

Сохраняя окружающую среду



РОСНЕФТЬ

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ – 2022



«Роснефть» представляет 17-й Отчет в области устойчивого развития за 2022 год (далее – Отчет), продолжая практику ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности.

В Отчете описана деятельность Компании за 2022 год по ESG-направлениям: экологическому, социальному и экономическому с учетом отраслевой специфики. Отчет ориентирован на удовлетворение запросов широкого круга заинтересованных сторон.

Подробнее об Отчете, о процедуре определения существенности и независимой внешней оценки читайте в [Приложении 1](#).

04 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- 90 Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
- 98 Охрана труда
- 106 Безопасность производственных объектов
- 112 Безопасность на транспорте

08 СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

- 175 Содействие экономическому и социальному развитию регионов
- 180 Волонтерское движение
- 182 Поддержка коренных малочисленных народов Севера

05 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

- 118 Предупреждение чрезвычайных ситуаций
- 120 Реагирование на чрезвычайные ситуации
- 121 Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций

09 ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

- 189 Взаимодействие с клиентами
- 196 Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями

06 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- 124 Система управления и характеристика персонала
- 129 Обучение и развитие персонала
- 141 Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала

10 ПРИЛОЖЕНИЯ

- 202 Приложение 1. Об Отчете
- 206 Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность
- 208 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития
- 212 Приложение 3. Соответствие Отчета международным стандартам
- 237 Приложение 4. Используемые сокращения

07 НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ВКЛАД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ РОССИИ

- 152 Управление в области инновационного развития
- 155 Цифровая трансформация. Информационная безопасность
- 159 Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика
- 163 Развитие научно-технологического потенциала
- 166 Локализация и вклад в технологический суверенитет России
- 170 Научные исследования Российской Арктики

- 2 Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»
- 4 Стратегически приоритетные для Компании цели ООН в области устойчивого развития и вклад Компании в национальные проекты России
- 8 ESG-практики в 2022 году

02 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- 39 Стратегические ориентиры по сохранению климата
- 46 Перспективы развития энергетики и энергетический переход
- 49 Достижение климатических целей в 2022 году

01 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 12 Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития
- 17 Устойчивое корпоративное управление
- 22 Система риск-менеджмента и ESG-риски
- 26 Противодействие коррупции. Деловая этика
- 32 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

03 СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

- 59 Управление экологическим воздействием
- 65 Сохранение биологического разнообразия
- 70 Сокращение выбросов в атмосферу
- 72 Сохранение водных ресурсов
- 78 Управление рисками разливов нефти
- 80 Обращение с отходами и рекультивация земель
- 84 Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ПОСЕТИТЕ НАШ САЙТ:
WWW.ROSNEFT.RU

Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»



Игорь Иванович СЕЧИН

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть», Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»

GRI 2-22

В 2022 году «Роснефть» укрепила свой статус лидера «зеленой» повестки среди российских нефтегазовых компаний. Она задает тренды в области устойчивого развития и заботится о сохранении окружающей среды в ходе осуществления своей производственной деятельности. В рамках стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» Компания первой в России поставила своей целью достижение операционной углеродной нейтральности к 2050 году. Для раскрытия

поглощающего потенциала природных экосистем России в 2022 году «Роснефть» приступила к реализации самого масштабного в мире лесоклиматического проекта, который обеспечит поглощение углерода объемом 10 млн т CO₂-экв.

«Роснефть» в 2022 году продемонстрировала впечатляющие результаты в области углеродного менеджмента. Например, общее сокращение выбросов парниковых газов по отношению к базовому 2020 году уже составило 11 %. На добывающих активах Компании в прошедшем году

было завершено строительство 17 объектов по рациональному использованию попутного нефтяного газа (ПНГ), а комплексная программа мониторинга источников эмиссии метана охватила более 800 объектов на 20 предприятиях.

Компания подтвердила свою приверженность целям ООН в области устойчивого развития, а также внесла весомый вклад в реализацию национальных проектов. Экологические инициативы, инновационная деятельность и социальные проекты

Компании традиционно направлены на защиту природных богатств России, обеспечение ее технологического суверенитета, рост благосостояния населения и повышение качества жизни во всех регионах присутствия.

Важно отметить, что «Роснефть» берет на себя дополнительные обязательства по приумножению природных богатств России: восстановлению и воспроизводству земельных, водных, лесных и биологических ресурсов. Показательный пример – масштабная программа рекультивации земель «исторического наследия». За последние 10 лет Компания восстановила свыше 2,7 тыс. га почв, загрязненных в ходе промышленной деятельности времен СССР и в 1990-е годы. Общества Группы только за последние три года высадили свыше 18 млн саженцев и молодых деревьев. Кроме того, предприятия Компании в 2022 году выпустили в водоемы более 55 млн мальков ценных и промысловых рыб.

Еще одна важная веха – 10-летие комплексных научных исследований «Роснефти» в Арктике. Компания реализует без преувеличения самую масштабную

с советских времен программу по всестороннему изучению и экологическому мониторингу Арктического региона – уже проведено более 40 экспедиций, в ходе которых организованы гидрометеорологические, геологические, а также биологические исследования.

Поддержка фундаментальных научных исследований и инициирование передовых практических разработок для обеспечения технологического суверенитета страны являются приоритетами Программы инновационного развития Компании. «Роснефть» в 2022 году впервые в России начала промышленное производство катализаторов гидрокрекинга. Помимо этого, Компания выпускает широкий спектр ключевых катализаторов для нефтепереработки, причем продукты собственного производства не только используются на отечественных предприятиях, но и поставляются в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

Применение собственного программного обеспечения в области разведки и добычи углеводородов обеспечивает решение 90 % производственных задач Компании и полностью покрывает проектирование гидроразрывов пласта и геонавигацию. Эффект от внедрения собственных ИТ-разработок уже превысил 10 млрд руб.

«Роснефть» активно участвует в развитии социальной сферы, включая медицину, образование и культуру, реализует масштабные инфраструктурные проекты в регионах своего присутствия. На поддержку образования, культуры, спорта и защиту окружающей среды направлена и спонсорская деятельность «Роснефти». Компания традиционно поддерживает Санкт-Петербургскую академическую филармонию им. Д. Д. Шостаковича, Государственный Эрмитаж, хор Сретенского монастыря, выступает генеральным спонсором фонда поддержки одаренных детей «Белый пароход». «Роснефть» финансирует сильнейший хоккейный клуб России ЦСКА и поддерживает автомобильную гоночную команду LADA Sport ROSNEFT.

Реализации социальных и экологических инициатив «Роснефти» активно содействовало корпоративное волонтерское движение. Сотрудники Компании в 2022 году приняли участие более чем в 800 городских, региональных и общероссийских акциях, направленных на заботу о природе, поддержку здорового образа жизни и благотворительность.

Стратегически приоритетные для Компании цели ООН в области устойчивого развития и вклад Компании в национальные проекты России



«Роснефть» планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности и охраны труда. Компания определяет в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании.

Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда работников и подрядчиков.



«Роснефть» создает условия для повышения энергоэффективности по всем направлениям деятельности и признает инновационное лидерство важным фактором развития.

Компания, как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка, нацелена на своевременные и надежные поставки энергоносителей потребителям (в том числе на развивающиеся рынки), доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.



«Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест и выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью.

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест, соблюдение прав человека.



Ориентиры развития Компании принимают во внимание запросы общества и с учетом климатической составляющей включают:

- наращивание добычи природного газа как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов;
- развитие нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ), наращивание выпуска востребованной продукции, сырья для нефтехимии;
- снижение выбросов и повышение эффективности производственных объектов;
- разработку и выпуск новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить воздействие на экологию и повысить топливную эффективность.



«Роснефть» признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей.

Компания разделяет принципы российских и международных этических деклараций, документов и инициатив, в том числе по соблюдению фундаментальных прав человека, искоренению неравенства и охране окружающей среды.

ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВКЛЮЧЕНЫ В ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ) РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

Объем «зеленых» инвестиций в 2022 году составил почти **57 млрд руб.**

Сертификация ИСУ ПБОТОС охватывает свыше **100** предприятий с численностью персонала **72,5 %** от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

Более **186,5 тыс.** работников прошли за 2019–2022 годы углубленную диспансеризацию, направленную на раннее выявление и лечение различных заболеваний.

326 тыс. т у. т. составила экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации Программы энергосбережения.

41 Общество Группы, на которое приходится **95 %** от общего энергопотребления Компании за 2022 год, сертифицировано по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

«Роснефть» поставляет на российский рынок топливо с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками Pulsar и «Евро-6».

70 стационарных и **15** мобильных лабораторий ежедневно проводят более **4,7 тыс.** испытаний качества нефтепродуктов на нефтебазах и АЗС Компании.

68,5 % сотрудников получили дополнительную социальную защиту в рамках коллективных договоров.

Более **54 тыс.** пенсий Компания проиндексировала на 2 %, в том числе в рамках программы «Активное долголетие».

Более **1 тыс.** работников приняли участие в корпоративной ипотечной программе и улучшили жилищные условия в 2022 году.

1 136 школьников стали выпускниками «Роснефть-классов» в 2022 году.

На **11 %** снижен объем выбросов парниковых газов в результате мероприятий Компании в области углеродного менеджмента по сравнению с базовым 2020 годом.

Предприятия Компании применяют инновационные технологии для обнаружения источников эмиссии метана с помощью беспилотных летательных аппаратов и переносного оборудования для наземных обследований.

«Роснефть» работает над достижением целей 2035 года и продолжает поиск дополнительных возможностей по дальнейшему сокращению выбросов после 2035 года путем внедрения новых низкоуглеродных технологий.

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на Энергетической панели в рамках Петербургского международного экономического форума.

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на специальной сессии «Новая реальность сырьевых и энергетических рынков» в рамках XV Веронского Евразийского экономического форума.

ПАО «НК «Роснефть» и Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC) подписали Меморандум о сотрудничестве в области низкоуглеродного развития.

В 2022 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 75 вузами.

ВКЛАД «РОСНЕФТИ» В РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



При поддержке «Самотлорнефтегаза» в рамках соглашения о сотрудничестве ПАО «НК «Роснефть» и правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проведена реконструкция набережной реки Оби в г. Нижневартовске.

Компания «Самаранефтегаз» в рамках соглашения ПАО «НК «Роснефть» с правительством Самарской области приняла участие в софинансировании проекта по созданию парковой зоны в п. Суходол.

Ачинский НПЗ поддержал проект реконструкции городской дорожной транспортной сети г. Ачинска Красноярского края.

Битум производства «Роснефти» (полимерно-битумное вяжущее специального назначения) «Алфавит Мост» включен в Реестр новых технологий и материалов Российского дорожного научно-исследовательского института.

«Роснефть» развивает инфраструктуру и клиентский сервис в трассовом сегменте рынка, в частности на ключевых федеральных трассах в Центральной России, новых трассах М-11 «Нева», ЦКАД и М-12 «Восток», дорогах Красноярского края.

«Роснефть» построила и оснастила новый корпус Малой академии наук в с. Чапаево в Якутии.

В Красноярском крае Компания выступила индустриальным партнером в федеральном проекте «Молодые профессионалы». На базе Красноярского монтажного колледжа открыты мастерские «Добыча нефти и газа», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии» и «Электромонтаж», в Ачинском техникуме нефти и газа им. Е. А. Демьяненко заработали мастерские «Переработка нефти и газа», «Промышленная автоматика» и «Лабораторный химический анализ».

«Роснефть» активно развивает электрозарядную инфраструктуру, на конец 2022 года на АЗС Компании было установлено 55 электрозарядных станций, включая 45 быстрых (50–150 кВт).

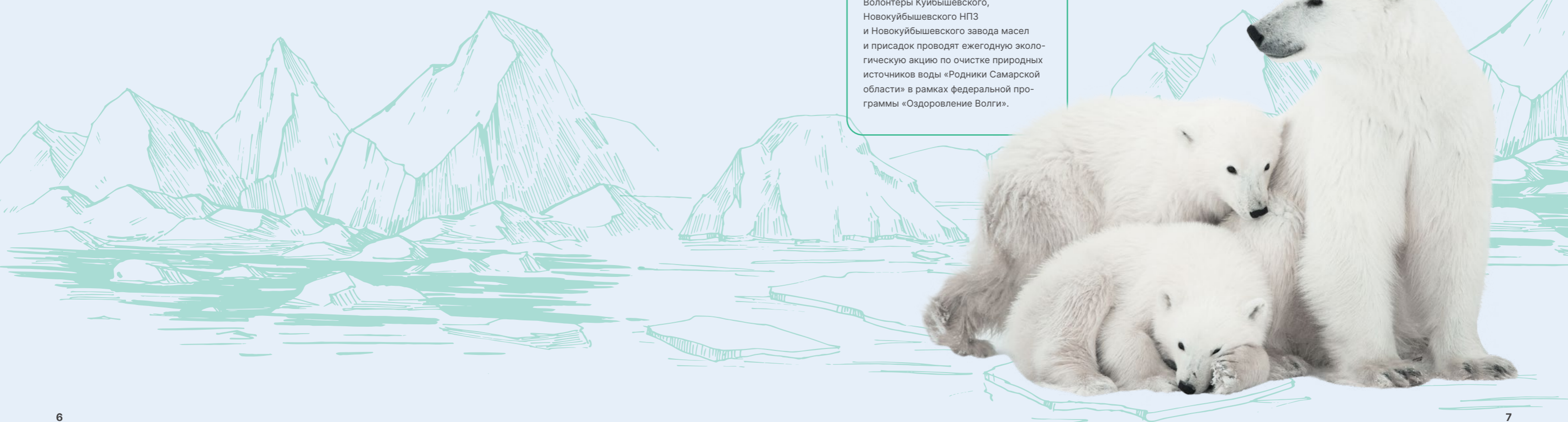
Предприятия Компании применяют инновационные технологии для обнаружения источников эмиссии метана с помощью беспилотных летательных аппаратов и переносного оборудования для наземных обследований.

«Роснефть» в 2022 году провела три экспедиции в труднодоступные и малоизученные районы Российской Арктики для изучения популяций белой чайки, атлантического подвида моржа и дикого северного оленя.

«Самотлорнефтегаз» активно поддерживает региональную программу «Сохранение сибирского осетра».

Волонтеры Куйбышевского, Новокуйбышевского НПЗ и Новокуйбышевского завода масел и присадок проводят ежегодную экологическую акцию по очистке природных источников воды «Родники Самарской области» в рамках федеральной программы «Оздоровление Волги».

«Роснефть» и правительство Приморского края заключили соглашение о сотрудничестве в сфере поддержки образования и профориентации молодежи, в рамках которого в регионе реализуется федеральный проект «Профессионалитет».



ESG-практики в 2022 году

ЯНВАРЬ

«Роснефть» и Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа подписали соглашение о сотрудничестве в области углеродного менеджмента и развития биржевой торговли углеродными единицами. Битум производства «Роснефти» внесен в российский Реестр новых технологий и материалов.

ФЕВРАЛЬ

«Роснефть» и Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC) подписали меморандум в отношении сотрудничества в сфере низкоуглеродного развития. «Роснефть» получила патент на инновационную разработку в области интерпретации сейсмо-разведочных данных.

МАРТ

Сызранский НПЗ в два раза увеличил выпуск экологичного судового топлива RMLS 40. В Югре открылся спортивный оздоровительный комплекс «Сибиряк», реконструированный при поддержке «Роснефти».

АПРЕЛЬ

Сотрудники «Роснефти» и ее дочерних обществ приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна – 2022». Они высадили цветы и деревья, очистили береговые линии, благоустроили городские территории, а также провели конкурсы на экологическую тематику. Благодаря поддержке «РН-Банкор» в Красноярском крае прошел главный праздник коренных малочисленных народов Севера – День оленевода. При поддержке «РН-Уватнефтегаза» впервые издана книга «Особо охраняемые природные территории Тюменской области», в которой собраны научные данные о заказниках федерального и регионального значения, памятниках природы регионального уровня.

МАЙ

«Роснефть» впервые в России запустила промышленное производство катализатора гидрокрекинга. «Тюменнефтегаз» запустил грантовый проект по изучению биологического разнообразия уникального озера Соленое и его окрестностей.

ИЮНЬ

«Роснефть» и Министерство энергетики Российской Федерации подписали соглашение о взаимодействии в целях укрепления стабильности топливно-энергетического рынка, развития торгово-экономических отношений, привлечения инвестиций и реализации проектов в сфере ТЭК. «Роснефть» и Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С. М. Кирова в рамках XXV Петербургского международного экономического форума подписали договор по разработке лесоклиматического проекта на территории Красноярского края. «Роснефть» и Федеральное агентство лесного хозяйства подписали соглашение о сотрудничестве при реализации лесоклиматических проектов. «Роснефть» и Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору подписали соглашение о взаимодействии по совершенствованию законодательства Российской Федерации в области промышленной безопасности.

ИЮЛЬ

Завод «Уфаоргсинтез» провел техническое перевооружение систем водоснабжения и водоотведения. Сызранский НПЗ провел монтаж оборудования азрационной системы блока биологической очистки в рамках реконструкции очистных сооружений. При поддержке «Башнефти» открылся новый детский сад на 220 мест в п. Кушнаренково Республики Башкортостан.

АВГУСТ

Экологическая лаборатория Куйбышевского НПЗ получила аккредитацию в национальной системе аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

СЕНТЯБРЬ

На полях VII Восточного экономического форума: «Роснефть» и Сибирский федеральный университет заключили договор о выполнении научно-исследовательских работ в рамках методологического обеспечения реализации комплексного лесоклиматического проекта в Красноярском крае; «Роснефть-Смазочные материалы» стало участником Ассоциации рециклинга отходов.

ОКТАБРЬ

«Роснефть» провела три научные экспедиции в труднодоступные и малоизученные районы Российской Арктики в рамках национального проекта «Экология». Специалисты «Роснефти» разработали типовые корпоративные требования к проведению мероприятий по обнаружению неорганизованных источников эмиссии метана на объектах добычи углеводородов.

НОЯБРЬ

«Роснефть», МГИМО (У) МИД России и Университет Цинхуа подписали соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки кадров в рамках IV Российско-китайского энергетического бизнес-форума. «Роснефть», МГИМО (У) МИД России и Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности подписали соглашение о сотрудничестве в области подготовки кадров в рамках XV Веронского Евразийского экономического форума.

ДЕКАБРЬ

«Роснефть» разработала методику количественной оценки объема эмиссии метана от неорганизованных источников на объектах добычи углеводородов. Она учитывает лучшие мировые практики и рекомендации регуляторов. Состоялся IX общекорпоративный съезд экологов, на котором обсуждались результаты реализации стратегии «Роснефть – 2030» по охране окружающей среды и декарбонизации. Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) «Роснефти» в очередной раз признана соответствующей требованиям стандартов «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и «Система экологического менеджмента». «Роснефть» открыла сеть ультрабыстрых зарядных станций для электромобилей.

ЯНВАРЬ

«РН-Банкор» впервые в отрасли внедрило технологию перевода дизельной электростанции на газовое топливо, что позволило сократить выбросы в атмосферу. «РН-Уватнефтегаз» открыло новый жилой комплекс для вахтовиков на Протозановском месторождении.

ФЕВРАЛЬ

«Роснефть» совместно с институтом развития «Иннопрактика» объявила о новом экологическом проекте по изучению состояния экосистем северных морей.

События после отчетной даты.
2023 год





>2 тыс.

моржей обнаружили ученые в 2022 году во время экспедиции «Роснефти» на острове Ева-Лив.

Интересный факт: новорожденные детеныши моржей весят 25–30 кг.

«Роснефть» изучает популяции атлантического и лаптевского подвидов моржа, чтобы оценить состояние арктических экосистем.

**Устойчивое
развитие.**

Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития

Изучение моржей

Моржи – крупнейшие ластоногие, обитающие в Северном полушарии. Их жизнь очень плотно связана со льдом. Моржи дрейфуют на льдинах между пищевыми участками и отдыхают после ныряний. Изменение климата является одной из основных угроз для них, поскольку таяние морского льда приводит к снижению численности животных и затрудняет поиск пищи.

«Роснефть» с 2012 года изучает состояние популяций атлантического и лаптевского подвидов моржа. Результаты исследований помогают усовершенствовать методики мониторинга и расширить научные знания о моржах, что способствует сохранению этого редкого вида.

GRI 2-23 GRI 3-3



Стратегия «Роснефть – 2030»

Ключевым ориентиром Компании в рамках стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» является операционная¹ углеродная нейтральность к 2050 году.

Данная цель формирует долгосрочный горизонт климатической повестки Компании и является основой стратегического видения «Роснефти»²: оставаться надежным производителем, при этом минимизировать воздействие на климат и окружающую среду. Кроме того, в стратегии установлены следующие целевые метрики³:

- сокращение абсолютных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 5 % к 2025 году и более чем на 25 % к 2035 году;
- снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году;
- нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году;
- снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO₂-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее.

На пути к реализации данных целей «Роснефть» сократила абсолютные выбросы парниковых газов на 11 % относительно 2020 года за счет реализации программы энергосбережения, запуска установки подготовки газа и конденсата на одном из ключевых активов Компании, реализации пилотного проекта по покупке низкоуглеродной электроэнергии, оптимизации портфеля активов⁴.

«Роснефть» продолжает уделять повышенное внимание вопросам экологии, в частности сохранению

биоразнообразия и внедрению принципов циркулярной экономики. Компания также подтверждает ранее заявленные цели по 100 %-й утилизации отходов и рекультивации земель «исторического наследия»⁵. По итогам 2022 года площадь загрязненных земель «исторического наследия» сократилась на 16 %.

Компания планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности, выделяя в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании⁶ снизилась на 30 %.

Кроме того, в рамках стратегии продолжится реализация корпоративных и социальных программ, которые обеспечивают развитие кадрового потенциала и вносят существенный вклад в реализацию национальных целей развития России до 2030 года.

Цели стратегии «Роснефть – 2030» по снижению выбросов подтверждают статус Компании как ответственного поставщика энергоресурсов и одного из лидеров энергоперехода в Российской Федерации.



¹ Операционная углеродная нейтральность – углеродная нейтральность по областям охвата 1 и 2.

² Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.

³ Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в периметре отчетности Компании, если не указано иное.

⁴ Базовый год стратегии.

⁵ Отходы и земли, образованные/загрязненные в результате деятельности прежних собственников, до интеграции активов в периметр ПАО «НК «Роснефть».

⁶ Показатель крупных происшествий в сфере производственной безопасности (PSER-1).

Вклад в достижение целей ООН в области устойчивого развития

GRI 2-23

Миссия «Роснефти», ее ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития¹.

Компания регулярно обновляет Публичную позицию «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития», которая отражает достижения и прогресс

Компании. Публичная позиция дополняет Политику в области устойчивого развития и соответствует принципам открытости, прозрачности и информирования акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон.

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» в декабре 2018 года одобрил пять

стратегически приоритетных целей ООН в области устойчивого развития в рамках ключевых направлений деятельности Компании.

Цели ООН в области устойчивого развития учитывались при разработке и утверждении стратегии «Роснефть – 2030».

Стратегически приоритетные цели ООН в области устойчивого развития

	<ul style="list-style-type: none"> Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда Реализация экологической политики Управление рисками и инцидентами Обеспечение безопасности дорожного движения Создание благоприятной социальной среды
	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки Инновационная деятельность
	<ul style="list-style-type: none"> Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков Создание благоприятной социальной среды Поддержка семьи и детства Обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров Рост производительности и повышение эффективности Использование образования как инструмента интеграции молодежи в энергетический сектор Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах
	<ul style="list-style-type: none"> Управление рисками, связанными с изменением климата Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности Реализация экологической политики Инновационная деятельность
	<ul style="list-style-type: none"> Участие в глобальных инициативах Участие в устойчивом развитии энергетического сектора Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических и социальных задач и на охрану окружающей среды.

ТРЕНИНГИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ

В отчетном году для сотрудников дочерних предприятий «РН-Ванкор» и «РН-Юганскнефтегаз» был проведен тренинг «Актуальность ESG остается неизменной».

Внутренний тренинг по вопросам устойчивого развития был проведен для руководителей пресс-служб предприятий.



С БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ В ПУБЛИЧНОЙ ПОЗИЦИИ «РОСНЕФТЬ»: ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» НА САЙТЕ КОМПАНИИ

Более 300 сотрудников

в 2022 году приняли участие в информационных семинарах Компании по вопросам устойчивого развития и социально ответственного инвестирования.



Социально ответственное инвестирование

GRI 2-23

Развитие социально ответственного инвестирования (ESG investing) получило поддержку и лично курируется Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть», Председателем Правления И. И. Сечиным, неоднократно подтвердившим, что социальная и экологическая ответственность бизнеса является ключевой ценностью «Роснефти». Компания продолжает реализацию мероприятий для достижения целей устойчивого развития в рамках стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».

«Роснефть» осуществляет постоянное взаимодействие с инвесторами по вопросам социально ответственного инвестирования в отчетном периоде.

Компания провела две видеоконференции для аналитиков, инвесторов и представителей ESG-рейтинговых

агентств с презентацией стратегии «Роснефть – 2030» в феврале 2022 года.

С 2010 года ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact) – самой широкой международной инициативы в области социальной ответственности, объединяющей свыше 16 тыс. компаний более чем из 160 стран.

Компания следует десяти принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Данные принципы учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. В частности, они транслируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов Компании.

Компания утвердила публичную позицию «Сохраним планету на благо нынешнего и будущих поколений: устойчивое управление лесами» в отчетном году.

ДОКУМЕНТ РАЗМЕЩЕН НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ КОМПАНИИ



В 2022 году Компания представила заявление о продолжении поддержки Глобального договора ООН и ежегодное сообщение о достигнутом прогрессе в области устойчивого развития в новом формате, в числе 1 тыс. компаний – первопроходцев эффективного раскрытия нефинансовой информации.

Общественное признание в области устойчивого развития

Инвестиционное сообщество, рассматривающее социально ответственное инвестирование в качестве долгосрочного тренда, дает высокую оценку деятельности Компании.

В марте 2022 года Роснефть стала лучшей среди российских участников в сравнительной оценке глобальных компаний по достижению углеродной нейтральности Net Zero Company Benchmark климатической инициативы инвесторов Climate Action 100+.

«Роснефть» в отчетном году седьмой раз подряд вошла в число лидеров российских фондовых индексов ESG, включая индекс МосБиржи – РСПП «Ответственность и открытость» и индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития».

Компании присвоен высший уровень «А+» в ESG-рейтинге устойчивого корпоративного управления, составленном Университетом Перуджи (Италия) и Агентством корпоративного развития «Да-Стратегия».

Устойчивое корпоративное управление

Политика в области устойчивого развития

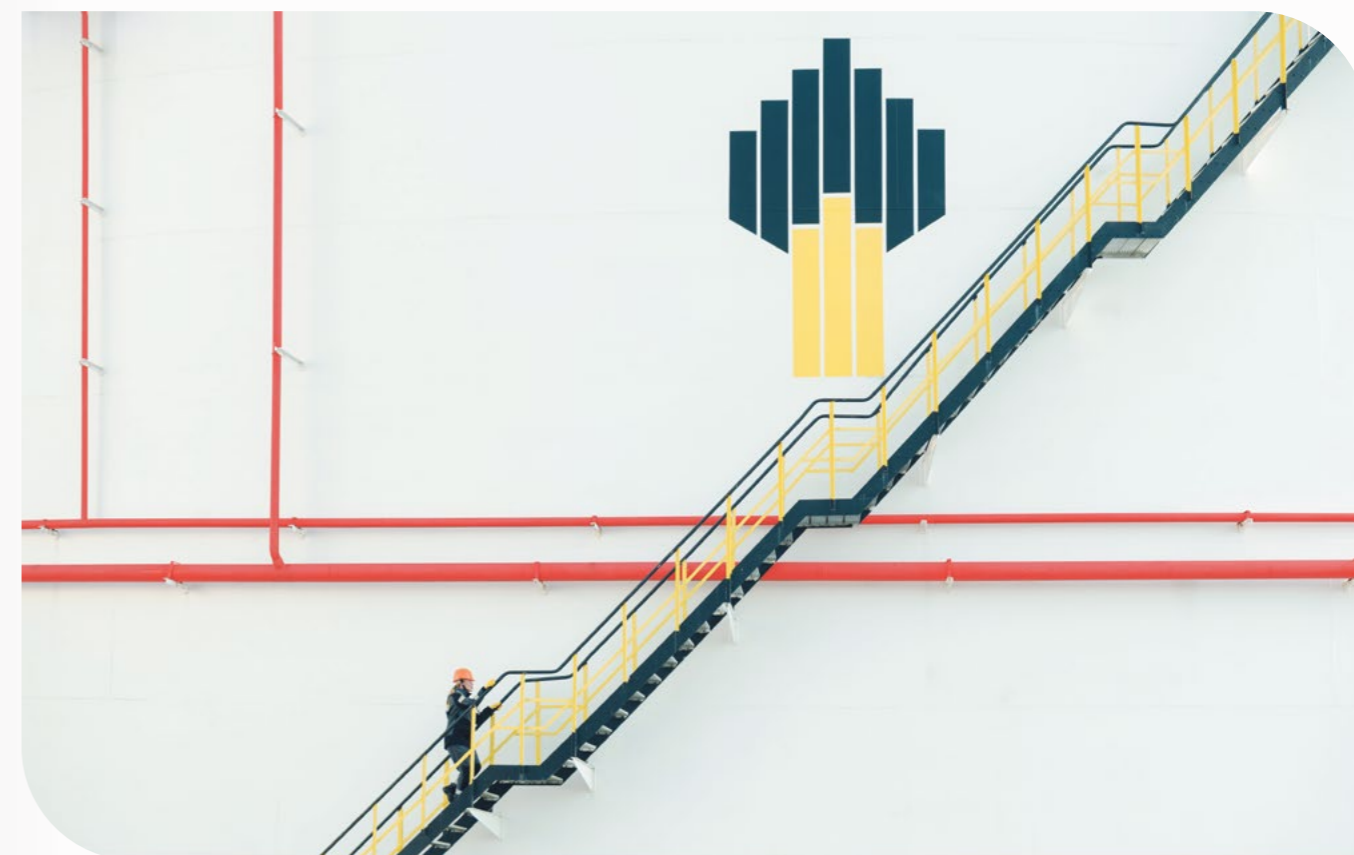
GRI 2-23

В Компании действует Политика в области устойчивого развития, которая определяет подходы и позицию «Роснефти» в области устойчивого развития.

Среди целей и задач Компании, обозначенных в документе, содействие реализации стратегии и достижению лидерских позиций в отрасли,

содействие профессиональному и личностному росту работников, рациональное использование природных ресурсов, создание

эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и др.



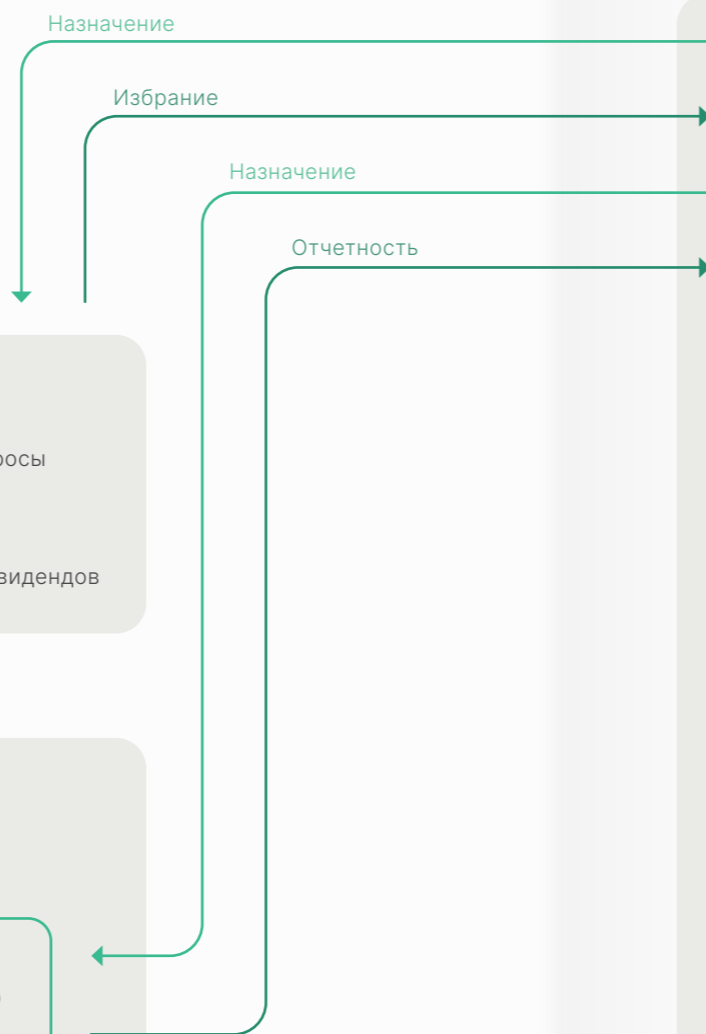
ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОПУБЛИКОВАНА НА САЙТЕ

Корпоративное управление

GRI 2-13 GRI 2-9

Система корпоративного управления Компании направлена на реализацию прав акционеров и инвесторов, повышение инвестиционной привлекательности Компании, эффективное использование и сохранность представленных акционерами (инвесторами) средств, а также создание действенных механизмов оценки рисков.

В 2022 году система корпоративного управления продолжила развиваться с учетом потребностей акционеров и других заинтересованных сторон, обеспечивая непрерывное управление устойчивым развитием Компании.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

- Высший орган управления, к компетенции которого отнесены ключевые вопросы деятельности Компании
- Формирует эффективный состав Совета директоров

Компания обеспечивает акционерам равные и справедливые возможности для реализации ими законных прав¹, а также обеспечивает стабильный рост дивидендов

↓ Отчетность

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Осуществляют руководство текущей деятельностью, подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров

Правление

Коллегиальный исполнительный орган, к компетенции которого отнесены ключевые вопросы деятельности Компании:

- определяет основные направления реализации стратегии;
- готовит предложения Совету директоров по определению приоритетных направлений деятельности;
- рассматривает отчеты о реализации стратегии

Главный исполнительный директор

Единоличный исполнительный орган:

- является Председателем Правления;
- организует работу по исполнению и контролю решений коллегиальных органов управления Компании, в том числе связанных с устойчивым развитием

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Ключевыми функциями Совета директоров являются:

- стратегическое управление деятельностью Компании в интересах всех ее акционеров;
- контроль над исполнительными органами

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет по стратегии и устойчивому развитию (входит один независимый директор)

- Участвует в формировании стратегии Компании и отдельных стратегий по направлениям бизнеса и контролирует их реализацию
- Рассматривает отчеты Компании в области устойчивого развития, иные публичные отчеты, включающие вопросы социальной и экологической ответственности и управления (ESG)
- Анализирует и доводит до сведения членов Совета директоров риски и возможности для Компании, связанные с вопросами изменения климата, экологии (включая управление водными ресурсами), а также социальной ответственности ПАО «НК «Роснефть» (в том числе в части соблюдения прав человека)

Комитет по аудиту (состоит полностью из независимых директоров)

- Рассматривает предложения менеджмента по совершенствованию Системы управления рисками и внутреннего контроля, приемлемому уровню риск-аппетита
- Рассматривает вопросы объективности и независимости внешнего аудита, обеспечения объективности и независимости внутреннего аудита, а также вопросы в области инсайдерской информации
- Контролирует полноту и достоверность финансовой и иной отчетности, надежность и эффективность Системы управления рисками и внутреннего контроля, а также комплаенс

Комитет по кадрам и вознаграждениям (состоит на 2/3 из независимых директоров)

- Обеспечивает преемственность органов управления и менеджмента Компании путем анализа текущей и ожидаемой потребности в отношении профессиональной квалификации членов органов управления и топ-менеджеров с учетом интересов и стратегии развития Компании
- Рассматривает вопросы и детально прорабатывает решения, связанные с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения Совета директоров, исполнительных органов, топ-менеджеров Компании
- Рассматривает проекты Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», внутренних документов уровня «политика», затрагивающих кадровую и социальную сферы, включая права человека



ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПРИВЕДЕНА В РАЗДЕЛЕ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» ГОДОВОГО ОТЧЕТА ЗА 2022 ГОД НА С. 26 И НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ КОМПАНИИ

¹ О взаимоотношениях с акционерами см. Годовой отчет ПАО «НК «Роснефть» за 2022 год.

Результаты деятельности в 2022 году

Общее собрание акционеров

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров ПАО «НК «Роснефть» на основании рекомендаций Совета директоров. Дивидендная политика основана на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров для повышения инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании. Целевой уровень дивидендных выплат составляет не менее 50 % от чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть» по МСФО.

В июне 2022 года годовое Общее собрание акционеров утвердило дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2021 года в размере 23,63 руб. на одну акцию, что в сумме составило 250,4 млрд руб.

Внеочередное Общее собрание акционеров в декабре 2022 года утвердило выплату промежуточных дивидендов в размере 20,39 руб. на одну акцию, что в сумме составило 216,1 млрд руб.

Общая сумма объявленных в 2022 году дивидендов составила 466,5 млрд руб.

466,5 млрд руб. –

дивиденды, объявленные Компанией за 2021 год, и промежуточные дивиденды 2022 года.

Совет директоров

Совет директоров состоит из 11 директоров, номинированных акционерами Компании. Присутствие в его составе четырех независимых директоров способствует эффективному балансу интересов и способствует принятию взвешенных решений.

Управление рисками в области устойчивого развития осуществлялось Советом директоров в рамках:

- рассмотрения отчета о выполнении Плана работ по развитию Системы управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрения отчетов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- утверждения отчетности по реализованным рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня за предшествующий год.

Несмотря на беспрецедентные изменения внешней среды, связанные с волатильностью рынка, Советом

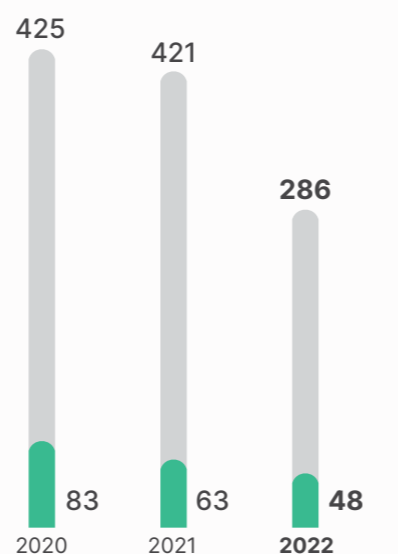
директоров отмечена положительная динамика в реализации стратегии Компании «Роснефть – 2030».

В течение отчетного года каждый девятый вопрос, рассмотренный Советом директоров или Правлением, относился к устойчивому развитию Компании, а доля рекомендаций комитетов Совета директоров в области устойчивого развития составила 23 %.

48 из 286 вопросов (16,8 %),

рассмотренных Советом директоров, его комитетами и Правлением в 2022 году, касались устойчивого развития.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ (ВКЛЮЧАЯ КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ) И ПРАВЛЕНИЕМ, ШТ



■ Рассмотренные вопросы, всего
■ Включая вопросы в области устойчивого развития

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

GRI 2-12

GRI 2-24

Комитет по стратегии и устойчивому развитию состоит из пяти членов Совета директоров Компании.

Основная задача Комитета – оказание содействия Совету директоров в стратегическом руководстве деятельностью Компании, в обеспечении

им защиты интересов акционеров посредством осуществления контроля в области стратегии и устойчивого развития «Роснефти».

Значимые решения Комитета по стратегии и устойчивому развитию в 2022 году

Сфера деятельности	Решение
Определение приоритетных направлений деятельности	<ul style="list-style-type: none"> ● Рассмотрена информация об итогах мониторинга выполнения стратегии «Роснефть – 2030» и статусе ее реализации, а также актуализированная стратегия развития Компании. ● Рассмотрена актуализированная Долгосрочная программа развития, а также результаты аудита ее выполнения за 2021 год. ● Рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год. ● Рассмотрена актуализированная Программа повышения эффективности учетной функции ПАО «НК «Роснефть»
Предварительное рассмотрение информации (отчетов) о реализации стратегии развития, об устойчивом развитии (ESG), о деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> ● Рассмотрен отчет о деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды по итогам 2021 года, а также предварительные итоги за 2022 год. ● Рассмотрен Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год

9 заочных заседаний

проведено Комитетом по стратегии и устойчивому развитию

и 18 вопросов

рассмотрено в 2022 году.

Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития

Для обеспечения выполнения стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусмотрена связь целевых показателей с КПЭ и вознаграждением членов Правления и топ-менеджеров Компании. Значительная часть целевых показателей стратегии и соответствующих КПЭ руководства связана с ESG-направлениями, в том числе:

- реализация соответствующих стратегических задач и мероприятий;

- выполнение экологических показателей (включая снижение выбросов и сбросов, объема отходов, площади загрязненных земель);
- снижение уровня травматизма работников Компании и подрядных/субподрядных организаций;
- снижение уровня аварийности на оборудовании;

- экономия топливно-энергетических ресурсов;
- повышение эффективности инновационной деятельности;
- повышение производительности труда;
- внедрение профессиональных стандартов в деятельность Компании.

Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития, обеспечивающих выполнение стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», читайте в главе «Управление персоналом» настоящего Отчета.

Система риск-менеджмента и ESG-риски

Система управления рисками и внутреннего контроля

В «Роснефти» внедрена и непрерывно совершенствуется Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК). Она направлена на своевременное выявление и анализ рисков, в том числе связанных с устойчивым развитием Компании.

Процесс управления рисками регламентирован Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» и Стандартом Компании «Управление рисками и внутренний контроль». Документы устанавливают единые требования к функционированию и развитию системы управления рисками в «Роснефти».

СУРиВК Компании интегрирована в процессы стратегического планирования и бизнес-планирования

в соответствии с рекомендациями Банка России. В Компании проводится выявление и оценка рисков, способных оказать влияние на достижение средне- и долгосрочных целей

(стратегических рисков), и рисков, влияющих на целевые показатели бизнес-плана Компании (рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности).

Основные группы рисков

Основные категории целей

Стратегические риски и угрозы

Целевые показатели, закрепленные в стратегии (средне- и долгосрочные цели)

Риски текущей финансово-хозяйственной деятельности

Целевые показатели Бизнес-плана на первый календарный год планирования (краткосрочные цели)

Подробнее о СУРиВК читайте в [Отчете в области устойчивого развития за 2021 год](#), а также в разделе [«Система управления рисками и внутреннего контроля»](#) [Годового отчета за 2022 год](#) на с. 40.

Риски в области устойчивого развития, влияющие на средне- и долгосрочные цели Компании

Ежегодно в процессе идентификации стратегических рисков проводится анализ стратегических целей и ориентиров, формализованных в документах Компании, а также информационно-аналитических источников о перспективах развития нефтегазовой отрасли. По результатам анализа формируется перечень стратегических угроз (потенциальных событий, способных оказать негативное влияние на достижение Компанией средне- и долгосрочных целей). Данный перечень также включает

в себя угрозы, связанные с различными областями устойчивого развития, и гармонизирован с рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD¹).

Топ-менеджмент Компании проводит оценку влияния стратегических угроз на достижение установленных стратегических целевых показателей. Горизонт оценки и используемые метрики зависят

от формализации соответствующих целей в стратегии Компании. Оценка проводится с использованием экспертных подходов, а также подходов, основанных на статистических данных и сценариях дальнейшего развития.

По результатам выявления и оценки стратегических рисков и угроз формируется отчетность, которая доводится до сведения Комитета по управлению рисками, Главного исполнительного директора и Комитета Совета директоров по аудиту.

¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD.

Стратегические угрозы в области устойчивого развития¹

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
Окружающая среда	
Развитие альтернативной энергетики, зеленых технологий, повышение энергоэффективности (TCFD: Transition Risks. Technology)	<ul style="list-style-type: none"> Ускорение развития альтернативных источников энергии, включая возобновляемые источники энергии; увеличение темпов строительства инфраструктуры возобновляемых источников энергии; ускоренное развитие технологий в области хранения электроэнергии; развитие технологий и эффективности в области использования альтернативных источников энергии в транспортном секторе (электромобили, водородное топливо, сжиженный природный газ и т. п.); увеличение эффективности использования моторного топлива; энергосбережение и повышение энергетической эффективности; технологическое отставание в развитии «зеленых» технологий; затраты на переход на технологию с низким уровнем выбросов
Изменения в структуре потребления энергоресурсов (TCFD: Transition Risks. Market)	<ul style="list-style-type: none"> Изменение поведения клиентов в сторону увеличения потребления более экологических видов топлива; качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем; демографические изменения; смещение центра спроса в развивающиеся страны; замена продукции более дешевыми аналогами или продуктами, имеющими лучшее качество; рост доли альтернативных источников энергии в энергобалансе стран; принятие планов ускоренного перехода на возобновляемые источники энергии
Природные катаклизмы (TCFD: Physical Risks. Acute)	<ul style="list-style-type: none"> Неблагоприятные и опасные (экстремальные) природные явления; крупные геофизические катастрофы: землетрясения, оползни, геомагнитные бури, цунами, вулканическая активность и т. д.; повышенная опасность экстремальных погодных явлений, таких как циклоны и наводнения; снижение надежности существующей инфраструктуры; затраты на защиту от экстремальных явлений; ограничения/сбои в производстве и поставках, доступе к активам и т. п.; рост объема и стоимости страхования; затраты на ремонт, потери доходов во время простоя
Климатические изменения в регионах деятельности Компании (TCFD: Physical Risks. Chronic)	<ul style="list-style-type: none"> Изменения в характере осадков и экстремальная изменчивость погодных условий; повышение средней температуры, повышение уровня мирового океана, таяние многолетней мерзлоты и т. п.; увеличение частоты и масштабов неблагоприятных погодных событий, которые могут изменять объемы добычи и поставки нефти и нефтепродуктов; сокращение периода доставки, осложненная логистика до удаленных северных проектов (работы «зимников» и т. п.); затраты на перепроектирование, укрепление сооружений, ликвидацию последствий изменения климата в регионах и т. п.; снижение эффективности и сроков работы оборудования
Аварии и экологический ущерб	<ul style="list-style-type: none"> Техногенный ущерб окружающей среде, радиоактивное загрязнение и т. п.; повреждения или разрушения имущества и объектов Компании; массовая гибель или травмы людей; нанесение существенного ущерба окружающей среде; антропогенные экологические факторы; убытки от незастрахованных рисков или рисков, страховка которых не покрывает всю потерю; ограничения в договорах страхования
Социальная сфера	
Эпидемии и болезни	<ul style="list-style-type: none"> Эпидемии, пандемии, болезни и т. п.; ограничения, связанные с эпидемиями; глобальная вспышка COVID-19 или другого инфекционного заболевания
Конфликты, терроризм, беспорядки	<ul style="list-style-type: none"> Общая безопасность в определенных регионах; террористические угрозы; социальные волнения; обострение конфликтов

¹ Дополнительно жирным шрифтом обозначены топ-5 стратегических угроз в области устойчивого развития по результатам выявления и оценки стратегических рисков и угроз.

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы
Угрозы в области персонала и социальных программ	<ul style="list-style-type: none"> Проблемы с привлечением и удержанием уникальных специалистов или персонала отдельных специальностей; рост конкуренции на рынке труда и текучести персонала; демографический переход (старение персонала, изменение образа жизни, снижение доли трудоспособного населения, и т. п.); отсутствие системы обучения и подготовки персонала, необходимой квалификации или навыков; сокращение социальных проектов, корпоративных программ поддержки и обучения работников; сокращение взаимодействия с регионами присутствия и местными жителями
Безопасность критических объектов	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточный уровень защищенности объектов и инфраструктуры; новые формы угроз безопасности объектов и людей; умышленные действия третьих лиц; незаконный отбор энергоресурсов при их транспортировке; ограничения в транспортировке и продукции третьими лицами
Корпоративное управление	
Кибербезопасность	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточная надежность и безопасность ИТ-систем, кибербезопасность; устаревание существующих инфраструктуры или мер кибербезопасности
Ухудшение налогового режима	<ul style="list-style-type: none"> Негативные изменения в налоговом режиме; отказ в предоставлении льгот, отмена льгот
Усиление регулирования и требований в отрасли	<ul style="list-style-type: none"> Изменение правил и (или) действия правительств и регуляторных органов (в том числе в регулировании внешнеэкономической и международной деятельности, торговых отношений и т. п.); ограничение применения определенных операций, временное прекращение использования объектов; запрет или ограничения на ведение бизнеса в отдельных географических территориях, регионах (заповедники, природоохранные зоны и т. д.); введение дополнительных/ограничительных условий при предоставлении лицензий; введение/сохранение избыточных требований (например, по экологической безопасности) для ведения бизнеса; изменение стратегических целей и приоритетов государства/правительства; увеличение затрат на соблюдение нормативных требований и (или) эксплуатационные ограничения; изменение экологических норм, нормативных требований, требований к качеству продукции, системам сбора и мониторинга данных и т. п.; ограничения/изменения в существующем производстве; изменение требований к раскрытию информации
Ужесточение требований и законодательства в области изменения климата. Распространение новых климатических инициатив (TCFD: Transition Risks. Policy and Legal)	<ul style="list-style-type: none"> Изменение/расширение требований к стандартам корпоративного управления и отчетности (финансовой, устойчивого развития, информации, относящейся к изменению климата информации и т. п.); изменение принципов ответственного инвестирования, целей в области устойчивого развития; судебные иски, обусловленные влиянием добычи углеводородов на изменение климата; рост затрат (например, на соблюдение требований, увеличение страховых взносов, штрафы, судебные решения и т. п.); списание, обесценение, досрочное прекращение использования активов в связи с изменением законодательства в области изменения климата; углеродные налоги/сборы; трансграничное углеродное регулирование; регулирование (нормирование, ограничения) реализации товаров с высоким уровнем углеродного следа; ужесточение регулирования видов деятельности, связанных с выбросом парниковых газов в атмосферу / оказывающих негативное влияние на изменение климата и т. п.; торговля квотами и ограничение выбросов
Репутация и снижение привлекательности для инвесторов (TCFD: Transition Risks. Reputation)	<ul style="list-style-type: none"> Изменения взглядов инвесторов, финансовых организаций и т. п. в сторону «ответственного» инвестирования; формирование негативного общественного мнения; стигматизация нефтегазового сектора; отставание от ожидаемых заинтересованными сторонами темпов и масштабов энергетического перехода

Более подробная информация о рисках, связанных с изменением климата, приведена в разделе «Стратегические ориентиры по сохранению климата» настоящего Отчета.

Риски в области устойчивого развития, влияющие на краткосрочные цели Компании

Средне- и долгосрочные цели Компании, закрепленные в стратегии, транслируются на операционный уровень в рамках формирования бизнес-плана Компании и обновления ключевых показателей эффективности деятельности менеджмента.

В рамках формирования бизнес-плана Компании проводится выявление рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности, которые способны оказать влияние на достижение краткосрочных

целей и отдельных показателей эффективности деятельности менеджмента на календарный год планирования. Результаты выявления рисков финансово-хозяйственной деятельности ежеквартально актуализируются.

Оценка (приоритизация) рисков проводится исходя из их влияния на показатели бизнес-плана Компании с использованием широкого спектра различных инструментов (статистический анализ данных, имитационное

моделирование, экспертные оценки менеджмента Компании и т. д.). Результаты приоритизации используются при разработке мероприятий по реагированию на риски.

Отчетность по выявлению рисков финансово-хозяйственной деятельности доводится до сведения Комитета по управлению рисками, Главного исполнительного директора, Комитета Совета директоров по аудиту и Совета директоров Компании.

Риски текущей финансово-хозяйственной деятельности в области устойчивого развития

Область устойчивого развития	Наименование риска ¹
Окружающая среда	<ol style="list-style-type: none"> Риск аварии Риск причинения ущерба окружающей среде вследствие нештатных ситуаций
Социальная сфера	<ol style="list-style-type: none"> Риск смертельного травматизма Риск потери активов (вследствие нестабильной геополитической обстановки) Недостаточный уровень компетенций сотрудников/ нехватка квалифицированных кадров
Корпоративное управление	<ol style="list-style-type: none"> Риск роста цен покупки электроэнергии Риск нарушения антимонопольного законодательства Судебный риск Риск получения претензий налоговых органов и потери права применения налоговых льгот Риск корпоративного мошенничества и коррупции Риски информационной безопасности Риск увеличения тарифов на транспортировку газа в ГТС ПАО «Газпром» Риск сбоя/недоступности/потери данных систем, приложений и инфраструктурных ИТ-сервисов Риск недостоверности и (или) несвоевременности предоставления финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимыми бухгалтерскими стандартами

¹ Дополнительно жирным выделены наиболее значимые риски финансово-хозяйственной деятельности, включенные в актуальную отчетность по выявлению рисков корпоративного уровня.

Противодействие коррупции. Деловая этика

GRI 3-3

Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции, управление конфликтом интересов

В Компании разработан и действует комплекс профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и внутренних корпоративных документов для обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения финансовых убытков или потери деловой репутации.

Антикоррупционные процедуры Компании разработаны в соответствии с требованиями нормативных правовых документов, среди которых:

- применимые международные антикоррупционные акты;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № Ф3-273 «О противодействии коррупции»;
- методические рекомендации Минтруда России и Росимущества;
- международный антикоррупционный стандарт ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления – Требования с руководством по использованию»;
- генеральные принципы Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.

GRI 3-3

GRI 2-23

«Роснефть» придерживается принципа неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях. Принципы и подходы Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- в Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение «Управление конфликтом интересов»;
- Положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;

- Положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности»;
- Положении «О спонсорской деятельности» и др.

GRI 2-15

В Службе безопасности действует подразделение, задачей которого является координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, в том числе:

- организация процедуры оценки рисков на корпоративном уровне и уровне Обществ Группы;
- разработка комплексной программы по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- работа с обращениями, поступающими на горячую линию безопасности;
- отслеживание конфликта интересов и др.

Органы управления

Органы управления	Функция
Комитет Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту	Утверждение стратегических документов и принципов работы в сфере противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, регулярная оценка эффективности; рассмотрение и одобрение результатов проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»	Обеспечение реализации Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также утверждение локальных нормативных документов по указанным вопросам

В Компании разработана и утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2024 годы, которая полностью соответствует Национальному плану противодействия коррупции на 2021–2024 годы¹.

На регулярной основе в рамках Комплексной программы в Компании проводятся следующие мероприятия:

- информирование профильных структурных подразделений о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
- антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;
- сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц/работников, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации;
- кампания по сбору этических деклараций должностных лиц/работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства;

- обеспечивается подписание работниками антикоррупционной оговорки в составе трудового договора, в том числе при назначении работников на новые должности. Данная оговорка включает ограничения, запреты и требования для предотвращения конфликта интересов;
- проверка кандидатов на работу в Компании с учетом выявления фактов конфликта интересов, в том числе аффилированности.

В отчетном периоде проведены следующие мероприятия:

- работники ежеквартально информировались о типичных нарушениях в области корпоративного мошенничества и коррупции;
- оценка/переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции проводилась на ежеквартальной основе;
- все работники получили электронный Вестник Компании «Все о системе комплаенс», посвященный Международному дню борьбы с коррупцией.

В Компании при работе с поставщиками и подрядчиками действует контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок, для выявления возможного сговора. Данный контроль позволяет выявлять признаки и факты аффилированности, а также корыстной заинтересованности и предпосылки к коррупционным схемам.

«Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН в 2010 году и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

В 2022 году проведены проверки более

175,7 тыс.

предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах.

В рамках должной осмотрительности установлены уровни риска «высокий» и «средний» для

4 тыс.

указанных организаций.

¹ Указ Президента Российской Федерации 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», поручение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 года № ММ-П17-12165.

Оценка эффективности

GRI 3-3

Независимую и объективную оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляет Служба внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть».

GRI 2-16 GRI 2-26

В Компании организована работа горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов. Информация о работе горячей линии предоставляется Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» ежеквартально. Кроме того, в качестве профилактики коррупционных правонарушений Компания на регулярной основе информирует персонал о результатах работы горячей линии и выявленных фактах корпоративного мошенничества и коррупции.

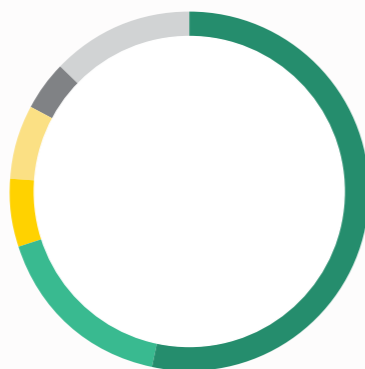
В Компании действует практика вознаграждения лиц, сообщивших значимую информацию, которая позволила предотвратить факты корпоративного мошенничества и коррупции. Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим

достоверные сведения о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушениях, а также их защиту от любых форм давления, преследования и дискриминации.

По результатам работы с обращениями, поступающими на горячую линию безопасности в 2022 году, было инициировано 355 проверок или служебных расследований. Снижение количества поданных жалоб (на 36 %) и служебных проверок (на 29 %) Компания связывает с эффективностью применяемых ею усилий по развитию системы комплаенс.

GRI 205-3

ДОЛЯ ОБРАЩЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРОВЕРКУ В 2022 Г



- 53 % ■ Мошенничество/коррупция/хищения
- 17 % ■ Этические нормы, трудовое законодательство
- 6 % ■ Нарушения в действиях подрядных организаций
- 7 % ■ Розничная реализация нефтепродуктов
- 4 % ■ Проведение закупочных процедур
- 13 % ■ Иные нарушения

За отчетный период из всех поступивших обращений на горячую линию безопасности

355

было отправлено на проверку или служебное расследование.

171 млн руб.

сумма выявленного или предотвращенного ущерба по результатам работы с обращениями на горячую линию безопасности.



Деловая этика

Соблюдение норм корпоративной деловой этики укрепляет доверие заинтересованных сторон к Компании, способствует ее устойчивому развитию и повышению капитализации в долгосрочной перспективе.

Компания уделяет большое внимание развитию деловой и корпоративной этики. Соблюдение правил и норм делового общения в профессиональной среде способствует эффективности рабочего процесса, взаимному уважению и поддержке в коллективе, создает благоприятный микроклимат в трудовых коллективах. Предприятия проводят различные мероприятия и тренинги, направленные на трансляцию положений Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» и корпоративных ценностей.

GRI 2-23

Компания актуализировала ключевые документы в области деловой и корпоративной этики в 2022 году:

- Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» (приказ ПАО «НК «Роснефть» № 179 от 13 апреля 2022 года);
- Положение «Порядок взаимодействия работников Компании в процессе исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» (приказ ПАО «НК «Роснефть» № 195 от 13 апреля 2022 года).

Все работники Компании ознакомлены с Кодексом, при приеме на работу новые сотрудники получают брошюры Кодекса, электронная версия документа размещена на внутреннем портале Компании и всех порталах дочерних предприятий.



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ОПУБЛИКОВАН НА САЙТЕ КОМПАНИИ

GRI 205-2

GRI 410-1

Компания обеспечивает контроль за исполнением норм деловой этики и стандартов делового поведения, осуществляет регулярное информирование работников о необходимости соблюдения положений Кодекса, проводит анкетирование и опросы на предмет знания и применения сотрудниками положений Кодекса.

Компания проводит работу по выявлению и урегулированию возникающих этических конфликтов. Система исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики базируется на работе экспертов по этике, в задачи которых входят:

- разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;

ГЛАВНЫМИ ОРИЕНТИРАМИ И ЦЕННОСТЯМИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:



лидерство



результативность



добросовестность



безопасность

- урегулирование возникающих этических конфликтов;
- организация работы с обращениями сотрудников по вопросам деловой этики и развитие механизмов обратной связи;
- информирование работников о принятых решениях в области деловой этики.

ДЕНЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

В 2022 году в дочерних предприятиях прошел День корпоративной культуры. Сотрудники принимали активное участие в творческих конкурсах, деловых играх, мастер-классах по деловой этике, эксперты по этике проводили консультации и отвечали на актуальные вопросы. В отчетном году в мероприятиях приняли участие более 100 тыс. работников Компании и членов их семей.

ВЕБИНАР «ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ВЕЖЛИВЫЕ КОММУНИКАЦИИ: ШАГИ НА ПУТИ К КОМФОРТНОЙ РАБОЧЕЙ АТМОСФЕРЕ»

В рамках нового проекта «Башнефти» «Лига знаний» в мае 2022 года прошел вебинар «Деловая этика и вежливые коммуникации: шаги на пути к здоровой рабочей атмосфере».

Эксперт и ведущий рассказал коллегам об основных правилах и деталях делового общения. Более 100 участников прошли интерактивную деловую игру по деловой этике.

Подходы к соблюдению прав человека

GRI 3-3

«Роснефть» признает и уважает фундаментальные права и свободы человека, а также неукоснительно соблюдает их в своей деятельности в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством. Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены:

- в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Политике Компании в области устойчивого развития;
- Публичной позиции Компании в области прав человека;
- Декларации в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг;
- Кодексе поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека.

GRI 2-24

Все работники Компании и предприятий ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека.

ДЕКЛАРАЦИЯ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОСТАВЩИКАМИ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ



«Роснефть» также ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков признания фундаментальных прав и свобод человека, и следования основополагающим принципам в этой области в своей деятельности.

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы Компании.

GRI 2-26

В Компании действуют все необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в отношении соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются горячая линия безопасности и горячая линия по деловой этике.

Кроме того, по вопросам прав человека работники Компании могут обратиться к непосредственному руководителю или к экспертам по этике, которые работают в подавляющем большинстве предприятий.

ПУБЛИЧНАЯ ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ



64,9

тыс. сотрудников

Компании прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2022 году.

57%

работников службы безопасности прошли обучение политикам и процедурам соблюдения прав человека в 2022 году.

1 098

тыс. человеко-часов

объем обучения политикам и процедурам в области прав человека за 2022 год.

КОДЕКС ПОСТАВЩИКОВ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ОПУБЛИКОВАН НА САЙТЕ КОМПАНИИ



Подходы к налогообложению

GRI 3-3

GRI 207-1

В 2022 году Компания продолжила следовать Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании.

Ключевыми принципами Компании в области налогообложения являются:

- безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства;
- исчисление и уплата всех применимых налогов, сборов и пошлин исходя из реального экономического содержания соответствующих сделок и операций.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ «РОСНЕФТИ» В ОБЛАСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ОПУБЛИКОВАНЫ НА САЙТЕ КОМПАНИИ

GRI 207-2

Организация налоговой функции в Компании подразумевает формирование единых подходов

на уровне корпоративного центра и их внедрение на уровне Обществ Группы. Блок «Налоги» курируется Первым вице-президентом Компании.

Процесс управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения охватывает все уровни и этапы реализации налоговой функции Компании и администрируется в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля.

Компания на постоянной основе осуществляет контроль эффективности выполнения налоговой функции и совершенствует механизмы такого контроля, а также привлекает независимого аудитора, подтверждающего достоверность во всех существенных отношениях консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», в том числе в отношении указанных в ней данных в области налогов и налогообложения.

GRI 207-3

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе

при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля.

Одной из задач Компании в области налогообложения является перевод ПАО «НК «Роснефть» и крупнейших Обществ Группы на новый вид налогового контроля – налоговый мониторинг, который предполагает прямое взаимодействие с налоговыми органами в режиме онлайн.

По результатам проведенной в отчетном году работы в налоговом мониторинге с 2023 года участвуют 30 крупнейших Обществ Группы, включая ПАО «НК «Роснефть». Доля налоговых платежей, приходящаяся на вступившие в налоговый мониторинг Общества Группы, в общем объеме налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации превышает 76 %.

GRI 207-4

«Роснефть», являясь крупнейшим налогоплательщиком страны на протяжении многих лет, вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

«Роснефть» ведет диалог с широким кругом заинтересованных сторон, это позволяет Компании формировать плодотворное и взаимовыгодное партнерство, являющееся основой достижения стратегических целей и развития бизнеса.

Компания руководствуется нормами законодательства и высокими стандартами деловой этики, применяет

различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами¹. В «Роснефти» действуют

Политика Компании в области устойчивого развития и Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



¹ В Стандарте GRI 2021 понятие «заинтересованная сторона» обновлено, теперь это «отдельное лицо или группа лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации». Однако Компания придерживается понятия «заинтересованная сторона» в понимании Стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA100SES Института социальной и этической отчетности (AccountAbility), сохраняя в поле своего взаимодействия заинтересованные стороны, которые не находятся под влиянием Компании, но могут его оказывать со своей стороны.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ В 2022 ГОДУ



АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

Взаимодействие

- Выступления Главного исполнительного директора на крупнейших международных инвестиционных форумах;
- участие в индивидуальных и коллективных встречах, в том числе по вопросам устойчивого развития и ESG;
- конференц-звонки с участием руководителей финансово-экономического и производственных подразделений;
- публикация на сайте Компании пресс-релизов, презентаций, отчетности, существенных фактов о решениях Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- взаимодействие с рейтинговыми агентствами в области ESG.

Интересы

Повышение капитализации, рост и устойчивое развитие ПАО «НК «Роснефть», прозрачность деятельности.

Результаты 2022 года

466,5 млрд руб. – дивиденды, рекомендованные к выплате Компанией акционерам за 2021 год и промежуточные дивиденды 2022 года



ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Компания является крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации, способствует социально-экономическому развитию страны.

Взаимодействие

- Осуществление производственной деятельности;
- выплата налогов и иных обязательных платежей в бюджетную систему;
- сотрудничество с региональными властями;
- участие в совершенствовании законодательства.

Интересы

- Соблюдение законодательства;
- своевременная выплата налогов;
- инвестиции в развитие регионов;
- обеспечение занятости в регионе;
- развитие инфраструктуры городов.

Результаты 2022 года

- Своевременная выплата налоговых и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации;
- Вклад в развитие национальных проектов России



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Взаимодействие

«Роснефть» принимает активное участие в развитии социальной сферы, науки, спорта и образования, взаимодействует с образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями. Компания также входит в состав ряда профессиональных ассоциаций и деловых объединений.

- Участие в развитии социальной сферы;
- попечительская поддержка образовательных организаций и учреждений культуры и спорта;
- партнерство с конкурсом «Лидеры России»;
- взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Российской Федерации;
- членство в профессиональных ассоциациях и объединениях.

Интересы

Защита общественно значимых интересов, включая рациональное использование природных ресурсов, поддержку социальной и культурной сфер общества. Социальная ответственность бизнеса.

Результаты 2022 года

- В седьмой раз подряд «Роснефть» вошла в число лидеров по индексам РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» (группа В+) и «Вектор устойчивого развития» (группа А);
- «Роснефть» входит в группу «В» Рейтинга компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН, подготовленного РСПП;
- сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» приняли участие в экологической акции «Вода России»



КЛИЕНТЫ РОЗНИЧНОЙ СЕТИ

Взаимодействие

- Реализация нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС и оптом с нефтебаз;
- комплексное решение для бизнеса с услугой безналичных расчетов;
- программа лояльности «Роснефти» «Семейная команда», программа лояльности «Башнефть»;
- развитие дистанционных сервисов по оплате топлива для физических лиц;
- оплата топлива для корпоративных клиентов через мобильное приложение.

Интересы

- Бесперебойные поставки продукции;
- обеспечение безопасности для сотрудников, клиентов и поставщиков в условиях распространения коронавирусной инфекции;
- обеспечение топливом труднодоступных и удаленных регионов;
- гарантированный контроль качества нефтепродуктов;
- упрощение бизнес-процессов для юридических лиц;
- бонусная программа для физических лиц;
- повышение скорости обслуживания клиентов АЗС;
- высокие стандарты клиентского обслуживания;
- развитие клиентского предложения.
- расширение ассортимента товаров и услуг при АЗС.

Результаты 2022 года

- Около 2,9 тыс. АЗС/АЗК розничной сети действует на территории России;
- на всех АЗС внедрен сервис бесконтактной оплаты топлива через систему быстрых платежей с использованием динамического QR-кода;
- на автозаправочных станциях Компании установлено 55 электроразрядных станций, включая 45 быстрых (50–150 кВт);
- получено разрешение на ввод в эксплуатацию на 21 объект газозаправочной инфраструктуры;
- проведено семь независимых проверок Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт), которые подтвердили высокое качество моторного топлива Компании



СМИ

Взаимодействие

- Обеспечение высокого уровня информационной прозрачности согласно принципам Информационной политики Компании;
- дискуссии на публичных мероприятиях: конференциях, форумах;
- публикация информации на сайте и в аккаунтах в социальных сетях;
- ответные заявления Компании на публикации СМИ;
- размещение на сайте официальной отчетности и публичных позиций Компании.

Тематика публикаций на сайте:

- углеродный менеджмент, в том числе рациональное использование ПНГ;
- технологии и инновации;
- деятельность в области охраны окружающей среды;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- кредитные и ESG-рейтинги;
- кадровые и социальные вопросы;
- финансовые и производственные результаты;
- вклад в социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

Интересы

Регулярное получение достоверной, актуальной и полной информации.

Результаты 2022 года

- Опубликовано около 400 новостей и пресс-релизов на сайте Компании;
- опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития;
- обновлена публичная позиция «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития». Компания представила Публичную позицию «Сохраним планету на благо нынешнего и будущих поколений: устойчивое управление лесами»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА КОМПАНИИ
РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ:**



ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Взаимодействие

- Стабильно высокий объем закупок товаров, работ и услуг, включая закупки у субъектов МСП;
- оперативное реагирование на изменение конкурентной среды и логистических цепочек;
- повышение компетенций подрядных организаций, в том числе в области охраны труда;
- организация обучающих семинаров и круглых столов для поставщиков и подрядчиков.

Интересы

Ответственная деловая практика: конкурентность и эффективность, надлежащее исполнение договоров, соблюдение этических норм и недопущение дискриминации.

Результаты 2022 года

- Для поддержки поставщиков работ/услуг реализованы мероприятия по либерализации квалификации в области ПБОТОС;
- проведен ряд встреч с подрядчиками для обеспечения безопасных условий труда. На встречах также рассматривались итоги исследований происшествий и извлеченные из них уроки;
- «Роснефть» провела в г. Красноярске День поставщика для местных производителей и подрядных организаций на площадке XIII Сибирского энергетического форума



РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Взаимодействие

- Развитие инфраструктуры регионов деятельности;
- проведение круглых столов и общественных обсуждений;
- реализация благотворительных и спонсорских проектов;
- поддержка экологических акций и инициатив.

Интересы

Рабочие места, участие в развитии регионов присутствия, социальная поддержка.

Результаты 2022 года

- Установлено 15 базовых станций для подключения к интернету более 270 коренных жителей Югры в рамках соглашения о социальном партнерстве Компании с правительством ХМАО-Югры;
- в эксплуатацию введены распределительные объекты газоснабжения населения (распределительные газопроводы) в Свердловской области в рамках программы социальной догазификации;
- поддержан проект реконструкции городской дорожной транспортной сети г. Ачинска Красноярского края, который реализуется в рамках национального проекта «Жилье и городская среда»



РАБОТНИКИ КОМПАНИИ

Взаимодействие

- Обеспечение безопасных условий труда;
- вознаграждение сотрудников;
- подготовка, обучение и развитие;
- реализация социальной политики: создание оптимальных условий труда, добровольное страхование, развитие системы охраны здоровья и пенсионной программы.

Интересы

- Стабильная и конкурентная оплата труда, профессиональный рост, социальная защищенность;
- безопасные условия труда, в том числе в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Результаты 2022 года

- Компания провела обучение работников в объеме около 798 тыс. человеко-курсов;
- 68,5 % работников получили дополнительную социальную защиту в рамках коллективных договоров;
- для поддержания первично сформированного коллективного иммунитета (более 90 % работников) в Компании продолжена регулярная ревакцинация персонала от COVID-19, а также сезонная вакцинация от гриппа;
- более 186,5 тыс. работников прошли за 2019–2022 годы углубленную диспансеризацию, направленную на раннее выявление и лечение различных заболеваний;
- более 300 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачены программами личного страхования;
- свыше 75 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров проходили лечение в здравницах России



35 т

вес серого кита

Интересный факт: визитная карточка серого кита – сердце. Когда серый кит выдыхает, в воздухе остается след в форме сердца благодаря двойному дыхалу.

«Роснефть» более 20 лет изучает серых китов.

2

**Борьба
с изменением
климата
и углеродный
менеджмент.**

Наблюдение за популяцией серых китов

«Роснефть» участвует в сохранении охотско-корейской популяции серого кита, занесенного в Красную книгу. Серые киты – крупные млекопитающие, они входят в топ-10 самых больших животных: вес достигает 35 т, длина – 16 м. Серый кит может проплыть в течение года 18 тыс. км.

«Роснефть» в рамках реализации проекта «Сахалин-1» проводит мониторинг и изучение серых китов и отслеживает состояние охотско-корейской популяции с 1997 года. Результаты исследований используются для совершенствования мер по защите, которые доказали свою эффективность: по данным экологов, ежегодный прирост группировки серых китов составляет до 4 %. Этот вид – один из немногих, который удалось вывести из категории исчезающих.

«Роснефть» является одним из лидеров мировой энергетики и стремится к удовлетворению спроса на углеводороды при одновременном снижении воздействия на экологию для достижения целей «Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», Парижского соглашения по климату и целей устойчивого развития ООН.



Стратегические ориентиры по сохранению климата

GRI 3-3

Стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» включает ряд амбициозных целей в области устойчивого развития. Ключевой ориентир Компании – операционная углеродная нейтральность к 2050 году.

Данная цель формирует долгосрочный горизонт климатической повестки «Роснефти» и является

основой стратегического видения: оставаться надежным и эффективным производителем, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду.

Компания привержена целям ООН в области устойчивого развития, в частности цели 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» и цели 13 «Борьба

с изменением климата». Эти цели имеют непосредственное отношение к деятельности Компании в области углеродного менеджмента в части не только сокращения выбросов парниковых газов, но и управления физическими рисками изменения климата.

«Роснефть – 2030» – горизонты климатической повестки¹

Краткосрочный	Сокращение абсолютных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 на 5 % к 2025 году
Среднесрочный	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение абсолютных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 более чем на 25 % к 2035 году; снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году; нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году; снижение удельных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 в сегменте разведка и добыча до уровня менее 20 кг CO₂-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее
Долгосрочный	Операционная углеродная нейтральность к 2050 году

Достижение операционной углеродной нейтральности планируется осуществить за счет мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, использованию низкоуглеродной

электроэнергии, внедрению энергосберегающих технологий, развития технологий улавливания и хранения углерода, использованию потенциала природного поглощения CO₂.



С ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ О ПРИОРИТЕТАХ СТРАТЕГИИ И ЦЕЛЕВЫХ ОРИЕНТИРАХ ПО СНИЖЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА «НК «РОСНЕФТЬ» ЧИТАЙТЕ НА НАШЕМ САЙТЕ



¹ Цели по снижению выбросов парниковых газов установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов областей охвата 1 и 2 в периметре отчетности Компании в Российской Федерации, если не указано иное.

Рычаги для достижения целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 302-4

Рычаг	Описание
Программа энергосбережения	Повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности
Инвестиционная газовая программа	Реализация программы рационального использования ПНГ и планов по достижению «нулевого рутинного сжигания». Рассматриваются дополнительные возможности: с использованием передовых технологий по обратной закачке ПНГ в пласт для целей ППД, хранения и др.
Управление выбросами метана	Совершенствование подходов к обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением инновационных технологий в рамках воздушного и наземного мониторинга. Масштабирование лучших практик комплексной программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана на производственно-сбытовую цепочку «Роснефти». Оснащение резервуаров устройствами улавливания фракций нефти
Доля газа в портфеле	Рост доли газа в общем объеме добычи до 25 %
Проекты улавливания и хранения углекислого газа	В отчетном году проведена независимая оценка потенциала подземного хранения углекислого газа на лицензионных участках Компании, а также оценка возможности применения технологий повышения нефтеотдачи пластов с использованием углекислого газа. Рассматриваются различные варианты развития данного направления
Возобновляемые источники энергии (ВИЭ)	Компания оценивает целесообразность использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах
«Зеленая энергетика»	Компания оценивает возможности замещения приобретаемой электроэнергии на «зеленую». В 2022 году впервые реализован пилотный проект по закупке низкоуглеродной электроэнергии для «РН-Юганскнефтегаза» и РНПК, суммарное снижение выбросов парниковых газов составило 2,8 млн т CO ₂ -экв.
Новые технологии и продукты	Компания прорабатывает проекты производства новых низкоэмиссионных продуктов, например, «синий» водород ¹ (опционально – «зеленый» ²), биотопливо, экологичное авиационное топливо, для сокращения выбросов области охвата 3 ³ . Поиск синергии с существующими водородными установками, технологиями и проектами улавливания углерода
Природное поглощение углерода	Реализация лесоклиматических проектов для компенсации выбросов парниковых газов с использованием потенциала российских лесов ⁴
Программа по учету материальных потоков	Сокращение потерь и снижение потребления на собственные нужды углеродного сырья и продуктов его переработки

GRI 302-4

Экономия топливно-энергетических ресурсов составила 326 тыс. т у. т. в результате выполнения в 2022 году Программы энергосбережения «Роснефти»

С более подробной информацией об энергосбережении и энергоэффективности в Компании читайте в главе «Инновационное развитие и вклад технологический суверенитет России» настоящего Отчета.

¹ «Синий» водород – водород, производимый из ископаемого топлива, например природного газа, но очищенный от углекислого газа с помощью технологий улавливания и хранения углерода (CCS).

² «Зеленый» водород – водород, который вырабатывается электролизом воды на солнечных батареях, ветре и других ВИЭ.

³ Снижение выбросов парниковых газов, относимых к области охвата 3 (Scope 3), то есть всех косвенных выбросов по всему жизненному циклу продукции Компании, кроме сферы охвата 2, включая выбросы от использования потребителями продукции Компании.

⁴ Включая механизмы нетто-компенсации выбросов за счет приобретения/монетизации углеродных единиц.

Углеродный менеджмент

GRI 3-3

В Компании действует Комитет по углеродному менеджменту под руководством топ-менеджера с подчинением Главному исполнительному директору. В состав Комитета входят ключевые топ-менеджеры и руководители структурных подразделений, деятельность которых напрямую влияет на достижение целей в области углеродного менеджмента.

Комитет рассматривает вопросы и принимает решения, связанные с работой системы планирования, прогнозирования и управления выбросами парниковых газов, включая регулярные отчеты по достижению стратегических целей Компании в области декарбонизации. В задачи Комитета также входят рассмотрение и учет климатических рисков в контексте глобального энергетического перехода, включая физические риски для производственной деятельности и инфраструктуры, возможности адаптации к изменениям климата.

В отчетном году на заседаниях Комитета по углеродному менеджменту были рассмотрены следующие вопросы:

- подходы к повестке низкоуглеродного развития Компании на долгосрочную перспективу и цели по сокращению выбросов парниковых газов;
- оценка выбросов парниковых газов Компании и идентификация рисков достижения стратегических показателей по выбросам парниковых газов;
- реализация программы по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана на производственных объектах Компании;
- выполнение Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения;

- долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов Компании и ранжирование дочерних предприятий по интенсивности выбросов;
- бенчмаркинг по углеродному менеджменту;
- технико-экономические перспективы развития низкоуглеродных технологий;
- этапы развития и внедрения технологий улавливания и хранения CO₂ (CCS);
- развитие водородного направления бизнеса;
- обзор принципов «циркулярной экономики»;
- концепция выхода Компании на рынок торговли углеродными единицами и другие.

Для своевременного принятия управленческих решений по вопросам углеродного менеджмента в 2022 году впервые проводились оценка выбросов парниковых газов Компании по итогам первого полугодия с ожидаемым результатом до конца года

и факторный анализ изменений. Также были сформированы среднесрочный и долгосрочный прогнозы выбросов парниковых газов и перечень мероприятий, направленных на их снижение и достижение стратегических целей Компании.

Компания продолжила в отчетном периоде вести мониторинг выполнения утвержденных программ и мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов.

Для решения долгосрочных задач «Роснефть», понимая важность задач достижения углеродной нейтральности с учетом национальных целей, поручений Президента России и российского законодательства, начала прорабатывать возможности включения в договоры, заключаемые с контрагентами, положений по углеродному менеджменту.

Ключевые функции Комитета – мониторинг и контроль достижения стратегических ориентиров Компании в области углеродного менеджмента с учетом глобального энергетического перехода, целей Парижского соглашения по климату и целей ООН в области устойчивого развития «Недорогостоящая и чистая энергия» и «Борьба с изменением климата», а также подготовка рекомендаций Главному исполнительному директору и Совету директоров Компании.

Развитие компетенций в области углеродного менеджмента

Работники «Роснефти» на регулярной основе развивают компетенции в области декарбонизации и снижения углеродного следа. В 2022 году было продолжено обучение работников Аппарата управления Компании и дочерних обществ на корпоративном курсе «Углеродный менеджмент».

В ноябре 2022 года сотрудники Аппарата управления и дочерних предприятий Компании приняли участие в программе повышения квалификации «Декарбонизация и снижение углеродного следа».

Семинар, посвященный актуальным вопросам, углеродного менеджмента, стал первым совместным мероприятием в рамках подписанного в 2021 году Соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки кадров между ПАО «НК «Роснефть», Уфимским государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ) и одним из ведущих вузов Китая – Университетом Цинхуа (Tsinghua University). Участники обсудили технологии декарбонизации нефтегазового сектора, а также тенденции и особенности развития

углеродного регулирования в различных странах, включая становление углеродного рынка в Китае.

Также в отчетном году для работников аппарата управления и предприятий Компании на площадке Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. С. М. Кирова проведены обучающие курсы по вопросам реализации лесоклиматических проектов, сохранения и разведения лесов как способа поглощения и связывания (депонирования) углерода; методам и путям минимизации выбросов парниковых газов в нефтегазовой отрасли.

Климатические угрозы и возможности

GRI 201-2

«Роснефть» регулярно проводит оценку каким образом изменение климата может повлиять на выполнение долгосрочных

целевых показателей деятельности Компании. При рассмотрении климатических рисков и возможностей Компания учитывает рекомендации

Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (TCFD¹).

Мероприятия по минимизации климатических угроз²

Физические климатические риски (TCFD: Physical Risk)

Физический долгосрочный риск (TCFD: Chronic)

Климатические изменения в регионах деятельности Компании

- ✓ В производственной деятельности «Роснефти» учитывается около 15 видов опасных природных явлений и около 30 пороговых значений гидрометеорологических параметров, что позволяет избежать или снизить воздействие от погодно-климатических явлений.
- ✓ Среди опасных явлений Компания выделяет: экстремально высокие и низкие температуры воздуха, сильный ветер, сильные осадки, волнение, паводки и наводнения, таяние многолетней мерзлоты, ледовая обстановка на реках и морях, лесные и степные пожары.
- ✓ Воздействие на производственную деятельность могут также оказывать также гололед, гроза, метель, туман. Наибольшее число ограничений по погодно-климатическим условиям выявлено в направлении «Разведка и добыча», наименьшее – в направлениях «Коммерция и логистика», «Нефтепереработка и нефтехимия».

Минимизация воздействия

- Компания реализует мероприятия по направлению «Целостность» в рамках программы поддержания основных фондов в «Нефтепереработке и нефтегазохимии» и программы повышения надежности трубопроводов в «Разведке и добыче».
- В Компании действует Программа страхования основных производственных активов (проведение работ по возмещению ущерба).
- Компания разрабатывает и внедряет корректирующие мероприятия по урокам, извлеченным из происшествий.
- «Роснефть» активно инвестирует в научно-исследовательскую деятельность по изучению изменения климата, изучению состояния и последствий таяния многолетней мерзлоты, адаптации к изменениям климата, повышению точности климатической информации.
- В Компании применяется не менее 150 нормативных актов, из них 80 – корпоративные, в которых установлены пороговые значения гидрометеорологических явлений, обязательные для учета в правилах охраны труда.

¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD.

² Описание угроз, связанных с вопросами изменения климата, приведены в разделе «Система риск-менеджмента и ESG-риски» настоящего Отчета.

Экстренный физический риск (TCFD: Acute)

Природные катаклизмы

Минимизация воздействия

- В случае возникновения рисков, связанных с неблагоприятной и опасной ситуацией в регионах реализации проектов «Роснефти», менеджмент Компании примет все возможные меры по ограничению их негативного влияния.
- Для снижения рисков внедряются меры адаптации к изменениям климата. Одним из примеров является действующая в Компании Программа страхования основных производственных активов (проведение работ по возмещению ущерба)

Риски перехода (TCFD: Transition Risk)

Политика и право (TCFD: Policy and Legal) / Репутационный риск (TCFD: Transition Risks. Reputation)

- Ужесточение требований и законодательства в области изменения климата. Распространение новых климатических инициатив.
- Репутация и снижение привлекательности для инвесторов
- ✓ В 2022 году «Роснефть» седьмой раз подряд вошла в число лидеров российских фондовых индексов ESG, включая индексы Мосбиржи – РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
- ✓ Компании присвоен высший уровень в ESG-рейтинге устойчивого корпоративного управления, составленном Университетом Перуджи (Италия) и Агентством корпоративного развития «Да-Стратегия».
- ✓ В 2022 году «Роснефть» представила заявление о продолжении поддержки Глобального договора ООН и ежегодную анкету об успехах в области ESG (CoP, Communication on Progress) в новом формате среди 1 тыс. компаний – первопроходцев эффективного раскрытия информации в области устойчивого развития.
- **Минимизация воздействия**
- Реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».
- Регулярный мониторинг рекомендаций международных и региональных климатических и экологических инициатив и других заинтересованных сторон.
- Постоянное взаимодействие с ключевыми инвесторами, аналитическими и рейтинговыми агентствами в области ESG.
- Реализация мероприятий по снижению углеродного следа, в том числе за счет природного поглощения CO₂.
- Защита интересов Компании в суде. Изучение судебной климатической практики.
- Регулярный мониторинг требований и рекомендаций международных и региональных регуляторов и уполномоченных организаций.
- Активное участие в совместной работе с государственными органами, общественными организациями, профессиональными сообществами в Российской Федерации и за рубежом для принятия обоснованных решений в сфере климатического регулирования

Рыночный риск (TCFD: Market Risk)

Изменения в структуре потребления энергоресурсов

Минимизация воздействия

- Реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».
- Регулярный анализ рынка и мониторинг требований и рекомендаций уполномоченных организаций.
- Использование инструментов оптимизации, в числе которых непроизводные финансовые инструменты, проработка альтернативных каналов реализации нефтепродуктов, оптимизация логистических схем.
- В Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития.
- Компания продолжает увеличивать число АЗС, реализующих виды топлива с улучшенными экологическими характеристиками.
- Компания развивает сеть по реализации компримированного природного газа. На конец 2022 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 21 объект в восьми регионах Российской Федерации.
- На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей. На конец 2022 года на автозаправочных станциях Компании в восьми регионах Российской Федерации установлено 55 электроразрядных станций (далее – ЭЗС), включая 45 быстрых (50–150 кВт) ЭЗС. Кроме того, «Роснефть» сотрудничает с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России в рамках соглашений в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года.
- Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах.
- Компания планирует расширить линейку продукции с низким углеродным следом – за счет сокращения выбросов в рамках производственной цепочки и увеличения поглощения парниковых газов в рамках лесоклиматических проектов Компании в Российской Федерации

Технологические риски (TCFD: Technology Risk)

Развитие альтернативной энергетики, зеленых технологий, повышение энергоэффективности

Минимизация воздействия

- Реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».
- В Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития.
- Реализация Программы энергосбережения: повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности.
- Компания развивает сеть по реализации компримированного природного газа. На конец 2022 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 21 объект в восьми регионах Российской Федерации.
- На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей. На конец 2022 года на автозаправочных станциях Компании в восьми регионах Российской Федерации установлено 55 электрочарядных станций, включая 45 быстрых (50–150 кВт) ЭЗС. Кроме того, «Роснефть» сотрудничает с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России в рамках соглашений в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года.
- Проработка проектов производства новых чистых продуктов, например «синий» водород (опционально – «зеленый»), биотопливо, экологичное авиационное топливо, для сокращения выбросов в области охвата 3.
- Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах

Описание возможностей, связанных с изменением климата
Продукты и услуги (TCFD: Products and Services)

Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов

Добыча и реализация природного газа

Наращивание «Роснефтью» добычи газа как наиболее экологически чистого ископаемого углеводородного топлива способствует снижению углеродного следа, играет важнейшую роль в переходе к углеродной нейтральности как в России, так и на глобальных рынках. «Роснефть» полностью соответствует современным мировым трендам и активно наращивает добычу газа – одной из стратегических целей Компании является рост доли газа в добыче углеводородов до 25 %

- Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов
- Возможность диверсификации бизнеса
- Изменение потребительских предпочтений

Розничная реализация компримированного природного газа

Использование компримированного природного газа в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду. Розничный блок Компании продолжает развивать реализацию экологичного и экономически эффективного газомоторного топлива, действуя в русле государственных приоритетов развития топливного рынка. На конец 2022 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 21 объект в восьми регионах Российской Федерации

- Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов
- Возможность диверсификации бизнеса
- Изменение потребительских предпочтений

Улучшенные моторные топлива. Малосернистое судовое топливо.

«Роснефть», как экологически ответственная и последовательно реализующая основные положения «зеленой» повестки компания, совершенствует разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и топлива с улучшенными экологическими характеристиками. Компания реализует топлива с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками «Евро-6» и АИ-100, выполняет программу реализации фирменных топлив Pulsar, производит экологичное судовое топливо RMLS 40. Сызранский НПЗ и корпоративный научный институт разработали и внедрили технологию производства судового топлива – RMLS 40 вид ЭИ с содержанием серы не более 0,1 %. Технология производства этого судового топлива основана на использовании катализатора PH-5251 производства «PH-Кат» (входит в группу «Роснефть»).

Моторные масла с улучшенными экологическими характеристиками

Линейка масел Компании характеризуется низкой сульфатной зольностью, низким содержанием серы и фосфора. Такие масла способствуют сокращению расхода топлива и снижению токсичности выхлопных газов

- Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов
- Возможность диверсификации бизнеса
- Изменение потребительских предпочтений

Зарядные станции для электромобилей

Компания устанавливает оборудование для зарядной инфраструктуры на АЗС в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей в восьми регионах России

Продукты и услуги (TCFD: Products and Services)
Эффективность использования ресурсов (TCFD: Resource Efficiency)

Полезное использование ПНГ

Полезное использование ПНГ

В Компании действует Инвестиционная газовая программа для сокращения утилизации ПНГ до уровня менее 5 % в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт. В 2022 году завершено строительство 17 объектов по использованию ПНГ. Инвестиционная газовая программа направлена на увеличение рационального использования ПНГ за счет:

- 1) строительства газотранспортной инфраструктуры и газокomppressorных станций для обеспечения поставок сухого отбензиненного газа в Единую газотранспортную систему, на собственные и сторонние газоперерабатывающие заводы;
- 2) строительства инфраструктуры для закачки газа в пласт;
- 3) строительства межпромысловых газопроводов для сбора и транспортировки газа потребителям;
- 4) строительства компрессорных станций для газа конечных ступеней сепарации;
- 5) строительства установок очистки газа;
- 6) строительства собственных генерирующих мощностей;
- 7) использования газа на собственные нужды для подготовки нефти

Использование более эффективных способов добычи и транспортировки

Увеличение нефтеотдачи за счет ПНГ и предотвращения эмиссии метана в атмосферу

В 2022 году завершено строительство 17 объектов по использованию ПНГ. Наиболее значимые из них:

- межпромысловый газопровод «Сузун-Ванкор» протяженностью 79 км;
- обустройство трех газонагнетательных скважин в «Востсибнефтегазе» позволило нарастить объем закачки газа в пласт до 1 975 млн куб. м;
- установка подготовки топливного газа в «Востсибнефтегаз» для нужд собственной газовой энергогенерации;
- электростанция для собственных нужд 36 МВт «Востсибнефтегаз»

Эффективность использования ресурсов

Повышение энергоэффективности и энергосбережение

Повышение энергоэффективности является перспективной возможностью для Компании увеличить маржинальность бизнеса, одновременно обеспечивая вклад в борьбу с изменением климата. «Роснефть» продолжает реализацию программы энергосбережения; экономия топливно-энергетических ресурсов в 2022 году составила 326 тыс. т у. т.

Задачи в рамках повышения энергоэффективности:

- повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов,
- выявление потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности,
- разработка экономически обоснованных мероприятий по энергосбережению, оборудованию и технологий, включая инновационные,
- реализация целевых энергосберегающих мероприятий и мероприятий с сопутствующим энергосберегающим эффектом в рамках производственной деятельности предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и нефтегазохимии, распределения газа, нефтепродуктообеспечения и сервиса,
- достижение запланированного уровня экономии топливно-энергетических ресурсов,
- реализация организационных мероприятий, направленных на создание системы управления энергоэффективностью в Компании и ежегодное обновление Программы энергосбережения для включения вновь разработанных мероприятий, и оптимизации перечня мероприятий.

Компания активно внедряет принципы циркулярной экономики

Стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает 100 %-ю утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»)

Перспективы развития энергетики и энергетический переход

В контексте борьбы с изменением климата «Роснефть» регулярно проводит анализ угроз и возможностей, связанных с изменениями в мировой экономике и энергопереходом.

Составной частью этой работы является анализ существующих и разработка собственных сценариев долгосрочного развития экономики и энергетики. Подготовленный в Компании долгосрочный сценарный прогноз развития мировой экономики и энергетики использовался при формировании стратегии «Роснефть – 2030» и Плана по углеродному менеджменту до 2035 года. Прогноз одобрен для учета в процессах стратегического управления и в работе профильных подразделений Компании.

Основные тенденции в мировой энергетике, сложившиеся в предшествующие десятилетия, сохраняются.

После резкого снижения потребления энергоресурсов в 2020 году, связанного с ограничениями по COVID-19, спрос на энергоресурсы, в том числе ископаемые, превысил докризисный уровень 2019 года. Это было вызвано восстановлением мирового производства и сбоями в функционировании региональных энергетических систем, спровоцированными нестабильностью новых ВИЭ. В 2022 году, несмотря на рост мировых цен на ископаемое топливо, спрос на него продолжил

СЦЕНАРНЫЕ ПРОГНОЗЫ ДО 2040 ГОДА, РАЗРАБОТАННЫЕ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Эволюционный сценарий

предполагает в целом сохранение в будущем исторических трендов развития мировой экономики и энергетики. Основными ограничениями развития станут доступность технологий, усиление международных торговых противоречий, санкционного давления и процессов регионализации.

Сценарий «ниже 2 °С»

обеспечивает реализацию целей Парижского соглашения по климату. Прогнозные параметры этого сценария определяются заданным ограничением на прирост глобальной температуры не более чем на **1,8 °С** к 2100 году, что возможно лишь при условии резкого изменения характеристик энергоэффективности производства и структуры мирового энергопотребления.

расти. В связи с этим следует ожидать продолжения роста глобальных выбросов CO₂.

Необходимость экономического развития и удовлетворения растущего спроса на энергию

требует использования всех форм и источников энергии. При этом устойчивое развитие мировой экономики и энергетики в долгосрочной перспективе невозможно без масштабного использования углеводородов.

Сравнение сценарных прогнозов до 2040 года, разработанных ПАО «НК «Роснефть»¹

	Эволюционный сценарий	Сценарий «ниже 2 °С»
Мировой ВВП	Рост на 76 %	Рост на 68 %
Потребление энергии	Рост на 15 %	Сокращение на 1 %
Потребление нефти	Рост на 11 %	Сокращение на 21 %
Потребление природного газа	Рост на 29 %	Сокращение на 5 %
Потребление угля	Сокращение на 20 %	Сокращение на 49 %
Потребление энергии от новых ВИЭ	Рост в 3,4 раза	Рост в 5,4 раза
Доля ископаемого топлива в структуре мирового спроса на энергию (в 2021 году – 79 %)	Сокращение на 6 %	Сокращение на 19 %
Доля углеводородов в мировом энергобалансе (в 2021 году – 53 %)	54 %	46 %
Доля ВИЭ в мировом энергобалансе (в 2021 году – 3 %)	9 %	Рост до 16 %
Основная причина прироста мирового потребления первичной энергии	Рост численности и душевой энергообеспеченности населения развивающихся стран, в первую очередь в Азиатско-Тихоокеанском регионе	
Дополнительные среднегодовые инвестиции	-	На 1,7 трлн долл. больше по сравнению с Эволюционным сценарием
Цели Парижского соглашения	Не достигнуты	Достигнуты

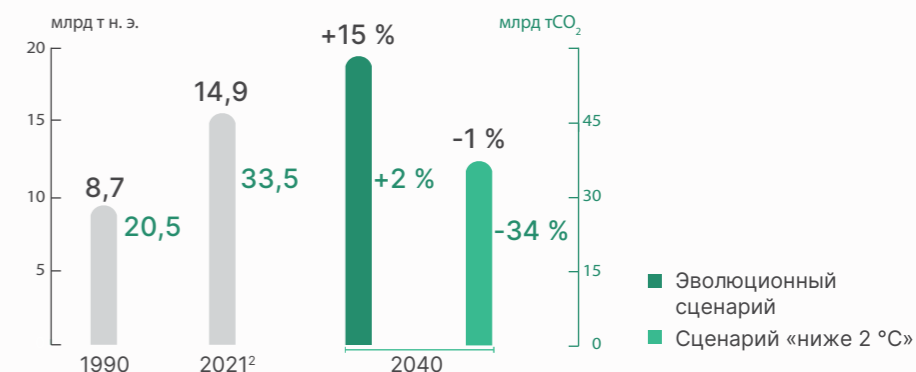
В **Эволюционном сценарии**, с учетом прогноза роста численности населения ООН до 9,2 млрд человек, рост мирового ВВП к 2040 году повлечет за собой рост потребления энергии, а также потребления нефти, которое, хотя и с замедлением, но продолжит увеличиваться до 2040 года, и лишь затем возможно наступление насыщения. Спрос на природный газ будет расти непрерывно. Доля углеводородов в энергобалансе возрастет. Усиление значимости климатической повестки приведет к снижению потребления угля с одновременным резким ростом потребления энергии новых ВИЭ. Тем не менее цели Парижского соглашения в этом сценарии достигнуты не будут.

Сценарий «ниже 2 °С», предусматривающий достижение цели Парижского соглашения (сценарий глобального энергоперехода), устанавливает нереалистично высокие требования к скорости роста энергоэффективности и декарбонизации

мировой экономики. Динамика снижения энергоемкости мирового ВВП в этом сценарии должна ускориться почти вдвое по сравнению с прошедшим тридцатилетием. Для выполнения заданных предпосылок по выбросам парниковых газов в Сценарии «ниже 2 °С» требуется начать снижать потребление угля уже

в ближайшие годы, а до 2030 года – нефти и газа. Снижение потребления ископаемых энергоресурсов во многом должно быть компенсировано ростом потребления энергии новых ВИЭ. Однако и в этом сценарии к 2040 году углеводороды продолжают доминировать в структуре мирового энергопотребления.

МИРОВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ЭНЕРГИИ И ВЫБРОСЫ CO₂ ОТ ИСКОПАЕМОГО ТОПЛИВА



Источники: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

¹ Сравнение с базовым 2021 годом.
² Приведены абсолютные значения.

Сценарий «ниже 2 °С» требует кардинальной перестройки не только энергетики, но и мировой экономики. По оценкам, для его реализации необходимо значительное увеличение среднегодовых инвестиций в мировую энергетику по сравнению с Эволюционным сценарием, что повлечет сокращение финансирования других отраслей. Следствием этого станет замедление мирового экономического роста.

Структура мирового потребления первичной энергии будет зависеть от степени жесткости ограничений климатической политики. Согласно сценарным расчетам, углеводороды в обоих сценариях продолжат доминировать в мировом энергобалансе.

Основной прирост мирового потребления первичной энергии в обоих сценариях в 2022–2040 годах обеспечат развивающиеся страны, в основном государства Азии.

Потребление энергии в развитых странах в Эволюционном сценарии, после некоторого роста, достигнет насыщения около 2030 года, затем начнет сокращаться и в 2040 году будет на 6 % ниже, чем в 2021 году. В Сценарии «ниже 2 °С»

потребление энергии в развитых странах в 2040 году должно сократиться почти на 20 %. Такая динамика энергопотребления во многом обусловлена реализацией обязательств по достижению углеродной нейтральности.

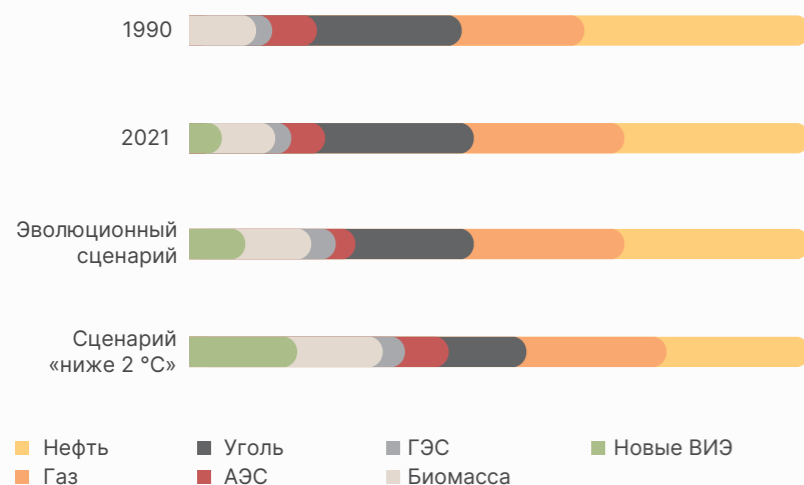
Крупнейшим потребителем энергии в 2040 году останется Азиатско-Тихоокеанский регион, доля которого в мировом потреблении вырастет с 44 % на несколько процентных пунктов в пределах 50 % в зависимости от сценария.

Начавшийся в мире в 2021 году энергетический кризис, связанный в том числе с недоинвестированием добычи ископаемого топлива, продолжается. Это снижает вероятность осуществления Сценария «ниже 2 °С» и, соответственно, повышает вероятность реализации Эволюционного сценария. Если исключить сценарий развертывания в будущем глобального экономического или геополитического кризиса, долгосрочный Эволюционный сценарий, несмотря на геополитические процессы, в целом остается актуальным, поскольку он основан на фундаментальных технологических трендах развития экономики и энергетики.

Учитывая прогнозы развития энергетических рынков и спроса на продукцию, Компания, согласно стратегии «Роснефть – 2030», сокращает выбросы CO₂, продолжает развивать газовый сегмент бизнеса, а также постоянно совершенствует качество и ассортимент продукции, расширяет географию сбыта и выводит на рынок продукты с улучшенными экологическими характеристиками.

Бизнес Компании остается устойчивым во всех сценарных прогнозах.

СТРУКТУРА МИРОВОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ЭНЕРГИИ, %¹



Источник: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

¹ Возможное отклонение суммы долей от 100 % обусловлено округлением.

Достижение климатических целей в 2022 году

Снижение выбросов парниковых газов

GRI 3-3

Одним из приоритетов стратегии «Роснефть – 2030» является снижение углеродного следа и достижение операционной углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения целей стратегии Компания реализует:

- Инвестиционную газовую программу, направленную на повышение уровня рационального использования ПНГ;
- Программу энергосбережения, направленную на внедрение энергосберегающих технологий и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

GRI 305-1

UNCTAD B.3.2

UNCTAD B.3.1

GRI 305-2

✓ Общие объемы выбросов парниковых газов за 2022 год в результате деятельности Компании составили 71,9 млн т CO₂-экв., при этом 55,8 млн т CO₂-экв. пришлось на прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), 16,1 млн т CO₂-экв. – на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2)¹. Сокращение объема прямых

и косвенных выбросов парниковых газов составило порядка 11 % по сравнению с базовым 2020 годом. Положительная динамика показателей по сравнению с предыдущим периодом обусловлена в том числе приобретением низкоуглеродной электроэнергии² и оптимизацией портфеля активов Компании.

Эмиссия метана за 2022 год составила 158,8 тыс. т, в том числе фугитивные выбросы – 75,0 тыс. т.



¹ Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов применены в соответствии с Методическими указаниями, утвержденными Приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300.
² Покупка низкоуглеродной электроэнергии осуществлялась для АО «РНПК» и ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Примеры проектов в области борьбы с изменением климата, реализуемых в Обществах Группы в 2022 году

Проекты в рамках Инвестиционной газовой программы

ООО «РН-Ванкор»	На Ванкоре создана одна из самых разветвленных и современных систем сбора, подготовки и транспортировки газа, благодаря которой уровень полезного использования ПНГ один из самых высоких в отрасли – около 99 %. Суммарный накопленный объем транспортировки газа с даты начала поставки к 2022 году составил 44,4 млрд куб. м
ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	В течение ряда лет были введены в эксплуатацию восемь крупных объектов системы сбора и подготовки газа. Предприятие в отчетном периоде сократило сроки проведения регламентно-ремонтных работ системы сбора, компримирования, подготовки и транспорта продукции, что положительно отразилось на уровне рационального использования ПНГ, этот показатель вырос до 98,7 %. Объем поставки газа в Единую газотранспортную систему превысил 900 млн куб. м, поставка сторонним потребителям – более 330 млн куб. м

Проекты в рамках Программы энергосбережения

АО «Самотлорнефтегаз»	Экономический эффект – около 813 млн руб., экономия – 23,8 тыс. т у. т. Основные мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> внедрение энергоэффективного погружного оборудования и оптимизация режима работы нефтяных скважин; замена насосного оборудования в системах подготовки и перекачки нефти и поддержания пластового давления в соответствии с режимом работы объектов; оптимизация режима работы технологических объектов
ООО «РН-Юганскнефтегаза»	Экономический эффект – около 1,8 млрд руб. Экономия – 51,3 тыс. т у. т. Основные мероприятия: модернизация погружного оборудования в механизированной добыче, а также насосного оборудования в системах подготовки и перекачки нефти и поддержания пластового давления, оптимизация режима работы технологических объектов
АО «Ачинский НПЗ ВНК»	Экономический эффект превысил 445 млн руб. Экономия – 27,3 тыс. т у. т. Основные мероприятия: оптимизация потребления топлива за счет проведения режимно-наладочных работ, повышение эффективности работы теплообменного оборудования, модернизация и оптимизация режима работы технологического оборудования

✓ Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т

GRI 305-1 UNCTAD B.3.1

Период	2020	2021	2022
Углекислый газ (CO ₂)	57 467	51 141	51 845
Метан (CH ₄)	134	122,5	158,8

✓ Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / т у. т.

GRI 305-4

Период	2020	2021	2022
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	0,155	0,147	0,149
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,126	0,115	0,116

Около **2,8** МЛН Т CO₂-ЭКВ.

составило сокращение объема косвенных выбросов парниковых газов Компании в 2022 году в результате приобретения низкоуглеродной электроэнергии в рамках договоров с крупнейшими энергетическими компаниями.

РЕАЛИЗАЦИЯ МАСШТАБНОГО ЛЕСОКЛИМАТИЧЕСКОГО ПРОЕКТА В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

«Роснефть» в 2022 году приступила к реализации масштабного лесоклиматического проекта в Красноярском крае, который получил одобрение Президента Российской Федерации.

Цель проекта заключается в увеличении поглощения парниковых газов лесными ресурсами края и обеспечении поглощения углерода в объеме 10 млн т CO₂-экв. Кроме того, проект станет рычагом для достижения низкоуглеродных целей проекта «Восток Ойл», удельная интенсивность выбросов которого ожидается в четыре раза ниже, чем средний показатель по новым месторождениям у крупнейших международных компаний.

На первом этапе Компания во взаимодействии с СПбГЛТУ им. С. М. Кирова и Сибирским федеральным университетом изучила российский и зарубежный опыт реализации лесоклиматических проектов, определила подходящие методики лесоклиматических проектов различных типов, провела оценку их углеродной и экономической эффективности. Сотрудничество предусматривает разработку концепции проекта, с современными подходами его мониторинга и усовершенствования методик оценки поглощения углерода лесами края.

Во взаимодействии с Рослесхозом прорабатываются предложения Компании по изменению российского законодательства для создания правовых возможностей реализации проектов на землях лесного фонда и землях сельхозназначения.



Климатический проект – комплекс мероприятий, обеспечивающих сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение поглощения парниковых газов. Климатические проекты, реализуемые в лесном хозяйстве, относятся к лесоклиматическим. Результат климатического проекта выражается в верифицированных углеродных единицах. Одна углеродная единица равна 1 т сокращения, предотвращения или увеличения поглощения парниковых газов в CO₂-экв. Углеродные единицы можно использовать для компенсации собственных выбросов парниковых газов (уменьшения углеродного следа) или продать.

Комплексная программа по обнаружению и устранению источников эмиссии метана

Снижение эмиссии парниковых газов является одним из приоритетов деятельности «Роснефти». Компания разделяет и активно поддерживает национальные и международные цели в этом направлении. Особое внимание уделяется сокращению эмиссии метана, его удельный потенциал воздействия на глобальное потепление в 25 раз превышает воздействие углекислого газа.

В отчетном году комплексная программа по обнаружению и устранению неорганизованных источников метана с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и портативных приборов наземных обследований была масштабирована и реализована на 24 предприятиях направления «Разведка и добыча».

Обследования с применением БПЛА выполнялись на 17 предприятиях на 341 производственном объекте, общей площадью 81 км² и газопроводах протяженностью около 1,7 тыс. км. Обследования средствами наземного мониторинга с использованием портативных систем в отчетном году выполнялись на 20 предприятиях, всего было обследовано 525 объектов.

В 2022 году на 20 предприятиях направления «Разведка и добыча» выполнена технико-экономическая оценка перспектив применения технологических решений по снижению эмиссии метана на производственных объектах Компании. Оценка проводилась с привлечением специалистов корпоративного научного института. Эксперты прорабатывали решения по оснащению резервуаров установками улавливания легких фракций и др.

В 2022 году специалисты Компании разработали типовую программу обнаружения и устранения неорганизованных источников эмиссии метана на объектах добычи углеводородов и методику количественной оценки эмиссии метана от неорганизованных источников на объектах добычи углеводородов. Методики прошли пилотное тестирование на 10 предприятиях направления «Разведка и добыча» и запланированы к дальнейшему внедрению в Компании.

«БАШНЕФТЬ» СНИЖАЕТ УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД

В 2022 году «Башнефть» приступила к наземному контролю эмиссии метана на промышленных площадках.

Комплекс высокотехнологичного оборудования, включая лазерные, ультразвуковые и тепловизионные датчики, позволяет специалистам выявлять и устранять ненормируемые источники эмиссии парниковых газов на производственных объектах. Наземные обследования стали дополнением к мониторингу с использованием БПЛА.

Всего воздушным и наземным мониторингом источников эмиссии метана в 2022 году было охвачено более

800 объектов
20 предприятий.

Применение всей линейки передовых технологических решений дает возможность точно определить источник эмиссии для дальнейшего выявления причины и выработки комплекса мер по устранению и ликвидации даже незначительных отклонений от строгих стандартов эксплуатации нефтегазовых месторождений.

На месторождениях «РН-Няганьнефтегаз» ведется контроль эмиссии метана с помощью беспилотного комплекса. За 2022 год БПЛА предприятия провели в воздухе более 483 часов, совершив 186 вылетов.

Добыча газа

Развитие газового бизнеса Компании соответствует глобальному тренду роста использования газа как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов. Одной

из стратегических целей Компании является увеличение доли газа в добыче углеводородов до 25 %. В этом направлении решаются следующие задачи:

- повышение экономической эффективности добычи газа в Российской Федерации, в том числе за счет реализации новых проектов;
- повышение технологичности производства.

Использование попутного нефтяного газа

GRI 3-3

Одна из климатических целей «Роснефти» до 2030 года – достижение нулевого рутинного сжигания ПНГ.

В 2022 году объем использования ПНГ в Компании составил 28,6 млрд куб. м (с учетом газа, направленного на производство жидких углеводородов). Уровень рационального использования ПНГ по зрелым активам в 2022 году составил 91,6 %.

В 2022 году продолжилась реализация мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании. В отчетном периоде завершено строительство 17 объектов, в том числе:

- межпромышленный газопровод Сузун-Ванкор протяженностью 79 км;
- обустройство трех газонагнетательных скважин в «Востсибнефтегазе», что позволило нарастить объем закачки газа в пласт до 1 975 млн куб. м;
- установку подготовки топливного газа в «Востсибнефтегазе» для собственной газовой энергогенерации;
- электростанция для собственных нужд 36 МВт «Востсибнефтегаз».

Ввод в разработку новых активов является одним из основных условий развития Компании. «Роснефть» применяет к обустройству месторождений на начальной стадии разработки комплексный подход, который

предусматривает необходимые мероприятия по рациональному использованию ПНГ уже на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений.

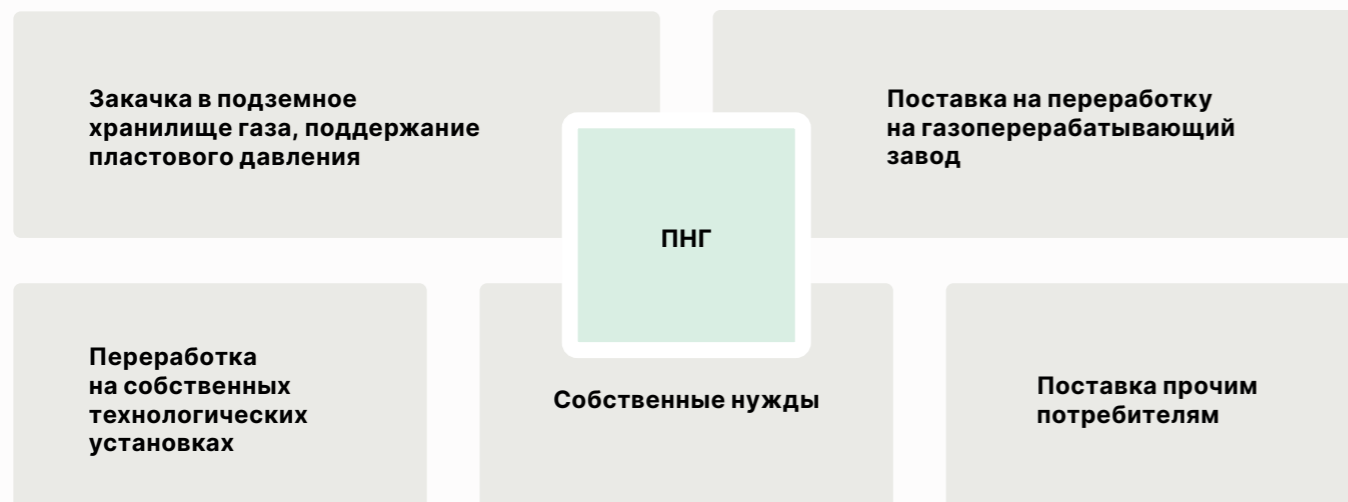


22,8 млрд руб.

составили капитальные вложения Компании в строительство объектов газовой инфраструктуры для рационального использования ПНГ в 2022 году.

Компания поставила цель обеспечить к 2030 году нулевое рутинное сжигание ПНГ. Наряду с ускоренной реализацией проектов Инвестиционной газовой программы, рассматриваются дополнительные возможности рационального использования ПНГ на новых активах с учетом лучших мировых практик.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПНГ В ОБЩЕСТВАХ ГРУППЫ



ТЕХНОЛОГИЯ ОЧИСТКИ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА В «ОРЕНБУРГНЕФТЬ»

В 2022 году «Оренбургнефть» внедрила технологию очистки ПНГ от примесей сероводорода, которую разработали специалисты корпоративного института.

В рамках инновационного подхода производится очищение газового потока нейтрализатором сероводорода, который удаляет сернистые соединения из ПНГ. Далее газ поступает на установку

комплексной подготовки газа «Загорская» для его последующей переработки.

Технология позволяет дополнительно перерабатывать сернистый ПНГ, а также увеличивать производство широкой фракции легких углеводородов и сухого отбензиненного газа, благодаря чему появляется возможность поставлять

дополнительные объемы подготовленного газа в магистральные газопроводы.

Новая технология позволила повысить объемы рационального использования ПНГ на 100 тыс. куб. м в сутки. Экономический эффект от внедрения разработки оценивается свыше 1,3 млрд руб. в течение пяти лет.

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2022 году состоялась V научно-практическая конференция, посвященная экологической безопасности, актуальным вопросам правоприменительной практики, совершенствованию деятельности в сфере охраны окружающей среды, научным и практическим разработкам. Участниками мероприятия стали 140 сотрудников

из 42 предприятий и 11 инжиниринговых и производственных компаний.

На конференции были представлены доклады, посвященные инвентаризации и мониторингу выбросов парниковых газов, современным тенденциям развития и практическим аспектам применения технологий декарбонизации на производственных

объектах Компании, особенно в верификации климатических проектов.

В рамках конференции прошел круглый стол на тему «Системы улавливания углекислого газа. Перспективы российского рынка», с участием экспертов «Роснефти», инжиниринговых и производственных компаний.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам климатической повестки

Решение задач климатической повестки требует сотрудничества на национальном, международном и отраслевом уровнях.

«Роснефть» вносит вклад в выполнение обязательств Российской Федерации по Парижскому соглашению и активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания совершенствует систему углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также международными протоколами и методиками, в том числе с учетом рекомендаций TCFD.

Деятельность «Роснефти» в области сокращения выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата также соответствует принципам Глобального договора ООН. Компания взаимодействует с органами власти и экспертным сообществом по вопросам развития законодательства по углеродному регулированию в России. В рамках Стратегии низкоуглеродного развития Российской Федерации до 2050 года¹, Компания приняла участие в формировании проекта плана реализации Стратегии.

Компания принимала участие в обсуждении нормативных актов к закону «Об ограничении выбросов парниковых газов», включая:

- Постановление Правительства Российской Федерации № 707 от 20 апреля 2022 года «Об утверждении Правил представления и проверки отчетов о выбросах парниковых газов, формы отчета о выбросах парниковых газов и о ведении реестра выбросов парниковых газов и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации № 518 от 30 марта 2022 года «О порядке определения платы за оказание оператором услуг по проведению операций в реестре углеродных единиц»; приказ Минэкономразвития России № 248 от 11 мая 2022 года «Об утверждении критериев и порядка отнесения проектов, реализуемых юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями или физическими лицами, к климатическим проектам, формы и порядка представления отчета о реализации климатического проекта».

«Роснефть» участвует в работе межведомственных совещательных и координационных органов по климатической проблематике, среди которых:

- Межведомственная рабочая группа по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов при Минэкономразвития России;
- Рабочая группа «Климатические проекты» при Минприроды России;
- Рабочая группа по энергетике и экологии Межведомственной комиссии по обеспечению участия Российской Федерации в «Группе двадцати»;
- Рабочая группа по энергоэффективности и парниковым газам при Комитете по энергетической стратегии и развитию топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Торгово-промышленной палаты Российской Федерации;
- Рабочая группа по вопросам сохранения климата в рамках национального проекта «Экология» при Минприроды России.

«РОСНЕФТЬ» И СNPC ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОБЛАСТИ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ

В начале 2022 года в ходе визита российской делегации во главе с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным в г. Пекин между ПАО «НК «Роснефть» и Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (СNPC) был подписан меморандум о взаимопонимании в отношении сотрудничества в сфере низкоуглеродного развития.

В соответствии с подписанным документом ПАО «НК «Роснефть» и СNPC проработают перспективы

взаимодействия по ряду направлений низкоуглеродного развития, в частности сокращение выбросов парниковых газов, в том числе метана, технологии повышения энергоэффективности, а также улавливания и хранения CO₂ (CCS). Стороны также рассмотрят другие направления потенциального сотрудничества в области низкоуглеродного развития. Разработанные компаниями низкоуглеродные технологии,

включая «умные» и цифровые решения, могут быть в будущем применены в рамках масштабных совместных нефтегазовых проектов в России или Китае.

В декабре 2022 года состоялось пятое заседание Совместного координационного комитета между ПАО «НК «Роснефть» и СNPC, в ходе которого была отмечена важность инициатив в области углеродного менеджмента.

¹ Принята во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 года № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов».



21 тыс.

гусей гнездятся в Эвенкии

Интересный факт: гуси летают стаями в форме буквы V, что увеличивает дальность полета на 71 %. Средняя скорость – 65 км/ч.

«Роснефть» финансирует проект изучения краснокнижных видов гусей Эвенкии: краснозобой казарки, пискульки и восточного таежного гуменника.

**Сохранение
окружающей
среды
для будущих
поколений.**

Экологические приоритеты «Роснефти» включают внедрение современных технологий при проектировании новых объектов и улучшение экологических показателей за счет инвестиций в модернизацию производства.



Изучение редких видов птиц

Гуси – исконные обитатели таежных и лесотундровых ландшафтов Эвенкии. Они играют большую роль в обеспечении биологического баланса в регионе. Для сохранения популяции важны знания о местах размножения, путях пролета и зимовок гусей.

«Роснефть» с 2016 года поддерживает проект «Гуси Эвенкии», в рамках которого ведется сбор и анализ данных о численности и ареале, сезонном распределении и территориальных связях гнездящихся видов гусей. В ходе работы орнитологи подтвердили новые места зимовок эвенкийской группировки таежного гуменника и пiskuльки, что позволит пересмотреть ранее имевшуюся информацию о популяции.

57 млрд руб.

составили «зеленые» инвестиции «Роснефти» в 2022 году

Управление экологическим воздействием

Подход к управлению

GRI 3-3

Являясь членом Глобального договора ООН, «Роснефть» в своей деятельности руководствуется принципами и целями ООН в области устойчивого развития. Компания осознает свою ответственность и в рамках ключевых направлений природоохранной деятельности вносит вклад в реализацию следующих ЦУР:

- **цель 3:** «Хорошее здоровье и благополучие»;
- **цель 6:** «Чистая вода и санитария»;
- **цель 7:** «Недорогостоящая и чистая энергия»;
- **цель 11:** «Устойчивые города и населенные пункты»;
- **цель 12:** «Ответственное потребление и производство»;
- **цель 13:** «Борьба с изменением климата»;
- **цель 14:** «Сохранение морских экосистем»;
- **цель 15:** «Сохранение экосистем суши»;
- **цель 17:** «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Обеспечивая устойчивость своей производственной деятельности, Компания поддерживает и участвует в различных социальных, научных, экологических проектах и инициативах на федеральном, региональном и местном уровнях.

«Роснефть» ведет системную работу по обеспечению бережного и ответственного отношения к окружающей среде, выявлению, устранению и минимизации воздействия на нее, а также развивает сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами для выработки наиболее эффективных комплексных решений.

Долгосрочная экологическая повестка Компании основывается на стратегии «Роснефть – 2030» и Концепции экологического развития до 2035 года. Для достижения стратегических целей в области экологии Компания реализует комплекс

мероприятий Программы повышения экологической эффективности до 2025 года и других программ, предусматривающих выполнение работ по отдельным направлениям охраны окружающей среды.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

▶ СТРАТЕГИЯ «РОСНЕФТЬ – 2030»

▶ КОНЦЕПЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДО 2035 ГОДА

- Минимизация воздействия на окружающую среду, включая внедрение наилучших доступных экологических технологий производственной деятельности, а также реализации экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий
- Реализация мер по защите экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель

- ▶ Программа повышения экологической эффективности до 2025 года
- ▶ Программа ликвидации «исторического наследия»
- ▶ Целевые программы, проекты и планы по направлениям
- ▶ Концептуальные подходы по сохранению биологического разнообразия
- ▶ Программа повышения надежности трубопроводов
- ▶ Инвестиционная газовая программа

Для достижения целей стратегии «Роснефть – 2030» в области охраны окружающей среды Компания совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельностью, наращивает масштабы экологических мероприятий и обеспечивает необходимые инвестиции для повышения экологичности бизнеса и минимизации воздействия на окружающую среду.

В долгосрочной перспективе «Роснефть» ориентирована на достижение суммарного положительного влияния на экосистемы.

Целями в области охраны окружающей среды «Роснефти» на период до 2035 года являются:

- минимизация воздействия на окружающую среду (повышение эффективности процессов утилизации отходов, рекультивации земель, очистки сточных вод и сокращение выбросов);
- внедрение принципов экономики замкнутого цикла;
- защита и сохранение экосистем и биоразнообразия.

На регулярной основе Компания проводит комплексный многоуровневый мониторинг выполнения программ и мероприятий с природоохранным эффектом, выполняет оценку достижения установленных целей и ключевых показателей природоохранной деятельности. При этом дополнительно осуществляется анализ влияния макроэкономических, региональных и иных факторов внешней среды. Основные результаты мониторинга и анализа представляются топ-менеджменту Компании для принятия своевременных и эффективных управленческих решений.

Во всех Обществах Группы реализуется Программа повышения экологической эффективности, мероприятия которой рассчитаны до 2025 года. Документ включает четыре ключевые направления работы:

- увеличение полезного использования ПНГ;
- повышение эффективности использования водных ресурсов;
- повышение качества управления отходами;
- рекультивация земель «исторического наследия».

Программа содержит перечень ежегодных мероприятий для каждого предприятия. Природоохранные показатели интегрированы в систему управления Компании и включены в КПЭ руководителей всех уровней, в том числе Обществ Группы.

Производственная деятельность осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с применением лучших международных практик, наилучших доступных технологий и эффективных проектных решений. На всех этапах жизненного цикла производства продукции, включая процессы, выполняемые подрядными организациями, ведется систематический экологический контроль. Он включает оценку соблюдения применимого законодательства, проведение исследований, измерений и анализа состояния атмосферного воздуха, поверхностных, подземных и грунтовых вод, почвенного покрова.

Для эффективного управления подрядными организациями ведутся разработка, унификация, стандартизация и внедрение требований к их деятельности. При проведении закупочных процедур работ и услуг экологического характера применяются квалификационные требования, учитывающие специфику предмета закупки: наличие необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством, обеспеченность квалифицированным и опытным персоналом, достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами и другие критерии.

Система экологического менеджмента

Важной частью общекорпоративной Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) является Система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента».

Общее количество сертифицированных Обществ Группы в 2022 году составило 107, из которых 74 – в составе сертификата Компании и 33 – в рамках самостоятельной сертификации. Периметр распространения корпоративных требований ИСУ ПБОТОС, соответствующих признанным мировым сообществом требованиям ISO 14001, значительно шире количества сертифицированных предприятий, поскольку Компания придерживается подхода по их применению в Обществах Группы и подрядных организациях вне зависимости от наличия сертификата.

Компания нацелена на достижение лидерских позиций в мире в области минимизации воздействия на окружающую среду и уделяет пристальное внимание вопросам обеспечения экологической безопасности, а также рационального использования, сохранения и восстановления природных ресурсов. Политика «Роснефти» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды определяет принципы рационального использования природных ресурсов и снижения уровня воздействия на окружающую среду.

ПАО «НК «Роснефть» и 107 Обществ Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».

Подробнее о системе управления воздействием в сфере экологии, а также об ИСУ ПБОТОС читайте в главе 4 «Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда» настоящего Отчета.



ОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОЛНЫМ ТЕКСТОМ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ МОЖНО НА САЙТЕ КОМПАНИИ



Сотрудничество в области экологии

Особое внимание «Роснефть» уделяет взаимодействию с органами государственной власти, в том числе:

- с профильными комитетами Государственной Думы;
- рабочими группами комиссий и подкомиссий при Правительстве Российской Федерации;
- Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Министерством экономического развития Российской Федерации;
- Росприроднадзором;
- Рослесхозом.

На регулярной основе представители Компании участвуют в Научно-техническом совете при Росприроднадзоре.

В 2022 году «Роснефть» продолжила участвовать в совершенствовании нормативно-правового регулирования в природоохранной сфере. Были рассмотрены проекты нормативных правовых актов, касающиеся лесного законодательства, государственной экологической экспертизы, охраны атмосферного воздуха, обращения с отходами и иных вопросов в сфере охраны окружающей среды.

Совместно с Правительством Красноярского края Компания подготовила предложения по созданию в России нормативной базы для реализации лесоклиматических проектов. Предложения были направлены в федеральные органы исполнительной власти, а также в Правительство России. В 2022 году Компания заключила соглашение о сотрудничестве с Рослесхозом при реализации лесоклиматических проектов.

Подробнее о реализации лесоклиматического проекта читайте в главе 2 «**Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент**» настоящего Отчета.

Компания продолжила участие в реализации инициативы «Бизнес и биоразнообразие», предусмотренной федеральным проектом «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология».

Подробнее о вкладе Компании в реализацию национального проекта «Экология» читайте в разделе «**Сохранение биологического разнообразия**» главы 3 настоящего Отчета.

Компания уделяет большое внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами в рамках проведения общественных обсуждений при реализации проектов, а также обработке поступающих обращений природоохранной тематики. В течение 2022 года в Общества Группы поступило более 140 обращений от заинтересованных сторон, в отношении которых по результатам рассмотрения были направлены ответы авторам запросов.

ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ В ФОКУСЕ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В отчетном году «Роснефть» провела два масштабных корпоративных экологических мероприятия.

Летом 2022 года состоялась сессия, на которой экологи Компании определили практические мероприятия по достижению целей, закрепленных в стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход». Также обсуждались перспективные подходы и ключевые задачи в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды.

В декабре 2022 года прошел традиционный общекорпоративный IX Съезд экологов. На встрече обсуждались цели и стратегические инициативы в сфере охраны окружающей среды, а также значительные успехи в повышении экологичности деятельности Компании. Ключевыми темами мероприятия стали сохранение биоразнообразия, внедрение принципов циркулярной экономики, ликвидация экологического «исторического наследия» и развитие системы геотехнического мониторинга. Также эксперты представили новую корпоративную методику количественной оценки объема эмиссии метана и результаты инновационного проекта по обнаружению, оценке и устранению источников эмиссии метана. Мероприятие посетили более 260 сотрудников Компании более чем из 110 дочерних предприятий.

Финансирование мероприятий по охране окружающей среды

Компания инвестирует значительные ресурсы в реализацию долгосрочных проектов капитального строительства, которые имеют природоохранный эффект.

В 2022 году значительно выросла доля средств, направленных на капитальное строительство объектов и реализацию инвестиционных проектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения. Например, введена в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа и конденсата Восточно-Уренгойского

лицензионного участка АО «Роспан Интернешнл». Это обеспечило минимизацию воздействия на окружающую среду за счет снижения выбросов в атмосферу.

Особое значение Компания уделяет разработке технологий для снижения воздействия

на окружающую среду в процессе хозяйственной деятельности. Затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты, в 2022 году составили 222 млн руб.

UNCTAD A.3.1

155
млрд руб.

составили «зеленые» инвестиции Компании с 2020 по 2022 год.

Финансирование было направлено на повышение рационального использования ПНГ, повышение надежности трубопроводов, эффективное управление водными ресурсами, обращение с отходами и рекультивацию земель, другие экологические мероприятия.

«БАШНЕФТЬ» – ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году «Башнефть» инвестировала более 6,6 млрд руб. в проекты, направленные на снижение нагрузки на атмосферный воздух, безопасную утилизацию промышленных отходов, рекультивацию земель, восстановление лесов и восполнение рыбных ресурсов.

В результате природоохранных мероприятий в г. Уфе, где сосредоточен нефтеперерабатывающий и нефтехимический комплекс Компании, удалось достичь снижения воздействия на атмосферный воздух на 4,2%. В основном регионе добычи – Республике Башкортостан – обеспечено полезное использование ПНГ на уровне 96,15% при законодательном нормативе в 95%, уровень накопленных нефтесодержащих отходов от текущей деятельности снизился на 45%.

Добывающий актив «Башнефти» – «Соровскнефть» – стал лучшим нефтегазодобывающим предприятием ХМАО-Югры в экологическом конкурсе, организованном правительством региона.



Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
«Зеленые» инвестиции, в том числе:	44 343,4	54 735,3	56 836,8
• на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	4 184,8	6 316,7	10 149,4
• природоохранные затраты при строительстве (обращение с отходами, рекультивация земель и разработка природоохранной документации)	6 663,1	6 203,3	6 253,8
• сопряженные природоохранные инвестиции (направленные на повышение уровня использования ПНГ, надежности трубопроводов, энергоэффективности и т. п.)	33 495,6	42 215,3	40 433,6

Операционные затраты в области охраны окружающей среды, млн руб.
GRI 2-27

Показатель	2020	2021	2022
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды (ОРЕХ)	31 428	31 177	36 182
✓ Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	3 894	5 192	2 871
• начисления за воздействие на окружающую среду	1 427	1 360	1 786
• возмещение ущерба окружающей среде	931	1 203	305
Нефинансовые санкции, количество случаев	0	0	0

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО НПЗ

В 2022 году испытательная лаборатория сточной воды и воздушной среды Куйбышевского НПЗ прошла аккредитацию на соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Экологическая лаборатория Куйбышевского НПЗ – это современный аналитический комплекс, в состав которого входит испытательный центр и мобильная станция по контролю атмосферного воздуха. Специалисты лаборатории в круглосуточном режиме ведут работы по контролю

качества сточной, оборотной и природной воды, донных отложений и атмосферного воздуха. Высокоточное оборудование позволяет проводить около 7 тыс. анализов воды по 18 показателям и около 3 тыс. исследований атмосферного воздуха по 24 показателям ежемесячно.

Сохранение биологического разнообразия

Управление вопросами биоразнообразия

GRI 3-3

«Роснефть» уделяет большое внимание развитию подходов в области сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Компания в сотрудничестве с ведущими научными и проектными организациями страны на протяжении ряда лет выполняет комплексные геологические, гидрометеорологические и экологические исследования в Российской Арктике.

Корпоративные цели и принципы сохранения биологического разнообразия закреплены в стратегии «Роснефть – 2030» и Концепции экологического развития – 2035. В отчетном году «Роснефть» начала формирование комплексной корпоративной Программы по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия.

Реализация проектов хозяйственной деятельности осуществляется Компанией в строгом соответствии

с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и регионов присутствия. Обеспечивается проведение необходимых экспертиз и получение согласований уполномоченных органов, в том числе государственной экологической экспертизы, проводятся также общественные обсуждения и слушания.

Принципы сохранения биоразнообразия

- Компания прилагает все возможные усилия, чтобы не вести деятельность и не оказывать какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории – охраняемые территории категорий 1a и 1b по классификации Международного союза охраны природы (IUCN), а также объекты всемирного наследия ЮНЕСКО – при планировании новых проектов во всех регионах присутствия.
- Проектирование новых объектов основывается на принципе экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что обеспечивается внедрением наилучших доступных технологий, мониторингом и сравнением с базовыми параметрами.
- Планируемые к реализации проекты предусматривают соблюдение принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы (IUCN).

В своей работе Компания изучает и учитывает передовой российский и международный опыт, осуществляет взаимодействие с ведущими научными экологическими институтами, что позволяет формировать наиболее эффективные методы сохранения биологического разнообразия.

На всех этапах жизненного цикла проектов проводятся мероприятия по предотвращению и снижению возможного воздействия на окружающую среду. В отношении намечаемой хозяйственной деятельности выполняются процедуры оценки, разработки и внедрения специальных мероприятий по снижению этого воздействия. При реализации проектов осуществляется производственный экологический контроль и мониторинг, результаты которых используются для оценки эффективности и достаточности выполняемых природоохранных мероприятий и внедрения дополнительных мер защиты при необходимости.

БОЛЕЕ ПОДРОБНО С ПОДХОДОМ КОМПАНИИ К СОХРАНЕНИЮ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА САЙТЕ



МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



Оценка воздействия на окружающую среду перед началом реализации проектов



Разработка программ по сохранению биоразнообразия



Внедрение планов по минимизации воздействия и спасению животных при нештатных ситуациях



Выполнение мероприятий по минимизации воздействия



Мониторинг состояния экосистем и проведение комплексных экспедиционных исследований

«Роснефть» уделяет особое внимание подготовке и повышению квалификации персонала, развитию практических навыков сотрудников при работе на шельфовых проектах, в том числе в отношении защиты, спасения и реабилитации птиц и морских млекопитающих. Компания привлекает ведущих экспертов, организует тренинги и обмен опытом.

В Компании разработан и действует План мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях, который включает меры по предотвращению нештатных ситуаций, процедуры реагирования, а также алгоритмы организации и обеспечения необходимыми спасательными силами, средствами и ресурсами.

ПОДРОБНЕЕ О ПРИНЦИПАХ И ПОДХОДАХ УПРАВЛЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЧИТАЙТЕ В ПОЛИТИКЕ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПБОТОС



Исследования охраняемых и ключевых индикаторных видов животных

GRI 3-3

В рамках Соглашения о взаимодействии между ПАО «НК «Роснефть» и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации по реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» Компания участвует в национальном проекте «Экология». В 2022 году «Роснефть» продолжила масштабные работы по оценке устойчивости арктических экосистем, которая базируется на результатах исследования

динамики состояния ключевых видов: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.

Исследовательские работы получили высокую оценку Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Росрыболовства, выраженную в благодарственных письмах, направленных в Компанию.

Более 70 млн руб.

направила «Роснефть» на реализацию проекта исследования динамики состояния ключевых видов – индикаторов устойчивости арктических экосистем в рамках реализации национального проекта «Экология» в 2022 году.

Исследования и наблюдение видов – индикаторов устойчивого состояния экосистем в 2022 году

GRI 304-1

Вид	Территория	Мероприятия	Партнер
Белый медведь	Камеральные исследования	Проведены детальные анализы собранного в полевых условиях биологического материала белых медведей: <ul style="list-style-type: none"> • микробиологические; • молекулярно-генетические; • токсикологические; • серологические исследования; • гематологический анализ крови 	Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук
Атлантический подвид моржа	Острова архипелага Земля Франца-Иосифа в Баренцевом море (более 40 островов)	Проведены следующие работы: <ul style="list-style-type: none"> • поиск и обследование известных по архивным данным береговых залежек моржей, уточнение современных условий на пяти островах; • учеты численности моржей при помощи беспилотных летательных аппаратов (БПЛА); • дистанционный сбор биопсий; • неинвазивный сбор материала следов жизнедеятельности моржей 	Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук; Центр морских исследований МГУ им. М. В. Ломоносова
Дикий северный олень	Красноярский край, п-ов Таймыр, долина рек Хета – Хатанга	Проведена оценка современной оленеемкости пастбищ п-ова Таймыр. Актуализированы данные о состоянии миграции таймыро-эвенкийской популяции северных оленей на Таймырском полуострове на переправе Хета – Хатанга. Работы включали: <ul style="list-style-type: none"> • маршрутные исследования, отлов и мечение оленей ошейниками со спутниковыми передатчиками; • определение численности и половозрастного состава популяции; • лабораторные исследования биоматериалов на наличие тяжелых металлов и радионуклидов; • молекулярно-генетический анализ для оценки степени полиморфизма; • построение математических моделей карт: путь движения оленей за временные отрезки миграционного цикла; суточную ритмику, направленность, протяженность и интенсивность движения оленей и пр. 	Сибирский федеральный университет
Белая чайка	Красноярский край, острова Карского моря: Визе, Голомянный, Средний, Домашний	Проведены следующие работы: <ul style="list-style-type: none"> • авиационные обследования с использованием БПЛА; • пешие маршруты общей протяженностью почти 120 км; • кольцевание взрослых белых чаек; • установка GPS-трекеров; • сбор биологического материала 	ФГБУ «Арктический и Антарктический научно-исследовательский институт»



ПОДРОБНЕЕ О РЕЗУЛЬТАТАХ ИССЛЕДОВАНИЙ КЛЮЧЕВЫХ ВИДОВ АРКТИЧЕСКИХ ЭКОСИСТЕМ, КОТОРЫЕ ПРОВОДИЛИСЬ «РОСНЕФТЬЮ» В 2022 ГОДУ, ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ КОМПАНИИ

СОТРУДНИЧЕСТВО С АНО «ЦЕНТР «АМУРСКИЙ ТИГР»

«Роснефть» активно взаимодействует с АНО «Центр «Амурский тигр». В рамках сотрудничества с организацией Компания оказывает помощь особо охраняемым природным территориям в ареале хищника, центра реабилитации и реинтродукции животных. Также Компания участвует в закупке необходимого оборудования и транспорта

для научных целей, а также в строительстве социальной инфраструктуры для ученых.

В 2022 году при поддержке «Роснефти» удалось обновить оснащение оперативных групп охотничьего надзора Приморского и Хабаровского краев, премировать государственных охотничьих инспекторов оперативных

антибраконьерских и региональных особо охраняемых природных территорий, а также расширить служебный автопарк.

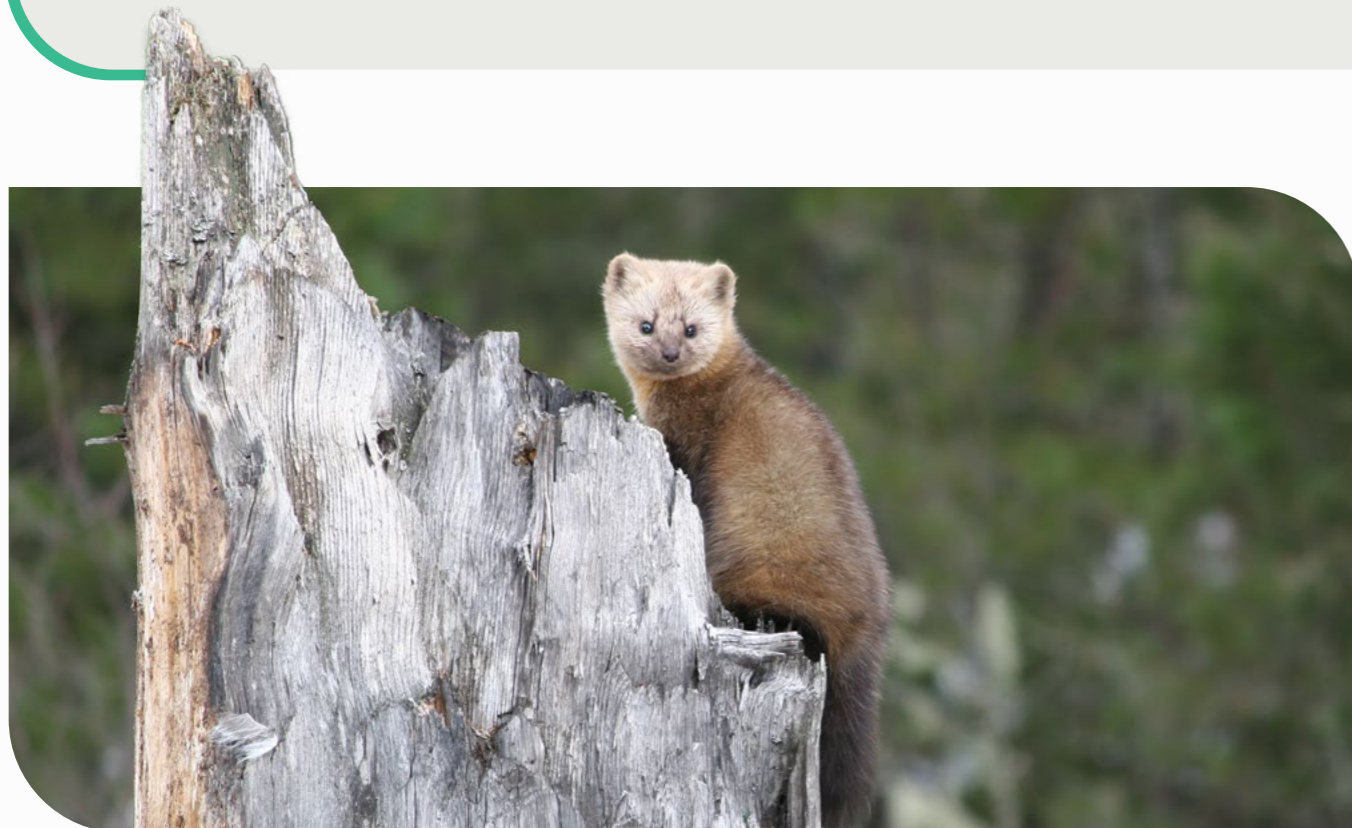
В следующем отчетном периоде при поддержке Компании планируется открытие Музейного комплекса амурского тигра в г. Уссурийске общей площадью более 940 кв. м.

УЧЕНЫЕ ПОДТВЕРДИЛИ РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ СИБИРСКОГО СОБОЛЯ В ЭВЕНКИИ БЛАГОДАРЯ ГРАНТУ «РОСНЕФТИ»

Исследования, организованные при грантовой поддержке АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», позволили актуализировать состояние популяции соболя на лесных территориях после многолетних пожаров.

Ученые Государственного природного заповедника «Центральносибирский» установили, что на протяжении последних пяти лет на территории Эвенкии численность соболя растет и достигает около 160 тыс. особей,

а средняя плотность – четыре особи на 1 000 гектаров. По мнению экологов, этому способствует рост кормовой базы зверька – обилие грызунов и растительности, а также низкий уровень антропогенного воздействия.



Воспроизводство водных биоресурсов

Мероприятия по воспроизводству водных биологических ресурсов имеют особое значение в деятельности по охране окружающей среды.

Саратовский НПЗ принял участие в проекте по оздоровлению р. Волги. В рамках мероприятий по сохранению биологического разнообразия предприятие проводило восстановление водных биологических ресурсов Саратовского водохранилища.

В отчетном году более 30 Обществ Группы обеспечили воспроизводство рыбной молоди и ее выпуск в водные объекты рыбохозяйственного значения в регионах присутствия. Выпуски рыбной молоди осуществлялись совместно с представителями территориальных управлений Росрыболовства и филиалов ФГБУ «Главрыбвод»:

- «РН-Юганскнефтегаз» выпустил в водоемы более 41 млн шт. молоди ценных пород промысловых рыб, в том числе 3,9 млн мальков краснокнижного сибирского осетра;
- «РН-Уватнефтегаз», «РН-Няганьнефтегаз» и «Тюменнефтегаз» выпустили более 7,2 млн шт. молоди муксуна, нельмы, пеляди и сиговых пород;
- «Сибнефтегаз» выпустил в водоемы 2,8 млн мальков пеляди;
- «РН-Пурнефтегаз» выпустил в Обь более 1,7 млн мальков пеляди;
- «Самотлорнефтегаз» выпустил в водоемы Сибири около 1,3 млн мальков сибирского осетра и муксуна;
- «Башнефть» выпустила в водоемы почти 570 тыс. мальков пеляди, стерляди и сазана.

Дочерние предприятия осуществляли выпуск не только ценных видов рыб, среди которых нельма, форель, муксун, стерлядь, но и промысловых (так называемых народных) видов: пеляди, сазана, щуки, чира и др.

Более **55** млн

мальков выпустили в водные объекты дочерние предприятия «Роснефти» в 2022 году.

ГРАНТОВЫЙ ПРОЕКТ «ТЮМЕННЕФТЕГАЗ» ПО ИЗУЧЕНИЮ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ ОЗЕРА СОЛЕНОЕ

В 2022 году «Тюменнефтегаз» запустил грантовый проект по изучению биологического разнообразия озера Соленое и его окрестностей. Ученые отобрали пробы воды и донных отложений, установили фотоловушки, а также собрали образцы растительного и животного мира вокруг озера.

Озеро Соленое – уникальный природный объект Тюменской области, вода и грязь которого имеют уникальные свойства: по гидрохимическому составу они сопоставимы со свойствами воды и грязи Мертвого моря.

В результате исследований в окрестностях озера были зафиксированы 428 видов животных, растений и грибов, десять из которых занесены в Красные книги Тюменской области и России.

«РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ» ПОЛУЧИЛ БЛАГОДАРНОСТЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЮГРЫ ЗА ВКЛАД В СОХРАНЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ РЕГИОНА

«РН-Юганскнефтегаз», крупнейший нефтегазодобывающий актив «Роснефти», получил благодарность Правительства Югры за вклад в сохранение биологического разнообразия региона.

Данная награда стала высокой оценкой за вклад предприятия «РН-Юганскнефтегаз» в сохранение и восстановление лесной флоры и речной фауны региона. За предыдущие годы в реки Иртышского бассейна было выпущено более 280 млн особей ценных рыб и было восстановлено свыше 700 га земель.

Сокращение выбросов в атмосферу

GRI 3-3

«Роснефть» осознает важность сокращения образующихся в ходе производственной деятельности выбросов в атмосферу. В этой связи Компания реализует комплекс мер по снижению уровня воздействия на атмосферный воздух, который предусматривает:

- реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом;
- применение наиболее эффективного природоохранного оборудования;
- проведение инвентаризации источников выбросов и др.

Для обеспечения экологического благополучия жителей регионов присутствия Компания осуществляет мониторинг выбросов от своих производственных объектов, особенно расположенных вблизи или в границах населенных пунктов. Компания также внедряет системы контроля качества воздуха, устанавливает стационарные посты наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон, оснащает передвижные экологические лаборатории современным оборудованием.

В 2022 году Компания сократила выбросы по основным загрязняющим веществам: диоксиду серы, оксиду углерода, оксидам азота и др.

примерно на 2%

сокращена общая масса выбросов загрязняющих веществ в 2022 году

✓ Структура валовых выбросов в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7

Вещество	2020	2021	2022
Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:	1 521	1 336	1 314
• оксида углерода	689	621	637
• летучих органических соединений	369	322	334
• углеводородов (без летучих органических соединений)	239	187	163 ¹
• диоксида серы	84	76	71 ²
• оксидов азота	68	60	61
• твердых веществ	62	65	46
• бенз(а)пирена	0,00003	0,00004	0,00002
• прочие	9	4	3

¹ Сокращение выбросов углеводородов (без летучих органических соединений) достигнуто благодаря оснащению источников эмиссии бессажевыми оголовками на объектах «Самотлорнефтегаза» и изменению режимов работы объектов подготовки нефти в «РН-Юганскнефтегаз».

² Снижение выбросов диоксида серы по сравнению с 2021 годом обусловлено в том числе проведением капитальных ремонтов на ряде НПЗ Компании.

Удельные выбросы в атмосферу по типу, т / тыс. т у. т.

Выбросы	2020	2021	2022
Удельные выбросы SO ₂			
Разведка и добыча	0,056	0,048	0,038
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,50	0,47	0,49
Удельные выбросы NO _x			
Разведка и добыча	0,13	0,122 ¹	0,121
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,146	0,135	0,149
Удельные выбросы углеводородов (включая летучие органические соединения)			
Разведка и добыча	1,29	1,09	1,05
Нефтепереработка и нефтегазохимия	1,01	0,97	1,02

ПЕРВАЯ В ОТРАСЛИ ТЕХНОЛОГИЯ ПЕРЕВОДА ДИЗЕЛЬНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ В ДВУХТОПЛИВНУЮ

В 2022 году энергетики ООО «РН-Ванкор» разработали и опробовали технологию перевода дизельной электростанции на газовое топливо, что позволило сократить выбросы твердых частиц на 90 %, существенно снизить эмиссию оксида азота и серы, а также снизить выбросы CO₂ на 30 %.

Для достижения таких результатов на Ванкорском месторождении были смонтированы новые инженерные сети систем управления и защиты, газовое оборудование, блок редуцирования газа, газораспределительные сети. Благодаря новой двухтопливной технологии дизель-генераторная установка единичной мощностью 5,2 МВт может работать как на дизельном топливе, так и на смешанном газодизельном топливе (в соотношении 50/50).



¹ Показатель выбросов NO_x в нефтедобыче за 2021 год уточнен.

Сохранение водных ресурсов

GRI 3-3

На всех этапах производственного цикла «Роснефть» ведет работу по обеспечению ответственного использования водных ресурсов. Компания выполняет мероприятия корпоративной Программы по повышению экологической эффективности и планов по модернизации производственных мощностей, тем самым сокращая забор воды из природных источников, увеличивая долю оборотной и повторно используемой воды, обеспечивая экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, а также внедряя современные системы очистки сточных вод.

Компания регулярно осуществляет оценку уровня обеспеченности водными ресурсами регионов присутствия¹. Большая часть производственных процессов Компании осуществляется в регионах с достаточным уровнем обеспеченности водой. Однако независимо от уровня водообеспечения региона Компания выполняет комплекс мер, направленных на обеспечение рационального использования водных ресурсов и охрану водных объектов.

Пользование водными объектами в регионах присутствия осуществляется «Роснефтью» с учетом требований применимого законодательства, что исключает риск нехватки водных ресурсов для местных сообществ.

GRI 303-1

Обеспечение водой для производственных нужд осуществляется различными способами, в том числе посредством забора из подземных источников, поверхностных водных объектов, поступления от сторонних организаций по договорам водоснабжения, сбора талого и ливневого стоков с территории предприятий. Повышение эффективности использования водных ресурсов осуществляется на разных уровнях управления, разрабатываются необходимые мероприятия организационного и технического характера, а также реализуются инвестиционные проекты.



ПОДРОБНЕЕ ОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОДХОДОМ КОМПАНИИ К СОХРАНЕНИЮ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ МОЖНО НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ

Концепция экологического развития «Роснефти» предусматривает снижение потребления «свежей»² воды на 10 % к 2030 году (для текущей деятельности) за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки.

Для новых проектов применяется подход по максимальному повторному использованию воды.

7,1 млрд руб.

составили затраты на управление водными ресурсами: прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод в 2022 году

«РОСНЕФТЬ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ВОДА РОССИИ»

Более 15 тыс. сотрудников «Роснефти» приняли участие во всероссийской экологической акции «Вода России» в 2022 году. Сотрудники Компании очистили берега водных объектов от мусора в 44 регионах деятельности Компании.

Коллектив «Самотлорнефтегаза» провел субботник по очистке 10-километровой береговой линии озера Кымыл-Эмтор. В г. Тюмени сотрудники «РН-Уватнефтегаза», «Тюменнефтегаза» и ООО «Кынско-Часельское нефтегаз» очистили от мусора 16 га береговой территории озера Песьяное. Эковолонтеры из «РН-Юганскнефтегаза» убрали бытовой мусор с берегов р. Оби общей протяженностью более 12 км, а сотрудники Ангарской нефтехимической компании очистили берега р. Ангары.

За время проведения акции «Вода России» сотрудники «Роснефти» собрали около 180 куб. м мусора. Отсортированный пластик был отправлен на вторичную переработку.

Проект Куйбышевского НПЗ по реконструкции систем водоснабжения и очистных сооружений вошел в региональную часть нацпроекта «Экология».

Ожидаемый экологический эффект:

- **обеспечение высокого качества очистки сточных вод в соответствии с современными нормами;**
 - **исключение сверхнормативного сброса в водные объекты;**
 - **сокращение объема сброса в водные объекты.**
- Дополнительно планируется исключить испарение с открытых поверхностей за счет герметичного исполнения оборудования.**

ЗАВОД «УФАОРГСИНТЕЗ» ОБНОВИЛ СИСТЕМЫ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ

В 2022 году завод «Уфаоргсинтез» провел техническое перевооружение систем водоснабжения и водоотведения. Модернизация систем значительно сократила расходы технической воды, оптимизировала обслуживание трубопроводов, а также на треть уменьшила потребление электроэнергии: экономия составила до 330 тыс. кВт • ч в год.

В рамках модернизации было произведено переоснащение устройства для охлаждения воды, а также замена 86 % трубопроводов прямой и обратной промышленной воды.



¹ Применяется проект Aqueduct.

² «Свежая» вода – это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303 «свежая вода» – вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014).

Водозабор и водопотребление

Общий объем забираемой воды в 2022 году сопоставим с показателем предыдущего года за счет реализации мероприятий по снижению водопотребления и объема водозабора из природных источников.

Объем потребления «свежей» воды в отчетном году снизился на 7 % по отношению к уровню 2021 года за счет снижения забора воды из поверхностных водных объектов и составил 348 млн куб. м.

на 7 %
снизился объем потребления «свежей» воды в 2022 году

UNSTAD B.1.3

Объем забираемой воды, млн куб. м

Показатель	2020	2021	2022
Общий объем забираемой воды, в том числе:	2 026	1 867,5	1 869
• из подземных источников	108,9	85,2	83,9
• из поверхностных источников	238,3	237,4	216,7
• дождевые воды	7,9	8,8	5,9
• сбор сточных вод	126,2	114,7	107,1
• поступление подтоварных вод	4,2	6,7	6,8
• забор попутно добываемых пластовых вод	1 498,0	1 371,3	1 407,1
• из сетей водоснабжения других организаций	42,6	43,3	41,5

GRI 303-3

✓ Забор «свежей» воды, млн куб. м

Показатель	2020	2021	2022
Забор «свежей» воды, в том числе:	397,7	374,8	348
• из подземных источников	108,9	85,2	83,9
• из поверхностных источников	238,3	237,4	216,7
• из сетей водоснабжения других организаций	42,6	43,3	41,5
• дождевые воды	7,9	8,8	5,9

В 2022 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды превысила 93 % в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет снижать объемы забираемой «свежей» воды из внешней среды.

«Роснефть» применяет принципы экономики замкнутого цикла в обращении с водными ресурсами.

GRI 303-5

✓ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ ИЗ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ, МЛН КУБ. М



Обращение с извлеченной пластовой водой

Показатель	2020	2021	2022
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн куб. м	1 498,4	1 371,3	1 407,1
Закачка в пласт для поддержания пластового давления без подготовки, млн куб. м	88,5	76,6	131,6
Закачка в пласт для поддержания пластового давления с подготовкой, млн куб. м	1 317,1	1 214,0	1 193,0
Утилизация пластовой воды, млн куб. м, в том числе сброс:	92,1	80,1	86,1
• в подземные горизонты	92,1	80,1	86,1
• на рельеф	0,014	-	-
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. т	20,2	18,8	21,7

UNSTAD B.1.1

Оборотная и повторно-последовательно используемая вода

Показатель	2020	2021	2022
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м	2 358	2 368	2 181
Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, %	94	93,4	93,3

2 181 млн куб. м

составил объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды на предприятиях «Роснефти» в 2022 году

Водоотведение

GRI 303-2

В отчетном году объем водоотведения в поверхностные водные объекты, которое может оказать потенциальное влияние на водные ресурсы, снижен почти на 4 % в сравнении с 2021 годом. Для минимизации данного потенциального воздействия Компанией последовательно реализуются организационно-технические и инвестиционные

мероприятия по реконструкции очистных сооружений в Обществах Группы.

Мероприятия с наибольшим влиянием на сокращение сброса включены в реестр ключевых мероприятий, направленных на достижение показателей природоохранной деятельности,

и подлежат дополнительному контролю. Дочерние предприятия Компании реализуют проекты по строительству, реконструкции и модернизации очистных сооружений, что способствует улучшению состояния водных объектов и является частью усилий по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года.

GRI 303-4

✓ **Водоотведение в окружающую среду, тыс. куб. м**

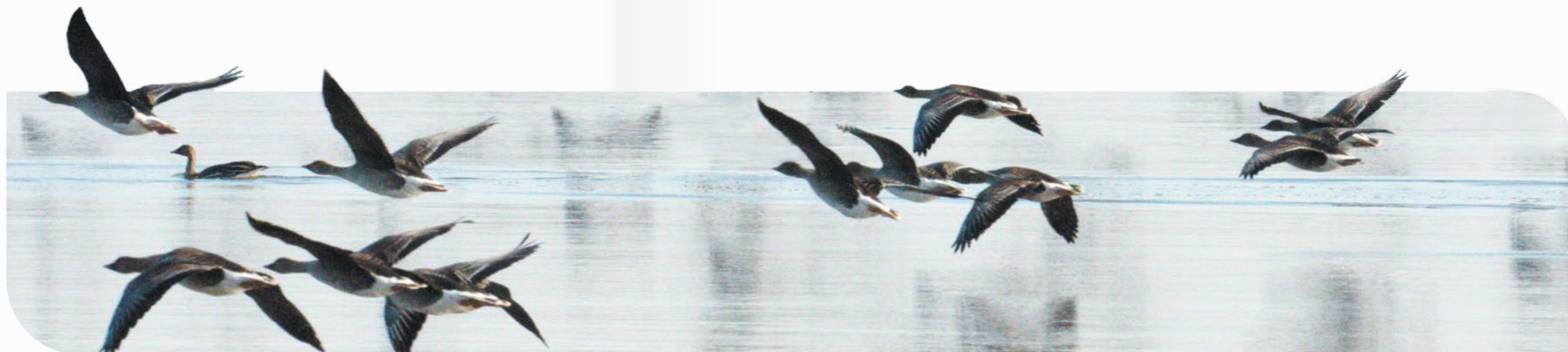
Показатель	2020	2021	2022
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	70 256	73 033	76 128
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	197 528	194 094	187 938
• в поверхностные водные объекты	133 674	130 387	125 471
• в подземные горизонты	63 829	63 622	62 390
• на рельеф местности	25	85	77¹

Водоотведение промышленных стоков, тыс. куб. м

Показатель	2020	2021	2022
Нормативно очищенные и нормативно чистые сточные воды	130 900	122 115	125 085
Загрязненные и недостаточно очищенные сточные воды	66 628	71 979	62 853²

¹ Динамика показателя по сравнению с 2021 годом связана со снижением объемов отведения собственных сточных вод предприятиями блока «Нефтегазовый сервис».

² Изменение показателя по сравнению с 2021 годом связано в основном с изменением подхода к учету объема промышленных стоков сторонних организаций, отводимых через ЦСВ АО «РНПК».



ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ ВОДООЧИСТКИ НА СЫЗРАНСКОМ НПЗ

В 2022 году в рамках реконструкции очистных сооружений Сызранского НПЗ начат монтаж оборудования аэрационной системы блока биологической очистки.

В результате модернизации будет внедрена технология мембранного биореактора, которая обеспечивает высокую степень очистки сточных вод. Для контроля воды и почвы на Сызранском НПЗ ранее был введен в эксплуатацию универсальный передвижной

экологический пост, который позволяет на месте оценить качество природной, сточной и оборотной воды. Сочетание преимуществ биологического и ультрафильтрационного процессов позволит обеспечить очистку промышленных стоков от органических и минеральных загрязняющих веществ до 99 %. Максимальная суточная производительность биологических очистных сооружений Сызранского НПЗ – 32 тыс. куб. м воды.

Модернизация биологических очистных сооружений проводится в соответствии с Концепцией экологического развития «Роснефти» до 2035 года. Завод пять раз становился лауреатом Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности России» в номинации «Лучшая экологическая политика в области нефтеперерабатывающей промышленности».

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСА РАННЕГО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СБРОСА ВОДЫ

В 2022 году специалисты корпоративного НИПИ и «РН-Ремонт НПО» разработали мобильный комплекс раннего предварительного сброса воды, состоящий из быстроразъемных элементов небольших габаритов.

Установка, транспортируемая автомобильным или железнодорожным транспортом, возводится на месторождении в шесть раз быстрее стационарных: не за три года,

а в течение шести месяцев. В установке имеется передовой блок очистки воды, который позволяет снизить содержание нефтепродуктов в пластовой воде до уровня 15 мг на литр (при максимальной норме в 50 мг).

Комплекс предназначен для эксплуатации на зрелых месторождениях с высокой обводненностью, а также для освоения небольших месторождений. Использование

инновационной конструкции позволяет разгрузить инфраструктуру от балластной перекачки пластовой воды без капитальных затрат, снизить расход электроэнергии и реагентов, а также обеспечить сброс воды необходимого качества.

Прогнозируется, что внедрение одной такой установки позволит увеличить добычу нефти на 50 т в сутки.

Управление рисками разливов нефти

Развитие системы предотвращения разливов нефти

GRI 3-3

Компания уделяет большое внимание вопросам защиты окружающей среды и минимизации экологических рисков при осуществлении производственной деятельности. В соответствии со стратегией «Роснефть – 2030» Компания разрабатывает и внедряет мероприятия, способствующие минимизации воздействия на окружающую среду.

Для управления рисками происшествий с экологическими последствиями Компания ведет работу по двум направлениям: по предупреждению разливов нефти и по реагированию на аварийные ситуации. Мероприятия по управлению риском включены в отчетность по рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности Компании на трех уровнях: корпоративном, уровне бизнес-блоков или функциональных блоков и на уровне предприятий.

В Компании на приоритетной основе реализуется комплекс мер, направленных на предупреждение отказов оборудования производственных объектов, а также целевая программа повышения надежности трубопроводов. В 2022 году в рамках реализации программы произведен ремонт и реконструкция 1,6 тыс. км промысловых трубопроводов, обеспечена защита ингибиторами коррозии 16,2 тыс. км трубопроводов, проведена диагностика и экспертиза промышленной безопасности для более чем 24,5 тыс. км промысловых трубопроводов.

В отчетном периоде в соответствии с целевыми показателями стратегии «Роснефть – 2030» была актуализирована программа «Повышение надежности промысловых трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» 2020–2025 годы» с перспективным развитием до 2035 года. Согласно программе, в период с 2023 по 2027 год планируется произвести замену порядка 13 тыс. км промысловых трубопроводов.

Несмотря на надлежащие меры по недопущению разливов, Компания осознает риски потенциального наступления данного события, в связи с чем уделяет особое внимание мерам реагирования на потенциально возможные разливы нефти и нефтепродуктов.

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением собственных либо подрядных аварийно-спасательных формирований (АСФ). В общей сложности более 8 тыс. привлекаемых к реагированию человек имеют статус спасателей, из которых более 3,4 тыс. – работники в составе собственных профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований предприятий. Кроме того, в Обществах Группы на постоянной основе проводится обучение собственных аварийно-спасательных формирований. В 2022 году проведена аттестация профессиональных АСФ восьми предприятий и нештатных АСФ девяти предприятий.

В Компании разработана и утверждена целевая программа по созданию собственных профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) на предприятиях до 2030 года. На первом этапе программы было создано ПАСФ на базе «РН-Юганскнефтегаз», которое успешно прошло аттестацию в декабре отчетного года.

В 2022 году мероприятия по оценке готовности предприятий к локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов были включены в программы 23 комплексных и целевых проверок в ПБОТОС. По направлению «Фонтанная безопасность» было проверено семь предприятий.

Одним из аспектов проверки являлась оценка деятельности ПАСФ, действующих

на договорной основе и оказывающих Обществам Группы услуги по противофонтанной безопасности. Результаты проверок подтвердили, что деятельность противофонтанных служб соответствует требованиям законодательства и нормативной документации. Все противофонтанные службы прошли соответствующую аттестацию в области ведения аварийно-спасательных работ.

Профилактические работы для предупреждения рисков в области противофонтанной безопасности на объектах предприятий проводятся в соответствии с требованиями законодательства¹. Кроме того, 20 Обществ Группы дополнительно провели оценку наличия сил и средств у привлеченных на договорной основе АСФ.

Мониторинг изменений законодательства в области предупреждения и ликвидации разливов нефти

С учетом обновления законодательства Российской Федерации в Компании подготовлены типовые требования по разработке планов предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (далее – планы ПЛЛРН), которые устанавливают порядок разработки таких планов с учетом особенностей производственных объектов в разведке, добыче, переработке, хранении, транспортировке и реализации углеводородного сырья.

На предприятиях организован процесс разработки, согласования и утверждения локальных планов ПЛЛРН, по результатам которого в отчетном году 47 планов предприятий были актуализированы.

Кроме того, перед утверждением планов ПЛЛРН в Обществах Группы были проведены комплексные учения с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также представителей АСФ. По результатам

проведенных комплексных учений семь предприятий подтвердили полную готовность к реагированию.

«Роснефть» как ответственный недропользователь предпринимает все возможные меры для сохранения объектов окружающей среды и хрупких арктических экосистем.

В Компании разработан план мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях в ходе проведения работ на шельфе, который представляет собой общее руководство по реагированию и организации спасательных мероприятий.



КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СПАСЕНИЮ ЖИВОТНЫХ В НЕШТАТНЫХ СИТУАЦИЯХ ОПУБЛИКОВАНО НА САЙТЕ КОМПАНИИ

В 2022 году команда «РН-Юганскнефтегаз» заняла второе место в смотре-конкурсе на лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Всего в конкурсе приняло участие 11 команд крупнейших предприятий региона в сфере ТЭК.

¹ «Инструкция по организации и проведению профилактической работы по предупреждению возникновения открытого фонтанирования скважин на предприятиях нефтяной промышленности» утверждена Министерством энергетики Российской Федерации 15 февраля 2001 года, приказ Ростехнадзора от 15 декабря 2020 года № 534 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности».

Обращение с отходами и рекультивация земель

GRI 3-3

Рекультивация земель

Земельные ресурсы имеют особую ценность как для поддержания баланса локальных экосистем, так и для ведения хозяйственной деятельности. В связи с этим «Роснефть» уделяет пристальное внимание вопросам их охраны и рационального использования. При проведении рекультивационных работ «Роснефть» обеспечивает исполнение требований российского законодательства, а также корпоративных процедур, которые определены в Стандарте Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель».

Для снижения воздействия на земельные ресурсы Компания реализует комплекс мероприятий, предусмотренный Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, Программой повышения надежности трубопроводов и другими краткосрочными и долгосрочными планами по рекультивации и реабилитации земель.

В отчетном году в Компании была разработана и утверждена программа по ликвидации экологического «исторического наследия». Цель программы – рекультивация загрязненных земель «исторического наследия», образованных в результате деятельности прежних собственников, до интеграции этих активов в периметр «Роснефти». Благодаря реализации мероприятий программы в 2022 году было рекультивировано 149 га «исторического наследия», наибольший вклад внесли предприятия, осуществляющие деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: «Самотлорнефтегаз», «РН-Няганьнефтегаз» и «РН-Юганскнефтегаз». В общей сложности на конец отчетного периода Компанией было рекультивировано более 470 га земель. Более 90 % работ было выполнено силами собственного экосервиса – цехов по восстановлению экологии, созданных на ключевых предприятиях Компании.

Эффективным инструментом возвращения биологической продуктивности почв в условиях северных широт, который позволяет проводить рекультивационные мероприятия круглогодично и ежегодно наращивать темпы восстановления земель, является метод зимней рекультивации земель.

Метод успешно применяется на протяжении нескольких лет преимущественно предприятиями, которые расположены на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Сегодня около 70 % работ по рекультивации выполняется этим методом.

Кроме того, для достижения целей по охране и рациональному использованию земельных ресурсов применяются наилучшие доступные технологии и обеспечивается контроль качества рекультивационных работ, которые выполняются собственными силами и силами подрядных организаций.

Полная ликвидация «исторических» накопленных загрязнений к 2035 году имеет стратегическое значение для деятельности Компании в области устойчивого развития и отражает позицию «Роснефти» как лидера «зеленой» повестки в России.

более 470 га

земель было рекультивировано Компанией на конец 2022 года

За 2020–2022 годы «Роснефть» ликвидировала более 470 га накопленных загрязненных земель «исторического наследия», которые были образованы в результате деятельности прежних собственников, в том числе в советский период¹.

GRI 304-1
GRI 304-3

Землепользование, га

Показатель	2020	2021	2022
Площадь загрязненных земель на начало года ²	2 710	1 922	1 996
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	113	415	495
Образовано загрязненных земель	220	183	215
Площадь загрязненных земель на конец года	2 450	1 999	2 232
Площадь естественного восстановления механически нарушенных и загрязненных земель	74	350	2
Площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель	14 957	11 509	12 088

«РН-Няганьнефтегаз» полностью ликвидировало загрязненные земли «исторического наследия» на своих объектах в 2022 году.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ «ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ» В ХМАО-ЮГРЕ

Дочерние предприятия «Роснефти», которые ведут деятельность на территории ХМАО-Югры, в отчетном году продолжили реализацию комплексной программы рекультивации земель «исторического наследия».

«РН-Няганьнефтегаз» завершило выполнение комплексной программы рекультивации земель «исторического наследия». Всего в рамках программы предприятие восстановило более 114 га нарушенных в прошлом земель, из которых 14 га – в 2022 году.

«РН-Юганскнефтегаз» за последние пять лет в три раза увеличило объемы восстановленных земель. В 2022 году предприятие восстановило около 224 га земель, включая земли «исторического наследия», что превысило показатель предыдущего года на 4,5 %.

«Самотлорнефтегаз» в отчетном периоде провело рекультивацию 127 га земель «исторического наследия». Для рекультивации предприятие применяет современные методы и оборудование, которые повышают эффективность работ в осложненных природно-климатических условиях Сибири.

Все мероприятия программы рекультивации земель «исторического наследия» проводятся для выполнения целей стратегии «Роснефть – 2030» в области охраны окружающей среды. Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

¹ По состоянию на базовый период.

² Данные на начало года отличаются от данных на конец предыдущего года ввиду изменения периметра отчетности Обществ Группы и уточнения по результатам инвентаризации.

Обращение с отходами

Согласно Концепции экологического развития «Роснефть» поставила цель по ликвидации 100 % нефтесодержащих отходов «исторического наследия»¹ к 2035 году. Достижение поставленных целей планируется обеспечить за счет комплексной модернизации производства, внедрения наилучших доступных технологий, своевременной утилизации и обезвреживания отходов, вовлечения продуктов утилизации в технологические операции.

GRI 306-1
GRI 306-2

Одним из основных видов отходов, которые образуются в процессе хозяйственной деятельности предприятий Компании, являются отходы бурения. В отчетном периоде на всех предприятиях направления «Разведка и добыча» проводилась оценка эффективности утилизации этого вида отходов. По результатам оценки были определены наиболее результативные методы утилизации. Благодаря повышению эффективности обращения с отходами и применению подхода, который исключает их дополнительное накопление, объем буровых отходов в отчетном году сократился на 34 %, всего переработано более 4 млн т буровых отходов.

Особое внимание «Роснефть» уделяет вопросам организации и контроля работ по обращению нефтесодержащих и буровых отходов, осуществляемых собственными подразделениями и силами подрядных

ПОДХОДЫ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



Постоянный мониторинг требований профильного законодательства с информированием Обществ Группы в целях обеспечения их своевременного и полного соблюдения



Привлечение для целей обезвреживания и утилизации отходов специализированных организаций, не только удовлетворяющих требованиям законодательства, но и обладающих значительным положительным опытом выполнения таких работ



Выполнение комплексной оценки альтернативных технологий на этапе проектирования с обоснованием выбора наименее отходообразующих применительно к конкретным условиям реализации проекта



Организация эффективного контроля выполнения работ по обращению с отходами как собственными силами, так и силами привлекаемых супервайзеров, удовлетворяющих критериям локального нормативного документа «Супервайзинг природо-восстановительных работ»

организаций. Для этих целей применяются корпоративные требования, выполнение которых позволяет обеспечивать надлежащее качество мероприятий по обращению с отходами.

В результате реализованных мероприятий было переработано около 1,2 млн т нефтесодержащих отходов.

Благодаря повышению эффективности обращения с отходами в 2022 году:

на 34 %

сокращен объем накопленных отходов бурения.

GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5
UNCTAD B.2.1
UNCTAD B.2.2

Обращение с отходами, тыс. т

Показатель	2020	2021	2022
Наличие отходов на начало года с учетом корректировок в течение отчетного периода	16 284	6 050	5 668²
Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год	5 458	6 213	5 869
✓ Утилизировано (использовано) и обезврежено отходов за год ¹	6 181	6 067	5 686
Захоронено отходов за год	365	348	369
Наличие отходов на конец года	15 197	5 849	5 482

«Роснефть» продолжила применение запатентованной ранее «зеленой» технологии переработки бурового шлама на проекте «Восток Ойл» и утилизировала порядка 75 тыс. т бурового шлама в отчетном периоде.



ПОДРОБНЕЕ О ТЕХНОЛОГИИ ПЕРЕРАБОТКИ БУРОВОГО ШЛАМА ЧИТАЙТЕ В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2021 ГОД



¹ «Историческое наследие» – отходы и земли, образованные в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц, на территориях и (или) объектах, эксплуатируемых/используемых Компанией.

¹ В том числе переданные в собственность третьей стороне.
² Данные на начало 2022 года отличаются от данных на конец 2021 года в связи с изменением периметра отчетности Компании и уточнением объемов отходов по результатам инструментальных замеров.

Рациональное использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла

Развитие экономики замкнутого цикла

«Роснефть» осознает важность внедрения принципов экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики) для снижения воздействия на окружающую среду.

Намерения Компании по развитию экономики замкнутого цикла соответствуют ЦУР ООН, Стратегии экологической безопасности Российской Федерации, Указу Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и постановлению Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Охрана окружающей среды»¹.

В 2022 году в Компании были одобрены подходы к внедрению принципов циркулярной экономики, которые предусматривают:

- проработку возможностей увеличения объема утилизации произведенных масел и упаковки;
- сокращение использования пластиковых расходных материалов, в том числе в кафе и магазинах на АЗС;



- формирование показателей и метрик для мониторинга реализации принципов циркулярной экономики;
- разработку обучающих курсов для работников Компании.

Для формирования оптимальных условий для развития национальной индустрии обращения с отходами производства и потребления «Роснефть» участвует в работе профильных ассоциаций и объединений.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 326.

Членство в Ассоциации рециклинга отходов

В 2022 году компания «Роснефть — Смазочные материалы» стала участником Ассоциации рециклинга отходов, которая реализует проекты экологической направленности в России для развития национальной индустрии обращения с отходами производства и потребления.

Работа в ассоциации позволит «Роснефти» выполнить задачи по повышению экологичности производства и развитию экологической культуры Компании, в том числе совершенствовать процессы обращения с отходами и внедрять принципы экономики замкнутого цикла в рамках стратегии «Роснефть – 2030».

«ЧИСТЫЙ МИР В ПОДАРОК ДЕТЯМ»

Сотрудники «Славнефть-Красноярскнефтегаз» в 2022 году приняли участие в экологической акции по вторичному использованию пластика «Чистый мир в подарок детям».

В инициативе приняли участие более 500 нефтяников. За два месяца сотрудники предприятий собрали около 100 кг пластиковых отходов: крышки, бутылки, пакеты и упаковку. Собранный пластик отправился на перерабатывающий завод, где после очищения и необходимой обработки из него изготовили наполнитель для мягких игрушек. С использованием полученного волокна были шиты игрушки в виде животных, обитающих в Красноярском крае. Белые медведи и соборлята стали подарками красноярским и эвенкийским школьникам ко Дню знаний.

«Зеленый» офис

Согласно принципам «зеленого» офиса на предприятиях уделяется внимание повышению комфорта рабочей среды благодаря озеленению помещений, применению эргономичной мебели и улучшению освещенности рабочих мест. Кроме того, применяются различные экологичные практики:

- установка сенсорных смесителей, светодиодного освещения, датчиков движения, настройка техники на энергосберегающий режим, выключение электроприборов после окончания рабочего дня, что позволяет снижать потребление водных и энергоресурсов;
- для раздельного сбора отходов устанавливаются контейнеры для макулатуры, пластика, батареек и др.

На предприятиях Компании оборудованы места для раздельного накопления отходов, организована утилизация «электронных отходов» – батареек и компьютерного, электронного и оптического оборудования. Отходы передаются в специальные пункты для обработки, обезвреживания и утилизации, в том числе с использованием наилучших современных технологий.

В рамках проекта «зеленый офис» на предприятиях на постоянной основе организован сбор офисной бумаги – установлены специальные экокоты, каждый из которых снабжен памяткой о правилах утилизации документов.

В Компании применяются требования международных стандартов «зеленых» офисов BREEAM.

Ярким примером является здание «Роснефти» «Центр исследований и разработок» на Ленинском проспекте (г. Москва), которое сертифицировано по международным стандартам «зеленых» офисов BREEAM на высоком уровне – Excellent.

Сертификат BREEAM In-Use с аналогичным уровнем в настоящее время имеют только около десяти зданий в России.

АКЦИЯ ПО СБОРУ АВТОМОБИЛЬНЫХ ШИН ДЛЯ УТИЛИЗАЦИИ

Сотрудники РНПК провели в 2022 году акцию по сбору старых автомобильных шин для последующей передачи на утилизацию. Мероприятие было приурочено ко Всемирному дню охраны окружающей среды.

Автомобильные шины относятся к IV классу опасности: они изготавливаются из искусственного сырья, срок разложения которого в естественных условиях превышает 100 лет. В рамках мероприятия работники завода очистили четыре метра территории одного из районов г. Рязани от выброшенных автомобильных покрышек. В результате было собрано и передано на переработку более 20 куб. м отходов. Полученная резиновая крошка может быть использована в различных отраслях промышленности, в частности в дорожном строительстве, а также для изготовления покрытий для детских и спортивных площадок.

Развитие экологической культуры

Экологические инициативы

«Роснефть» уделяет большое внимание развитию корпоративной экологической культуры и вопросам ответственного отношения работников Компании и подрядных организаций к окружающей среде. Ключевыми инструментами этой работы являются повышение вовлеченности сотрудников в соблюдение природоохранных требований, проведение добровольных экологических акций, развитие культуры рационального и ответственного потребления природных ресурсов.

С 2020 года в рамках экологических акций и инициатив сотрудники предприятий и члены их семей собрали и передали в специализированные организации по вторичной переработке более 825 т макулатуры, пластика и батареек.

Сотрудники Куйбышевского НПЗ, Новокуйбышевской нефтехимической компании, Новокуйбышевского НПЗ, Сызранского НПЗ, Новокуйбышевского завода масел и присадов, а также «Роспан Интернешнл», «Самотлорнефтегаза» принимают участие в российском эколого-благотворительном волонтерском проекте по сбору пластика. Вырученные от сдачи вторичного сырья средства направляются в благотворительный фонд «Волонтеры в помощь детям-сиротам». На полученные средства фондом приобретаются средства реабилитации для детей с особенностями развития, которые воспитываются в приемных семьях.

Саратовский НПЗ участвует в региональной экологической акции «Водорослям крышка!». Проект

направлен на решение одновременно нескольких задач: восстановление биоразнообразия Волгоградского водохранилища, предотвращение активного цветения реки, утилизацию пластика и приобщение подрастающего поколения к экологическому движению. Сотрудники предприятия вместе с учащимися «Роснефть-классов» собрали более 50 кг пластиковых крышек. На вырученные средства от переработанного пластика были приобретены мальки травоядных рыб, которые были выпущены в акваторию р. Волги. Средняя взрослая особь сазана, толстолобика или белого амура поедает в день более грамма водорослей, способствуя предотвращению зарастания водорослями реки.

Дочерние предприятия Компании не только проводят собственные экологические мероприятия, но и иницируют и поддерживают местные и региональные акции по восстановлению лесных массивов, высадке городских аллей. Например, «Башнефть-Добыча» приняла участие в республиканской экологической акции «Зеленая Башкирия», организованной министерством лесного хозяйства Республики Башкортостан. Нефтяники высадили около 10 тыс. саженцев сосны.

Сотрудники «РН-Уватнефтегаз», «Соровскнефть», «Воронежнефтепродукт», «Калуганефтепродукт» и «РН-Транс» приняли участие в экологической акции «Сохраним лес», высадив саженцы на опустевших после пожаров территориях.

Более
190 т

макулатуры передали на переработку для вторичного использования предприятия «Роснефти» по итогам 2022 года

Сотрудники Компании и члены их семей приняли участие

более чем
в 400

инициативах экологической направленности в 2022 году

«Роснефть» уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. В 2022 году Компания и дочерние предприятия высадили

более
7,4 млн
саженцев деревьев различных пород.

на территории памятника природы Скала Киселева, которая расположена в Краснодарском крае.

По итогам акций более 500 эковолонтеров – сотрудников предприятий Компании собрали свыше 3 т мусора.

Признание достижений предприятий

Активная экологическая и природоохранная деятельность дочерних предприятий, участие в реализации отдельных проектов, направленных на восстановление окружающей среды в регионах присутствия, год от года получают высокую оценку общественности и отмечаются наградами.

«Оренбургнефть» стала лауреатом конкурса «Лидер экономики Оренбургской области» в номинации «Экологическая ответственность». Конкурс проводится правительством региона, Оренбургским областным союзом промышленников и предпринимателей (работодателей)

и Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области на ежегодной основе.

«Соровскнефть» стала победителем конкурса «Лучшее нефтегазодобывающее предприятие Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды» среди предприятий с добычей нефти менее 1 млн т в год.

Сызранский НПЗ стал победителем VIII Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности – 2022» в номинации «Лучшая экологическая политика в области нефтеперерабатывающей промышленности». Конкурс проводится Советом Федерации и Государственной Думой Российской Федерации.

В 2022 году предприятия Компании получили 35 наград и благодарностей органов государственной власти и общественных экологических организаций в Ненецком автономном округе, Тюменской, Иркутской, Самарской, Воронежской, Архангельской областях, ХМАО-Югре и других регионах.

Экологическое просвещение

Одним из немаловажных направлений экологического просвещения является работа с подрастающим поколением, которая проводится в разнообразных форматах: экологических уроков, мастер-классов, экскурсий, выставок, конкурсов и других активностей. Дети и подростки вовлекаются в инициативы по сбору батареек, бумаги и пластиковых крышек для переработки, развивают культуру и навыки ответственного потребления.

Подробнее о форуме «ЭКОАРКТИКА-2022» читайте в разделе «Научные исследования российской Арктики» настоящего Отчета.

«ЭКОАРКТИКА» – ДЕТЯМ

В рамках форума «ЭКОАРКТИКА-2022» Компания запустила социальный проект «ЭКОАРКТИКА» – детям, который направлен на формирование у школьников бережного отношения к природе родного округа, профессиональное самоопределение, а также помощь в выборе востребованных в регионе профессий.

Сотрудники «Роснефти» провели курс лекций об экологии и геологии с акцентом на природу регионов для учащихся старших классов школы № 1 г. Нарьян-Мара и п. Красное. Школьникам рассказали также о космосе и строении Земли, полезных ископаемых, об исчезающих видах животных, местах их обитания и мерах их защиты. Учащиеся узнали интересные факты о геологии, экологии и связанных с ними профессиях, актуальных для нефтяной отрасли.

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ «ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА»

Около 35 тыс. сотрудников 250 дочерних предприятий «Роснефти» приняли участие во Всероссийской экологической акции «Зеленая весна – 2022».

Нефтяники очищали от мусора городские, лесные и прибрежные территории, сортировали собранные отходы и отправляли их на вторичную переработку. По итогам акции сотрудники собрали свыше 1,8 тыс. т мусора, очистили около 1,6 тыс. га территорий, выпустили в реки более 18 тыс. мальков ценных видов рыб, а также высадили около 62 тыс. саженцев деревьев в качестве меры по борьбе с эрозией почв.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАБЕГИ

В летний сезон 2022 года у сотрудников «Роснефти» приобрели популярность экологические забеги. Волонтеры совмещали пробежку с уборкой городских мест отдыха и парковых территорий от мусора.

Нефтяники Восточно-Сибирской нефтегазовой компании провели акцию «Бегом убираться!» на острове Отдыха г. Красноярск. Сотрудники «РН – Морской терминал Туапсе» провели спортивный чемпионат по сбору мусора



600 особей

амурского тигра обитают
на Дальнем Востоке России

Интересный факт: тигры с детства
любят играть в воде. Взрослый
тигр легко переплывает реку,
охотясь за добычей.

«Роснефть» поддерживает
программы изучения и сохранения
популяции амурского тигра.

4

Обеспечение
промышленной
безопасности
и охраны труда.

Восстановление популяции амурского тигра

Амурский тигр – наиболее крупный подвид тигра, занимающий самую северную часть ареала, занесен в Красную книгу Российской Федерации и в Красный список Международного союза охраны природы. На сегодняшний день популяция амурского тигра восстанавливается, сейчас она насчитывает около 600 особей.

«Роснефть» с 2013 года поддерживает программы по изучению популяции амурского тигра и поддерживает особо охраняемые природные территории в ареале хищника, центры реабилитации и реинтродукции тигров. Компания финансирует закупку оборудования и транспорта для научных целей и строительство социальной инфраструктуры для ученых.



Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды



GRI 3-3

Важнейшими приоритетами «Роснефти» являются обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, внедрение экологически ответственных методов работы в рамках производственной деятельности и минимизация воздействия на окружающую среду.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПБОТОС:



стремление к нулевому смертельному травматизму;



стремление к нулевой аварийности на оборудовании;



минимизация воздействия на окружающую среду;



суммарное положительное воздействие на экосистемы.

«Роснефть» ведет деятельность в строгом соответствии с требованиями российского законодательства, международными стандартами и лучшими практиками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Стратегические цели, инициативы и системные подходы к управлению в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды закреплены в стратегии

«Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход».

Политика Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды является основополагающим



ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПБОТОС ОПУБЛИКОВАНА НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ КОМПАНИИ



документом, который выражает позицию Компании в этой области. В ней зафиксированы цели, обязательства и принципы ПБОТОС, которые распространяются на сотрудников Компании и подрядных организаций во всех регионах деятельности «Роснефти».

СИСТЕМНЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ В ОБЛАСТИ ПБОТ СОГЛАСНО СТРАТЕГИИ «РОСНЕФТЬ – 2023»



Безусловное соблюдение «Золотых правил безопасности труда»



Развитие навыков и компетенций



Применение опережающих показателей



Применение риск-ориентированного подхода в области ПБОТ



Реализация мероприятий по надежности / целостности оборудования

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ПБОТОС

GRI 3-3
GRI 403-4

▶ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании в области ПБОТОС

▶ КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Осуществляет выработку предложений на основе предварительного рассмотрения отчетов об итогах деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая обзор управления ключевыми корпоративными рисками в области ПБОТОС. Обеспечивает контроль реализации стратегической повестки Компании в области углеродного менеджмента. Подготавливает рекомендации Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» для принятия решений

▶ КОМИТЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» (КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН)

- Формирует консолидированную позицию по эффективной реализации задач в области ПБОТОС.
- Принимает решения и вырабатывает рекомендации, направленные на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма, снижение рисков профессиональных заболеваний, управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, предотвращение возникновения нештатных ситуаций

▶ СОВЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» (СОВЕЩАТЕЛЬНЫЙ ОРГАН)

Подготавливает предложения по актуализации Политики Компании в области ПБОТОС, стратегии развития и Долгосрочной программы развития ПАО «НК «Роснефть». Анализирует результаты и определяет приоритетные направления деятельности Компании в области ПБОТОС

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды – постоянно действующий координационный орган Компании, в состав которого входят топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть», руководители структурных подразделений Аппарата управления Компании и генеральный директор ПАО АНК «Башнефть».

В 2022 году состоялось шесть заседаний Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. В ходе заседаний были приняты решения, направленные на предупреждение производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий, управление рисками в области ПБОТОС, предотвращение возникновения аварий, включая решения:

- о реализации инструментов, направленных на повышение безопасности работников Компании и подрядных организаций;
- продолжении реализации программ по предупреждению падений на ровной поверхности, при перепадах высот, при работе

на высоте в Обществах Группы в 2023 году и Концепции ПАО «НК «Роснефть» по безопасности дорожного движения с применением рискориентированного подхода;

- дальнейшем тиражировании Концепции ПАО «НК «Роснефть» «Контроль работ» в Обществах Группы.

GRI 403-4

Межрегиональная профсоюзная организация «Роснефти» активно содействует процессу управления мероприятиями в области ПБОТОС. В отчетном году представители профсоюза принимали участие в проведении смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2022», в работе комиссий входного контроля средств индивидуальной защиты и проверках эффективности организации и осуществления деятельности предприятий в области ПБОТОС.

Межрегиональная профсоюзная организация «Роснефти» в 2022 году также провела

конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». В рамках конкурса прошел круглый стол, который был посвящен идентификации основных причин травматизма, характерных для производственных площадок бизнес-блоков.

ПОДРОБНЕЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ КОМПАНИИ



Подробнее о структуре корпоративного управления читайте в разделе «Управление в области устойчивого развития» настоящего Отчета.



Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды

GRI 403-1

Процессы ПБОТОС реализуются в рамках ИСУ ПБОТОС, которая соответствует лучшей мировой практике, национальным и международным требованиям в этой области.

Стандарт Компании «Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды»¹ регламентирует реализацию всех процессов в этой области. В отчетном году для поддержки внедрения новых требований документа на предприятиях проводилась масштабная коммуникационная кампания.

В 2022 году был разработан обучающий видеокурс, который описывает общую структуру ИСУ ПБОТОС и ее элементы. В тренинге особое внимание уделяется роли каждого сотрудника в обеспечении промышленной и экологической безопасности на объектах Компании. Работники предприятий изучают видеокурс в рамках вводного инструктажа по ПБОТОС.



ПОДРОБНЕЕ ОБ ИСУ ПБОТОС ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ

GRI 403-5

СЕМИНАР, ПОСВЯЩЕННЫЙ ИЗМЕНЕНИЯМ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПБОТОС

Летом 2022 года состоялся общекорпоративный семинар, который был посвящен обзору основных изменений в системе управления ПБОТОС Компании. В семинаре приняли участие представители Аппарата управления Компании и более 80 дочерних предприятий.

Докладчики уделили особое внимание направлениям достижения целей стратегии «Роснефть – 2030». Участники обсудили также основные нововведения стандарта, а также лучшие практики, уже применяемые в Обществах Группы. Семинар стал эффективной площадкой для взаимодействия и обмена опытом.

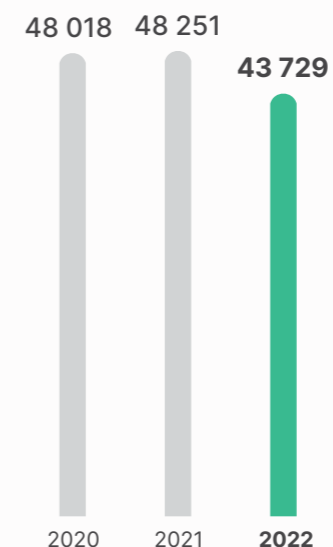
Стандарт «Интегрированная система управления ПБОТОС» определяет интеграцию и декомпозицию процессов ПБОТОС в корпоративной системе управления, вовлечение функциональных и бизнес-блоков в их реализацию, в том числе в процессы лидерства и управления рисками.

Стандарт разработан в соответствии с международными стандартами группы ISO и российскими стандартами «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и «Система экологического менеджмента», а также Политикой Компании в области ПБОТОС.

ИСУ ПБОТОС Компании ежегодно проходит аудит на соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В 2022 году ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы успешно прошли проверку систем управления ПБОТОС. В отчетном году в рамках общего сертификата Компании было сертифицировано 74 предприятия. Самостоятельно сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья прошли 32 предприятия, в области экологического менеджмента – 33 предприятия.

Сертификация Обществ Группы на соответствие стандартам осуществляется с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе требований инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ И ФОНТАННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, МЛН РУБ.


GRI 403-8

✓ Сертификация ИСУ ПБОТОС охватывает

свыше 100 предприятий

с численностью персонала 72,5 % от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

43,7 млрд руб.

Компания направила в 2022 году на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда.



¹ Актуализирован в декабре 2021 года.

¹ В 2020 году CAPEX учитывались без НДС, OPEX – с НДС, с 2021 года все затраты учитываются без НДС в связи с изменением методологии учета затрат.

Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

GRI 403-2

Управление рисками ПБОТОС в Компании осуществляется на четырех основных уровнях: общекорпоративном уровне, включая уровни бизнес-блоков и функциональных блоков, на уровне предприятий и на уровне отдельных структурных подразделений предприятий.

Для управления рисками в области ПБОТОС в Компании применяются адекватные и достаточные меры воздействия в отношении всех выявленных рисков:

- меры, которые соответствуют уровню оцененного риска;
- обеспечены необходимыми ресурсами, которые определены на основе приоритизации;
- одобрены на соответствующем уровне корпоративного управления.

Применение рискориентированного подхода предполагает оценку, анализ и управление с учетом мирового и отраслевого опыта в области ПБОТОС, а также позволяет прогнозировать возможные потенциальные события и применять проактивные меры для их предотвращения.

Процесс управления рисками ПБОТОС является инструментом, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей, принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения для обеспечения производственной безопасности в условиях ограниченности ресурсов. Основой служит анализ и оценка рисков ПБОТОС с использованием единой матрицы оценки рисков ПБОТОС и диаграммы «галстук-бабочка». При этом результат оценки рисков ПБОТОС является отправной точкой для приоритизации усилий, направленных на снижение рисков, а также для определения уровня управления, на котором принимается решение о реализуемой стратегии управления рисками.

В Компании разработаны типовые диаграммы для рисков, связанных с пожарами, транспортными

происшествиями, противофонтанной безопасностью и отказами на трубопроводах, определяющие набор предупреждающих и реагирующих барьеров (мероприятий) для конкретного вида происшествий. На основе таких типовых решений на предприятиях формируются программы по созданию/укреплению барьеров. Например, на предприятиях разработаны и уже реализуются программы по предупреждению падений и программы по предупреждению ДТП.

В отчетном году в Компании велась оптимизация сроков и форматов представления отчетности по управлению рисками в области ПБОТОС, которая была направлена на более глубокую синхронизацию с процессом бизнес-планирования. Результаты этой работы планируется формализовать в новых локальных нормативных документах.

Барьерный подход применяется в Компании также при расследовании происшествий в области ПБОТОС и разработке корректирующих мероприятий.

Барьерный подход является одним из инструментов снижения производственного травматизма и аварийности и позволяет:

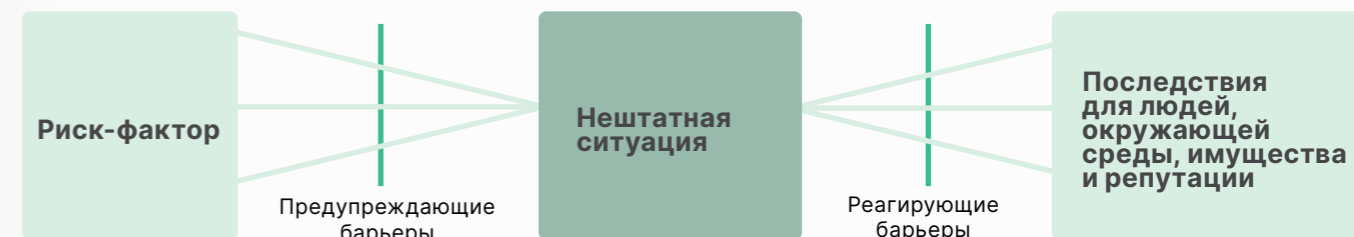
- значительно расширить периметр и эффективность управления рисками;
- выявить пробелы в проектных решениях и (или) применимых нормативных актах и технических документах в части предупреждающих и реагирующих барьеров в каждом расследуемом случае и разработать конкретные корректирующие мероприятия.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ПБОТОС



С учетом целей стратегии «Роснефть – 2030» рискориентированный подход остается важнейшим аспектом в обеспечении промышленной безопасности и охраны труда и охватывает полный цикл деятельности – от планирования до проверки полученных результатов. Обеспечение безопасности технологических процессов с применением проактивного рискориентированного подхода позволяет формировать комплексы мер, направленных на достижение заявленных ориентиров Компании в области безопасности. Упомянутые меры направлены не только на предупреждение происшествий, но и на снижение возможных негативных последствий, в первую очередь для людей, общества и окружающей среды.

ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ И РЕАГИРУЮЩИЕ БАРЬЕРЫ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Система контроля в области ПБОТОС

GRI 403-2

Система контроля в области ПБОТОС регламентирована Положением «Организация и осуществление контроля в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды». Компания обеспечивает проведение всех обязательных видов контроля, которые выполняются в соответствии с законодательством.

Кроме того, на регулярной основе реализуются дополнительные контрольные мероприятия на уровне Аппарата управления Компании и дочерних предприятий, среди которых:

- комплексные и целевые проверки выполнения требований в области ПБОТОС, корпоративных планов и локальных нормативных документов Компании, а также достаточности реализуемых мер по управлению производственными и экологическими рисками;
- внутренние аудиты ИСУ ПБОТОС для оценки соответствия требованиям стандартов «Система экологического менеджмента» (ISO 14001) и «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (ISO 45001).

Итоги проверок в Обществах Группы рассматриваются на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть».

Вопросы управления рисками в области ПБОТОС, а также выявленные недостатки в обеспечении безопасности производственной деятельности, требующие принятия адресных решений, регулярно рассматриваются

на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть». В заседаниях принимают участие топ-менеджеры Компании и руководители дочерних предприятий. В отчетном году состоялось 11 заседаний Комиссии по контролю.

В отчетном периоде разработана и внедрена практика критериальной оценки дочерних обществ, которая учитывает специфику деятельности, текущих и планируемых показателей в области ПБОТОС.

Планирование контрольных мероприятий осуществляется исходя из указанного подхода и обеспечивает объективную оценку различных аспектов деятельности в области ПБОТОС.

Основные задачи, которые выполнялись в отчетном периоде:

- системный анализ выявляемых в работе предприятий недостатков и качественно спланированные корректирующие мероприятия;
- актуальная обратная связь руководителям бизнес-блоков Компании относительно выявляемых проблемных зон управления ПБОТОС на предприятиях,
- оценка реализуемых в Компании инициатив и программ по направлениям ПБОТОС.

Подход к выбору Обществ Группы и критерии охвата в рамках целевых и комплексных проверок не были изменены по сравнению с прошлым отчетным периодом. Вместе

Департаментом контроля и расследования происшествий в области ПБОТОС Компании в 2022 году было проведено 13 комплексных проверок, 38 целевых проверок, а также девять аудитов ИСУ ПБОТОС предприятий. По итогам проверок сформированы планы корректирующих мероприятий для устранения выявленных недостатков на предприятиях, отмечены направления для улучшения функционирования системы управления ПБОТОС.

с этим объем выполненных плановых контрольных мероприятий в области ПБОТОС в общей сложности в 2022 году вырос на 14 % по сравнению с предыдущим периодом.

Охрана труда

Культура безопасности труда

Компания реализует различные мероприятия и программы в области промышленной безопасности и охраны труда. Сотрудники Компании и подрядных организаций проходят обучение и на постоянной основе получают информацию о необходимости соблюдения требований к безопасному проведению работ. В Компании действуют необходимые локальные нормативные документы.

GRI 403-2

В Компании работают механизмы обратной связи, с помощью которых сотрудники могут проконсультироваться или сообщить о нарушениях в области охраны труда. Сотрудники могут обратиться непосредственно к руководителю, поднять вопрос на оперативных совещаниях, отправить сообщение на горячую линию

безопасности, получить консультацию работников Аппарата управления Компании при проведении проверок ИСУ ПБОТОС в Обществах Группы. Сотрудники имеют право отказаться от выполнения работ, при которых не обеспечена должная безопасность и существует риск травмирования.

«Золотые правила безопасности труда» являются безусловными ключевыми требованиями к проведению опасных видов работ. Действия этих правил распространяются на работников Компании и подрядных организаций. Памятка «Золотые правила безопасности труда» является настольной книгой работников «Роснефти», дочерних предприятий, подрядных и субподрядных организаций. Проводится регулярное обучение «Золотым правилам безопасности труда».



Лидерство в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Руководители «Роснефти» и дочерних предприятий реализуют личные обязательства лидера в области ПБОТОС, в которых закреплены мероприятия по демонстрации личной приверженности руководителей и их вовлеченности в приоритет безопасности. В отчетном периоде в Компании введена практика одобрения критериев лидерства Комитетом по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Представители дочерних предприятий регулярно проводят

с подрядными организациями встречи и обсуждения актуальных вопросов безопасности труда, проводят разбор происшествий и извлеченных уроков, вырабатывают совместные решения для обеспечения высоких стандартов безопасности труда на объектах Компании.

GRI 403-2

Продолжается практика проведения поведенческих аудитов безопасности с использованием

элементов фотофиксации и формирования отчетов. Процедуры поведенческого аудита нацелены, помимо прочего, на оценку соблюдения требований ПБОТОС на проверяемых объектах и выявление рисков травмирования персонала. Они позволяют не только выявить и снизить риски, но и непосредственно повлиять на изменение опасного поведения работников.

Концепция «Контроль работ»

Концепция «Контроль работ» реализуется в Компании с 2021 года. Она направлена на снижение уровня травматизма и происшествий за счет повышения эффективности существующих процессов. Документ устанавливает единый порядок внедрения и практического применения дополнительных инструментов, направленных на повышение эффективности следующих процессов:

- планирования работ;
- оценки риска;
- изоляции источников энергии;
- контроля проведения работ.

Концепция «Контроль работ» предполагает применение схем планирования работ, планов отключения источников энергии,

процедур оценки риска при формировании нарядов-допусков и чек-листов, которые направлены на соблюдение «Золотых правил безопасности труда», законодательных требований в области промышленной безопасности и охраны труда.

В 2023 году Компания продолжает внедрение Концепции «Контроль работ», также разрабатывается нормативный документ, который регламентирует процессы, изложенные в Концепции.

В 2022 году пилотные проекты Концепции «Контроль работ» были проведены в 108 предприятиях производственных блоков, в том числе «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Региональные продажи», «Коммерция и логистика», «Газ» и «Нефтегазовый сервис».

Работа с подрядными организациями

GRI 403-7

Политика в области ПБОТОС Компании определяет, что в вопросах обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья персонала отсутствуют различия между работниками Компании и сотрудниками подрядных организаций – ко всем применяются одинаковые требования.

Компания обеспечивает контроль деятельности подрядных организаций для минимизации риска опасных действий подрядчиков при производстве работ. Цели, задачи и порядок взаимодействия Компании и подрядных организаций определяется Положением

«Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды». Контрольные мероприятия охватывают весь жизненный цикл взаимодействия «заказчик – подрядчик».

СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В СФЕРЕ ПБОТОС



Участие в нормотворческой деятельности

Наряду с развитием внутренних механизмов управления ПБОТОС, «Роснефть» участвует в совершенствовании законодательной базы в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда.

В отчетном периоде эксперты Компании приняли участие в следующих мероприятиях Ростехнадзора:

- в совместных заседаниях Научно-технического совета Ростехнадзора и бизнеса в рамках секции «Безопасность объектов нефтегазового комплекса»;

- в рабочих группах по разработке отдельных федеральных норм и правил в области промышленной безопасности;
- обсуждении 77 проектов нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

Автоматизация процессов промышленной безопасности и охраны труда

Компания продолжила внедрение и развитие корпоративного информационного ресурса в области охраны труда и промышленной безопасности. В рамках этих мероприятий в отчетном периоде началась реализация нескольких ИТ-проектов по направлениям:

- тиражирование информационного ресурса в Аппарате управления

Компании, 33 Обществах Группы, включая Аппарат управления и филиалы ПАО АНК «Башнефть»;

- модификация информационного ресурса для расширения функционала, включая модули «Рейтинг подрядных организаций» и «Управление рисками в области ПБОТОС».



«ОРЕНБУРГНЕФТЬ» УСПЕШНО ПРОТЕСТИРОВАЛА СИСТЕМУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Специалисты «Оренбургнефти» успешно протестировали собственную инновационную систему видеонаблюдения с использованием технологии машинного обучения и искусственного интеллекта. Система позволяет проводить мониторинг и контроль использования сотрудниками средств индивидуальной защиты.

При выявлении нарушений система автоматически делает снимок, выделяет область нарушения и направляет ответственному специалисту, что повышает эффективность и скорость принятия решений.

«Оренбургнефть» планирует применять данные технологии на производственных объектах для повышения промышленной безопасности.

Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда

GRI 403-5

В Компании выстроен процесс обучения работников как обязательным, так и дополнительным требованиям, разработанным для повышения компетенций работников в области ПБОТОС. В 2022 году «Роснефть» активно применяла современные методы обучения с использованием интерактивных (например, по «Золотым правилам безопасности труда») и дистанционных курсов.

В 2022 году в дочерних предприятиях Компании стартовал проект по оценке профессионально-технических компетенций работников в области ПБОТОС. Проект позволил оценить компетенции работников, в том числе занимающих руководящие позиции, по различным направлениям ПБОТОС, выявить пробелы и сформировать индивидуальные планы повышения компетенций.

В отчетном периоде в Компании были разработаны пять мультимедийных интерактивных курсов в области ПБОТОС. Целевая аудитория по каждому из курсов оценивается как около 50 тыс. работников.

Курсы нацелены на работу с ключевыми факторами травматизма по направлениям:

- «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств»;
- «Безопасность пассажирских перевозок»;
- «Применение рискориентированного подхода для предотвращения падений и спотыканий»;
- «Применение барьерного подхода при внутреннем расследовании происшествий»;
- «Основные принципы управления подрядными организациями».

В дополнение к существующим программам обучения Компания разработала углубленный курс «Применение рискориентированного барьерного подхода к расследованию происшествий, извлечению уроков и разработке корректирующих мероприятий». Курс рассчитан на экспертов по расследованию происшествий и топ-менеджмент Компании.

Около 63 тыс.

работников прошли обучение в области ПБОТОС в 2022 году



Результаты деятельности в области охраны труда

Приоритетным для Компании является обеспечение безопасных условий труда, развитие превентивных мер для работников Компании и подрядных организаций.

Заботу о безопасности на производстве «Роснефть» распространяет в равной степени на работников Компании и на работников подрядных организаций путем применения единых регламентных требований, системы мониторинга, контроля и учета.

В 2022 году в Компании проводились мероприятия, направленные в первую очередь на снижение ключевых причин смертельного травматизма. Основное внимание было уделено программам, которые направлены на предотвращение падений

и ДТП, совершенствование процессов с учетом положений Концепции «Контроль работ». Эти мероприятия включали планирование работ, оценку рисков, изоляцию источников энергии и контроль проведения работ.

Показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций¹

GRI 403-9 | GRI 403-10 | UNCTAD C.3.2

Показатели/период	2020	2021	2022
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, на 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF ²)	0,53	0,64	0,74
Отношение общего количества погибших работников Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов (FAR ³)	1,7	1,66	3,25
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 1 млн отработанных человеко-часов (TRIR ⁴)	1,01	1,01	1,09
Количество пострадавших работников Компании и подрядных организаций от несчастных случаев на производстве, всего человек	526	615	708
В том числе со смертельным исходом, человек	17	16	31
Коэффициент профессиональных заболеваний работников Компании (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,01	0,02	0,02
Показатель количества ДТП с тяжелыми последствиями Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании (SVAR ⁵), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,099	0,111	0,127
Показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании (RTAF ⁶), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,43	0,57	0,66

¹ Учет показателей травматизма Компании и подрядных организаций осуществляется по единой методике, так как требования по обеспечению безопасности производственных процессов распространяются в равной степени на работников Компании и на работников подрядных организаций.

² LTIF – Lost Time Injury Frequency.

³ FAR – Fatal Accident Rate.

⁴ TRIR – Total Recordable Incident Rate.

⁵ SVAR – Severe Vehicle Accident Rate.

⁶ RTAF – Road Traffic Accident Frequency.

Особое внимание в Компании уделяется снижению не только общего травматизма, но и степени тяжести последствий происшествий и разработке целевых корректирующих мероприятий. В 2022 году доля несчастных случаев с причинением тяжкого вреда здоровью снизилась по сравнению с предыдущим периодом.

Рост показателя смертельного травматизма в отчетном периоде обусловлен увеличением смертельных случаев среди подрядных организаций. На динамику общего травматизма оказало влияние повышение прозрачности за счет более эффективной регистрации случаев легкого травматизма.

Для более эффективного предупреждения случаев травматизма в дополнение к уже реализуемым мероприятиям во отчетном периоде начали внедряться дополнительные инструменты:

- программа целевого инструктажа для линейных руководителей «Пять шагов к успеху в области безопасности», в рамках которой разработаны наглядные информационные материалы и организованы семинары для работников предприятий. В общей сложности тренингами было охвачено более 100 дочерних предприятий.

- совершенствование процедур поведенческих аудитов безопасности;
- внедрение инструмента повышения дисциплины исполнения мероприятий, разработанных по итогам анализа происшествий со смертельным исходом;
- запуск проекта для оценки профессионально-технических компетенций в функции ПБОТОС;
- разработка пяти мультимедийных курсов по ключевым причинам травматизма и др.

С 2022 года результаты мониторинга и оценка эффективности внедрения существенных программ происходит на заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды с участием топ-менеджеров Компании.

Одно из основных достижений в области ПБОТОС – акцент на применении барьерного подхода. Он предусматривает особое внимание на тех мерах ПБОТОС, которые воздействуют на конкретные барьеры (мероприятия) безопасности с заранее известной эффективностью. Подобные меры получили распространение в ключевых областях, среди которых:

- предотвращение крупных аварий на производстве;
- предотвращение падений и спотыканий, а также ДТП с тяжелыми травмами и последствиями.

«ПЯТЬ ШАГОВ К УСПЕХУ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ» –

памятка, которая помогает линейным руководителям ставить конкретные и понятные работникам задачи, а также контролировать их выполнение.



Постановка задачи



Подготовка к исполнению



Назначение исполнителей



Проверка ресурсов



Моделирование исполнения

Расследование происшествий

GRI 403-2

Для реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия, приводящие к травматизму сотрудников Компании и подрядных организаций, проводится расследование происшествий и тщательный анализ каждого случая. Компания стремится выявить все возможные причины, которые могут привести к несчастному случаю, и принимает меры по их устранению.

Порядок процедуры внутреннего расследования чрезвычайных ситуаций и происшествий в области ПБОТОС регламентирован Положением «Порядок расследования происшествий».

По итогам внутреннего расследования происшествий формируется план мероприятий, включающий корректирующие мероприятия, которые разрабатываются для устранения системных причин происшествия и недопущения повторения подобных происшествий. Корректирующие мероприятия, которые зафиксированы в плане, являются обязательными для выполнения в Обществах Группы.

Комиссия, проводившая расследование происшествия, проводит анализ его причин и готовит план мероприятий по результатам расследования в дочернем обществе. Блок ПБОТОС определяет перечень мероприятий по урокам, извлеченным из происшествий, которые подлежат обязательному исполнению в дочерних предприятиях. На уровне Компании также ведется мониторинг исполнения корректирующих мероприятий.

В отчетном периоде в процессах расследования происшествий выполнены в том числе следующие мероприятия:

- в нормативные документы Компании включены критерии и алгоритмы принятия решения

об отнесении оперативных событий в подрядных/ субподрядных организациях к учету в статистике Компании;

- разработаны расширенные шаблоны информационных листов «Молния», «Уроки, извлеченные из происшествий» и усовершенствованы алгоритмы их согласования и распространения;
- разработана единая методика порядка расследования несчастных случаев или профессиональных заболеваний без утраты трудоспособности (происшествий четвертого уровня).

Для обеспечения единого подхода при учете оперативных событий, произошедших в подрядных или субподрядных организациях дочерних обществ, в Компании разработана схема принятия решения об отнесении к учету в корпоративной статистике оперативных событий в подрядных или субподрядных организациях.

Для повышения уровня компетенций персонала разработан курс «Порядок внутреннего расследования происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда», благодаря которому слушатели осваивают базовые принципы расследования происшествий. Обучение курсу проводят преподаватели РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина и внутренние тренеры дочерних предприятий Компании.



Безопасность производственных объектов

Промышленная безопасность

GRI 3-3

«Роснефть» системно работает над вопросами обеспечения промышленной безопасности на производственных объектах в соответствии с корпоративной стратегией и направляет усилия на предупреждение происшествий и минимизацию потенциальных негативных последствий для людей, общества и окружающей среды.

На предприятиях Компании реализуются программы в области промышленной безопасности, призванные

обеспечить безопасную эксплуатацию оборудования, сохранить его целостность и обеспечить соответствие производственных объектов законодательству.

Компания осуществляет долгосрочное и продуктивное взаимодействие с Ростехнадзором. Регулярно проводятся совместные мероприятия, с участием экспертов «Роснефти» совершенствуется российская нормативно-правовая база,

что способствует повышению безопасности как нефтегазовой, так и других производственных отраслей Российской Федерации.

Компания следит за общемировыми трендами и практиками в области защиты персонала, обеспечения непрерывной и безопасной эксплуатации оборудования и защиты окружающей среды.

Надежность и целостность оборудования

В Компании организован и внедрен процесс учета и анализа промышленных происшествий, связанных с целостностью оборудования, – событие безопасности процесса (PSE-1¹ и PSE-2²) в соответствии с международными практиками.

Ключевые направления повышения надежности и целостности оборудования на активах Компании и приоритеты в устранении выявленных недостатков определены на основании рискориентированного подхода. Это позволило Компании в отчетном периоде достоверно оценить степень критичности эксплуатируемого оборудования.

В результате оценки было определено оборудование повышенного риска в области ПБОТОС, в связи с чем были приняты все необходимые меры, эффективность которых подтверждается положительной динамикой показателей по оценке безопасности (PSER) и снижением количества аварий в отчетном году.

Показатели целостности оборудования

Период	2020	2021 ²	2022
Частота событий безопасности процесса первого уровня (отношение количества событий безопасности процесса, удовлетворяющим критериям PSE-1, на 1 млн отработанных человеко-часов, PSER-1)	0,057	0,060	0,042
Частота событий безопасности процесса второго уровня (отношение количества событий безопасности процесса, удовлетворяющим критериям PSE-2, на 1 млн отработанных человеко-часов, PSER-2)	0,43	0,32	0,22

¹ PSE (Process Safety Event) – происшествие, которое связано с незапланированным или неконтролируемым выходом рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки, в том числе нетоксичных и невоспламеняющихся веществ технологического процесса, или нежелательное событие или состояние, которое при небольшом изменении обстоятельств может привести к выходу рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки.

² Данные за 2020 и 2021 годы пересчитаны согласно рекомендациям, ANSI/API RP 754, связанным с исключением из учета работы подрядных организаций на проектах развития Компании.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

«Роснефть» придает особое значение мероприятиям, направленным на снижение рисков происшествий, которые связаны с разгерметизацией оборудования и могут повлечь тяжелые последствия.

Технологические процессы включают перемещение и изменение среды в трубопроводах, сосудах и аппаратах, и каждый из этих элементов является

критически важным для целостности оборудования и, как следствие, безопасности. Чем надежнее оборудование сохраняет целостность, тем меньше риски травмирования работников.

«Роснефть» активно внедряет мероприятия для предотвращения событий, связанных с разгерметизацией оборудования, что соответствует международным критериям безопасности.

Реализация программ повышения надежности оборудования на направлении «Разведка и добыча»

В соответствии с целями стратегии «Роснефть – 2030» в области охраны окружающей среды Компания намерена свести к нулевому уровню образование загрязненных земель от разливов нефти на трубопроводном транспорте к 2035 году. Для выполнения этой стратегической задачи была актуализирована целевая программа «Повышение надежности промысловых трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» 2020–2025 годы» с перспективным развитием до 2035 года.

Согласно программе в период с 2023 по 2027 год планируется произвести замену порядка 13 тыс. км промысловых трубопроводов (в том числе водных переходов), что составляет около 18 % средней протяженности действующего фонда трубопроводов.

В 2022 году в рамках реализации программы обеспечения целостности трубопроводов были выполнены следующие мероприятия:

- реконструкция и ремонт 1,6 тыс. км промысловых трубопроводов;
- ингибирование 16,2 тыс. км промысловых трубопроводов;
- внутритрубная очистка 10,6 тыс. км трубопроводов;
- диагностика и экспертиза безопасности 24,5 тыс. км промысловых трубопроводов.



Повышение надежности оборудования в блоках «Нефтепереработка и нефтехимия» и «Региональные продажи»

В Компании реализуются мероприятия, направленные на содержание технологического оборудования в технически исправном состоянии и планы развития систем противоаварийной защиты объектов, автоматизации процессов налива нефтепродуктов в автомобильный транспорт.

Для обеспечения сохранности нефтепродуктов и снижения уровня травматизма внедряется система электронной пломбировки автомобильных цистерн при перевозке нефтепродуктов на АЗС Компании.

В отчетном периоде осуществлялся широкий спектр мероприятий, направленных на повышение надежности оборудования, среди которых:

Мероприятия	Результаты
Замена трубопроводов из ХгМо стали с аустенитными сварными стыками	32 % трубопроводов заменены в 2015–2022 годах, остальные планируются заменить в 2023 году и последующие периоды
Замена трубопроводов из углеродистых сталей	17 % трубопроводов, выработавших срок службы, заменены в 2017–2022 годах, замена остальных планируется в течение 2023 года и далее, по мере выработки срока службы
Устранение тупиковых участков	90 % тупиковых участков ликвидировано в 2015–2022 годах, остальные планируются заменить в 2023 году и последующие периоды
Устранение разнородных элементов	76 % выявленных разнородных элементов были заменены в 2017–2022 годах, остальные планируются заменить в 2023 году и последующие периоды

Обеспечение безопасности на производственных объектах

На производственных объектах Компании в отчетном периоде эксплуатировалось более 200 тыс. единиц оборудования и технических устройств, среди которых буровые установки, резервуары, фонтанная арматура, трубопроводы, печи, сосуды и аппараты, работающие под высоким давлением или без давления, насосные агрегаты и т. д. В соответствии с действующими на предприятиях Компании нормами и правилами периодически производятся ремонты, замена или модернизация оборудования. Качество и своевременность их исполнения – ключевой фактор снижения рисков аварийных ситуаций.

В отчетном периоде зафиксировано снижение случаев аварий на опасных производственных объектах Компании по сравнению с прошлыми периодами. Все аварии в 2022 году были связаны с разгерметизацией оборудования. По каждому факту происшествий проведен анализ, который включает полное хронологическое описание,

оценку предшествующих и текущих обстоятельств, установку критических факторов, непосредственных и системных причин. По результатам анализа были сформированы комплексные корректирующие мероприятия для каждого объекта и предприятия. Компания проводит мониторинг и контроль выполнения корректирующих мероприятий.

Аварии на объектах

Период	2020	2021	2022
Количество аварий	7	7	6



ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РЕМОНТА ТРУБОПРОВОДОВ

АНК «Башнефть» внедрила инновационную отечественную технологию ремонта промышленных трубопроводов, которая позволяет вдвое быстрее восстанавливать герметичность трубопроводов и увеличивает средний срок службы нефтепроводов в 1,5 раза.

В основе новой технологии использование композитной муфты из стекловолокна

и полимеров. Уникальная особенность конструкции обеспечивает восстановление несущей способности трубопровода до уровня новой трубы.

Дальнейшее масштабирование практики ремонтов промышленных трубопроводов с использованием новых композитных муфт повысит экологическую и промышленную безопасность

на предприятиях «Роснефти», а также окажет положительное влияние на их финансово-экономические показатели.

По результатам успешной апробации работы системы в 2023 году ведется внедрение «РН-СМТ» в Обществах Группы.

НОВЫЕ ИТ-ПРОДУКТЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ТРУБОПРОВОДОВ

Специалисты научно-проектного блока «Роснефти» в отчетном периоде разработали несколько ИТ-продуктов, направленных на развитие системы трубопроводов Компании.

Программное обеспечение позволяет рассчитывать срок службы полимерно-армированных

трубопроводов уже на этапе проектирования. В основу уникальной разработки легли результаты исследовательских работ различных производителей.

Еще одной значимой разработкой стала информационная система мониторинга

технического состояния промышленных трубопроводов «РН-СМТ». Программа позволяет не только проводить автоматический мониторинг работы промышленных трубопроводов, но и формировать программы повышения их надежности.

Деятельность аварийно-спасательных формирований

Компания внедрила ряд комплексных мер для обеспечения готовности к оперативному реагированию на любые происшествия, среди них создание собственных нештатных и профессиональных аварийно-спасательных формирований, а также привлечение сторонних профессиональных формирований в рамках договоров.

Фонтанная безопасность

С учетом значительных объемов бурения, освоения, ремонта и эксплуатации скважин, которые осуществляются на производственных объектах, значимым направлением промышленной безопасности «Роснефти» является предотвращение и ликвидация потенциальных осложнений.

Организация системы управления фонтанной безопасностью в Компании регламентирована рядом комплексных мероприятий и нормативных документов. Основным регулирующим документом в данном процессе является Положение Компании «Предупреждение и ликвидация газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов скважин».

Принятые в «Роснефти» подходы в области фонтанной безопасности структурированы, соответствуют задачам по реализации обязательных требований действующего законодательства и нормативных документов в области промышленной безопасности и направлены на безопасное проведение работ на скважинах.

Компания применяет широкий спектр инструментов и методов, среди которых:

- унифицированные регламентные требования к обеспечению готовности к предупреждению и реагированию на происшествия;
- привлечение профессиональных аварийно-спасательных формирований;

- планы мероприятий по целевому оснащению складов аварийного запаса техническими устройствами, специальными приспособлениями, инструментами, материалами, специальной одеждой, средствами страховки и индивидуальной защиты.

Возможности оперативного реагирования на происшествия на объектах Компании обеспечивают более 10 противofонтанных служб и формирований с общей численностью личного состава около 1 тыс. человек.

Для постоянного поддержания высокого уровня готовности спасателей в Обществах Группы проводятся учебно-тренировочные занятия и учения с привлечением противofонтанных служб и частей. При этом проводится оценка знаний, умений, навыков готовности производственного персонала к действиям в аварийных ситуациях, а также определение необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на их совершенствование.



Пожарная безопасность

В 2022 году на мероприятия для обеспечения пожарной безопасности Компания направила более 11 млрд руб. В рамках реализации программы по обеспечению пожарной охраны объектов Компании улучшены показатели укомплектованности обученным и аттестованным персоналом до 98 %.

В отчетном периоде были пересмотрены показатели и актуализирован периметр действия программы, продолжена работа по обеспечению пожарной охраны объектов Компании.

В ходе подготовки объектов Компании к безопасной работе в период пожароопасного сезона на дочерних предприятиях проведены проверки противопожарного состояния эксплуатируемых объектов. Организована еженедельная отчетность о выполнении плановых мероприятий по подготовке к пожароопасному сезону, проведены командно-штабные учения, включая отработку действий для экстренной эвакуации персонала с объектов.

Для профилактики возникновения происшествий при выполнении огневых работ и проверки эффективности системы допуска работников Обществ Группы и подрядных организаций к выполнению таких работ проведены месячники по направлению «Огневые работы». В ходе мероприятий были организованы:

- совещания по вопросам организации огневых работ, в которых приняли участие работники предприятий и подрядных организаций;
- контрольные проверки выполнения требований промышленной и пожарной безопасности на объектах при подготовке и проведении огневых работ.

Обзор и анализ результатов мероприятий по огневым работам направлен в дочерние общества для принятия мер по устранению выявленных недостатков.

Совместно с региональными органами власти и органами местного самоуправления осуществляется мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Компании.

В рамках заключенных договоров аренды лесных участков Компанией проводилась работа с лесничествами по формированию сил и средств, которые могут быть привлечены для борьбы с лесными пожарами. Также были составлены планы и реализованы мероприятия по противопожарному обустройству лесов.

Пожарно-тактические и комплексные проверочные учения на объектах Компании проводятся как в плановом порядке, так и в рамках комиссий по контролю в области ПБОТОС. Компания также проводит проверки готовности к действиям персонала, пожарных и аварийно-спасательных формирований при возникновении пожаров и аварий.

В отчетном периоде корпоративной пожарной охраной обучено более 300 тыс. работников дочерних предприятий и подрядных организаций,

обеспечена безопасность огнеопасных работ. Всего в 2022 году на объектах Компании проведено:

- 41 командно-штабное учение и тренировка;
- 483 тактико-специальных и пожарно-тактических учения;
- 33 комплексных учения;
- более 12 тыс. объектовых тренировок и решений пожарно-тактических задач.

Компания неизменно участвует в общественных региональных и федеральных инициативах и проектах. Представители «Роснефти» входят в рабочую группу МЧС России по совершенствованию системы пожарной охраны в рамках пожарно-спасательных гарнизонов. Компания также является членом технического комитета по стандартизации ТК 274 «Пожарная безопасность».

Компания вносит ощутимый вклад в обеспечение безопасности населения, проживающего в регионах ее деятельности. Например, в 2022 году подразделения корпоративной пожарной охраны выезжали более 500 раз для оказания поддержки территориальным пожарно-спасательным гарнизонам МЧС России.

Благодаря предпринятым мерам пожарной безопасности в 2022 году:

- лесные пожары не представляли угрозы объектам Компании;
- не зафиксированы пожары на социально значимых объектах Компании.

Безопасность на транспорте

GRI 3-3

Выполнение производственных задач Компании в значительной степени связано с использованием различных видов транспортных средств. Более 64 тыс. транспортных средств эксплуатировались Компанией и подрядными организациями на конец отчетного периода. Из них свыше 36 тыс. – специальная техника, а около 5 тыс. транспортных средств задействовано для перевозки пассажиров.

Компания формирует среду безопасности для водителей, пассажиров и третьих лиц:

- разрабатывает и применяет регламенты в области безопасности на транспорте,
- проводит обучение и оснащает транспорт средствами безопасности,
- внедряет цифровые системы мониторинга и контроля.

Повышенное внимание в Компании уделяется оснащению транспортных средств бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами, которые позволяют обеспечивать объективный контроль работы водителей и соблюдения установленных маршрутов движения.

Большое значение в предупреждении ДТП имеет высокая квалификация водителей, которая подразумевает умение прогнозировать возможные действия других участников дорожного движения, оценивать сложные метеорологические условия или иные риски на дороге. Для выработки таких профессиональных компетенций и отработки алгоритмов действий в нестандартных ситуациях в Компании проводится обязательное обучение водителей, а также дополнительные тренинги повышения водительского мастерства.

Деятельность «Роснефти» в области безопасности на транспорте соответствует государственным

программам. Компания активно взаимодействует с региональными органами власти, ГИБДД, участвует в инициативах, которые направлены на безопасную эксплуатацию транспортных средств.

В 2022 году в Компании проведено четыре региональных форума по безопасности дорожного движения, в которых приняли участие представители транспортных подрядных организаций, ГИБДД, и надзорных органов Республики Башкортостан, Самарской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Красноярского края.

В отчетном периоде была продолжена реализация корпоративной Концепции по безопасности дорожного движения на 2020–2022 годы, которая учитывает основные цели и задачи Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы и Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.

В отчетном периоде для снижения рисков безопасности дорожного движения и предотвращения ДТП проводились профилактические мероприятия, среди которых:

- выявление опасных мест на маршрутах движения транспортных средств по промышленным, временным зимним дорогам (зимникам), площадочным и заводским дорогам, установка предупреждающей сигнализации, дорожных знаков и камер для фиксации нарушений;
- проверка расстановки дорожных информационно-указательных знаков, информационных аншлагов, предупреждающих водителей об опасных участках, а также опознавательных вех на таких участках, наличие знаков приоритета;
- проверка состояния и содержания транспортных коммуникаций, мониторинг своевременной

очистки и обработки дорожного покрытия, наличия знаков дорожного движения, состояния ледовых переправ и зимних дорог, готовность специальной техники;

- работы по предупреждению ДТП, в том числе связанных с опрокидыванием транспортных средств, и повышению безопасности дорожного движения в Обществах Группы;
- анализ оснащения транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;
- проверки соблюдения требований безопасности, связанных с перевозками, а также с вопросами планирования и организации поездок, соблюдения установленных маршрутов движения и режима труда и отдыха водителей Обществ Группы и подрядных организаций с использованием показаний бортовой системы мониторинга транспортных средств;
- профилактические акции по обеспечению безопасности дорожного движения «Безопасная дорога – 2022» и «Мы за безопасность на дороге – 2022» в регионах деятельности Компании.
- проведение декады «Осторожно, дети!», в ходе которой сотрудники предприятий совместно с представителями ГИБДД рассказывали детям о правилах безопасности дорожного движения и проводили конкурсы рисунка по теме.

82% водителей

дочерних предприятий Компании и подрядных организаций прошли тренинги по защитному безопасному вождению в 2022 году.

Безопасность авиaperевозок

GRI 3-3

Безопасность авиaperевозок является важным компонентом логистической и операционной составляющих производственных процессов «Роснефти». В Компании внедрена и совершенствуется система контроля авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, которая позволяет обеспечивать безопасность процесса на различных уровнях управления. Данная система включает проведение регулярных авиационно-технических аудитов подрядных

авиационных компаний, контроль функционирования системы в дочерних предприятиях, учет и анализ авиационных событий, возникающих при оказании услуг в интересах Компании и Обществ Группы.

В 2022 году реализован ряд мероприятий в области безопасности авиационного обеспечения:

- вертолеты снабжены дополнительным оборудованием, которое повышает качество и безопасность авиационного обеспечения;

- введены в практику регулярные коммуникации с дочерними предприятиями по общим вопросам контроля авиационного обеспечения и результатов расследования авиационных событий в частности;
- проведено 11 авиационно-технических аудитов подрядных авиационных компаний и десять проверок Обществ Группы.

Представители Компании принимают участие в работе Комитета заказчиков авиационных услуг Ассоциации вертолетной индустрии. Деятельность комитета направлена на унификацию требований к авиационным подрядчикам со стороны компаний нефтегазового сектора России, что способствует повышению качества авиационных услуг и снижает риски авиационных событий в целом по отрасли.

Благодаря реализованным мероприятиям в области безопасности авиационного обеспечения в 2022 году на 14,3 % снизилось количество авиационных событий, произошедших при оказании авиационных услуг в интересах Компании и Обществ Группы.

ИГРОТЕКА «АВТОШКОЛА РОСНЕФТИ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ»

В 2022 году «Роснефть» открыла в детском городе профессий «Кидбург» в Санкт-Петербурге игротеку «Автошкола Роснефти за безопасность на дорогах».

Игротека является уникальной интерактивной образовательной детской площадкой для изучения

правил безопасного передвижения и вождения. В игротеке дети могут с помощью специальной компьютерной программы учить правила дорожного движения, а на детской АЗС «Роснефть», которую Компания открыла в предыдущем году, научиться

самостоятельно заправлять автомобиль и управлять им на специальной трассе.

За год работы детской АЗС «Роснефть» ее посетили более 12 тыс. детей в возрасте от 6 до 14 лет.



2,5 м

размах крыльев
белоплечего орлана

Интересный факт: орланы наделены высочайшим интеллектом, который позволяет помнить и узнавать своих птенцов всю жизнь. Хищник планирует охоту до мелочей и никогда не остается без добычи.

«Роснефть» поддерживает сохранение и восстановление популяции белоплечего орлана.

5

**Управление
рисками
возникновения
чрезвычайных
ситуаций.**



В Компании действует комплексная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и применяются высокие корпоративные стандарты безопасности. Вся деятельность в этом направлении ориентирована на исключение даже минимальных рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.



GRI 3-3

Высшая ценность Компании – жизнь и здоровье сотрудников. Для их сохранения внедряются корпоративные стандарты безопасности, соответствующие стратегическим приоритетам государственной политики в области предупреждения и ликвидации ЧС и современным международным требованиям.

Поддержание высокого уровня профессионализма, компетентности и готовности органов управления, а также сил средств к ликвидации ЧС – гарантия выполнения сотрудниками Компании производственных заданий в условиях ЧС.

Минимальная вероятность возникновения ЧС на производстве достигается снижением рисков возникновения аварий, которые несут в себе угрозу перерастания в ЧС. Возникновение ЧС возможно также в результате стихийных бедствий и опасных природных явлений, наиболее существенными из которых для объектов Компании, расположенных во всех климатических, геофизических зонах Российской Федерации, являются природные пожары, ураганы, ливни, наводнения (паводки), метели, аномальные морозы и землетрясения.

Защита гнездовий белоплечего орлана

Белоплечий орлан – одна из крупнейших хищных птиц в мире, которая гнездится только на Дальнем Востоке России.

Этот вид занесен в Красную книгу МСОП как уязвимый из-за угрозы разрушения гнезд наземными хищниками и человеком.

«Роснефть» ведет мониторинг мест гнездования птицы с 1995 года. Кроме того, Компания реализует комплексную программу по защите мест обитания орлана на Сахалине и в Комсомольском заповеднике Хабаровского края. В ее рамках экологи установили защитные конструкции на 170 гнездовий орлана, организовали очистку территории и установили видеонаблюдение для защиты птиц от браконьеров.

ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧС:



минимизация рисков возникновения ЧС на объектах Компании;



обеспечение гарантированного уровня безопасности работников Компании;



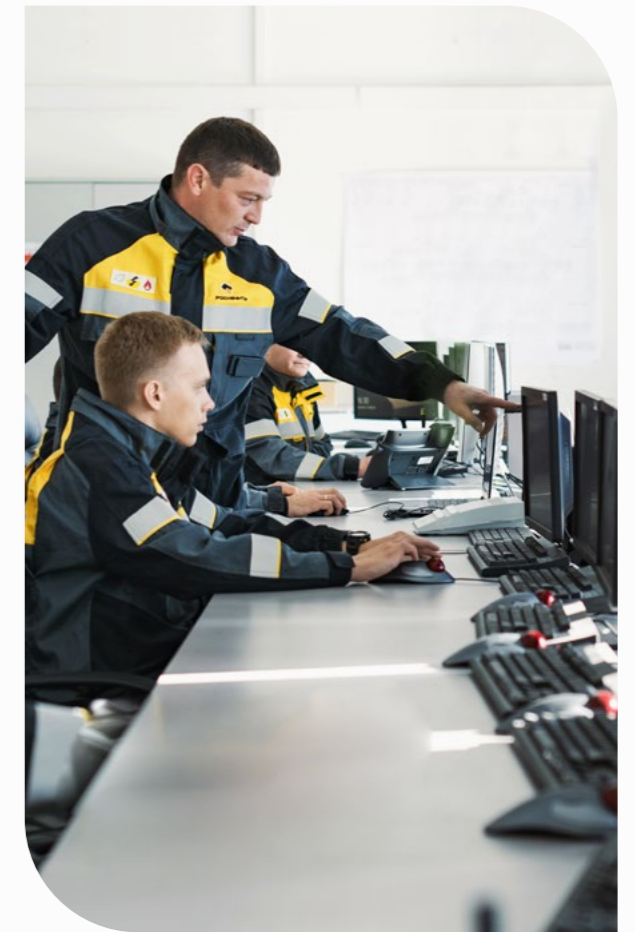
повышение уровня защищенности объектов Компании и окружающей среды;



минимизация возможных последствий опасных природных явлений, в том числе снижение размеров вероятного ущерба и потерь от них;



создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности населения, проживающего в районах размещения объектов Компании, при угрозе, возникновении и развитии ЧС в соответствии с федеральным законодательством.



Подходы к управлению рисками Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3

В рамках Общекорпоративной системы управления рисками в Компании функционирует система управления рисками в области предупреждения и ликвидации ЧС.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в каждом Обществе Группы созданы резервы финансовых и материальных

ресурсов. Указанные резервы предназначены для обеспечения аварийно-спасательных и других неотложных работ, развертывания и содержания временных пунктов размещения и питания работников и других первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого функционирования объектов при возникновении ЧС.

ПОДРОБНЕЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧС ЧИТАЙТЕ В ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЗА 2020 ГОД



Предупреждение чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3

Важным элементом системы управления рисками ЧС является организация превентивных мероприятий, которые направлены на предотвращение возможных аварий на объектах, а также смягчение тяжести воздействия возникших ЧС техногенного и природного характера.

Для совершенствования защиты персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, а также окружающей среды от ЧС в Компании ежегодно проводится комплекс плановых мероприятий:

- по актуализации локальной нормативной базы Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС, оперативного реагирования в случае их угрозы/возникновения;
- совершенствованию знаний, навыков и умений, обеспечению готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС¹ дочерних обществ;
- эффективному использованию информационных ресурсов для предупреждения и ликвидации ЧС;
- развитию системы подготовки работников дочерних обществ в области защиты от угроз различного характера, внедрению современных методик и технических средств обучения;
- созданию, использованию и восполнению резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС;
- созданию и поддержанию в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников дочерних обществ об угрозе и возникновении ЧС;
- совершенствованию взаимодействия объектовых звеньев РСЧС дочерних обществ с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС.

Локальная нормативная база Компании по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС полностью соответствует федеральному законодательству.

Для мониторинга оперативной обстановки на объектах Компании, а также оперативного реагирования на возможные угрозы или возникновение ЧС в «Роснефти» осуществляется круглосуточное дежурство оперативно-дежурной смены Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях (СЦУКС), развернута автоматизированная информационная система управления рисками, ведется круглосуточная работа дежурно-диспетчерских служб (ДДС) предприятий, а также разработаны алгоритмы действий диспетчеров при угрозе или возникновении ЧС.

В 2022 году 120 дежурно-диспетчерских служб дочерних предприятий интегрированы в единый контур информационной системы управления кризисными ситуациями.



¹ Единая государственная система предупреждения и ликвидации ЧС.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций техногенного характера

Для снижения риска перерастания аварий в ЧС техногенного характера на объектах Компании ежегодно:

- уточняются возможные риски техногенного характера для проведения комплекса предупредительных мероприятий по снижению их воздействия на объекты Компании;
- проводится обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;
- обеспечивается постоянная готовность к применению технических средств по локализации и ликвидации возможных угроз.



Предупреждение чрезвычайных ситуаций природного характера

Основными природными рисками, угрожающими производственным объектам дочерних предприятий и создающими вероятность возникновения ЧС, являются наводнения (паводки), природные пожары, опасные природные явления (ураганы, ливни, метели, аномальные морозы), землетрясения.

Для обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного характера на объектах и территориях дочерних обществ на ежегодной основе проводится комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

Компания на постоянной основе обеспечивает подготовку к паводкоопасному периоду: определяются превентивные мероприятия и проводится прогноз вскрытия рек по территориям, а также разрабатываются и направляются в Общества Группы указания по снижению рисков летне-осеннего паводка.

В дочерних обществах функционируют противопоаводковые комиссии, реализованы планы превентивных

мероприятий, регулярно актуализируется перечень объектов, наиболее подверженных подтоплению, организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В марте 2022 года было проведено тактико-специальное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС дочерних обществ к устойчивому функционированию и обеспечению безопасности работников и активов в ходе весеннего паводка, в котором были задействованы Оперативный штаб ПАО «НК «Роснефть», органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

Для своевременного предупреждения в 2022 году природных пожаров в лесных массивах, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в дочерних обществах был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации

борьбы с природными пожарами. Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности дочерних обществ. Возникшие в 2022 году лесные пожары угрозы объектам дочерних обществ не представляли.

Проводимая в Компании политика в области предупреждения ЧС позволила исключить в 2022 году риски возникновения ЧС на объектах ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

Благодаря комплексу превентивных мероприятий в паводкоопасный период было обеспечено устойчивое функционирование объектов Компании.

Реагирование на чрезвычайные ситуации

Поддержание высокого уровня оперативности в ходе реагирования на ЧС является важной частью системы управления рисками ЧС. Для совершенствования процессов оперативного реагирования на возможные ЧС в дочерних обществах ежегодно проводятся:

- корректировка планов действий по предупреждению и ликвидации ЧС;
- строительство/совершенствование имеющихся систем оповещения органов управления и сил постоянной готовности объектов звеньев РСЧС;
- тренировки по переводу органов управления объектов звеньев РСЧС дочерних обществ в повышенные режимы функционирования.

Для повышения готовности к своевременному реагированию оперативно-дежурная смена СЦУКС регулярно проводит тренировки с ДДС дочерних обществ по их действиям при возникновении оперативных событий.

Для обеспечения своевременности оповещения органов управления подсистемы РСЧС Компании и ее работников в дочерних обществах регулярно актуализируются схемы оповещения об угрозе или возникновении ЧС, проводится техническое обслуживание систем оповещения и строительство новых. Все эксплуатируемые дочерними предприятиями системы оповещения технически исправны.

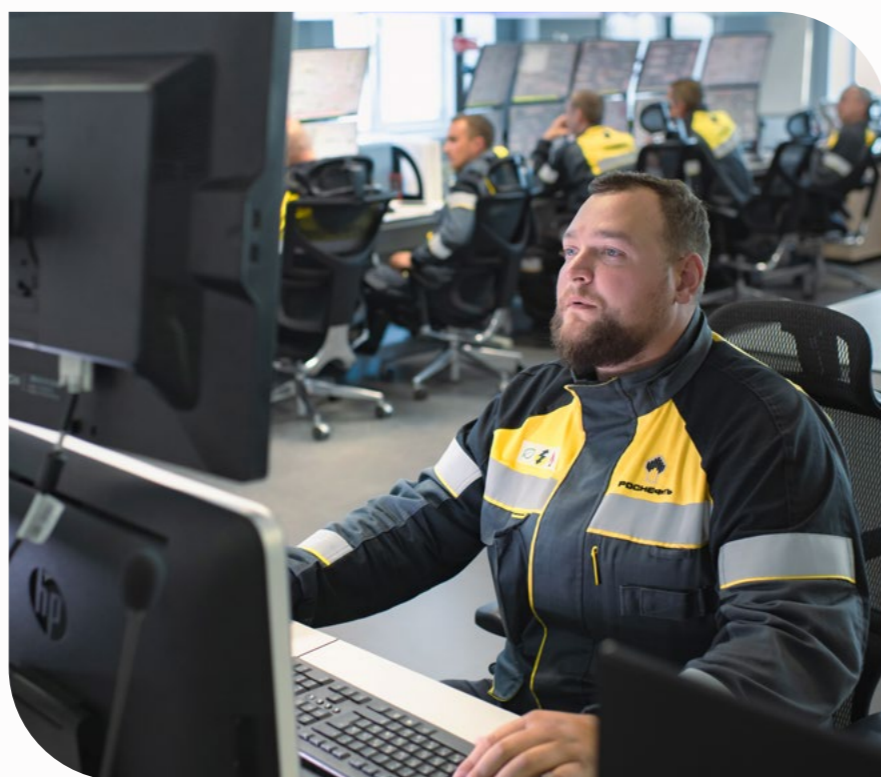
В отчетном периоде системы оповещения работали в штатном режиме. Проверка их технической готовности проводилась в соответствии с утвержденными графиками.

При получении экстренных предупреждений от дежурных служб муниципальных образований в 2022 году органы управления и силы объектов звеньев РСЧС дочерних обществ своевременно переводились в повышенные режимы функционирования, проводился необходимый комплекс превентивных мероприятий, что позволило обеспечить гарантированное реагирование на возникающие угрозы и не допустить их перерастания в ЧС.

В отчетном периоде оперативно-дежурной сменой СЦУКС проведены

153 тренировки

с дежурно-диспетчерскими службами предприятий по действиям при возникновении оперативных событий



Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций

Для снижения рисков и смягчения возможных последствий ЧС Компания проводит подготовку органов управления, сил и средств к ликвидации ЧС. Основная задача этих мероприятий – совершенствование знаний и профессиональных навыков работников в области обеспечения их безопасности, а также защиты объектов и территорий Компании от ЧС природного и техногенного характера.

Корпоративное обучение в области защиты от ЧС в Компании организовано и осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства в области защиты от ЧС. Все категории работников проходят:

- инструктажи при приеме на работу;
- ежегодные инструктажи;
- ежемесячные занятия и контрольные опросы.

Кроме того, проводятся переподготовка, повышение квалификации в образовательных организациях, учебно-методические сборы, учения и тренировки отдельных категорий работников.

Результаты проведенных в отчетном году учений и тренировок подтвердили, что органы управления и формирования сил объектов звеньев РСЧС Компании способны принимать обоснованные решения о проведении аварийно-спасательных работ, а также выполнять возложенные на них задачи в установленные сроки и при любых условиях.

В Компании ежегодно проводятся смотры-конкурсы на звание лучшего дочернего общества по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

В 2022 году органами МЧС России в Обществах Группы проведено пять проверок по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, по итогам которых Обществами Группы замечаний получено не было.

ПАО «НК «Роснефть» постоянно оказывает методическую поддержку, осуществляет периодический

контроль готовности Обществ Группы к выполнению задач предупреждения и ликвидации ЧС, а также осуществляет непрерывный мониторинг устранения выявленных недостатков. В 2022 году работниками ПАО «НК «Роснефть» были проведены 57 Обществ Группы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, а также практической готовности объектов звеньев РСЧС к действиям по назначению.

В 2022 году в смотре-конкурсе приняли участие

152 предприятия

Для проверки готовности органов управления объектов звеньев РСЧС Обществ Группы к реагированию на возможные ЧС в Компании были проведены **209 тактико-специальных учений** и **275 штабных тренировок**.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СБОР В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

В июне 2022 года состоялся традиционный учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

Руководители и работники структурных подразделений гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОЧС) около 200 дочерних предприятий приняли участие в мероприятии в дистанционном формате.

Участники подвели итоги работы в области предупреждения и ликвидации последствий ЧС за год и определили первостепенные задачи.

Для совершенствования профессионального уровня участников в рамках сбора были проведены практические занятия по организации работы органа управления объектового звена РСЧС в режиме повседневной деятельности

и при реагировании на оперативное событие, по подготовке и проведению учений/тренировок по порядку создания и хранения запасов материальных резервов. Кроме того, проведена оценка уровня знаний работников нормативных правовых актов и локальных нормативных документов Компании в области ГОЧС.

A large polar bear and a small cub are shown on a snowy, light blue background. The bear is standing and looking to the right, while the cub is sitting in front of it, looking forward. The entire scene is framed by a white, rounded rectangular border.

33 медведя

в 16 зоопарках находятся под опекой «Роснефти»

Интересный факт:
новорожденный белый медвежонок весит 200–300 г.

Белый медведь – символ Арктики и один из основных видов-индикаторов устойчивого состояния арктических морских экосистем.

С 2013 года под опекой «Роснефти» находятся все белые медведи, обитающие в российских зоопарках.

6

Управление персоналом.

Сохранение популяции белого медведя

«Роснефть» с 2012 года регулярно проводит комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе белому медведю. Ученые оценивают состояние окружающей среды в Арктике по численности белых медведей. Из-за глобального потепления лед поздно формируется и рано тает, поэтому медведям приходится оставаться на островах и побережье, где подходящей для них добычи недостаточно, что негативно отражается на численности и физическом состоянии животных.

«Роснефть» реализует программу по спасению и реабилитации молодых белых медведей, оставшихся в дикой природе без опеки матери, а также опекает белых медведей во всех российских зоопарках.



Система управления и характеристика персонала



Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники – ключевой ресурс «Роснефти». Компания сохраняет, укрепляет и развивает кадровый потенциал, создавая возможности профессионального и личностного роста, а также обеспечивая дополнительную социальную поддержку.

Ключевые направления стратегии «Роснефть – 2030» в области кадровой политики



Развитие кадрового и лидерского потенциала

Программа «Роснефть-класс»: развитие довузовской подготовки, работа со школьниками и талантливой молодежью

Развитие системы кадрового резерва:

- проведение кадровых комитетов, отбор, оценка качественного состава резервистов на целевые позиции;
- выявление высокопотенциальных резервистов для развития лидерского потенциала Компании;
- реализация индивидуальных планов развития, повышение уровня развития управленческих компетенций

Программа управленческого обучения «Лидер будущего»

Развитие программы «Таланты без границ» для обмена перспективными кадрами внутри организации



Совершенствование мотивации персонала

Развитие мотивационных программ, в том числе по следующим направлениям:

- разработка системы мотивации руководителей Обществ Группы, участвующих в программе ротации;
- совершенствование системы годового вознаграждения руководителей Обществ Группы;
- разработка и адаптация программ мотивации персонала крупных проектов Компании

GRI 3-3

В вопросах управления персоналом «Роснефть»¹ следует нормам российского и международного права. В Компании не допускаются никакие формы притеснения или дискриминации сотрудников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному, расовому или иным признакам. Компания не использует принудительный, обязательный или детский труд².

Приоритеты Компании в области управления персоналом выражаются в следующих задачах:

- повышение производительности труда и организационной эффективности;
- развитие эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;
- управление талантами, развитие компетенций персонала и корпоративной системы непрерывного образования;

- обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;
- поддержка государственной политики в сфере подготовки кадров через взаимодействие с органами исполнительной власти и сотрудничество с профильными организациями профессионального и высшего образования;
- обеспечение кадрового администрирования в строгом соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

¹ В зарубежных проектах работа ведется в соответствии с местным законодательством и принятыми в Компании практиками.

² С лицом, не достигшим совершеннолетия, может быть заключен трудовой договор в строгом соответствии с применимым законодательством страны, где ПАО «НК «Роснефть» или дочерние предприятия ведут свою деятельность.

Структура персонала

GRI 2-7 GRI 405-1

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. В 2022 году среднесписочная численность персонала Компании составила 323,9 тыс. человек, в сравнении с предшествующим годом показатель уменьшился на 2,0 %¹. Динамика численности объясняется изменением периметра Компании в связи с оптимизацией ряда активов. Основная доля сотрудников приходится на Россию (99,6 %).

Средний возраст работников Компании увеличился на 0,2 года и составил 41,0 года. Руководящие должности в 2022 году занимали

41,4 тыс. человек. При этом доля работников, которые относятся к категории «руководители», в 2022 году не изменилась и составила 12,3 % от общей списочной численности. Текущесть персонала в отчетном году составила 13,3 %².

GRI 401-1 UNCTAD C.1.1

Доля женщин среди сотрудников Компании практически не изменилась и составила 33,0 %. Доля женщин среди руководителей на конец 2022 года составила 23,9 %, при этом среди

топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин возросла и превысила 18 %³.

336,2
тыс. человек

списочная численность персонала⁴

Совершенствование кадровых процессов и обеспечение трудовых прав

GRI 3-3

В «Роснефти» ведется системная работа по унификации и автоматизации кадровых бизнес-процессов, а также по унификации организационных структур функциональных

блоков в Обществах Группы. Эта работа способствует также минимизации рисков несоблюдения трудовых прав работников.



Унификация и автоматизация

Основные кадровые бизнес-процессы в Компании реализуются в соответствии с методологическим документом «Единый корпоративный шаблон по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию» (далее – ЕКШ). ЕКШ регламентирует кадровый учет, учет рабочего времени, организационный

менеджмент, систему вознаграждений и расчеты с персоналом и прочими лицами. Тиражирование методологии ЕКШ на базе корпоративных ИТ-платформ в отчетном году было продолжено: мероприятия были реализованы на девяти предприятиях.

¹ 330,5 человека – среднесписочная численность за 2021 год.

² 13 % – показатель текучести персонала в 2021 году.

³ 16 % – доля женщин среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы в 2021 году.

⁴ 336,2 тыс. человек – списочная численность на 31 декабря 2022 года, представлена по периметру бизнес-планирования.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

В 2022 году было утверждено обновленное Положение об обработке персональных данных, которое конкретизирует процессы, определенные в Политике в области обработки персональных данных.

В положении описаны методы, алгоритмы и инструменты обработки персональных данных (ПД). Разработанная методология позволяет обеспечить соблюдение российского

законодательства в области обработки ПД¹ в любых корпоративных бизнес-процессах и необходимый контроль за его выполнением.



ОЗНАКОМИТЬСЯ С ТЕКСТОМ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ МОЖНО НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ

Унификация организационных структур предприятий

Для оптимизации процессов и снижения трудозатрат Компания на системной основе ведет работу по унификации функционала и организационных структур Обществ Группы. В дополнение к действующим типовым организационным структурам (ТОС) в 2022 году были актуализированы и тиражированы ТОС по следующим функциональным направлениям: контроль качества нефти и химико-аналитические исследования, энергетика, капитальное строительство, геотехнический мониторинг. Их внедрение планируется завершить до конца 2023 года в дочерних предприятиях соответствующих производственных направлений.

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ РАБОТНИКА

В 2022 году было продолжено развитие функционала сервиса самообслуживания «Личный кабинет работника» (ЛКР). Личный кабинет позволяет оперативно заказывать и получать различные справки, формировать график отпусков и отчет для целей годового премирования, подавать заявки на служебную командировку и отчитываться по расходам на нее, просматривать данные по кадровому резерву, свои персональные данные и подавать заявки на их актуализацию и т. п.

Базовая функциональность личного кабинета работника на конец отчетного периода была доступна уже в 12 Обществах Группы. Работы по расширению функциональности и дальнейшему тиражированию ЛКР будут продолжены и в 2023 году.

Применение этого цифрового решения позволяет повысить уровень электронного взаимодействия между работодателем и сотрудниками, что существенно повышает скорость коммуникации и снижает объем бумажного документооборота.

В 2022 году в «Роснефти» реализован проект «Адаптация персонала», в рамках которого для каждого нового работника в первые месяцы трудоустройства проводится комплекс мероприятий, направленный на успешную интеграцию в корпоративную культуру Компании. Программа адаптации предусматривает получение обратной связи от работников в форме анкетирования, что способствует повышению эффективности адаптации, улучшению организации труда и психологической атмосферы в коллективе.

¹ Федеральный закон от 3 июля 2019 года № 157-ФЗ «О персональных данных в Российской Федерации».

Результаты в области управления персоналом

Вознаграждение сотрудников

«Роснефть» создает комфортные условия труда и реализации профессионального потенциала каждого работника. Компания следует принципу равной оплаты за труд равной ценности, при этом не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

Система вознаграждения базируется на единых принципах и функционирует во всех Обществах Группы. В 2022 году в области мотивации сотрудников проведены следующие мероприятия:

- обеспечена интеграция процессов мотивации проекта «Сахалин-1» в периметр Компании;
- разработана программа, направленная на привлечение персонала на проект Компании «Восток Ойл».

GRI 201-3

В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, поэтому стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, и проводить ее ежегодную индексацию. В 2022 году индексация заработных плат работников составила 4 %.

Программа краткосрочной мотивации и ключевые показатели эффективности менеджмента

GRI 3-3

Неотъемлемой частью системы мотивации и вознаграждения менеджмента Компании является выполнение КПЭ. КПЭ ежегодно пересматриваются и обновляются руководителями Компании и дочерних предприятий и утверждаются высшими органами управления ПАО «НК «Роснефть». Перечень КПЭ формируется в соответствии со стратегическими задачами Компании, Долгосрочной программой развития и бизнес-планом, который утверждается Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».

Система КПЭ включает показатели в области устойчивого развития – в области охраны труда, охраны окружающей среды, безопасности производственных объектов и целостности оборудования.

КПЭ устанавливаются для руководящего состава индивидуально, с учетом областей, требующих внимания и развития. В КПЭ каждого руководителя включены показатели, направленные на снижение смертельного травматизма, аварийности на оборудовании, в том числе с экологическими последствиями.

Для обеспечения достижения целей стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусмотрена связь показателей с КПЭ и вознаграждением менеджмента. В частности, вознаграждение менеджмента зависит от снижения объемов выбросов парниковых газов, повышения энергоэффективности, внедрения принципов циркулярной

экономики, объемов утилизации отходов, ликвидации нефтесодержащих отходов и загрязненных земель «исторического наследия», сохранения биоразнообразия, снижения смертельного травматизма и аварийности оборудования, развития портфеля инновационных проектов, кадрового потенциала и социальных программ.

Значительная часть целевых показателей стратегии и соответствующих КПЭ руководства связана с ESG-направлениями. Комплекс мероприятий, направленных на выполнение целевых показателей и инициатив, ежегодно актуализируется в рамках стратегического цикла планирования и отражается в КПЭ топ-менеджмента.



Обучение и развитие персонала

Система подготовки кадров

GRI 3-3

«Роснефть» нацелена на совершенствование профессионально-технических, управленческих и лидерских компетенций своих сотрудников. Для поддержания на высоком уровне и развития системы подготовки кадров в рамках стратегии «Роснефть – 2030» Компания реализует образовательные проекты «Лидер будущего», «Роснефть-классы», образовательные программы с российскими и зарубежными партнерами.

Корпоративные программы профессионального и управленческого обучения, обеспечивающие повышение уровня компетенций целевых категорий персонала, действующих руководителей и кадрового резерва, являются важной составляющей

стратегии, программ долгосрочного и инновационного развития Компании.

Устойчивое развитие корпоративной системы подготовки персонала, рост объемов обучения обеспечиваются за счет гибкого применения очного и дистанционного форматов обучения в зависимости от потребностей и запросов предприятий, а также использования современных цифровых решений, технологий виртуальной и дополненной реальности.

В 2022 году объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти» составил 798 тыс. человеко-курсов, что на 30 % превысило целевой показатель.

В 2022 году доля обязательного обучения сохранилась на прежнем уровне, аналогично предыдущему отчетному периоду, и составила 70 % от общего объема обучения. Программы обязательного обучения нацелены на выполнение государственных требований к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса. Программы профессиональной и управленческой подготовки, направленные на развитие профессионально-технических компетенций и совершенствование управленческих навыков действующих руководителей и кадрового резерва, составляют 30 % общего объема обучения.

Обучение и подготовка персонала Компании, тыс. человеко-курсов

Показатель	2020	2021	2022
Всего за год, в том числе по категориям:	761,9	792,5	798,0
• руководители	147	143,7	150,3
• кадровый резерв	1	1,9	2,5
• специалисты	218	226,7	231,4
• молодые специалисты	3	4,7	4,3
• рабочие	393	415,4	409,5

Ключевые результаты деятельности Компании в области обучения и подготовки персонала в 2022 году:

- продолжено выполнение комплексной программы планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча» по направлениям «Нефтепромысловая химия», «Буровой супервайзинг и инжиниринг», «Управление проектами»;
- организована профессиональная переподготовка работников направления «Разведка и добыча» по программе «Методы повышения производственной эффективности и совершенствования производства» в Высшей школе бизнеса МГУ им. М. В. Ломоносова;
- проведено обучение по программе повышения квалификации «Основы и инструменты бережливого производства»;
- организовано повышение квалификации по направлению «Декарбонизация и снижение углеродного следа», а также обучение по программе углеродного менеджмента, которую разработали эксперты Компании;
- работники супервайзерских служб и полевых супервайзеров строительства скважин прошли целевые программы обучения;

- организовано обучение сотрудников предприятий по пяти корпоративным тренингам энергоэффективности;
- организовано обучение по программам в области ПБОТОС, в том числе по «Золотым правилам безопасности труда», специализированным курсам для работников, задействованных в организации

- для руководителей и кадровых резервистов Аппарата управления Компании и Обществ Группы организовано обучение по программам МВА, «Лидер будущего. Стратегический уровень и операционный уровень» и «Молодые таланты».

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

В Компании ежегодно проводится корпоративный Смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» среди представителей основных рабочих профессий и инженерных специальностей дочерних обществ. Конкурс способствует выявлению и поощрению инициативных и перспективных работников, распространению передового опыта, повышению культуры производства и престижности рабочих профессий, а также росту уровня мотивации и вовлеченности персонала.

В 2022 году в финальном этапе XVII Смотра-конкурса приняли участие более 600 победителей отборочных этапов из 100 дочерних предприятий Компании. Конкурсные мероприятия проходили на базе производственных объектов Обществ Самарского региона.

Конкурсная программа включала теоретические и практические испытания по 29 номинациям. В каждой номинации, кроме победителей, были определены призеры по направлению «Безопасный труд», показавшие лучший результат в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

✓ Обучение и подготовка персонала Компании

UNCTAD C.2.1 GRI 404-1

Показатель	2020	2021	2022
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год, человеко-часов	50	57	60
Общая продолжительность обучения, тыс. человеко-часов	17 031	18 830	20 195
По категориям, тыс. человеко-часов:			
• руководители	3 564	3 720	4 036
• специалисты и служащие	3 570	4 103	4 534
• рабочие	9 896	11 008	11 625
По полу ¹ , тыс. человеко-часов:			
• мужчины	14 133	15 517	16 667
• женщины	2 897	3 313	3 528

¹ Разница в количестве часов обучения между мужчинами и женщинами обусловлена большим объемом обязательного обучения по опасным видам работ, в которых задействованы преимущественно мужчины.

Система внутреннего обучения

Система обучения «Роснефти» обеспечивает сохранение и передачу знаний внутри Компании. На конец отчетного года 61% от общего объема обучения (490 тыс. человеко-курсов) обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве.

61%

общего объема обучения обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве.

Внутренний тренер – это работник Компании, вовлеченный в процесс передачи знаний, который наряду с выполнением своих основных трудовых функций проводит обучение по своему функциональному направлению.

Наставник – высококвалифицированный, опытный работник Компании, назначенный для адаптации вновь принятых работников: рабочих и молодых специалистов, и достижения ими требуемого уровня квалификации.

GRI 404-2

В 2022 году с привлечением внутренних тренеров в Компании проведено

99

образовательных программ и обучено

5 215 человек

Обязательного обучения, обеспечивающие безопасность труда и качество выполнения работ на производстве

Целевого развития профессиональных компетенций

Программы обучения и развития

Профессионального развития (подготовка, переподготовка, повышение квалификации)

Управленческие — для действующих руководителей и кадрового резерва

«РОСНЕФТЬ» ПРОВЕЛА ЮБИЛЕЙНЫЙ СЕМИНАР ПО ГЕОЛОГИЧЕСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ БУРЕНИЯ СКВАЖИН

Компания провела десятый научно-практический семинар, посвященный геологическому сопровождению бурения горизонтальных скважин. Программа мероприятия включала два круглых стола, на которых было представлено более 100 докладов, и сессию дебатов, а также работу семи специализированных секций. Всего в семинаре приняли участие около 300 представителей из более чем 60 предприятий нефтегазового сектора и профильных вузов.

В рамках семинара прошел очередной всероссийский чемпионат по геонавигации, в котором приняли участие более 100 представителей дочерних обществ и Аппарата управления Компании. Победителем турнира стал сотрудник института, показавший наилучший результат по эффективности проводки скважины в коллекторе.

В отчетном периоде Школа геонавигации «Роснефти» продолжила активную работу: были проведены тренинги для сотрудников дочерних предприятий и корпоративных НИПИ. Специалисты не только изучали теоретические дисциплины, связанные

с геологическим сопровождением бурения горизонтальных скважин, но и имели возможность развить практические навыки горизонтального бурения скважин на тренажере, который моделирует геологические ситуации, максимально приближенные к рабочим условиям.

Кроме того, в отчетном периоде план обучения был дополнен новыми курсами: «Контроль качества замеров инклинометрии скважин» и «Сейсмогеологический анализ при бурении скважин».

Профессиональные стандарты

В Компании на постоянной основе ведется работа по внедрению профессиональных стандартов. В настоящее время из 1,5 тыс. действующих в стране профессиональных стандартов в Компании возможно применение более четверти. 84 стандарта являются обязательными к применению в части требований к квалификации для более чем 63 тыс. работников Компании, образование которых соответствует требованиям профессиональных стандартов. Представители «Роснефти» принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

В 2022 году в рамках национального проекта «Производительность труда» представители Компании приняли участие в конкурсах профессионального мастерства: IX Международном чемпионате высокотехнологичных профессий Хайтек и II Кубке по рационализаторству и производительности труда. От 16 предприятий Компании в двух мероприятиях участвовали 39 конкурсантов и 13 экспертов-наставников. 23 участника отмечены призовыми местами и знаками отличия.

Корпоративные учебные центры

Учебно-тренинговая база Компании представлена 58 корпоративными учебными центрами, которые функционируют в структуре Обществ Группы Компании и осуществляют подготовку персонала в направлениях: «Разведка и добыча», «Нефтегазопереработка и нефтегазохимия», «Нефтепродуктообеспечение», «Корпоративный сервис». Центры оборудованы учебными классами для теоретической подготовки, оснащены современными тренажерными комплексами, а также полигонами или участками

для практического тренинга, где рабочие и специалисты повышают квалификацию, проходят профессиональное и обязательное обучение.

Для обучения работников предприятий, ведущих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Республике Башкортостан, в 2022 году были созданы и начали образовательную деятельность корпоративные учебные центры на базе

«РН-Юганскнефтегаза», Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-ПРОФИ» и «Самотлорнефтегаза».

В 2022 году Компания также работала над созданием инфраструктурных образовательных объектов, среди которых:

- корпоративный учебный центр в г. Красноярске в рамках стратегического инвестиционного проекта «Восток Ойл»;
- региональный учебный центр Комсомольского НПЗ в г. Комсомольске-на-Амуре.

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

В 2022 году «Роснефть» продолжила реализацию масштабной программы поддержки организаций профессионального и высшего образования Красноярского края, задачей которой является обеспечение флагманского проекта Компании «Восток Ойл» квалифицированными кадрами, в том числе из числа жителей региона.

Под потребности Компании организована подготовка по 30 профильным направлениям в восьми ключевых образовательных организациях Красноярского края.

«Роснефть» укрепляет материально-техническую базу образовательных организаций, оснащает учебные мастерские и лаборатории современными тренажерами и оборудованием нефтегазового профиля в рамках программы.

На базе Красноярского монтажного колледжа открыты мастерские «Добыча нефти и газа», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии» и «Электромонтаж», в Ачинском техникуме нефти и газа им. Е. А. Демьяненко заработали мастерские «Переработка нефти и газа», «Промышленная автоматика»

и «Лабораторный химический анализ». Новое оборудование позволяет студентам изучать и моделировать процессы нефтедобычи и нефтепереработки, а также осваивать передовые цифровые технологии, внедряемые в отрасли.

Реализация программы соответствует целям национального проекта «Образование». Компания продолжает работать над созданием в г. Красноярске корпоративного учебного центра для подготовки кадров для нефтегазовой отрасли.

Система оценки компетенций

Единая система оценки компетенций персонала охватывает все категории персонала – руководителей, специалистов и рабочих – и проводится в трех направлениях:

- при формировании кадрового резерва и экспертных сообществ;
- планировании обучения в рамках развития компетенций;
- приеме на работу и изменении должности.

Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе модели корпоративных

и управленческих компетенций. Модель отражает культуру и ценности Компании и содержит описание компетенций руководителей. В 2022 году с использованием модели была проведена оценка более чем 15,61 тыс. человек.

В «Роснефти» разработаны материалы для оценки профессионально-технических компетенций персонала ключевых блоков бизнеса, таких как «Шельфовые проекты», «Нефтепереработка», «Добыча нефти и газа», «Нефтепродуктообеспечение»,

«Логистика и транспорт», «Капитальное строительство», «Экономика и финансы» и другие. В 2022 году с использованием материалов проведена оценка профессионально-технических компетенций более чем 34,18 тыс. человек.

Для повышения надежности энергосбережения и безопасности эксплуатации энергообъектов Компании разрабатываются единые корпоративные требования к профессиональным компетенциям рабочих блока «Энергетика».

Комплексная оценка персонала, тыс. человек

GRI 404-3

Оцениваемые компетенции	2020	2021	2022
Профессионально-технические	> 16	> 25	> 34
Корпоративные и управленческие	> 11	> 17	> 15

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва «Роснефти» является важным инструментом поиска, выявления и продвижения перспективных и талантливых сотрудников ПАО «НК «Роснефть».

Для обеспечения кадровой преемственности в Компании ведется системная работа по формированию и развитию управленческого резерва, которая включает выявление потенциальных резервистов, их оценку и развитие до целевых позиций. Отдельная работа ведется в отношении работников с высоким потенциалом роста¹, которые являются оплотом будущих достижений Компании. Для резервистов

этого уровня организуются модульные программы управленческого обучения (MBA и «Лидер будущего»), а также программа менторинга с участием руководителей верхнего звена.

В 2022 году в Компании было утверждено 1,2 тыс. резервистов на управленческие позиции, из них 340 – работники с высоким потенциалом роста.

Для всех резервистов формируются индивидуальные планы развития, которые включают тренинги и курсы, дистанционное обучение, работу над ключевыми проектами, развитие на рабочей позиции.

2 544

Человеко-курса

объем управленческого обучения кадровых резервистов

Международные образовательные проекты

«Роснефть» в ходе сотрудничества с зарубежными образовательными учреждениями реализует возможности для тиражирования собственных разработок и развития компетенций своих сотрудников, а также вносит вклад в развитие научной мысли.

В рамках XV Веронского Евразийского экономического форума в 2022 году в г. Баку «Роснефть» заключила трехстороннее соглашение о сотрудничестве в области подготовки кадров с МГИМО(У) МИД России и Азербайджанским государственным университетом нефти и промышленности. Соглашение предусматривает организацию обучения работников Компании по совместным образовательным программам, в том числе по таким направлениям, как альтернативная энергетика, управление крупными нефтегазовыми проектами, администрирование и управление цифровыми проектами

и управление научно-технической и инновационной деятельностью. Стороны договорились содействовать развитию российско-азербайджанского академического сотрудничества в энергетике.

При поддержке «Роснефти» было продолжено обучение кубинских и монгольских студентов в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и МГИМО(У) МИД России.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВЕДУЩИМ УНИВЕРСИТЕТОМ КИТАЯ

В 2022 году «Роснефть» и МГИМО(У) МИД России заключили соглашение о сотрудничестве с одним из ведущих вузов Китая – Университетом Цинхуа.

Соглашение было подписано в рамках IV Российско-китайского энергетического бизнес-форума и предусматривает возможность направлять сотрудников Компании на обучение в рамках совместных образовательных программ, таких как альтернативная энергетика, возобновляемые источники энергии, цифровизация, искусственный интеллект и новые технологии в нефтегазовой отрасли. Предполагается также проведение стажировок и различных тренингов.

Молодежная политика

Молодежная политика «Роснефти» направлена на обеспечение постоянного притока в Компанию профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов, их быструю и эффективную адаптацию на предприятиях. Системная работа по формированию молодого внешнего кадрового резерва среди студентов и выпускников университетов в регионах производственной деятельности позволяет обеспечить преемственность на предприятиях Компании и содействует кадровой защищенности «Роснефти» в долгосрочной перспективе.

Эффективное решение задач молодежной политики обеспечивает корпоративная система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие». Сотрудничество выстроено с 191 образовательной организацией общего, профессионального и высшего образования в регионах присутствия Компании.

«Роснефть» поддерживает государственную политику в области образования и реализацию ключевых целей национальных проектов «Образование» и «Наука и университеты». В 2022 году Компания участвовала также в реализации федеральных проектов «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» и «Кадры для цифровой экономики» и национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Компания активно развивает сотрудничество с 58 организациями среднего профессионального образования, обеспечивающими подготовку рабочих кадров, поддерживает реализацию федеральных проектов «Профессионалитет» и «Молодые профессионалы», ориентированных на модернизацию системы среднего профессионального образования.

Ключевые показатели в области молодежной политики в 2022 году

Образовательные организации – партнеры в регионах деятельности Компании



58

школ,

в которых действует



113

«Роснефть-классов»



58

колледжей,

в которых осуществляется подготовка рабочих по востребованным профессиям



75

университетов,

в которых действует



27

базовых кафедр

«Роснефти»

3 296

молодых специалистов

работали в Компании на конец 2022 года

¹ Уровень HiPo (High Potentials) – сотрудники с высоким потенциалом роста.

Развитие «Роснефть-классов»

«Роснефть-классы» являются первым этапом формирования внешнего резерва молодых специалистов Компании. «Роснефть-классы» создаются в значимых для Компании регионах на базе лучших учебных заведений: школ, лицеев и гимназий. Программа нацелена на получение школьниками качественного общего среднего образования. Обучение в 10–11-х «Роснефть-классах» осуществляется по программам с углубленным изучением математики, физики, химии и информатики. Основная задача программы – профориентация, мотивация школьников на поступление в вузы на профильные для Компании специальности и направления подготовки и последующее трудоустройство в «Роснефти» после получения образования.

В 2022 году при поддержке Компании обеспечена деятельность 113 «Роснефть-классов» в 58 общеобразовательных организациях, расположенных в 50 городах и поселках страны.

В отчетном году для учащихся «Роснефть-классов» проведено 50 корпоративных профориентационных семинаров, в ходе которых школьники познакомились с нефтяными профессиями и узнали о работе предприятий «Роснефти».

В школах – партнерах Компании продолжена программа для школьников пятых – девярых классов, которая формирует у детей осознанный подход к выбору профиля обучения в старшей школе.

Значимая составляющая проекта довузовской подготовки учащихся – работа с талантливой молодежью: выявление, поддержка и развитие одаренных

школьников. Эффективным инструментом работы в этом направлении является мотивация учащихся к участию в олимпиадном движении. В 2021–2022 учебном году более 40 % учащихся «Роснефть-классов» стали победителями и призерами олимпиад различных уровней, конкурсов и научно-практических конференций, из них победителями и призерами этапов Всероссийской олимпиады школьников – 321 ученик.

В области развития талантливой молодежи Компания на протяжении ряда лет успешно сотрудничает с Образовательным фондом «Талант и успех» и Образовательным центром «Сириус». В отчетном году в г. Сочи на базе Президентского лицея «Сириус» были подведены итоги V образовательной программы для талантливой молодежи «Будущее Роснефти».

Для повышения эффективности профориентационной работы со школьниками в 2022 году на площадке РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина было организовано повышение квалификации педагогов по теме «Введение в нефтегазовое дело». Обучение прошел 51 педагог из 46 школ – партнеров Компании в 19 регионах России.

В отчетном году был продолжен совместный проект «Роснефти» и МГУ им. М. В. Ломоносова по дистанционному обучению педагогов и школьников. Всего за время реализации проекта с 2019 по 2022 год обучение прошли 296 педагогов, в том числе 33 преподавателя химии, математики и физики повысили свою квалификацию в рамках «летней школы». Для создания оптимальных технических условий и обеспечения качественной

В 2022 году выпускниками «Роснефть-классов» стали

1 136
учащихся,

из них 207 человек окончили школу с отличием.

В вузы в отчетном году поступили

1 063
выпускника

«Роснефть-классов», из них 758 абитуриентов выбрали профильные для Компании направления подготовки.

связи при дистанционном обучении Компания оснастила 54 общеобразовательные организации необходимым оборудованием.

В 2022 году Компания организовала Летнюю проектную школу в Университетской гимназии им. М. В. Ломоносова для 80 учащихся «Роснефть-классов» и 16 преподавателей – руководителей региональных делегаций школьников. Учащиеся «Роснефть-классов» приняли участие в мастер-классах «Робототехника» и «3D-моделирование», спортивных, культурных и досуговых мероприятиях, профориентационных экскурсиях.

Развитие проекта «Роснефть-классы»

Показатель	2020	2021	2022
Количество «Роснефть-классов», шт.	122	108	113
Количество учащихся, человек	2 776	2 371	2 417
Количество регионов, шт.	27	21	21

Взаимодействие с вузами

В 2022 году на основе соглашения о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 75 российскими и зарубежными вузами, из которых 29 – вузы – партнеры ПАО «НК «Роснефть». Соглашения с вузами позволяют развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки специалистов под актуальные потребности бизнеса.

В рамках реализации соглашения о сотрудничестве с вузами в 2022 году была продолжена магистерская программа «Геномика и здоровье человека» в МГУ им. М. В. Ломоносова. В июне 2022 года состоялся первый выпуск магистров, семь лучших выпускников трудоустроены в Центр генетических исследований ООО «Биотек кампус». Летом прошел набор третьей группы магистрантов. По итогам отчетного года на магистерских программах обучаются 20 человек.

«Роснефть» в 2022 году обеспечила работу 27 базовых кафедр, в научно-педагогическую деятельность которых был вовлечен 71 эксперт Компании.

В 2022 году более 6 тыс. студентов прошли практику на предприятиях Компании, в том числе в Аппарате управления Компании была организована долгосрочная стажировка 77 магистрантов из четырех вузов – партнеров «Роснефти».

Компания поощряет за высокие достижения в учебе и научно-исследовательской деятельности лучших студентов и преподавателей. В 2022 году студенты вузов получили 696 корпоративных стипендий, а преподаватели – 289 грантов.

Дополнительную информацию о лесоклиматическом проекте «Роснефти» читайте в разделе **«Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент»** настоящего Отчета

> 24,5 тыс.
студентов

приняли участие в профориентационных мероприятиях Компании

НОВЫЙ «РОСНЕФТЬ-КЛАСС» ОТКРЫЛСЯ НА ТАЙМЫРЕ

Осенью 2022 года на Таймыре, в г. Дудинке, при поддержке крупнейшего нефтедобывающего предприятия в регионе – «РН-Ванкор» открылся новый «Роснефть-класс». В Дудинской средней школе № 7 это уже второй «Роснефть-класс».

Программа нацелена на профориентацию талантливых школьников и подготовку к поступлению в нефтегазовые вузы страны. Программа обучения предполагает углубленное изучение математики, физики, химии и информатики. В образовательном процессе задействованы преподаватели Института нефти и газа Сибирского федерального университета. На уроках школьники знакомятся с профильными специальностями нефтегазовой отрасли, участвуют в корпоративных тренингах, конкурсах и научно-технических конференциях.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «БУДУЩЕЕ РОСНЕФТИ»

В 2022 году «Роснефть» подвела итоги V корпоративной образовательной программы для талантливой молодежи «Будущее Роснефти». В завершающем этапе программы приняли участие 118 учеников «Роснефть-классов» из 19 регионов страны, которые при поддержке 10 экспертов «Роснефти» разработали проекты по десяти направлениям нефтегазовой отрасли с использованием современных языков программирования, 3D-моделирования и технологий виртуальной и дополненной реальности.

Образовательная программа «Будущее Роснефти» реализуется с 2018 года и направлена на углубленное изучение программирования, основ инжиниринга и формирование у школьников проектно ориентированного мышления. Это способствует популяризации инженерно-технического образования и привлечению талантливой молодежи к работе в нефтегазовой отрасли. Всего в 2022 году в программе приняли участие около 1,5 тыс. школьников.

В 2022 году для успешной реализации комплексного лесоклиматического проекта «Роснефти» на территории Красноярского края в сотрудничестве с Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом им. С. М. Кирова, Сибирским федеральным университетом и другими вузами – партнерами Компании определены приоритетные магистерские программы для подготовки специалистов с высшим образованием под задачи проекта.

В 2022 году «Роснефть» приняла участие в работе Восточного экономического форума, на площадке которого были, в частности, подписаны:

- соглашение о сотрудничестве в сфере поддержки образования и профориентации молодежи с Приморским краем. Документ предусматривает взаимодействие Компании, Приморского края и образовательных организаций в рамках реализации в регионе национальных проектов и федеральных программ, поддержку и развитие «Роснефть-классов» в Приморском крае, опережающую подготовку рабочих и инженерных кадров для высокотехнологических производств, создание «социальных лифтов» для выпускников образовательных организаций, а также трудоустройство и закрепление молодых рабочих и специалистов на предприятиях «Роснефти» в регионе;
- соглашение о создании Центра компетенций «Роснефти» в Дальневосточном федеральном университете (ДВФУ) для повышения интереса школьников и студентов к востребованным Компанией направлениям подготовки и специальностям, развития компетенций научно-педагогических работников и студентов ДВФУ в области исследовательской, инновационной, проектной и конструкторской деятельности, увеличения доли талантливой и целеустремленной молодежи во внешнем кадровом резерве Компании, а также удовлетворения потребностей Компании в дополнительном образовании работников по актуальным программам в области энергетики, нефтегазового дела и химической технологии.

В 2022 году в периметре Компании трудоустроены 1 424 молодых специалиста – выпускника вузов.

СТУДЕНТЫ САМАРСКОГО ГОСТЕХУНИВЕРСИТЕТА ПРОВЕЛИ ИССЛЕДОВАНИЯ В ЛАБОРАТОРИИ, СОЗДАННОЙ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СЫЗРАНСКОГО НПЗ

В 2022 году студенты Самарского государственного технического университета в лаборатории, открытой при поддержке Сызранского НПЗ, исследовали процесс изомеризации¹ для изучения способов производства автобензина стандарта «Евро-6».

Лаборатория «Моделирование производственных процессов и нефтехимического синтеза» является частью уникального научно-исследовательского комплекса, созданного в рамках корпоративной программы «Школа – вуз – предприятие». Лаборатория оснащена оборудованием, повторяющим все процессы нефтепереработки на настоящем НПЗ. Благодаря этому студенты могут вести научно-исследовательскую работу: испытывать и разрабатывать катализаторы, оптимизировать существующие производственные процессы.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ В РЯЗАНСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ

В 2022 году в Рязанской нефтеперерабатывающей компании (РНПК) прошли производственную практику 55 студентов российских вузов: МГУ им. М. В. Ломоносова, Санкт-Петербургского горного университета и Рязанского государственного радиотехнического университета.

РНПК предоставляет студентам возможность пройти все виды практик – учебные, производственные и преддипломные. Программы практических занятий предусматривают приобретение навыков как в учебном центре, так и непосредственно на заводских объектах. Около 40 % выпускников 10 вузов – партнеров предприятия ежегодно выбирают работу в РНПК.

Результаты взаимодействия с вузами

Показатель	2020	2021	2022
Количество вузов-партнеров ² , шт.	68	76	75
Количество студентов на практике, человек	2 475	4 849	6 014

¹ Изомеризация – превращение химического соединения в изомер, перегруппировка атомов в молекуле вещества без изменения ее качественного и количественного состава.

² Вузы-партнеры и вузы, с которыми заключено соглашение о сотрудничестве.

Поддержка образовательных организаций

«Роснефть» и дочерние предприятия помогают партнерам в сфере образования развивать материально-техническую базу. Компания ежегодно финансирует оснащение

учебных заведений компьютерным, интерактивным и учебно-лабораторным оборудованием, обновление учебных аудиторий и лабораторий.

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «РОСНЕФТЬ» – УГНТУ

В декабре 2022 года «Роснефть» открыла обновленный научно-образовательный центр на базе горно-нефтяного факультета Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ).

При поддержке Компании в центре созданы 15 образовательных кластеров, состоящих из 14 лабораторий в области разведки и бурения, 12 лабораторий в области разработки и эксплуатации месторождений, восемь классов цифрового моделирования и две лаборатории техносферной безопасности.

Центр оснащен передовым научным и учебным оборудованием, которое предназначено в том числе для исследования ядра и изучения трудноизвлекаемых запасов углеводородов, часть из которого не имеет аналогов. Это позволяет формировать у студентов актуальные для Компании компетенции.

Центр «Роснефть» – УГНТУ теперь имеет возможности ежегодно готовить более 800 студентов и аспирантов.

При поддержке «Самотлорнефтегаза» для реализации проекта «Молодые профессионалы» Советский политехнический колледж приобрел современную высокотехнологичную машину для лесозаготовки (харвестер) и цифровой симулятор для оснащения мастерской по направлению «машинист лесозаготовительных и трелевочных машин».

Развитие молодых специалистов

В 2022 году в 91 Обществе Группы работали 3 296 молодых специалистов. Развитие профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций молодых специалистов проходит

в форме тренингов, в отчетном году проведено 4 258 человеко-курсов и организовано участие 2 192 молодых специалистов в региональных и кустовых научно-технических

конференциях. На 75 предприятиях работают советы молодых специалистов, которые способствуют адаптации и закреплению новых работников в трудовых коллективах.

Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть», человек

Показатель	2020	2021	2022
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вуза	1 009	1 066	1 424
Количество молодых специалистов в Компании	3 621	3 241	3 296
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций	2 716	2 490	2 192

Молодой стратегический резерв

Особое внимание в «Роснефти» уделяется формированию молодого стратегического резерва. Для этого Компания регулярно проводит деловые оценочные игры для молодых специалистов третьего года работы.

В 2022 году в оценочных играх приняли участие 456 молодых специалистов с 83 предприятий. По их результатам были отобраны 158 человек, которые были рекомендованы для включения в молодой

стратегический резерв и дальнейшего обучения в рамках программы «Три ступени».

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ВЕДЕТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

- Адаптация
- Обучение и развитие
- Выявление и развитие специалистов с лидерским потенциалом
- Оценка эффективности развития
- Материальная и социальная поддержка

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РОСНЕФТИ»

В декабре 2022 года «Роснефть» провела XVII Межрегиональную научно-техническую конференцию (МНТК). В конференции приняли участие 412 молодых специалистов из 68 Обществ Группы – победители отборочных этапов конференции. Жюри, в состав которого вошли руководители и эксперты центрального аппарата управления «Роснефти», оценили 326 проектов. Лучшие проекты были рекомендованы к внедрению на производствах Компании.

Проекты молодых специалистов имеют большое практическое значение. По итогам МНТК 2021 года проекты лучших участников были внедрены на 21 предприятии «Роснефти», экономический эффект от них составил около 524 млн руб.



Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала

GRI 3-3

«Роснефть» на протяжении многих лет остается одним из самых социально ответственных работодателей России. Компания заботится о комфортных условиях труда сотрудников и развивает дополнительные программы социальной защищенности персонала. «Роснефть» уделяет большое внимание социальной поддержке работников, членов их семей и неработающих пенсионеров за счет реализации комплекса социальных программ.

Мероприятия по повышению социальной защищенности работников реализуются в том числе в рамках стратегических инициатив Компании.

«Современная медицина»

- Совершенствование системы медицинского обеспечения Компании.
- Реализация профилактических программ, в том числе проведение корпоративной диспансеризации.
- Внедрение современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании.
- Реализация организационно-ограничительных и санитарно-эпидемиологических мероприятий по недопущению распространения инфекционных заболеваний (в том числе COVID-19)

«Доступное жилье»

Улучшение жилищных условий работников Компании за счет обеспечения жильем, в том числе в рамках корпоративной ипотечной программы

«Активное долголетие»

Повышение уровня социального обеспечения для пенсионеров за счет проведения регулярных индексаций корпоративной пенсии

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 401-2



Охрана здоровья и личное страхование



Реализация комплексной жилищной программы



Реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения и проекта социальной поддержки ветеранов



Создание оптимальных социально-бытовых условий на производстве

Охрана здоровья и личное страхование

GRI 403-3

«Роснефть» рассматривает жизнь и здоровье работников как высшую ценность и уделяет особое внимание сохранению и укреплению здоровья персонала, обеспечению профессионального долголетия, а также развитию культуры здорового образа жизни. Для этих целей в Компании ведется постоянная работа по следующим направлениям:

- организация оказания экстренной и плановой медицинской помощи работникам, в том числе

на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании;

- реализация программ добровольного медицинского страхования работников (ДМС) и добровольного страхования от несчастных случаев;
- предоставление работникам Обществ Группы возможности санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления;

- реализация профилактических программ по предупреждению и снижению заболеваемости, а также развитию культуры здорового образа жизни;
- реализация санитарно-противоэпидемических и ограничительных мероприятий по недопущению распространения инфекционных заболеваний (в том числе COVID-19).

Экстренная и плановая медицинская помощь на производственных объектах

Данное направление реализуется в рамках программы «Современная медицина» и включает в себя:

- совершенствование системы медицинского обеспечения Компании за счет работы сети современных промышленных здравпунктов, регулярного повышения профессиональных компетенций медицинского персонала, а также тренировки практических навыков спасения пострадавших (оказание экстренной медицинской помощи) в ходе медицинских учений;
- внедрение современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании. В 2022 году осуществлен переход от тестового к плановому (промышленному) режиму работы корпоративной телемедицинской сети на базе 63 удаленных здравпунктов 13 Обществ Группы, участвующих в проекте. За отчетный период проведено более 2,2 тыс. телемедицинских консультаций, в том числе высококвалифицированными специалистами, для оперативной выработки подходов к организации дальнейшего лечения.

Компания применяет практико-ориентированный подход и развивает профессиональные компетенции медицинского персонала здравпунктов при экспертной

поддержке Центра национального интеллектуального резерва. В 2022 году в этом направлении были организованы и проведены:

- четыре дистанционных телемедицинских тренинга с решением и разбором ситуационных задач по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи;
- дистанционные тренинги по базовым методам психологической поддержки людей, попавших в чрезвычайные ситуации, а также по профилактике отдельных видов инфекционных заболеваний, встречающихся в локациях производственных объектов Компании;
- ежегодная корпоративная научно-практическая конференция по вопросам охраны здоровья, в ходе которой были представлены доклады об особенностях оказания экстренной медицинской помощи на догоспитальном этапе при острых нарушениях мозгового кровообращения, современных протоколах диагностики и лечения анафилактических реакций, отдельных аспектах лицензирования медицинской деятельности удаленных производственных здравпунктов и др.;
- очный инструкторский курс для внутренних тренеров, обучающихся работников Компании навыкам оказания первой помощи.

В июле 2022 года на территории удаленного Юрубчено-Тохомского месторождения «Востсибнефтегаза» проведено масштабное тактико-специальное учение с практической отработкой навыков оказания экстренной медицинской помощи с применением телемедицинских технологий, а также использованием санитарной авиации для оперативной эвакуации.

Программы личного страхования

Обеспечение работников Компании полисами ДМС дает возможность оперативно получать необходимую медицинскую помощь в многопрофильных и специализированных клиниках, которые укомплектованы современным медицинским оборудованием и располагают штатом высококвалифицированных специалистов.

Программами личного страхования (ДМС и добровольного страхования от несчастных случаев) в 2022 году были охвачены более 300 тыс. работников Компании.

С целью обеспечения работников удаленных районов и вахтового персонала доступной медицинской помощью со страховой компанией – партнером проведена подготовительная работа по включению в 2023 году во все договоры ДМС опции «Телемедицина», что позволит работникам в режиме 24/7 получать полноценные консультации (первичные и повторные) любым удобным способом (видео, аудио, чат) квалифицированных врачей различных специальностей, в том числе из ведущих клиник Москвы.

Поддержание высоких стандартов качества медицинских услуг, оказываемых работникам, является основой для повышения профессионального долголетия персонала Компании.

В Компании реализуется также программа добровольного страхования работников от несчастных случаев, главной целью которой является защита от рисков, связанных с потерей здоровья и постоянного источника дохода в результате произошедшего несчастного случая.

Санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление

GRI 403-6

Одним из основных инструментов социальной защищенности работников, членов их семей и пенсионеров – ветеранов труда является санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление, направленное на сохранение здоровья и профессионального долголетия работников, а также профилактику заболеваемости.

В течение 2022 года в санаторно-курортные и оздоровительные организации России направлены более 75 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров – преимущественно на оздоровительные объекты, которые входят в периметр Компании, в региональные санаторно-курортные и оздоровительные организации, а также в здравницы Краснодарского края, курорты Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России. Таким образом, охват работников и членов их семей оздоровительными программами в 2022 году вернулся к уровню 2019 года (до ограничений, связанных с пандемией COVID-19).

Компания продолжает реализацию программы оздоровления работников в Республике Куба. За весь период сотрудничества с кубинскими партнерами с 2013 по 2022 год в программе приняли участие более 13,5 тыс. работников и членов их семей.



Профилактические программы по предупреждению и снижению заболеваемости

В период с 2019 по 2022 год в Компании проводилась углубленная корпоративная диспансеризация работников, направленная на выявление на ранних стадиях тяжелых заболеваний, а также профилактику осложнений после перенесенной новой коронавирусной инфекции.

Своевременная диагностика и лечение, которое предоставляется работникам в рамках указанной программы, позволили значительно снизить риски развития тяжелых заболеваний, помогают сохранить жизнь и здоровье персонала, а также продлить профессиональное долголетие сотрудников.

Важнейшей составляющей медико-профилактических мероприятий в Компании является вакцинопрофилактика.

Для сохранения и укрепления здоровья работников в течение года в Обществах Группы проводились информационные кампании о рисках возникновения сердечно-сосудистых заболеваний для их своевременного обнаружения и обращения за медицинской помощью, а также акции по профилактике гриппа, ОРВИ и новой коронавирусной инфекции, здорового питания, здорового зрения, отказа от курения и др.

За 2019–2022 годы корпоративную диспансеризацию прошли более

186 тыс. работников

из 178 Обществ Группы, включая 95 % работников Аппарата управления Компании.

В 2022 году для поддержания первично сформированного коллективного иммунитета (более 90 % работников) в Компании продолжена регулярная ревакцинация персонала от COVID-19, а также сезонная вакцинация от гриппа.

ПРЕДПРИЯТИЯ «РОСНЕФТИ» – ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

Предприятия «Роснефти» традиционно становятся победителями в различных номинациях Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Конкурс способствует выявлению и распространению лучших практик российских организаций по решению социальных задач.

По итогам деятельности за 2022 год Новокуйбышевский НПЗ был признан обладателем Гран-при конкурса. Предприятие совместно с профсоюзной организацией ведет систематическую работу, направленную на сохранение здоровья и повышение уровня социальной защищенности сотрудников.

В ее основе – применение коллективного договора, содержащего около 70 льгот и гарантий. Кроме того, на Новокуйбышевском НПЗ реализуется более 15 социальных программ, а также действует комплексная физкультурно-спортивная программа, в которой принимают участие более 2 тыс. работников завода.

Томский филиал «РН-Сервис» стал победителем в четырех номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Томской области. Предприятие было награждено дипломом первой степени в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За лучшие

условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы». За достижения в развитии социального партнерства представители «РН-Сервис» получили диплом второй степени.

Также в 2022 году Саратовский НПЗ занял первое место на федеральном этапе конкурса в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы». В действующем на предприятии коллективном договоре предусмотрен целый комплекс мер по поддержке семей с детьми в различных жизненных ситуациях, в том числе многодетных семей и семей с детьми-инвалидами.

В ГОРОДАХ РОССИИ СТАРТОВАЛА «ЛЫЖНЯ РОСНЕФТИ»

В 2022 году «Роснефть» впервые провела массовые соревнования «Лыжня Роснефти» в четырех городах России: Ангарске, Красноярске, Нефтеюганске и Уфе. В мероприятии приняли участие более 1,8 тыс. человек – работники предприятий Компании и члены их семей в возрасте от 3 до 82 лет.

Соревнования «Лыжня Роснефти» прошли на высоком профессиональном уровне в шести возрастных категориях на длинных и коротких дистанциях и стали частью масштабной программы «Роснефти» по пропаганде спорта и здорового образа жизни.



Профилактика инфекционных заболеваний: противоэпидемические меры по ограничению распространения COVID-19

В 2022 году с учетом волны заболеваемости COVID-19 на территории Российской Федерации в январе и феврале, а также регулярного появления новых штаммов вируса постоянный мониторинг научной информации, своевременная актуализация, оперативное внедрение и усиленный контроль за реализацией противоэпидемических мер позволили Компании успешно справиться с очередными вызовами пандемии, максимально сократить риски для здоровья персонала, а также обеспечить непрерывность производственного процесса.

Для этих целей на постоянной основе в течение года в Аппарате управления Компании и Обществах Группы осуществлялся комплекс организационно-ограничительных и санитарно-эпидемиологических мероприятий, включающий:

- работу оперативных штабов для обеспечения непрерывности деятельности Компании;
- ежедневный мониторинг заболеваемости работников и эпидемиологической обстановки в регионах с отчетом руководству;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами;
- системное тестирование работников Компании на COVID-19;

- вакцинацию/ревакцинацию персонала от COVID-19;
- особые меры для вахтового персонала (при необходимости предвахтовая обсервация, изоляторы для заболевших на месторождениях);
- исполнение ограничительных мер, вводимых государственными органами в случае ухудшения эпидемиологической ситуации, включая перевод части персонала на удаленный режим работы;
- регулярную профилактическую санитарную обработку помещений;
- постоянный контроль соблюдения работниками противоэпидемических мер.

Реализация корпоративных программ в области охраны здоровья и личного страхования осуществляется в рамках стратегии Компании и способствует поддержке и развитию мероприятий национального проекта «Здравоохранение».

ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ ПРЕНАТАЛЬНОЙ ГЕНЕТИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКИ

«Роснефть» является технологическим партнером Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий, рассчитанной до 2027 года.

В рамках этой деятельности в Компании в 2021–2022 годах был реализован проект по неинвазивному пренатальному тестированию, достоверно выявляющему генетически обусловленные нарушения у плода. Проект ориентирован на работников Компании и членов их семей, с начала действия проекта в нем приняли участие более 2,5 тыс. беременных женщин.

Обеспечение достойных жилищных условий

Комплексная жилищная программа как один из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики успешно реализуется в Компании на протяжении 17 лет.

Программа дает Компании возможность осуществлять продолжительное сотрудничество с высококвалифицированными и ценными работниками в регионах ведения бизнеса за счет обеспечения их жильем по следующим направлениям:

- предоставление беспроцентных займов на приобретение квартир с использованием ипотечных кредитов банков-партнеров, предоставляемых по льготной процентной ставке, соответствующей формуле «Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации + 1 %»;

- обеспечение служебным жильем иногородних специалистов. Фонд служебного жилья включает в себя более 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

более **1 тыс.** работников

улучшили жилищные условия в 2022 году за счет участия в корпоративной ипотечной программе.

Реализуя **Комплексную жилищную программу, «Роснефть» вносит вклад в развитие национального проекта «Жилье и городская среда».**

Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

GRI 201-3

Корпоративная пенсионная программа – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников при их выходе на пенсию.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения распространяется на работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках корпоративных пенсионных договоров с АО «НПФ Эволюция».

В рамках стратегии «Роснефть – 2030» в 2022 году за счет инвестиционного дохода АО «НПФ Эволюция» проведена индексация более 54 тыс. корпоративных пенсий на 2 %, в том числе по программе «Активное долголетие».

Для работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения, реализуется Проект социальной поддержки ветеранов, в рамках которого пенсию ежемесячно получают

17,1 тыс. ветеранов. В 2022 году проведена ежегодная индексация пенсий на 5 %.

Корпоративную пенсию в 2022 году получили **60,7 тыс. пенсионеров**

Социально-бытовые условия на производстве

В 2022 году «Роснефть» продолжила реализацию комплексной программы по оказанию социально-бытовых услуг для создания комфортных условий проживания работников Обществ Группы и подрядных организаций, работающих в удаленных регионах и в сложных климатических условиях. В рамках улучшения социально-бытового комфорта работников:

- внедрена автоматизированная система, которая повышает скорость обслуживания и обеспечивает прозрачность учета;

- повышены требования к качеству и рациону питания;
- внедрен ряд новых инновационных технологий, среди которых умная касса, автоматы для выдачи средств индивидуальной защиты, универсальное мобильное приложение «Цифровой поселок», система автоматической дезинфекции, система учета рабочего времени;

- внедрена услуга «выездное питание», которая позволяет обеспечить питанием работников на удаленных рабочих местах, не имеющих возможности посетить пункты питания;
- внедрена система сбора обратной связи с использованием QR-кодов;
- развивается концепция быстрого питания (продажа пирожков, пончиков, сэндвичей и т. д.).

Технология	Эффекты
Умные кассы	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение времени обслуживания одного посетителя до 3 раз; • эффективное использование пространства (две умные кассы вместо одной точки обслуживания); • сбор статистики в режиме реального времени
Вендинговые аппараты выдачи СИЗ	<ul style="list-style-type: none"> • Работают круглосуточно весь год; • высокая скорость обработки запроса по сравнению с большим складом и ручной выдачей; • 100%-я релевантность данных, отсутствует «человеческий» фактор; • позволяет сократить затраты на одноразовые СИЗ до 15 %
Концепция быстрого питания	Позитивная обратная связь от сотрудников, заинтересованность в расширении ассортимента.
Универсальное мобильное приложение «Цифровой поселок»	<ul style="list-style-type: none"> • Единый информационный ресурс на месторождении; • платформа для подачи обратной связи и оценки сервисов; • управление заявками КСО в режиме реального времени; • управление проживанием на основании полной статистики данных 24/7; • платформа для внедрения эффективных инноваций

Социально-бытовые условия проекта «Восток Ойл»

«Восток Ойл» – флагманский проект «Роснефти», которому нет аналогов в мире по масштабу строительных работ и количеству привлеченных специалистов. Проект позволит создать комплексную инфраструктуру и обеспечить развитие северных регионов.

«Роснефть» создает для работников благоприятные социально-бытовые условия уже на стадии реализации проекта. Для комфортного проживания персонала на действующих производственных участках Компания построила современные жилые вахтовые комплексы, оснащенные всем

необходимым для жизни и отдыха вдали от дома. Жилые комплексы построены по принципу модульных

технологий и связаны друг с другом теплыми переходами, что удобно в суровых северных условиях.



Кроме того, «Роснефть» установила современный блочно-модульный жилой комплекс нового формата вблизи аэропорта Норильска на 150 человек, где нефтяники могут разместиться в случае задержки рейсов из-за неблагоприятных метеоусловий. В жилом комплексе запущен пилотный проект по внедрению цифровой экосистемы для повышения уровня социально-бытовых условий. Планируется разработка специального мобильного приложения для управления различными бытовыми сервисами.

На производственных участках функционируют современные столовые, прачечные и химчистки, магазины и кафетерии. Сотрудники обеспечиваются трехразовым питанием, меню включает ассортимент на 4 тыс. блюд. Для вахтовиков на промысле открыты спортивные и тренажерные залы, оснащенные современным спортивным инвентарем, помещения для настольного тенниса, шахмат и бильярда.

НОВЫЙ ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС ДЛЯ ВАХТОВИКОВ НА ПРОТОЗАНОВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ

В 2022 году «РН-Уватнефтегаз» открыл новый жилой комплекс для вахтовиков в Уватском районе Тюменской области на Протозановском месторождении.

Жилой комплекс состоит из двух корпусов общей площадью более 2 тыс. кв. м. В зданиях могут проживать до 110 человек одновременно. Помимо жилых помещений, в комплексе есть офисы, конференц-зал, медицинский кабинет и прачечная, для удобства проживающих оборудованы тренажерный зал, библиотека и бильярдная комната. В новой столовой с современным оборудованием вахтовики будут питаться сбалансированным меню, составленным с учетом климатических условий Севера, а благодаря наличию доступа в сеть интернет на территории всего комплекса рабочие смогут поддерживать связь с родственниками.

Благодаря обновлению жилого комплекса Общества Группы улучшили качество жизни своих сотрудников, что положительно скажется на их физическом и ментальном здоровье, а также на производительности труда.

За создание рабочих мест и улучшение условий работы «РН-Уватнефтегаз» неоднократно становился призером конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности».

В рамках развития программы социального партнерства сотрудники «Роснефти» в течение 2022 года проводили регулярные консультации с председателями как первичных, так и объединенных профсоюзных организаций Обществ Группы по вопросам кадровой политики,

поднимаемым трудовыми коллективами. Продолжен конструктивный диалог между руководством МПО ПАО «НК «Роснефть» и руководством кадрово-социального блока Компании.

По итогам совместной работы в течение 2022 года в шаблон «Типовой коллективный договор» внесено 12 изменений, позволивших обеспечить повышение уровня социальной защищенности работников и членов их семей.

Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности

На конец 2022 года с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействовало 220 Обществ Группы. Благодаря налаженному диалогу Объединение работодателей отстаивает их интересы как в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, так и в органах

государственной власти. Кроме того, учитывая высокий уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, предприятия Компании внесены в реестр социально ориентированных работодателей нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, что укрепляет позиции «Роснефти» как социально ответственного работодателя.

ПОДРОБНЕЕ ОБ ОБЩЕРОССИЙСКОМ ОТРАСЛЕВОМ ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТДАТЕЛЕЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МОЖНО ПРОЧИТАТЬ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ



Коллективный договор и трудовые права

GRI 3-3

«Роснефть» и Общества Группы полностью придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной хартией российского бизнеса, а также общепризнанными нормами международного права, изложенными во Всеобщей декларации прав человека и других документах ООН.

«Роснефть» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации. Значимую роль в осуществлении кадровой и социальной политики

выполняет партнер Компании – Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»).

GRI 3-3

По состоянию на конец 2022 года в Обществах Группы действовало 147 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество работников Компании – членов профсоюзов, по данным на конец

ПОДРОБНЕЕ О МПО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» МОЖНО ПРОЧИТАТЬ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



отчетного периода, превысило 139 тыс. человек (42 % от списочной численности персонала).

Подробнее о подходах к соблюдению прав человека читайте в разделе «Противодействие коррупции, деловая этика» настоящего Отчета

GRI 2-30 UNCTAD C.4.1

Коллективными договорами охвачено

68,5%

работников от общей списочной численности персонала Компании.

Отраслевое соглашение предприятий нефтегазового комплекса

В 2022 году более 150 Обществ Группы были участниками Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации. Все взятые на себя дочерними предприятиями обязательства исполнены в полном объеме.





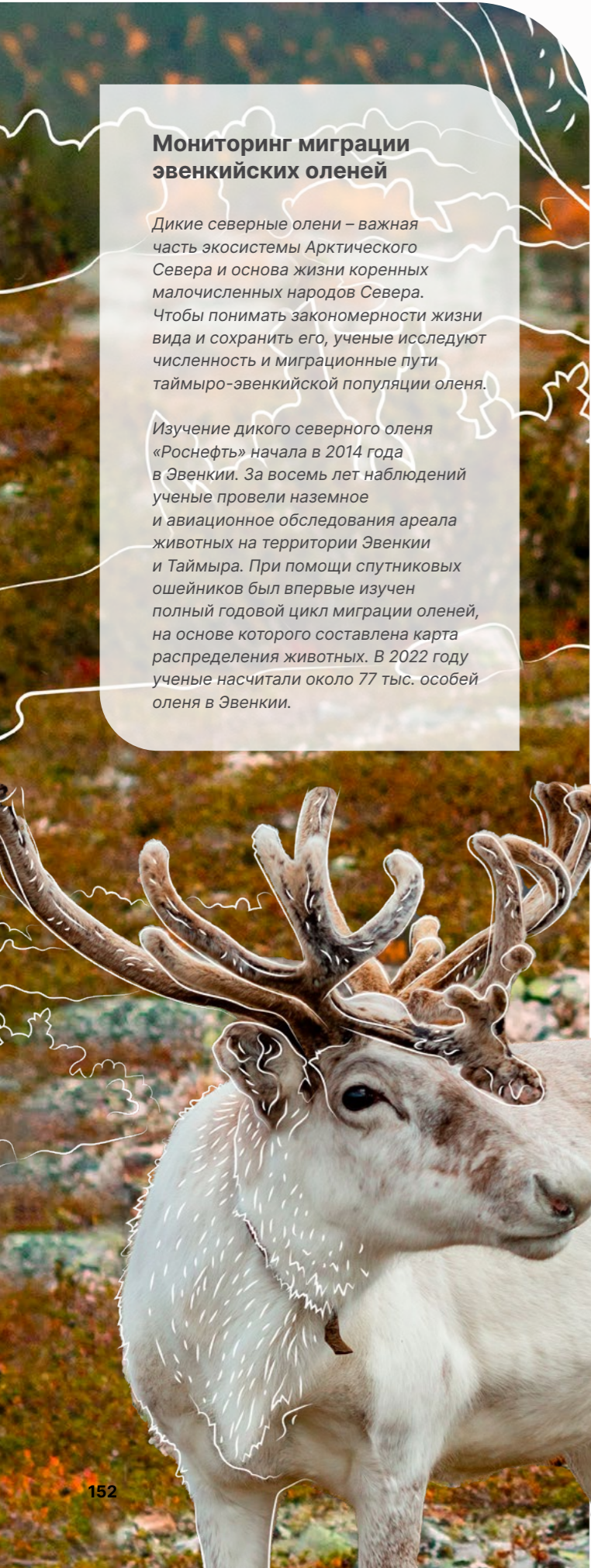
77 тыс.

особей насчитывает
популяция оленя в Эвенкии.

Интересный факт: в период
миграции дикий северный олень
может пройти более 700 км.

«Роснефть» изучает пути
миграции популяции северного
оленя на Таймыре и в Эвенкии.

7
Научно-
инновационное
развитие и вклад
в технологический
суверенитет
России.



Мониторинг миграции эвенкийских оленей

Дикие северные олени – важная часть экосистемы Арктического Севера и основа жизни коренных малочисленных народов Севера. Чтобы понимать закономерности жизни вида и сохранить его, ученые исследуют численность и миграционные пути таймыро-эвенкийской популяции оленя.

Изучение дикого северного оленя «Роснефть» начала в 2014 года в Эвенкии. За восемь лет наблюдений ученые провели наземное и авиационное обследования ареала животных на территории Эвенкии и Таймыра. При помощи спутниковых ошейников был впервые изучен полный годовой цикл миграции оленей, на основе которого составлена карта распределения животных. В 2022 году ученые насчитали около 77 тыс. особей оленя в Эвенкии.

Управление в области инновационного развития



GRI 3-3

Развитие научно-технической и инновационной деятельности является элементом достижения стратегических приоритетов по увеличению объемов производства, повышению эффективности бизнес-процессов и снижению воздействия на окружающую среду.

В ПАО «НК «Роснефть» действует Программа инновационного развития (далее – Программа), которая ориентирована на достижение приоритетных целей Компании и решает задачи по эффективности, устойчивому развитию, прозрачности, социальной ответственности и инновациям.

В рамках реализации Программы формируется портфель инновационных проектов. Разработка каждой новой технологии выделяется в отдельный целевой инновационный проект (ЦИП). ЦИП является

основным инструментом реализации стратегических целей в области инновационного развития.

В 2022 году велась системная работа по внедрению полученных результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и закреплению прав на интеллектуальную собственность. В 2022 году Компанией было подано 63 заявки на получение охранных документов, получено 68 патентов.

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

- Разработка и внедрение новых технологий
- Разработка, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов, соответствующих мировому уровню
- Повышение капитализации и конкурентоспособности Компании на мировом рынке
- Содействие модернизации и технологическому развитию Компании путем значительного улучшения основных показателей эффективности производственных процессов

68 патентов
получено в 2022 году

63 заявки
на патенты и свидетельства на программное обеспечение подано в 2022 году

955 патентов
принадлежит Компании по итогам 2022 года

Эффективное внедрение технологий

Ежегодно «Роснефть» разрабатывает и внедряет в Обществах Группы инновационные проекты в различных сферах деятельности. Компания внедряет новые технологии в геологоразведке и разработке месторождений, нефтегазодобыче, нефтепереработке и нефтехимии, газовых проектах, охране окружающей среды и промышленной безопасности.

В 2022 году в 18 Обществах Группы проводились испытания 108 технологий. Всего в рамках проектов

опытно-промышленных испытаний (ОПИ) в 2022 году проведено 359 испытаний, в ходе которых получено 65,8 тыс. т дополнительной добычи нефти. Проведен анализ результатов и оценка экономической эффективности применения технологий, сформированы планы их тиражирования и внедрения.

В 2022 году выполнялось внедрение и тиражирование 39 новых технологий, испытанных ранее

в рамках ОПИ и показавших технико-экономическую эффективность. Объем внедрения и тиражирования составил 1,3 тыс. шт., объем финансирования – 2,1 млрд руб. В рамках внедрения результатов ЦИП было заключено более 90 лицензионных и сублицензионных договоров на передачу программного обеспечения, в том числе для обучения студентов специализированных кафедр ведущих российских вузов.

Рационализаторские предложения

В Компании развивается рационализаторская деятельность, которая направлена на повышение эффективности технических, организационных или управленческих задач с помощью применения новых решений.

Рационализаторская деятельность предоставляет собой комплекс мероприятий по выявлению и внедрению рационализаторских предложений в Компании. Сотрудники

предприятий направляют в банк идей рационализаторские предложения для оптимизации технологических процессов и рационального использования ресурсов.

ПАТЕНТ НА ИННОВАЦИОННУЮ РАЗРАБОТКУ В ОБЛАСТИ ИНТЕРПРЕТАЦИИ СЕЙСМОРАЗВЕДОЧНЫХ ДАННЫХ

«Роснефть» получила патент¹ на инновационную разработку в области интерпретации сейсморазведочных данных. Разработку создали специалисты корпоративного научного института при участии Сибирского отделения Российской академии наук.

Изобретение совершенствует методику обработки результатов наземной и морской сейсморазведки, позволяет извлекать дополнительную информацию из стандартных сейсморазведочных данных. Благодаря детальной реконструкции структуры геологических объектов повышается

эффективность выявления перспективных зон под разведочное и эксплуатационное бурение на месторождениях со сложным геологическим строением.

Инновация уже успешно применяется на месторождениях Компании в Восточной Сибири.

Повышение операционной и производственной эффективности

Компания проводит планомерную работу, направленную на сокращение эксплуатационных затрат за счет внедрения передовых технологических решений.

Например, за 2022 год специалисты «Оренбургнефти» предложили 28 проектов, экономический эффект от их реализации превысил 4 млрд руб. Одним из наиболее эффективных стал проект по сероочистке попутного нефтяного газа нейтрализатором сероводорода с использованием распылителей.

Экономический эффект от реализации программы повышения операционной эффективности Комсомольского НПЗ в 2022 году составил 2,6 млрд руб. Наибольший экономический эффект принесли модернизация установок первичной переработки и снижение потребления энергоресурсов.

На Сызранском НПЗ экономический эффект от реализации программы повышения операционной

эффективности в 2022 году составил 1 млрд руб. Завод повысил эффективность работы технологических установок, оптимизировал товарную корзину, значительно снизил углеродный след нефтепереработки и расход топливно-энергетических ресурсов.

Рязанская НПК по итогам 2022 года от реализации программы повышения операционной эффективности производства получила экономический эффект 2,9 млрд руб. Предприятие реализовало 38 инициатив и предложений сотрудников, направленных на снижение потребления топлива, тепловой и электрической энергии и оптимизацию технологического процесса. Среди наиболее крупных проектов – мероприятия, направленные на снятие ограничений при эксплуатации установок гидроочистки за счет увеличения вовлечения газойлей вторичных процессов. Реализация проекта позволила повысить эффективность работы предприятия и увеличить производство товарных дизельных топлив.

В июне 2022 года ПАО «НК «Роснефть» и Федеральная служба по интеллектуальной собственности (Роспатент) подписали соглашение о сотрудничестве в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, которое предусматривает экспертную поддержку, обмен опытом по вопросам охраны и регистрации результатов интеллектуальной деятельности.

Цифровая трансформация. Информационная безопасность



Единая цифровая платформа

Развитие технологического потенциала играет ключевую роль в достижении стабильно высоких производственных результатов Компании, а также технологического суверенитета.

GRI 3-3

В 2022 году в соответствии с утвержденной стратегией «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» ключевым направлением развития информационных технологий стало создание Единой цифровой платформы Компании (ЕЦПК).

Собственные разработки обеспечивают Компании достижение технологического суверенитета и развитие

конкурентных преимуществ в соответствии с рыночными трендами. Современные условия требуют нового подхода к реализации ИТ-проектов, который учитывает внешние и внутренние факторы. Создание единой цифровой платформы соответствует современным тенденциям перехода от монолитных систем к более гибким микросервисным системам.

Информационная система «Единая цифровая платформа Компании» представляет собой платформу, которая включает набор популярных цифровых сервисов на базе современных инфраструктурных и облачных инструментов.

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ СХЕМА ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ



¹ Патент № 2758416 «Способ реконструкции тонкой структуры геологических объектов и их дифференциации на трещиноватые и кавернозные».

Развитие ЕЦПК осуществляется с учетом потребностей всех бизнес- и функциональных блоков Компании. Платформа позволит выстроить эффективную систему взаимосвязей между всеми цифровыми платформами и сервисами «Роснефти».

ЕЦПК позволяет обеспечивать балансировку нагрузки на вычислительную инфраструктуру между проектами, внедрять единые подходы к разработке и унификации компонент и исключать дублирование затрат на технологическую составляющую. Достижение эффектов обеспечивается за счет использования единой инфраструктуры управления данными, унификации ИТ-технологий на базе собственных

разработок ИТ-интегратора и открытого программного обеспечения.

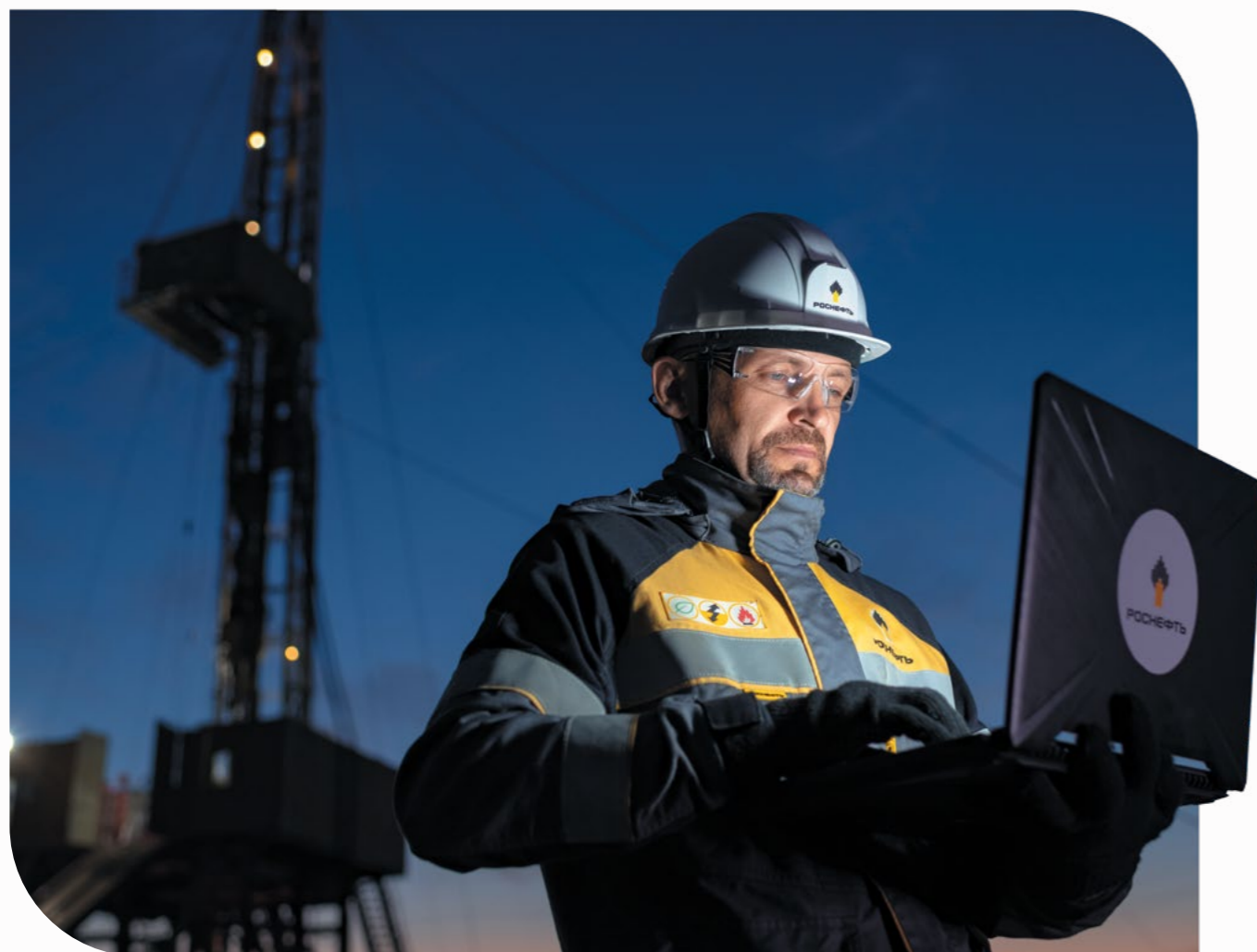
Основными задачами платформы являются:

- быстрая автоматизация процессов в единой информационной системе;
- формирование аналитики на основе общего источника данных для всех уровней управления;
- обеспечение высокого уровня контроля над материальным и денежным потоками Компании.

Сервисы – это готовые функциональные компоненты, выполняющие полезную техническую

или бизнес-функцию с минимально необходимым набором настроек, которые доступны пользователям платформы, например «Базы данных», «Визуализация данных» и другие.

Витрины ЕЦПК представляют собой набор связанных объектов и таблиц в базе, которые объединены в модель данных для решения бизнес-задачи. Такая модель позволяет осуществлять дополнение, обновление, сбор необходимой информации пользователями с применением современных инструментов отечественной разработки.



Вклад цифровизации в достижение целей устойчивого развития

ПАО «НК «Роснефть» разрабатывает и внедряет цифровые решения, ориентируясь на создание конкретного вклада в достижение ЦУР ООН. ЕЦП станет инструментом для достижения целей устойчивого развития Компании.

Основные проекты 2022 года, способствующие достижению целей ООН в области устойчивого развития



Экономическая сфера

- В нефтепереработке внедряются цифровые двойники – инженерные модели технологических процессов.
- Продолжается внедрение систем усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП) для повышения эффективности работы установок за счет поддержания оптимального технологического режима, снижения потребления энергоресурсов, увеличения выхода наиболее ценных продуктов. Переданы в промышленную эксплуатацию 13 СУУТП на пяти НПЗ.
- Внедряется информационная система мониторинга производственных показателей бизнес-блока «Нефтепереработка и нефтехимия» («ТИС-Переработка»), которая обеспечивает автоматизацию процессов мониторинга и формирования отчетности по производственным показателям, а также повышение прозрачности и достоверности данных при формировании управленческой отчетности



Социальная сфера

- «РН-Юганскнефтегаз» начал внедрять в действующую на предприятии телемедицинскую сеть технологии искусственного интеллекта (ИИ). ИИ собирает в чек-лист необходимые первичные медицинские данные, что позволяет специалистам получить подробную картину состояния здоровья работника, на ранних стадиях выявить патологии и разработать алгоритмы профилактики и лечения заболеваний. Кроме того, внедрение данной технологии позволяет вести дистанционный мониторинг самочувствия сотрудников с хроническими заболеваниями.
- «Оренбургнефть» протестировала инновационную отечественную систему видеонаблюдения с использованием технологии машинного обучения и искусственного интеллекта для мониторинга и контроля использования сотрудниками средств индивидуальной защиты



Экология и углеродный менеджмент

- В 2022 году на 24 добывающих предприятиях в рамках тиражирования лучших практик и подходов были выполнены мероприятия по выявлению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением комплекса передовых технологий. Программа предусматривает комплексное сочетание наземных обследований инфраструктуры с помощью портативного, чувствительного к микроутечкам оборудования и воздушных обследований с помощью БПЛА для выявления аномалий концентрации метана над линейными и площадными объектами.
- В отчетном году Научно-технический совет «Роснефти» одобрил результаты научно-исследовательских разработок типовой программы для добывающих активов и методики количественной оценки эмиссии метана от неорганизованных источников, гармонизированной с международными стандартами. Внедрение разработок позволит обеспечить прозрачность корпоративных процессов по снижению эмиссии метана

Информационная безопасность

Информационная безопасность – один из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования «Роснефти» в условиях цифровизации и совершенствования бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

Основополагающим документом этой сферы является Политика в области информационной безопасности.

Для управления развитием функции информационной безопасности в Компании формируется и реализуется обширный портфель ИТ-проектов в этой области. Внедрение механизмов проактивного реагирования и защиты от кибератак на информационные системы позволило сформировать в Компании надежную инфраструктуру безопасности информационных систем, в полной мере отвечающую потребностям «Роснефти».

В Компании на постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения требований российского законодательства о безопасности критической информационной

Под информационной безопасностью Компания понимает состояние защищенности информационной инфраструктуры, обеспечивающее ее комплексное развитие, наращивание вычислительных мощностей, автономию деятельности Компании, а также участие Компании в программах импортозамещения.

инфраструктуры (КИИ) в Обществах Группы. Для повышения оперативности реагирования и минимизации последствий компьютерных атак на объекты КИИ в Компании реализуется широкий спектр мероприятий. В соответствии с графиком проводятся учебно-тренировочные занятия по реагированию на компьютерные инциденты и принятию мер по ликвидации их последствий.

Особое внимание уделяется формированию у работников Компании и дочерних предприятий необходимых навыков в области информационной безопасности. Помимо специальных тренингов, пользователи ИТ-ресурсов Компании регулярно информируются об актуальных компьютерных угрозах и проходят обучение мерам оперативного реагирования на различные компьютерные инциденты.



ТЕКСТ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДОСТУПЕН НА САЙТЕ КОМПАНИИ



Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика

GRI 3-3

Повышение энергоэффективности и оптимальное использование топливно-энергетических ресурсов – ключевые инструменты «Роснефти», используемые для снижения энергозатрат и сокращения выбросов парниковых газов.

✓ Энергопотребление

GRI 302-1

Общее энергопотребление Компании в 2022 году составило 560,5 млн ГДж. Основная доля потребления

электроэнергии (126 млн ГДж) приходится на процесс добычи нефти и газа. Основными потребителями

теплоэнергии и топлива (295 млн ГДж) являются процессы нефтепереработки и нефтегазохимии.

Потребление энергии, млн ГДж

Период	2020	2021 ¹	2022
Совокупное потребление невозобновляемых источников энергии (топливо на технологию)	271,1	283,1	283,1
Потребление электрической энергии	168,5	163,2	157,9
Потребление тепловой энергии	123,3	123,0	119,5
Общее потребление энергии	562,9	569,3	560,5



¹ Данные по потреблению энергии за 2021 год уточнены.

Энергетический менеджмент

Система энергетического менеджмента «Роснефти» основана на подходе, закрепленном в Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. Все Общества Группы в своей деятельности опираются на международный стандарт ISO 50001 «Система энергетического менеджмента». С 2013 года в «Роснефти» функционирует Комиссия по энергоэффективности, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью.

Комиссия по энергоэффективности в 2022 году обеспечила контроль исполнения мероприятий Дорожной карты по повышению энергоэффективности, внедрению и развитию Системы энергетического менеджмента в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2023 годы, в частности:

- одобрен к использованию актуализированный справочник Компании «Наилучшие доступные

технологии, технические решения и оборудование в области повышения энергоэффективности и энергосбережения нефтегазодобычи» (актуализация аналогичного справочника по направлению переработки углеводородного сырья запланирована на 2023 год);

- актуализированы критерии энергоэффективности технологических и организационных процессов развития системы энергетического менеджмента, которые используются в рамках ежегодных проверок Обществ Группы;
- одобрена методология последовательной оценки потенциала сокращения энергопотребления по видам топливно-энергетических ресурсов для предприятий нефтепереработки.



ТЕКСТ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ ДОСТУПЕН НА САЙТЕ

41
предприятие,

на которое приходится 95 % от общего энергопотребления Компании за 2022 год, сертифицировано по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

Повышение знаний работников в области энергетического менеджмента

В Компании ежегодно проводится корпоративное обучение сотрудников в области энергоэффективности и энергосбережения. Обучающие программы реализуются на базе учебного центра АО СПНУ «Роснефть-Термнефть», персонал которого обладает

экспертными знаниями и компетенциями, а также практическими навыками в области повышения энергоэффективности.

В 2022 году организован процесс обучения сотрудников Обществ Группы по корпоративным

программам повышения энергоэффективности в учебном центре на базе АО СПНУ «Роснефть-Термнефть». В 2022 году обучение прошли 307 сотрудников.



Энергосбережение и энергоэффективность

GRI 302-4

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В соответствии с Программой энергосбережения на 2022–2026 годы экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет должна составить 2,4 млн т у. т.

- ✓ В результате выполнения за 2022 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 326 тыс. т у. т.

На постоянной основе проводятся квартальные отчетные совещания по направлениям деятельности с рассмотрением результатов реализации Программы энергосбережения, анализом ожидаемых показателей по итогам года и поручениями по исключению рисков их недостижения.

В 2022 году проведена проверка энергоэффективности, внедрения и развития системы энергетического менеджмента в 16 Обществах Группы нефтегазодобычи и нефтепереработки. Подготовлены дорожные карты по отработке выявленных недостатков на 2023–2024 годы. Аналогичная проверка запланирована на 2023 год.

Проведен внутренний аудит энергоэффективности 863 технологических объектов и установок собственным персоналом подразделений по энергоэффективности и энергосбере-

жению в 43 Обществах Группы с целью выявления потенциала энергосбережения и его реализации в рамках Программы энергосбережения.

Внедрение энергосберегающих технологий, оборудования и оптимизация расходов на энергоресурсы – ключевые направления Программы энергосбережения. Объем топливно-энергетических ресурсов, сэкономленных Компанией в рамках реализации программы, по итогам 2022 года составил 326 тыс. т у. т.

8
технических аудитов

качества организации эксплуатации энергетического оборудования проведено

401

корректирующее мероприятие выполнено

на **14 %**

уменьшено количество аварийных отключений в собственных сетях относительно 2021 года

ЭНЕРГЕТИКИ РЯЗАНСКОЙ НПК РАЗРАБОТАЛИ СИСТЕМУ СТАБИЛИЗАЦИИ НАПРЯЖЕНИЯ

В 2022 году в рамках мероприятий по повышению надежности электроснабжения Рязанская нефтеперерабатывающая компания приступила к опытно-промышленным испытаниям системы стабилизации напряжения.

Система стабилизации подает напряжение в электрическую сеть технологического объекта

в случае его снижения от внешних источников энергии, восстанавливая мощность электрической сети за доли секунды. Это позволяет избежать процесса перезапуска оборудования в случае падения напряжения, повысить стабильность энергообеспечения всех технологических процессов завода и обеспечить его работу в штатном режиме.

Обеспечение стабильного энергоснабжения способствует повышению показателей энергоэффективности, производительности оборудования, уровня промышленной безопасности завода.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ»

В 2022 году благодаря реализации программы энергосбережения нефтедобывающее предприятие «РН-Юганскнефтегаз» сэкономило более 426 млн кВт•ч электроэнергии. В денежном выражении экономия составила 1,8 млрд руб., что превышает показатели 2021 года на 5,8 %. Экономии удалось достигнуть благодаря переходу на энергоэффективные электродвигатели, модернизации центробежных сезонных насосов

в поддержании пластового давления и замене системы освещения на светодиодные источники.

На конец 2022 года специалисты «РН-Юганскнефтегаз» реализовали более 30 тыс. мероприятий по энергосбережению. Наибольший эффект получен от модернизации погружного и насосного оборудования и оптимизации режима работы технологических объектов.

Кроме того, в 2022 году предприятие подтвердило соответствие системы энергетического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 50001:2018. Аудит подтвердил прозрачность и объективность оценки эффективности энергопотребления и снижение воздействия на окружающую среду.

Зеленая энергетика

Борьба с изменением климата, развитие зеленой энергетики, экономия энергоресурсов за счет повышения

эффективности их использования – приоритеты энергоемкого производства. «Роснефть»

ориентирована на развитие зеленой энергетики.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗЕЛеныМИ ИСТОЧНИКАМИ ЭНЕРГИИ ПОЛЕВОЙ СТАНЦИИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ПОТОКАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2022 году при финансовой поддержке АО «Самотлорнефтегаз» в рамках соглашения между ПАО «НК «Роснефть» и правительством ХМАО-Югры Югорский государственный университет приобрел и установил солнечные панели и ветрогенераторы нового поколения на международной полевой станции «Мухрино», а также 40-метровую мачту для выполнения наблюдений за потоками парниковых

газов. Данное оборудование позволило модернизировать систему энергообеспечения станции, повысив ее автономность с использованием наиболее экологичных источников энергии.

Международный полевой стационар «Мухрино» был создан в 2009 году на базе Научно-образовательного центра «Динамика окружающей среды и глобальные изменения климата» (кафедра ЮНЕСКО)

Югорского государственного университета. На территории исследовательского полигона «Мухрино» развернута уникальная сеть измерительного оборудования для регистрации потоков парниковых газов и мониторинга баланса углерода, что позволяет вести длительные круглогодичные наблюдения и участвовать в крупных национальных и международных проектах.

Развитие научно-технологического потенциала

Развитие корпоративного технологического кластера

GRI 3-3

«Роснефть» для обеспечения технологической независимости работает над улучшением технологий, внедрением инноваций и эффективных проектных решений, которые позволяют снижать затраты на строительство и эксплуатацию объектов добычи и переработки углеводородов и сохранять высокий уровень безопасности и экологичности производства.

Всего в «Роснефти» функционирует 30 научно-исследовательских и проектных институтов, на базе которых работает 40 центров компетенций по ключевым технологическим направлениям: наукоемкое программное обеспечение, мобильные комплексы для подготовки нефти, биотехнологии и многим другим.

Деятельность технологического кластера «Роснефти» позволяет обеспечивать устойчивое развитие Компании за счет создания собственных решений

и усовершенствования существующих технологий, замещающих зарубежные аналоги, по всем направлениям деятельности бизнес-блоков Компании.

Единым центром развития Компании в области науки, технологий и коммерциализации для укрепления технологического суверенитета за счет создания собственных решений является корпоративный технологический кластер. Он образован в рамках взаимодействия с Фондом «Национальное интеллектуальное развитие» на базе Инновационного научно-технологического центра «Воробьевы горы» МГУ им. М. В. Ломоносова.

В 2022 году на Научно-техническом совете ПАО «НК «Роснефть» прошли одобрение 20 технических решений, направленных на повышение надежности и эффективности эксплуатируемых объектов. По итогам 2022 года общий реестр технических решений насчитывал более 210 позиций.

Типовое проектирование и стандартизация

Система типового проектирования Компании

Для повышения эффективности проектных решений и качества проектных работ в «Роснефти» действует система типового проектирования Компании (СТПК). В Компании разработано более 300 типовых решений, накопленный экономический эффект от применения которых составил более 50 млрд руб.

Масштаб покрытия типовыми решениями ключевых направлений производственной деятельности Компании позволил «Роснефти» создать прочный фундамент для эффективного взаимодействия с предприятиями энергетического сектора и занять позицию лидера отраслевой стандартизации.

В 2022 году была продолжена масштабная работа по актуализации и развитию нормативно-технической базы «Роснефти» в рамках проекта СТПК, основным вектором которой стала подготовка к цифровой трансформации стандартов в формат, ориентированный на содержащиеся в них ключевые данные и информацию.

Система стандартизации

Развитие процессов стандартизации и технического регулирования укрепляет лидерские позиции «Роснефти» в отрасли. На корпоративном уровне ежегодно утверждается и внедряется в производственную деятельность более 100 эффективных технических решений.

В отчетном году сформированы и направлены в Минстрой России предложения по актуализации 15 строительных нормативных документов, имеющих отраслевое влияние. В Компании проводилась работа по совершенствованию пяти нормативных документов, эффект от внедрения оценивается снижением затрат на капитальные вложения до 40 млрд руб.

Разработаны методики оценки седиментационной устойчивости сохранения однородности дизельных топлив и оценки сохранения

фильтруемости и вязкости дизельных топлив в условиях отрицательных температур для повышения качества продукции.

Компания вносит значительный вклад в развитие отечественной системы стандартизации и сертификации. «Роснефть» совместно с «Иннопрактикой», Институтом нефтегазовых технологических инициатив и Инновационным инжиниринговым центром начали работу по масштабированию более 300 корпоративных стандартов типового проектирования на отраслевой уровень.

Эксперты Компании являются членами и активными участниками 12 технических комитетов по стандартизации, при этом ежегодно сотрудниками технологического кластера рассматривается более 200 проектов нормативных документов отраслевого уровня.

В 2022 году рассмотрено более 200 проектов документов по стандартизации для актуализации и развития нормативно-технической базы и повышению эффективности проектных решений Компании.

Ключевые проекты 2022 года

«Роснефть» – первая в России нефтяная компания, которая успешно создала и развивает линейку собственного программного обеспечения для решения производственных задач в области геологии, проектирования, разработки и эксплуатации месторождений.

На сегодняшний день линейка наукоемкого программного обеспечения «Роснефти» для процессов разведки и добычи углеводородов включает 23 программных продукта, из которых 14 уже внедрены в производственную деятельность, еще девять находятся в стадии разработки и опытной эксплуатации.

Программное обеспечение «Роснефти» обладает значительным техническим превосходством перед зарубежными аналогами при более низкой стоимости владения. Собственное программное

обеспечение имеет ряд конкурентных преимуществ, в их числе обеспечение технологического суверенитета, гарантия использования современных ИТ-технологий, в том числе высокопроизводительных вычислений и ИИ.

«Роснефть» расширяет коммерциализацию собственных разработок в области информационных технологий. В 2022 году Компания представила на рынок новые продукты: «РН-КИМ» для гидродинамического моделирования и «РН-КИН» для решения задач управления разработкой нефтегазовых месторождений.



ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ «РОСНЕФТИ» В ОБЛАСТИ РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ RN.DIGITAL

МАРАФОН ИТ-СОРЕВНОВАНИЙ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

«Роснефть» провела в 2022 году серию соревнований для студентов и опытных специалистов ИТ-отрасли. Общее количество участников ИТ-Марафона превысило 2,3 тыс. специалистов из 130 городов и 12 стран, что стало абсолютным рекордом за четыре года проведения ИТ-Марафона. Такие соревнования позволяют найти уникальных специалистов, которые предлагают нетривиальные идеи для решения актуальных производственных задач и внедрения перспективных технологий.

В рамках хакатона среди российских вузов участники проводили корреляционный и кластерный анализ данных и разрабатывали программы, которые могут применяться в разнообразных методах геофизических исследований скважин. Программисты-робототехники решали задачи роботизации исследований керна (образцов горных пород). На самых масштабных соревнованиях – Rosneft Challenge участники решали задачи оптимальной разработки нефтяных месторождений: работали над прогнозированием отказов электроцентробежных насосов и оптимизацией работы скважин. Полученные в рамках соревнований решения внедряются в программное обеспечение Компании, которое используется для процессов разведки и добычи углеводородов.

«РОСНЕФТЬ» РАСШИРИЛА КОММЕРЧЕСКУЮ ЛИНЕЙКУ НАУКОЕМОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В 2022 году ПАО «НК «Роснефть» вывело на внешний рынок девять разработок наукоемкого программного обеспечения: «РН-СИГМА», «РН-ГЕОСИМ», «РН-ВЕКТОР», «РН-ВИЗОР», «РН-ГОРИЗОНТ+», RN-ROSPUMP и «РН-СИМТЕП», а для направления «Разведка и добыча» были разработаны симулятор для гидродинамического моделирования «РН-КИМ» и цифровая система для анализа разработки месторождений «РН-КИН».

Программные продукты Компании гарантируют технологическую безопасность за счет использования ИИ и значительно превосходят зарубежные аналоги при более низкой стоимости. Так, программный комплекс «РН-КИН» является одним из немногих ИТ-продуктов с полным циклом цифрового моделирования, который, в отличие от зарубежных аналогов, проводит оценку запасов углеводородов как по международным, так и по российским стандартам, а к уникальным особенностям «РН-КИМ» относится высокоточная модель расчета продуктивности скважин с трещинами гидравлического разрыва пласта.

Локализация и вклад в технологический суверенитет России

GRI 3-3

На сегодняшний день «Роснефть» является одним из лидеров внедрения инновационных разработок в добывающем секторе страны. Компания с 2015 года реализует Программу локализации и импортозамещения техники и технологий для обеспечения устойчивости своей производственной

деятельности и выполнения задач Правительства Российской Федерации в области локализации и импортозамещения. В основе программы лежат цели и задачи, предусмотренные стратегией и Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть».

В течение нескольких лет Компания сохраняет свое лидерство благодаря научно-проектному блоку, который является крупнейшим в Европе научным нефтегазовым центром. Он включает в себя 30 проектных и исследовательских институтов.

«РОСНЕФТЬ» РАЗВИВАЕТ КОРПОРАТИВНЫЙ КАТАЛОГ 3D-ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

В едином каталоге Компании представлены 150 тыс. единиц 3D-изделий, которые регулярно актуализируются с учетом изменений в нормативно-технических

документах. В настоящее время 10 научно-проектных институтов «Роснефти» используют Единый каталог в своей проектной деятельности.

В перспективе наполнение каталога будет расширяться под требования новых проектов добычи и переработки углеводородов.

Разработка собственного специализированного наукоемкого программного обеспечения

«Роснефть» активно переходит на программное обеспечение собственной разработки. Применение собственного программного обеспечения в области разведки и добычи углеводородов обеспечивает решение 90 % производственных задач Компании и полностью покрывает проектирование ГРП и геонавигацию.

Портфель Компании насчитывает 23 программных продукта, 10 из которых доступны к приобретению внешними заказчиками.

Основные результаты научно-исследовательской деятельности специалистов ПАО «НК «Роснефть» в 2022 году:

- Специалисты Компании разработали и запатентовали специализированный роботизированный технологический комплекс для ремонта скважин. Его внедрение сократит продолжительность ремонта на 20 %, исключит влияние человеческого фактора и снизит общую трудоемкость работ.
- Специалисты научно-проектного блока «Роснефти» разработали роботизированные системы диагностики нефтеперерабатывающего оборудования.

- Специалисты «Роснефти» создали самообучающуюся систему «РН-Нейросети», которая самостоятельно предлагает оптимальные варианты размещения новых скважин, параметры проведения гидроразрыва пласта и подготовки к эксплуатации с учетом геологического строения, физико-химических свойств и текущего состояния выбранного месторождения, что позволяет кратно снизить объем расчетов на конкретном месторождении.

«РОСНЕФТЬ» И «ИННОПРАКТИКА» ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР НА РАЗРАБОТКУ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ГЕОЛОГИЧЕСКОГО 4D-МОДЕЛИРОВАНИЯ

В сентябре 2022 года в рамках VII Восточного экономического форума ПАО «НК «Роснефть» и «Иннопрактика» заключили договор на разработку программного обеспечения для геологического 4D-моделирования в составе программного комплекса «РН-ГЕОСИМ». Проект направлен на автоматизацию процессов построения геологических моделей и повышение качества и достоверности результатов геологического моделирования.

«РН-ГЕОСИМ» – платформа-симулятор для геологического моделирования, использующая передовые информационные технологии искусственного интеллекта. Ее существенным отличием является возможность создания геологической модели месторождения по мере появления новых данных в автоматизированном режиме, что значительно ускоряет процесс построения модели.

Реализация соглашения будет способствовать оперативному принятию решений в области поиска месторождений нефти и газа, а также повышению эффективности геологоразведочных работ.

23

программных продукта насчитывает портфель Компании

ПОДРОБНЕЕ О ПЛАТФОРМЕ «РН-ГЕОСИМ» ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ



Развитие производства российских катализаторов

Обеспечение надежности поставок качественных катализаторов является стратегическим вопросом технологической устойчивости работы всей Компании. Осознавая важность бесперебойных поставок катализаторов, «Роснефть» уделяет особое внимание развитию собственного производства данного типа продукции.

К началу 2022 года годовое потребление катализаторов российским нефтеперерабатывающим сектором достигло 20 тыс. т, при этом зависимость от импорта по некоторым видам достигала 70–80 %. Наиболее востребованными являются катализаторы каталитического крекинга, гидроочистки и гидрокрекинга, а также риформинга.

На протяжении нескольких лет «Роснефть» производит поэтапную замену импортных катализаторов на катализаторы собственного производства на установках риформинга бензина. Основным предприятием-производителем является Ангарский завод катализаторов и органического синтеза. На заводе производится более 50 марок катализаторов для различных процессов нефтепереработки и нефтехимии. Мощность предприятия составляет до 500 т в год. Завод выпускает катализаторы

риформинга бензинов, изомеризации, а также катализаторы и адсорбенты для различных процессов нефтехимии.

В 2024 году на Ангарском заводе катализаторов планируется ввод в эксплуатацию новой установки мощностью 600 т в год по производству катализаторов риформинга и изомеризации. Новое производство позволит не только повысить качество вырабатываемых катализаторов, сократить потери платины, повысить надежность и безопасность производства, но и в полной мере обеспечить потребности всех НПЗ России в современных катализаторах данного типа.

На сегодняшний день производство катализаторов процессов нефтепереработки и нефтехимии также поставлено на производство на ООО «РН-Кат» (г. Стерлитамак) и ООО «НЗК» (г. Новокуйбышевск).

На конец 2022 года на использование катализаторов собственного производства Компании переведены технологические установки производства водорода, каталитического риформинга, гидроочистки дизельного топлива и гидроочистки вакуумного газойля Сызранского НПЗ. В дальнейшем Компания планирует увеличить количество предприятий Обществ Группы, использующих катализаторы производства ПАО «НК «Роснефть».

РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННОЙ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА КАТАЛИЗАТОРА ГИДРОКРЕКИНГА ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА ТОПЛИВА «ЕВРО-5»

В 2022 году «Роснефть» впервые в России начала промышленное производство катализатора гидрокрекинга для стабильного производства высококачественных нефтепродуктов. Разработка принадлежит специалистам специализированного предприятия Компании – ООО «РН-Кат».

Испытания показали, что отечественная разработка не уступает импортным аналогам по таким ключевым параметрам, как активность и отбор целевых продуктов. «Башнефть-Уфанефтехим» станет первым предприятием Компании, где начнется применение разработанного катализатора. В ближайшее время загрузка установок гидрокрекинга планируется и на остальных НПЗ Компании.

Проект позволит увеличить выпуск высококачественных видов моторного топлива класса «Евро-5» и заметно снизить зависимость российской нефтеперерабатывающей отрасли от зарубежной продукции.

ИННОВАЦИОННАЯ РАЗРАБОТКА «РОСНЕФТИ» ВНЕСЕНА В РОССИЙСКИЙ РЕЕСТР НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАТЕРИАЛОВ

В 2022 году инновационная разработка ООО «РН-Битум» – полимерно-битумное вяжущее (ПБВ) специального назначения «Альфабит Мост» – внесена в Реестр новых технологий и материалов Российского дорожного научно-исследовательского

института, созданного в рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» для использования новых технологий и материалов дорожной отрасли в Российской Федерации.

ПБВ «Альфабит Мост» – уникальный продукт, который обеспечивает повышенную долговечность асфальтобетонных покрытий и увеличивает срок службы мостовых конструкций и сооружений, сокращая затраты на ремонт полотна.

КОМПАНИЯ «РОСНЕФТЬ» РАЗРАБОТАЛА ЛИНЕЙКУ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ДОРОЖНЫХ БИТУМОВ PG-МАРОК

В 2022 году технологи ООО «РН-Битум» совместно со специалистами корпоративного научного института разработали линейку дорожных битумов PG-марок, гарантирующие эффективность эксплуатации покрытия при температурах от +52 до –46 °С. Новая линейка современных битумов позволит обеспечить качественными и долговечными материалами российскую дорожную отрасль.

Битум, производимый на предприятиях Компании, поставляется для строительства дорожных полотен на всей территории России: от Краснодарского края до Дальнего Востока. Общества Группы в ответ на повышенный спрос внутреннего

рынка увеличивают выпуск продукции, улучшает ее качество и повышает производственную эффективность.

Так, в 2022 году Сызранский НПЗ увеличил производительность выпуска битумов на 10 % – до 1,6 тыс. т в сутки, выполнив оптимизацию технологического режима битумной установки.

Ангарская нефтехимическая компания второй год подряд произвела сверхплановые объемы битума: за летний сезон 2022 года было произведено около 140 тыс. т продукции. Отвечая на возросшую потребность в битуме на внутреннем рынке, предприятие модернизирует битумное производство.

На данный момент в завершающей стадии находится строительство сети новых объектов герметичного налива битума, по окончании которого производительность возрастает еще на 15 %.

Новокуйбышевский НПЗ совместно с «РН-Битум» оптимизировал рецептуру производства дорожного битума марки БНД с улучшенными потребительскими свойствами. Использование остаточного продукта нефтепереработки в процессе приготовления битумного материала позволило предприятию к 2022 году достичь исторического максимума объемов производства битума – более 235 тыс. т.

Развитие технологий поиска, разведки и разработки месторождений полезных ископаемых

«Роснефть» ведет последовательную работу по внедрению собственных инновационных разработок в высокотехнологичных секторах добычи, используемых при разработке трудноизвлекаемых запасов.

В начале 2022 года АО «РН-Няганьнефтегаз» успешно внедрило инновационный метод нормализации забоя скважин после проведения ГРП. Технология «чистой скважины» более чем на 70 % сократила время

операции – с 65 до 16 рабочих часов. Технология позволяет не только сэкономить время, но и полностью исключить воздействие промывочной жидкости на рабочий пласт и, как следствие, увеличить его продуктивность.

Взаимодействие с органами власти в области импортозамещения и локализации

Эксперты «Роснефти» входят в состав различных межведомственных рабочих групп и научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса

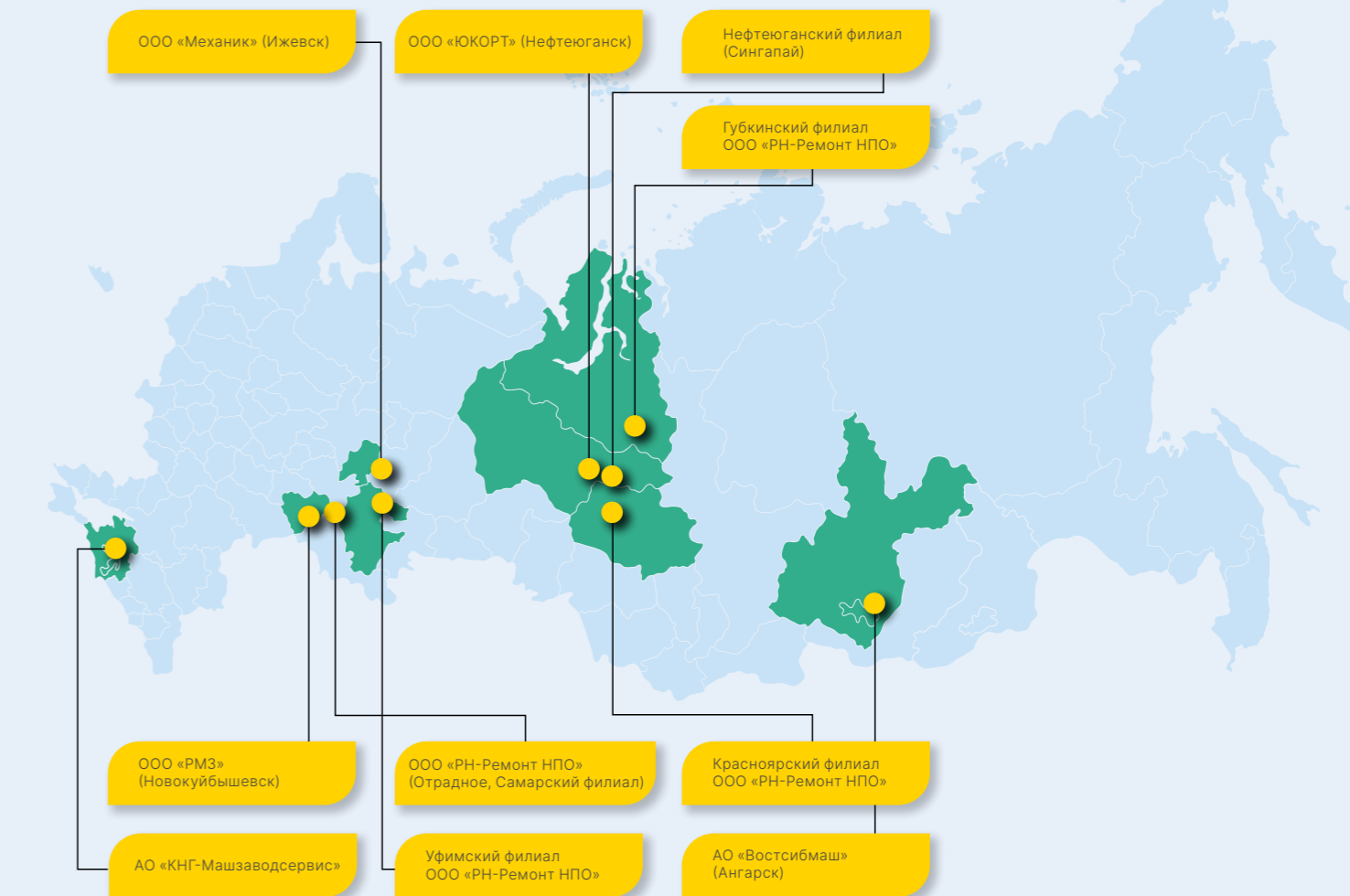
от импорта оборудования и комплектующих, а также услуг иностранных компаний и использования зарубежного программного обеспечения.

В 2022 году по вопросу импортозамещения продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти:

- Правительством Российской Федерации;
- Министерством промышленности и торговли Российской Федерации;
- Министерством энергетики Российской Федерации;
- Министерством экономического развития Российской Федерации.

Развитие Машиностроительного кластера

Для обеспечения технологической независимости и реализации проектов по локализации в Компании выделена группа предприятий «Промышленные активы» (далее – Машиностроительный кластер), которые позволяют технологически и логистически осуществлять производственную деятельность, обеспечивающую своевременный ремонт, сервисное обслуживание и изготовление оборудования (в том числе участвующего в программе импортозамещения) для нужд активов Компании.



В рамках развития Машиностроительного кластера Компания придерживается следующих целей.



Формирование научно-производственной инфраструктуры для организации реинжиниринга, внедрение инновационных технологий и импортозамещения



Реализация пилотных проектов и проведение опытно-конструкторских испытаний в рамках исполнения Целевых инновационных проектов Компании



Предоставление мощностей в рамках развития проектов по локализации производства с участием иностранных технологических партнеров, а также совместных предприятий с российскими инновационными центрами/предприятиями

Научные исследования Российской Арктики

Научное освоение Арктики

GRI 3-3

ПАО «НК «Роснефть» ответственно подходит к работам в Арктической зоне, прилагая максимум усилий для сохранения арктических биосистем и устойчивой эксплуатации имеющихся ресурсов.

Основные принципы ПАО «НК «Роснефть» при работах на арктическом шельфе:

- сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия;
- минимизация экологических рисков;
- приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий нештатных ситуаций;
- инновационность при внедрении экологических технологий и повышение экологических характеристик выпускаемой продукции;
- баланс интересов Компании и общественности при использовании природных ресурсов;
- открытость и достоверность отчетности Компании в сфере охраны окружающей среды.

Программа научного изучения Арктики

Компания реализует в Арктике комплексную долгосрочную научную программу, которая включает геологические, гидрометеорологические и экологические исследования. В отчетном году продолжилось сотрудничество с компаниями «Иннопрактика» и «Росгеология».

В 2022 году «Роснефть» провела научно-исследовательскую экспедицию в Чукотском море. Впервые в регионе, к северу от острова Врангеля, пробурены две малоуглубинные геологические скважины и поднято более 300 м образцов пород континентального шельфа. Буровые работы выполняются с уникального научно-исследовательского судна «Бавенит» (АО «Росгеология»), которое оснащено высокотехнологичным российским оборудованием, разработанным специально под задачи экспедиции.

Комплексные лабораторные анализы добытого керна и обобщение имеющейся ретроспективной геологической информации выполняются компанией «Иннопрактика».

В 2022 году продолжены исследования динамики состояния ключевых видов – индикаторов устойчивости арктических экосистем: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу России. «Роснефть» проводит исследовательские работы в рамках соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии России по реализации национального проекта «Экология».

«РОСНЕФТЬ» ВЫПУСТИЛА АТЛАС «МОРСКИЕ МЛЕКОПИТАЮЩИЕ РОССИИ»

В 2022 году «Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» выпустила атлас «Морские млекопитающие России». В издании содержатся научные данные об экологическом состоянии 47 видов млекопитающих, которые обитают в северных морях России, о климатических и океанографических особенностях морей, проблемах охраны морских млекопитающих, а также более 60 карт.

В атлас вошли результаты многолетних исследований Компании по изучению морских млекопитающих – белого медведя и моржа, выполненные в рамках корпоративной кампании по сохранению биологического разнообразия.

Другой экологический атлас, «Баренцево море», подготовленный «Роснефтью» и «Иннопрактикой», в 2022 году был удостоен награды Международного ежегодного конкурса ESRI «Галерея карт».



АТЛАС «МОРСКИЕ МЛЕКОПИТАЮЩИЕ РОССИИ» ДОСТУПЕН ДЛЯ СВОБОДНОГО СКАЧИВАНИЯ

СОТРУДНИЧЕСТВО «РОСНЕФТИ» И «ИННОПРАКТИКИ» ПО ИЗУЧЕНИЮ АРКТИЧЕСКИХ ЭКОСИСТЕМ

В 2022 году «Роснефть» заключила договор с компанией «Иннопрактика» на научно-исследовательские работы по оценке влияния антропогенных факторов на арктические экосистемы в акватории Белого моря.

Задачей исследования является анализ изменений разнообразия донных организмов, планктона и гидрохимических параметров морской воды за прошедшие 100 лет. В рамках исследований ученые проводят анализ современного состояния арктических морей на примере Белого моря, повторив наблюдения 100-летней давности, но с использованием новейших методов. Для этого при поддержке «Роснефти» на Беломорской биологической станции будет реконструирован корпус морских проточных систем, который даст возможность специалистам обрабатывать гидробиологические пробы водоема.

Анализ изменений разнообразия организмов и гидрохимических параметров морской воды позволит прогнозировать динамику экологического состояния морей западного сектора Арктики.

С дополнительной информацией о Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» можно ознакомиться в разделе «Сохранение биологического разнообразия» настоящего Отчета.

В 2022 году совместный проект «Роснефти» и института развития «Иннопрактика» по разработке технологии малоуглубинного стратегического бурения стал лауреатом премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа.

Экспедиционные работы в Арктике

Обширная программа арктических экспедиций и исследований была продолжена и в отчетном году. Выполнены работы по следующим направлениям.

- При участии Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН на архипелаге Земля Франца-Иосифа проведены наблюдения для выявления лежбищ моржей. Всего было обследовано пять островов; самое крупное лежбище обнаружено на о. Хейса – ученые насчитали около 700 особей. Ранее на данном лежбище отмечалось небольшое количество животных – не более 150 особей.
- При участии специалистов Сибирского федерального университета в весенне-летне-осенний сезон проводились исследования дикого северного оленя на Восточном Таймыре. Всего учеными выполнено 13 полетов, протяженность которых превысила 13 тыс. км. Маршруты составлялись с учетом данных GPS-датчиков, которые были установлены

в прошлые годы на ошейники отдельных особей. Авиаучетами была охвачена вся область летнего обитания оленей в равнинной части Таймыра. Отснято более 20 тыс. фотографий. Дополнительные учеты выполнялись в южной части предгорий Бырранга, где стекающиеся стада оленей формируют скопления в десятки тысяч особей. Проведены наземные исследования миграции оленей на самой крупной водной переправе рек Хета – Хатанга. Наземные и лодочные наблюдения проводились на отрезке реки в 380 км.

- При участии Арктического и Антарктического научно-исследовательского института в 2022 году были обследованы еще восемь известных ранее мест гнездования белой чайки, в том числе о-ва Голомянный, Средний, Домашний. Проведены авиационные наблюдения, видеофиксация гнездового поведения чаек, получено 100 часов материалов.

- При участии Арктического и Антарктического научно-исследовательского института в ходе научно-исследовательской экспедиции «Кара – Лето-2022» были выполнены гидрометеорологические исследования на шельфе арктических морей России для поддержания наблюдательной инфраструктуры Компании в Карском море. Проведено обслуживание и установка дополнительных притопленных автономных буйковых станций в Енисейском заливе.
- В рамках рейса «Плавучий университет – 2022», организованного Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М. В. Ломоносова, проведены исследования геологических обнажений на о-вах архипелага Земля Франца-Иосифа. Впервые на архипелаге был обнаружен природный битум, что позволяет уточнить геологическую модель Баренцева и Карского морей.



160 тыс.

особей – численность популяции сибирского соболя в Эвенкии.

Интересный факт: у соболей нет приоритета во времени суток, они могут охотиться как днем, так и ночью.

«Роснефть» поддерживает исследования популяции сибирского соболя на территории Красноярского края.

8

**Содействие
социально-
экономическому
развитию .**

Исследование популяции соболя

Сибирский соболь – уникальное животное, которое обитает преимущественно на территории России и занимает важное место в экосистеме сибирской тайги. Ученые называют соболя эврифагом, так как он питается пищей животного и растительного происхождения.

«Роснефть» с 2015 года изучает численность популяции соболя и тенденции ее изменения, пути миграции и биометрические данные животных. Как выяснили ученые, на протяжении последних пяти лет на территории Эвенкии численность соболя выросла до 160 тыс. особей. По мнению экологов, этому способствовал рост кормовой базы зверька и низкий уровень антропогенного воздействия.



Содействие стабильному развитию регионов присутствия является одним из приоритетов деятельности «Роснефти». Компания реализует инфраструктурные проекты с высокой социальной эффективностью, способствует росту смежных отраслей экономики, созданию добавленной стоимости и новых рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке.



Содействие экономическому и социальному развитию регионов

GRI 3-3

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа «Роснефти» сформирована с учетом приоритетов стратегии «Роснефть – 2030» и представляет собой сбалансированный портфель проектов по всем направлениям бизнеса, которые способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации и повышению уровня жизни населения, в том числе в удаленных регионах страны.

Компания на постоянной основе осуществляет оценку и приоритизацию проектов, оптимизацию

и перераспределение инвестиций между различными направлениями бизнеса на основании подходов портфельного управления, тем самым сохраняя возможность оперативной реакции на внутренние и внешние события.

Процесс управления инвестициями «Роснефти» выстроен в соответствии с лучшими мировыми стандартами и практиками и включает утверждение бизнес-проектов, принятие инвестиционных решений, мониторинг и контроль реализации

проектов, управление портфелем инвестиционных проектов Компании, совершенствование инструментов инвестиционной деятельности.

Процесс управления инвестициями Компании интегрирован со всеми смежными процессами, включая стратегическое и бизнес-планирование, бюджетирование, отчетность и финансовый контроль, проектное и корпоративное управление.

ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЦЕССА



Фокус на содействие Целей ООН в области устойчивого развития



Соблюдение принципов высокой социальной ответственности Компании, в том числе вклад в социально-экономическое развитие регионов



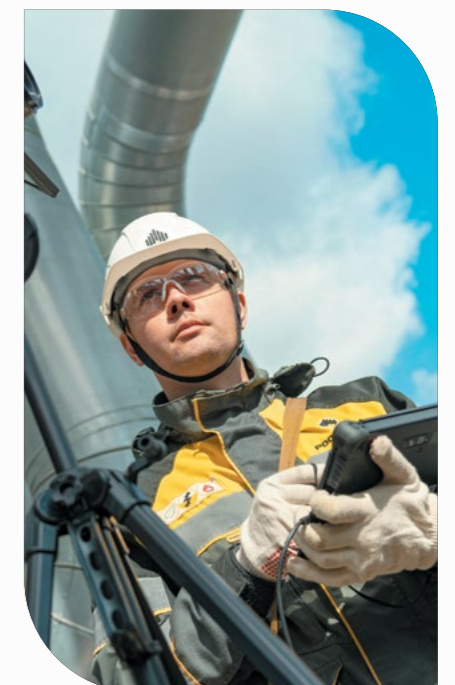
Повышение эффективности Компании по всем направлениям деятельности



Устойчивый рост бизнеса



Повышение инвестиционной дисциплины



Структура инвестиционной программы

Капитальные вложения Компании в 2022 году в основном направлены на поддержание и развитие зрелых и новых нефтяных и газовых активов для обеспечения стратегических целей по добыче и восполнению запасов. Для повышения эффективности работы добывающего сегмента Компания развивает и совершенствует нефтегазовый сервис, в том числе за счет применения новейших технологий.

Инвестиции направлены также на реализацию высокоэффективных проектов развития нефтеперерабатывающих заводов, бизнеса катализаторов и присадок, розничной сети.

Ожидаемый эффект от проектов – увеличение объемов производства и доли выхода высококачественных светлых нефтепродуктов с улучшенными экологическими показателями.



ОБ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЕ КОМПАНИИ ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЗА 2022 ГОД, С. 14

Развитие газораспределительных сетей в Свердловской области

В рамках программы социальной догазификации дочернее общество «Роснефти» – «Регионгаз-инвест» построило более 240 км газопроводов в Свердловской области, что создает техническую возможность подключения к газовым сетям 7,4 тыс. домовладений. Работа ведется во исполнение поручения президента России по повышению уровня газификации

в стране. Благодаря расширению газовой инфраструктуры было заключено более 4,3 тыс. договоров на техническое присоединение к газовым сетям и подключено более 500 домовладений. Переход на экологичное и недорогое по отношению к другим источникам энергии топливо поможет повысить качество жизни населения, надежность энергоснабжения домов и снизить расходы семей на отопление.

За последние пять лет «Роснефть» построила в регионе более 330 км газораспределительных сетей, 17 газовых и одну электрическую котельную, а также реконструировала шесть газовых котельных и оснастила их современным энергоэффективным оборудованием.

Содействие социальному развитию регионов и благотворительность

GRI 3-3

«Роснефть» активно участвует в развитии социальной сферы, включая медицину, образование и культуру, в регионах своего присутствия, поддерживает массовый спорт и реализует инфраструктурные проекты.

Благотворительная деятельность Компании реализуется в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной

деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

Проекты, направленные на развитие социальной сферы, реализуются преимущественно в рамках соглашений о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации.



GRI 203-1

Проекты, реализованные в регионах присутствия

Регион	Проекты
Красноярский край	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование материально-технической базы Красноярской краевой клинической больницы, Красноярской межрайонной клинической больницы скорой медицинской помощи им. Н. С. Карповича и Игарской городской больницы. Проведение Межрегионального турнира по детскому следж-хоккею «Енисейский лед – 2022». Строительство уличных игровых комплексов для детей в заполярных поселках Носок и Караул. Содействие реконструкции дорожной сети г. Ачинска в рамках национального проекта «Жилье и городская среда»
Республика Башкортостан	<ul style="list-style-type: none"> Ввод в эксплуатацию двух детских садов: на 220 мест в с. Кушнаренково Кушнаренковского района и на 50 мест в с. Старый Курдым Татышлинского района. Благоустройство площади перед кинотеатром «Октябрь» в г. Нефтекамске. Капитальный ремонт Уфимского лесотехнического техникума
Тюменская область	<ul style="list-style-type: none"> Строительство площади Нефтяников в с. Уват. Финансовая поддержка Областной спортивной школы олимпийского резерва в организации соревнований по конному спорту и подготовке к ним
Самарская область	<ul style="list-style-type: none"> Реконструкция школы искусств в г. Отрадном, рассчитанной на обучение 150 детей. Оснащение Сызранской городской больницы № 2 и детской поликлиники № 3 медицинским оборудованием и автотранспортом. Ремонт мемориального комплекса героям, павшим в Великой Отечественной войне, в с. Челно-Вершины. Приобретение музыкальных инструментов для Мирновской детской музыкальной школы Красноярского района. Капитальный ремонт здания средней общеобразовательной школы с. Новый Кутулук в рамках национального проекта «Образование». Закупка транспортных средств для учреждений культуры Нефтегорского района и материально-техническое оснащение сельского Дома культуры с. Утевка, капитальный ремонт здания и оснащение Дома культуры с. Мочалеевка Похвистневского района. Благоустройство аллеи Победы в г. Новокуйбышевске и установка памятника Труженикам тыла Великой Отечественной войны. Высадка саженцев деревьев и кустарников в г. Новокуйбышевске
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	<ul style="list-style-type: none"> Передача современной специальной многооперационной техники и цифрового симулятора Советскому политехническому колледжу для оснащения мастерской по направлению «Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин». Обновление материально-технической базы Школы № 8 в Ханты-Мансийске. Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в п. Сингапай в Нефтеюганском районе. Капитальная реконструкция спортивного оздоровительного комплекса «Сибиряк» в г. Нефтеюганске. Открытие нового спортивного комплекса в п. Сытомино Сургутского района. Ввод в эксплуатацию детского сада на 120 мест в с. Сингапай Нефтеюганского района. Выполнение капитальных и косметических ремонтов в 17 школах и детских садах в г. Нягани. Обустройство центрального парка семейного отдыха в г. Нягани
Республика Саха (Якутия)	<ul style="list-style-type: none"> Модернизация социальных объектов на территориях г. Якутска, г. Ленска, с. Тас-Юрях Мирнинского района, с. Мындаба Усть-Алданского улуса и с. Орто-Сурт Горного улуса. Открытие нового корпуса Малой академии наук в с. Чапаево. Приобретение медицинского оборудования и инвентаря для Мирнинской центральной районной больницы
Ямало-Ненецкий автономный округ	<ul style="list-style-type: none"> Приобретение аквасистем для выращивания рыб ценных пород для ОАО «Сельскохозяйственная община Харампуровская». Строительство крытого скейт-парка «Скатерть» в г. Новом Уренгое. Приобретение учебного комплекса «Нейрончик» и сенсорного информационного киоска для обучения основным навыкам работы с цифровыми технологиями и формирования цифровой культуры учащихся Средней образовательной школы № 3 г. Нового Уренгоя. Улучшение материально-технической базы Новоуренгойской центральной городской больницы
Иркутская область	<ul style="list-style-type: none"> Оснащение Ангарского перинатального центра, медико-санитарной части № 36, Ангарской городской детской больницы № 1, Ангарской городской детской стоматологической поликлиники

Поддержка медицинских учреждений в Красноярском крае

При финансовой поддержке «РН-Ванкор» Красноярской межрайонной клинической больницы скорой медицинской помощи им. Н. С. Карповича приобретен аппарат для замещения функций сердца и легких при кардиохирургических операциях, в условиях реанимации или при транспортировке. Оборудование является жизненно важным для больных с тяжелым течением COVID-19. Аппарат стал первым в больнице и вторым в Красноярском крае.

Кроме того, предприятие оказало помощь Красноярской краевой клинической больнице в приобретении современного передвижного видеоэндоскопического комплекса вместе с необходимыми для исследований расходными материалами, а также обеспечило Игарскую городскую больницу медицинским оборудованием.

ПРАЗДНОВАНИЕ 77-Й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

«Роснефть» и ее дочерние общества в 2022 году приняли активное участие в мероприятиях, посвященных празднованию 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и сохранению памяти о подвиге героев-нефтяников.

Более 100 тыс. сотрудников дочерних предприятий по всей стране участвовали в патриотическом движении «Бессмертный полк». Десятки тысяч работников присоединились к всероссийским акциям «Окна Победы», «Сад памяти», «Диктант Победы», «Память поколений» и многим другим. Участники оказали адресную поддержку ветеранам и труженикам тыла, высадили молодые деревья, организовали праздничные концерты, посетили памятные места и приняли участие во множестве спортивных мероприятий.

Каждый сотрудник Компании чтит подвиг советского народа и вносит свой вклад в сохранение памяти о Великой Отечественной войне.

«САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ» ПОДДЕРЖИВАЕТ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ СЕВЕРА

«Самотлорнефтегаз» завершил в 2022 году создание и оснащение Центра выявления и поддержки одаренных детей. Деятельность центра направлена на развитие и воспитание юных талантов в области науки, искусства и спорта. Мероприятия центра проводятся для одаренной молодежи из городов Ханты-Мансийска, Нефтеюганска, Радужного. Обучение проходит в ходе образовательных смен.

Основная задача проекта – интеграция в образовательный процесс лучших практик работы со школьниками при подготовке к предметным олимпиадам, содействие развитию научно-технического потенциала молодежи, а также внедрение эффективных образовательных моделей развития компетенций, формирующих инновационное, критическое и изобретательское мышление.

Всего в 2022 году были проведены 23 интенсивные образовательные смены, в которых приняли участие 1,4 тыс. учеников.

«Самотлорнефтегаз» в рамках федерального проекта «Таланты-2030» также организовал работу лаборатории на базе Сургутского государственного университета. Работа лаборатории нацелена на взаимодействие со школами округа в сфере генетики, биомедицины и биотехнологий. Лаборатория оснащена современным оборудованием по направлению «генетические технологии», которое позволяет проводить научные эксперименты и вести наблюдения. Всего в 2022 году на базе лаборатории проведено 19 мероприятий для 379 детей из 12 муниципалитетов Югры.



Спонсорская деятельность

«Роснефть» ведет спонсорскую деятельность в регионах присутствия. Поддержка оказывается проектам в области развития образования и науки, развития технологий, сохранения окружающей среды, возрождения духовных и национальных ценностей, культуры и спорта.

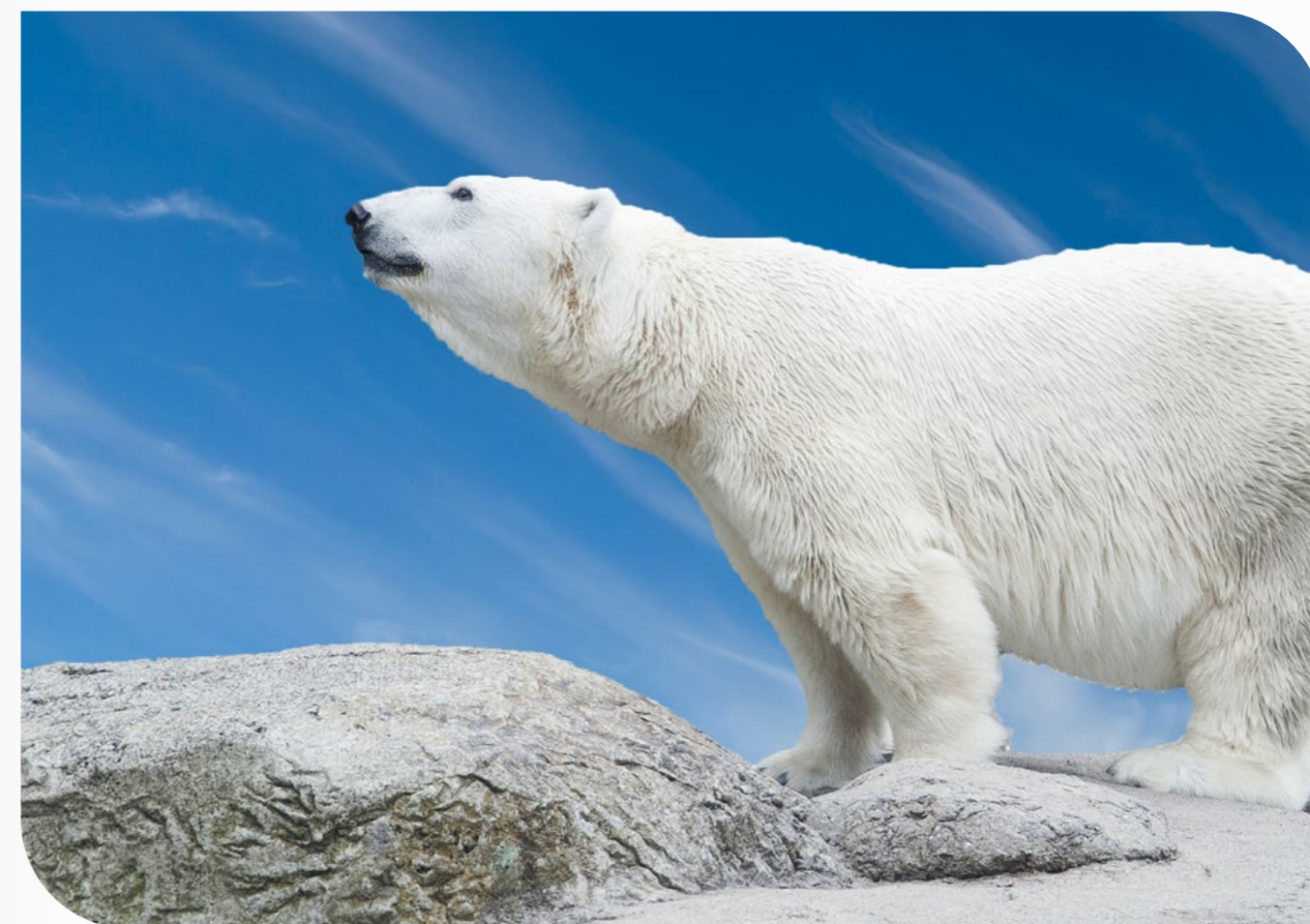
Компания поддерживает развитие любительского и профессионального спорта: финансирует хоккейный клуб ЦСКА, является титульным спонсором футбольного клуба «Арсенал», а также выступает генеральным спонсором Международной федерации самбо. Кроме того, «Роснефть» поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автоспорта в России, являясь

спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT.

Забота об экологии является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности «Роснефти». Компания проводит масштабную работу по сохранению и восстановлению окружающей среды, изучению и защите редких видов животных и морских млекопитающих. Компания реализует комплексную программу опеки белых медведей в зоопарках страны с 2013 года. «Роснефть» обеспечивает содержание 35 белых медведей в 17 зоопарках. В отчетном году были реконструированы и значительно расширены вольеры

и бассейны для хищников в Екатеринбургском зоопарке, Северском природном парке в Томской области и Красноярском парке флоры и фауны «Роев Ручей». Еще в четырех зоопарках – в Новосибирском, Ленинградском, Удмуртском и Якутском – были отремонтированы вольеры и технические помещения.

Более подробную информацию об исследованиях охраняемых и ключевых индикаторных видов животных читайте в разделе **«Сохранение биологического разнообразия»** настоящего Отчета



Волонтерское движение

Корпоративное волонтерство является эффективным инструментом реализации социальных и экологических инициатив, который позволяет привлечь сотрудников Компании к решению задач устойчивого развития и предоставить каждому желающему возможность стать частью большого дела.

В «Роснефти» накоплен многолетний опыт волонтерского движения. Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания поощряет и распространяет лучшие практики волонтерства в регионах присутствия.

С 2022 года в «Роснефти» начала работу масштабная общекорпоративная волонтерская программа «Платформа добрых дел». Она нацелена на вовлечение работников дочерних предприятий в корпоративное волонтерское движение и является важным инструментом развития корпоративной культуры и поддержания командного духа. В отчетном году наиболее востребованными были социально-гуманитарные и экологические проекты.

Волонтеры Компании участвуют в донорских акциях, поддерживают воспитанников детских домов, ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов, людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, и проводят экологические

мероприятия. Эти инициативы стали неотъемлемой частью корпоративной культуры.

Например, в «Башнефти» волонтерское движение «Добрые сердца» зародилось еще в 2011 году и на сегодняшний день объединяет около 15 тыс. человек. Нефтяники принимают активное участие во всероссийских волонтерских мероприятиях, всего за 12 лет существования движения было проведено свыше 100 различных акций.

Сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» участвуют в городских, областных и федеральных субботниках по благоустройству и очистке территорий от мусора, в том числе во всероссийских акциях «Сохраним лес», «Зеленая весна» и «Сад памяти» и многих других. В рамках этих инициатив сотрудники высаживают молодые деревья различных пород для озеленения территорий и сохранения лесных массивов.



Дополнительную информацию об экологических акциях сотрудников Компании читайте в разделе «Развитие экологической культуры» настоящего Отчета

Корпоративное волонтерское движение «Добрые сердца» ПАО АНК «Башнефть» в 2022 году удостоено медали и грамоты от Президента Российской Федерации В. Путина «За бескорыстный вклад в реализацию Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе».

СОТРУДНИКИ «РН-НЯГАНЬНЕФТЕГАЗ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «СОБЕРИ РЕБЕНКА В ШКОЛУ»

В 2022 году сотрудники «РН-Няганьнефтегаз» приняли участие в благотворительной волонтерской акции «Собери ребенка в школу» в г. Нягани.

Волонтеры собрали средства для приобретения предметов, необходимых детям с особыми потребностями для обучения в младшей школе: канцелярию, наборы для творчества, школьную и сезонную одежду, спортивное оборудование и ортопедические рюкзаки. Все комплекты были подобраны под индивидуальные потребности каждого ребенка.

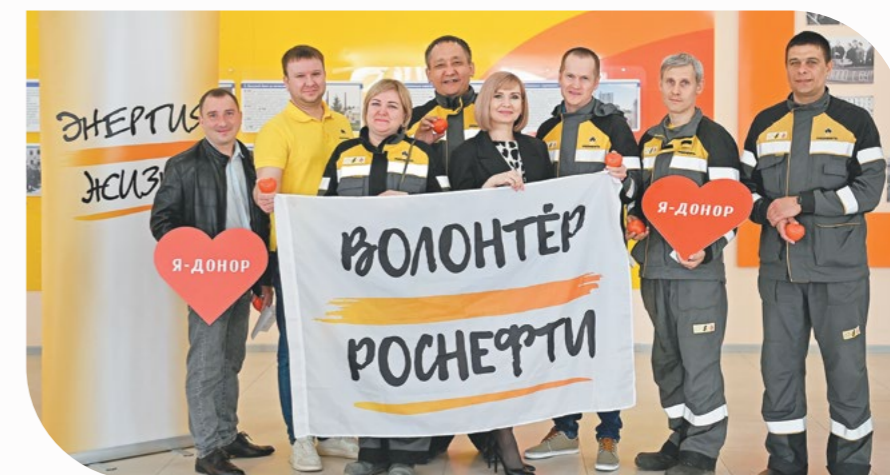
Донорское движение

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности – поощряет и поддерживает донорство. Уже более 10 лет дочерние предприятия Компании организуют дни донора, в которых ежегодно принимают участие тысячи работников. Более 5 тыс. сотрудников «Роснефти» по итогам 2022 года приняли участие в донорском движении, 155 из них имеют звание почетного донора России – они сдавали кровь более 40 раз.

Например, около 300 работников ПАО АНК «Башнефть» в 2022 году сдали более 110 л донорской крови. Для комфортного и безопасного забора материала были созданы все необходимые

условия благодаря мобильному комплексу Республиканской станции переливания крови в г. Уфе.

Несколько десятков сотрудников ПАО АНК «Башнефть» имеют звание почетного донора России.



СОТРУДНИКИ «РОСНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ»

В декабре 2022 года волонтеры и активисты «Роснефти» приняли участие в масштабной новогодней акции «Елка желаний». В офисах предприятий были установлены новогодние елки, украшенные шариками-открытками с детскими пожеланиями. Во время акции каждый сотрудник мог почувствовать себя Дедом Морозом, исполняющим мечты детей с ограниченными возможностями, оставшихся без попечения родителей, а также ребят из многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В акции приняли участие сотни сотрудников, которые исполнили мечты более 2,5 тыс. детей.



ВОЛОНТЕРЫ «ОРЕНБУРГНЕФТИ» ОТМЕЧЕНЫ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

«Оренбургнефть» стала победителем регионального конкурса социальных проектов «Корпорация добра» и отмечена благодарностью Министерства социального развития Оренбургской области за создание условий для развития корпоративного волонтерства на территории региона в 2022 году.

В течение года волонтеры «Оренбургнефти» провели ряд мастер-классов для школьников по темам безопасности на дорогах и правил электробезопасности, приняли участие в акции «Соберем ребенка в школу». Значимой волонтерской инициативой стал проект «Круг добра» ко Дню пожилого человека, в ходе

которого воспитанники социальных учреждений подготовили открытки для жителей дома-интерната для престарелых и инвалидов в г. Бузулуке. Кроме того, сотрудники предприятия занимались благоустройством придомовых территорий ветеранов «Оренбургнефти» и поздравляли участников Великой Отечественной войны.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера

GRI 3-3

Уважительное отношение к культурному наследию, традициям и правам коренных малочисленных народов Севера (КМНС) является базовым принципом при реализации проектов «Роснефти» на территориях проживания этих народов.

При взаимодействии с КМНС Компания ориентируется на положения следующих международных актов:

- Декларация ООН о правах коренных народов (UNDRIP);
- Конвенция «Об охране всемирного культурного и природного наследия»;
- Декларация «О правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам»;
- Рамочная конвенция Совета Европы «О защите национальных меньшинств».

«Роснефть» неукоснительно соблюдает нормы российского законодательства в отношении КМНС, обеспечивая их права на защиту исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.

Представители КМНС привлекаются к принятию решений, которые могут затронуть их интересы. В частности, обеспечивается право участия представителей КМНС в процессе принятия решений на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы.



Оказание помощи КМНС остается для Компании одним из приоритетных направлений благотворительной деятельности, к основным видам которой относятся:

- поддержка традиционного образа жизни и видов хозяйствования;
- улучшение жилищных условий;
- благоустройство инфраструктуры населенных пунктов;
- приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйствования;
- реализация программ оздоровительного летнего отдыха;
- участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой;
- различные образовательные и оздоровительные программы.

Взаимодействие с КМНС в отчетном периоде осуществлялось по ряду направлений, среди которых:

- благоустройство отдаленных поселков и улучшение жилищных условий КМНС;
- поддержка и организация традиционных праздников и соревнований;
- развитие социальных объектов муниципального района и улучшения материально-технической базы родовых общин КМНС;
- охрана исконной среды обитания и социально-экономическое развитие традиционных видов природопользования КМНС.

«Самотлорнефтегаз» также ведет активную благотворительную поддержку коренных малочисленных народов ХМАО-Югры. В 2022 году предприятие продолжило поддержку спортивных и праздничных мероприятий, улучшение социальной инфраструктуры городов, а также реализацию проекта «ИТ-стойбище».



ИНТЕРНЕТ ДЛЯ КОРЕННЫХ НАРОДОВ ЮГРЫ

«Самотлорнефтегаз» в 2022 году установил 15 станций для подключения более 270 коренных жителей Югры к интернету. В зависимости от удаленности населенного пункта или стойбища от базовых станций используется спутниковая антенна или технология усиления сигнала. Также коренных жителей обеспечили ноутбуками.

Проект доступного интернета направлен на создание равных цифровых возможностей для жителей

крупных городов и труднодоступных поселений Югры. Через региональную образовательную платформу «Стойбищная школа-сад» дети коренных народов в возрасте от трех до семи лет имеют возможность получить начальное образование.

За три года при поддержке «Роснефти» установлено 48 станций, что позволило предоставить доступ к интернету около 1,6 тыс. жителей родовых угодий ХМАО-Югры.

ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ УЛУЧШАЮТ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ КМНС

При содействии «РН-Ванкор» представители коренных народов Таймыра получили современные, утепленные и оборудованные всем необходимым для жизни в Заполярье мобильные вагон-дома. Благодаря помощи «РН-Ванкор» в 2022 году свои жилищные условия смогли улучшить 23 таймырских семьи из пос. Носок и Келлог и с. Караул. Предприятие содействует улучшению жилищных условий малых народов региона в рамках совместной с администрацией Таймыра программы «Переселение

граждан из аварийного жилищного фонда в Красноярском крае на 2019–2025 годы».

Благодаря поддержке «Востсибнефтегаза» в 2022 году была приобретена коммунально-уборочная техника для коренных народов в Эвенкии, что позволило на треть ускорить уборку территорий с. Байжит. Кроме того, на благотворительные средства Компании для оленеводов были приобретены солнечные батареи, которые покрывают до 10 % потребности в электроэнергии.

Предприятия Компании реализуют различные социальные проекты по поддержке КМНС в регионах своей деятельности, развивают инфраструктуру северных поселков, помогают семьям оленеводов, улучшают материально-техническую базу учебных заведений, социальных и медицинских объектов в районах проживания северных народов.

Грантовые проекты в поддержку народов Севера

Ряд дочерних предприятий «Роснефти» ведут свою деятельность в удаленных районах, где традиционно проживают КМНС. Поэтому важным направлением в их работе является поддержка культуры и сохранение традиционного уклада жизни коренных жителей Севера. Один из эффективных инструментов поддержки КМНС – грантовые проекты.

«Востсибнефтегаз» реализует грантовую программу более десяти лет. Ее цель – выявление и поддержка наиболее актуальных и востребованных научных проектов, имеющих прикладное значение для северных районов, в том числе Эвенкии, на территории которой предприятие ведет деятельность. За время существования программы «Востсибнефтегаз» профинансировал около 30 проектов, восемь из которых были реализованы в 2022 году. Гранты были выделены на благоустройство отдаленных поселков и улучшение жилищных условий КМНС, научные исследования местных экосистем, поддержку сохранения традиций и культуры КМНС.



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ «РОСНЕФТИ» ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОЛЕНЕВОДА – ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК КОРЕННЫХ НАРОДОВ ЯМАЛА

Предприятия «Роснефти» в 2022 году выступили генеральными партнерами главного праздника КМНС – Дня оленевода. В программе праздничных мероприятий при поддержке «РН-Ванкор» и «РН-Пурнефтегаз» прошли традиционные соревнования, предлагались национальные угощения, демонстрировались народные песни и танцы. Победителей гонок на оленьих упряжках наградили ценными призами – снегоходами «Буран», необходимыми для жизни в Заполярье.

«РН-Пурнефтегаз», «Роспан Интернешнл» и «СевКомНефтегаз» также оказали помощь родовым общинам и сельскохозяйственным предприятиям северян Ямало-Ненецкого автономного округа. «РН-Пурнефтегаз» с 2019 года реализует долгосрочный проект «Северная дружба», направленный на сохранение культуры и традиций КМНС.

СОХРАНЕНИЕ ДИАЛЕКТОВ МАЛЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

Дочерние предприятия «Роснефти» реализуют грантовые программы, направленные на сохранение языков и культуры малочисленных коренных народов Севера.

Благодаря грантовому проекту «Востсибнефтегаза» было разработано и вышло в свет пособие

для школьников по изучению культуры и языка народа кето, одного из самых малочисленных народов Севера.

«РН-Пурнефтегаз» запустил программу, нацеленную на обучение детей лесных ненцев на родном языке. Их диалект отличается от тундрового,

на котором составлено большинство доступных на сегодня учебников.

Реализация таких проектов существенно упрощает обучение детей родному языку и будет способствовать сохранению их культуры и традиционного уклада жизни.



ЮБИЛЕЙНЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ «ЭКОАРКТИКА-2022»

Дочернее предприятие Компании «РН-Шельф-Арктика» выступило титульным спонсором пятого юбилейного форума «ЭкоАрктика-2022».

За пять лет экологический форум в Якутии, на Таймыре и в Ненецком автономном округе посетили более 5 тыс. человек, всего было представлено более 60 научных докладов, подведены итоги исследований флоры и фауны Арктики. Свыше 700 старшеклассников местных школ приняли участие в экологических викторинах, конкурсах, прослушали лекции по геологии и экологии.

Форум стал эффективной площадкой для диалога ученых, представителей власти,

крупнейших недропользователей и населения по вопросам защиты окружающей среды и сохранения национальной идентичности коренных народов Севера.

Центральным событием форума в 2022 году стал круглый стол на тему «Сохранение уникальных водных объектов», объединивший ведущих экспертов в области экологии из разных регионов России и более 100 слушателей.

Завершающим этапом форума стала акция по уборке территории от накопленных отходов в рамках масштабного федерального проекта «Чистая Арктика». Были проведены экологические соревнования среди 200 участников акции и собрано 60 т мусора.



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНГРЕСС ЭВЕНКОВ – БОЛЬШОЙ СУГЛАН

В августе 2022 года на берегу озера Байкал в Иркутской области состоялся первый Всероссийский конгресс эвенков – Большой Суглан. В нем приняли участие более 400 представителей коренных малочисленных народов из восьми регионов России, где исторически проживают эвенки. Эвенки, проживающие в Китае и Монголии, присоединились к мероприятиям благодаря телемосту, эвенки Катангского района Иркутской области – благодаря поддержке «Верхнечонскнефтегаза».

Во время конгресса была организована выставка продукции народных промыслов, печатных изданий: эвенкийских сказок, словарей и исторических исследований, архивных фотографий. Все желающие могли также попробовать свои силы в национальных видах спорта – эвенкийской борьбе, прыжках в высоту, метании аркана.

В рамках Суглана состоялся Межрегиональный фестиваль культуры тунгусских народов¹ России, направленный на возрождение и поддержку эвенкийской культуры. Программа включала в себя тематические дискуссии, конкурс запевал и хороводы. Также на площадках Большого Суглана прошли различные мастер-классы деятелей культуры и искусств.

¹ Прежнее название эвенков – тунгусы.



80 км

могут преодолеть хаски за сутки.

Интересный факт: ученые считают, что породе хаски более 3 тыс. лет.

«Роснефть» поддерживает школу начинающего каяера, которая создана для возрождения ездового спорта в Эвенкии.

**Высокие
стандарты
деловой
практики.**

Обустройство питомника хаски и тренировочной базы каюров

Хаски – собирательное название северных ездовых собак. Порода была выведена народами Крайнего Севера, которым были необходимы собаки, отличающиеся выносливостью и способностью преодолевать большие расстояния. Считается, что породе хаски более 3 тыс. лет. Это самые быстрые животные в мире на дистанциях более 40 км.

На протяжении девяти лет «Роснефть» поддерживает школу начинающего каюра для детей из национальных поселков, желающих обучаться традиционному для коренных народов Севера ездовому собаководству. Компания организовала питомник хаски и тренировочную базу для начинающих каюров, которые осваивают навыки управления собачьей упряжкой.



«Роснефть» придерживается принципов ответственной деловой практики и обеспечивает высокий уровень обслуживания потребителей, выстраивает взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками, основанные на доверии, взаимном уважении и прозрачности.



Взаимодействие с клиентами

GRI 3-3

Система управления качеством

Обеспечение высокого качества продукции

Корпоративная система управления качеством нефтепродуктов позволяет обеспечить высокие качественные характеристики и стабильность параметров топлива на всех этапах производственного цикла – от заводского резервуара до бака автомобиля. Основной принцип организации сохранности

качества – унификация процессов и процедур обращения с нефтепродуктами при приеме, хранении, перевозке и отпуске на нефтебазах, пунктах налива, АЗС/АЗК.

Проверки качества топлива на нефтебазах и АЗС/АЗК проводятся во всех регионах присутствия

розничной сети Компании. Характеристики качества топлива определяются современным оборудованием в 70 стационарных, а также в 15 мобильных лабораториях контроля качества нефтепродуктов. Ежедневно «Роснефть» проводит более 4,7 тыс. испытаний.



Безопасность продукции

Подходы Компании в области контроля безопасности нефтепродуктов нацелены на обеспечение защиты жизни и здоровья человека, имущества, охраны окружающей среды.

Каждая партия нефтепродуктов сопровождается паспортом безопасности продукции и (или) декларацией соответствия продукции требованиям Таможенного союза (ТР ТС 013/2011 и ТР ТС 030/2012). Эти документы предоставляются по требованию покупателей/потребителей.

В отчетном году Компания провела следующие мероприятия по совершенствованию процессов управления качеством нефтепродуктов:

- разработаны стандарты Компании, регламентирующие требования к премиальным продуктам: фирменным бензинам PULSAR, ATUM и дизельным топливам PULSAR, производство которых осуществляется с использованием отечественных многофункциональных присадок;
- автоматизирован процесс производства фирменных топлив, на 22 нефтебазах дозирование присадок осуществляется в полностью автоматическом режиме;
- для оптимизации бизнес-процессов по доставке нефтепродуктов на АЗК/АЗС разработан

и реализован план мероприятий по повышению безопасности и эффективности вторичной логистики, в том числе в 2022 году оснащены системами электронной пломбировки 127 бензовозов в 18 Обществах нефтепродуктообеспечения;

- на 21 дочернем ПНПО проведена 31 инспекторская проверка испытательных лабораторий в рамках системы корпоративной сертификации.

Кроме того, на объектах ПНПО Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандартом) было проведено семь проверок, которые подтвердили высокое качество моторного топлива Компании.



ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ «РОСНЕФТИ» УДОСТОЕНЫ ВЫСШИХ НАГРАД КОНКУРСА «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

В 2022 году Саратовский НПЗ и Ангарский завод полимеров удостоились высшей награды «Лидер качества» в номинации «Производство производственно-технического назначения» Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

Приз «Лидер качества» присуждается производителю, стабильно выпускающему качественную и безопасную для потребителей продукцию или оказывающему качественные и безопасные услуги. Автомобильный бензин экологического класса К5 марки АИ-95-К5 «Евро-6» производства Саратовского НПЗ был признан лауреатом конкурса и награжден почетным дипломом «Золотая сотня». Золотой знак и звание лауреата также получили вспенивающийся полистирол и полиэтилен высокого давления производства Ангарского завода полимеров. Серебряным логотипом будут маркированы этилбензол технический и бензол нефтяной.

Высшими наградами конкурса отмечено также пять видов продукции АНК «Башнефть», среди которых бензин неэтилированный АИ-92, межсезонное дизельное топливо «Евро» сорта Е марки ДТ-Е-К5 и другие.

> 4,7 тыс. испытаний качества

нефтепродуктов проводится ежедневно

Задействовано

70 стационарных

и 15 мобильных лабораторий

контроля качества нефтепродуктов

Развитие розничной сети

Розничная сеть Компании является одной из крупнейших в Российской Федерации. В большинстве регионов присутствия Компания занимает одну из лидирующих позиций на розничном рынке. По состоянию на конец 2022 года география розничного бизнеса Компании охватывала 61 регион России.

АЗС Компании представлены на рынке под брендами «Роснефть», «Башнефть», «Петербургская топливная компания».

В отчетном году Компания продолжила обеспечивать бесперебойную работу АЗС и АЗК, сохраняя высокие стандарты обслуживания клиентов розничной сети.

Клиентов розничной сети можно разделить на два сегмента:

Потребительский (B2C)

Физические лица

Корпоративный (B2B)

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, организации

В 2022 году «Роснефть» продолжила программу обновления розничной сети, которая направлена на развитие розничного предложения АЗС/АЗК с фокусом на потребности клиентов. Компания проводит комплексное обновление объектов розничной сети, укрепляя лидерскую позицию розничного бренда «Роснефть» на рынке. АЗС нового формата отличаются уникальным современным оформлением, акцент в котором сделан на технологичность. Территория и основное помещение заправочного комплекса поделены на функциональные зоны, что повышает скорость и уровень обслуживания посетителей. На АЗК нового формата работает кафе под собственным брендом «Зерно».

Компания продолжает развитие розничной сети на ключевых региональных рынках. В Красноярском крае, Ростовской и Самарской областях строительство и реконструкции АЗК в отчетном году выполнялись в новой концепции.

«Роснефть» также расширяет свое присутствие в трассовом сегменте рынка. АЗК на федеральных трассах и автомагистралях предусматривают расширенный перечень услуг и сервисов, ассортимент кафе и магазина. Развитие сети АЗК трассового формата сфокусировано на ключевых федеральных трассах в Центральной России, новых трассах М-11 «Нева», ЦКАД и М-12 «Восток», дорогах Красноярского края.

«Роснефть» развивает сервисное предложение, которое предполагает не только наличие базовых услуг, но и расширенный перечень сервисов, позволяющих удовлетворить потребности разных целевых аудиторий: водителей и пассажиров легкового и грузового транспорта.

Продолжается расширение программы представленности кафе на колесах (фуд-траков), которые оснащены всем необходимым для приготовления популярных блюд, легких закусок и напитков. В 2022 году на восьми ПНПО работали уже 15 таких кафе.



«Роснефть» уделяет большое внимание развитию компетенций персонала. Для сотрудников, работающих в направлении нетопливного бизнеса, в 2022 году был разработан мультимедийный курс для обучения основам категорийного менеджмента. Курс включает в себя теоретические подходы к управлению товарными категориями и практические инструменты для выстраивания эффективной работы.

Компания работает над повышением комфорта клиентов и расширением способов оплаты продукции. В отчетном году на всех АЗК под брендом «Роснефть» на территории России внедрен способ оплаты нефтепродуктов и сопутствующих товаров, услуг через систему быстрых платежей с использованием динамического QR-кода. Кроме того, в отдельных регионах были реализованы пилотные проекты по применению касс самообслуживания и терминалов оплаты напитков.

Расширяется и спектр сервисов – на АЗК появляются мойки автомобилей, шиномонтаж и другие востребованные услуги.

Компания расширяет использование цифровых технологий для удобства пользователей АЗС – внедряется новый тип информационных стел с цифровым экраном. Применение инноваций позволяет улучшить видимость стел в темное время суток и способствует повышению безопасности участников дорожного движения.

АЗС НОВОГО ФЛАГМАНСКОГО ФОРМАТА ТМ ЗЕРНО

«Роснефть» в 2022 году открыла автозаправочные комплексы нового флагманского формата с ТМ «Зерно» в Москве, Санкт-Петербурге и Самаре. Флагманские АЗК в новой концепции отличаются принципиально новыми цифровыми сервисами и уникальным оформлением.

Территория и основное помещение заправочного комплекса поделены на функциональные зоны, что повышает скорость и удобство обслуживания клиентов. АЗК «Роснефть» флагманского формата оборудованы необходимой техникой для дистанционной заправки автомобиля, плазменными информационными панелями, чтобы посетители могли получить всю информацию, не выходя из автомобиля, а также кухнями с автоматизированным оборудованием, которые позволяют сократить время ожидания заказа без ущерба качеству.



Продукция с улучшенными экологическими характеристиками

«Роснефть», как экологически ответственная Компания, совершенствует разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и топлив с улучшенными экологическими характеристиками.

Компания выпускает в обращение бензины «Евро-6» и АИ-100-К5, выполняет адресную программу реализации фирменных топлив Pulsar, осуществляет производство экологичного судового топлива RMLS 40.

Бензин «Евро-6»

Топливо марки «Евро-6» содержит меньше серы, бензола и ароматических углеводородов, что снижает его коррозионную активность и токсичность выхлопных газов. Применение «Евро-6» позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов – до 24 %, выбросы неметановых углеводородов – до 27 %, выбросы количества частиц – до 64 %.

АИ-100-К5

Бензин АИ-100 экологического класса 5 – один из самых экологичных видов топлива: при его использовании содержание окиси серы, углерода и азотистых соединений в выхлопных газах автомобиля значительно снижается. Топливо также обладает рядом других преимуществ: позволяет увеличить динамику разгона автомобиля до 9 %, снизить уровень вибрации и шума, а низкое содержание серы и бензола уменьшает образование нагара на деталях двигателя. Эффективность АИ-100-К5 была подтверждена результатами комплексных испытаний.

Компримированный природный газ

Газомоторное топливо – более экологичный и экономичный вид топлива, позволяет автовладельцам не только существенно сократить затраты, но и повысить эффективность эксплуатации транспортных средств при меньшем воздействии на окружающую среду.

Фирменное топливо Pulsar

Топливо Pulsar, в составе которого содержатся моющие компоненты, обеспечивает чистоту топливной системы двигателя. Pulsar эффективно очищает топливные элементы, обеспечивая стабильную и надежную работу топливной системы, и сохраняет базовые эксплуатационные характеристики автомобиля.

Развитие электрочарядной инфраструктуры

«Роснефть» активно развивает электрочарядную инфраструктуру на собственных АЗС, ориентируясь на спрос и прогнозы развития рынка электромобилей. На конец 2022 года на автозаправочных станциях Компании было установлено 55 электрочарядных станций (ЭЗС), включая 45 быстрых (50–150 кВт) и десять медленных (22 кВт) ЭЗС.

Компания повышает оснащенность автозаправочных станций ЭЗС в Московской, Тверской, Липецкой, Воронежской и Ленинградской областях, Республике Бурятия, Краснодарском крае и г. Санкт-Петербурге.

Развитие сервиса осуществляется в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России, с которыми

в 2021 году заключены соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры.

УЛЬТРАБЫСТРЫЕ ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ ДЛЯ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ

«Роснефть» в 2022 году открыла сеть ультрабыстрых зарядных станций для электромобилей на АЗС в Московской области. На АЗС Компании в регионе было установлено 27 зарядных станций мощностью 150 кВт, которые позволяют зарядить батарею электромобиля до 80 % всего за 20 минут и поддерживают основные стандарты зарядки электромобилей. Ультрабыстрые станции на 150 кВт также установлены на АЗС Компании в Липецкой, Ленинградской, Воронежской областях и Краснодарском крае.



Вклад в развитие газомоторного топлива

«Роснефть» в рамках реализации государственной программы по развитию инфраструктуры газомоторного топлива открывает газозаправочные станции в регионах России. Автомобилисты получают возможность заправить свои автомобили сжиженным природным газом. Станции укомплектованы технологическим оборудованием отечественного производства. На конец 2022 года газозаправочная сеть Компании насчитывала 21 объект в восьми регионах Российской

Федерации: Удмуртской Республике, Оренбургской, Воронежской, Саратовской, Ульяновской областях, в Мордовии и Ингушетии, Ставропольском крае.

Кроме того, дочернее предприятие Компании «Ванкорское УТТ» реализует программу по переоборудованию автомобилей для использования газомоторного топлива «Экополис» и «Чистая энергия». Всего в отчетном году было оборудовано более

200 автомобилей, в 2023 году планируется переоборудовать 500 единиц транспорта.

Использование сжиженного природного газа в качестве моторного топлива позволяет потребителям увеличить максимальный пробег на одном баке, повысить эффективность эксплуатации транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

РАСШИРЕНИЕ СЕТИ ГАЗОВЫХ АВТОЗАПРАВОК

В 2022 году дочерние предприятия «Роснефти» продолжили развитие сети газомоторных заправок в регионах присутствия. Компания открыла газозаправочные станции в Оренбургской области, предназначенные для заправки транспорта природным газом.

В Саратовской области «Роснефть» открыла автозаправочный комплекс нового формата «Зерно», на котором

клиенты могут заправлять автомобили сжиженным природным газом.

Кроме того, «Роснефть» открыла первую в Удмуртской Республике автомобильную газомоторную станцию. Новая станция имеет современное оборудование, шесть постов которой могут обслуживать до 250 автомобилей в сутки. Компания также запустила в регионе стимулирующую программу

«Экополис» по переоборудованию автомобилей юридических лиц для использования газомоторного топлива.

Газомоторное топливо позволяет снизить стоимость заправки автомобилей, а также влияние на окружающую среду. Использование природного газа увеличивает срок службы двигателя, а сжиженный газ повышает максимальный пробег на одном баке.

Повышение энергоэффективности и энергосбережения розничной сети

В 2022 году на предприятиях нефтепродуктообеспечения была продолжена работа, направленная на снижение потребления энергоресурсов. Мероприятия по повышению энергоэффективности проводились в рамках программы энергосбережения Компании.

Повышение энергоэффективности на АЗС/АЗК и нефтебазах Обществ Группы проводилось в основном по двум направлениям: оптимизация затрат на освещение и электроснабжение, оптимизация затрат на отопление.



Клиентоориентированность

Повышение стандартов клиентского обслуживания

Ключевым принципом работы розничного бизнеса Компании – клиентоориентированность. Высокий уровень сервиса и его постоянное развитие позволяют выстраивать долгосрочные отношения с клиентами.

«Нами движет лучшее» – целевой ориентир программы «Роснефти» по развитию клиентского предложения. Для расширения спектра услуг и сервисов для автомобилистов и пассажиров Компания в 2022 году вела работу по ряду направлений, среди которых:

- внедрение торговой марки кафе «Зерно» и развитие ассортимента кафе, обустройство удобной посадочной зоны для клиентов и зоны самообслуживания;
- расширение представленности флагманского формата АЗК «Роснефть», где сформирована комфортная среда для отдыха в дороге;
- расширение предложения наиболее востребованного фирменного топлива Pulsar-95 в регионах присутствия;
- внедрение нового типа информационных стел с цифровым экраном, что позволяет улучшить видимость в темное время суток.

В 2022 году Компания продолжила популяризацию сервиса «Виртуальные карты», который позволяет отказаться от использования пластика и мотивировать участников программ лояльности на применение виртуальных аналогов. Число выпущенных виртуальных карт выросло до 3,73 млн.

Для улучшения обратной связи от клиентов используются горячие линии программ лояльности. Операторы принимают не только телефонные звонки, но и сообщения по электронной почте. Обращения поступают по различным темам: активация функции списания, работа личных кабинетов и мобильных приложений, выпуск и использование виртуальных карт, правила акций, начисление баллов и иные вопросы. Всего в 2022 году по программе «Семейная команда» поступило 593 тыс. обращений, что на 441 тыс. меньше¹, чем в прошлом периоде; все обращения обрабатываются оперативно.

В ближайших планах Компании запуск единой горячей линии для физических лиц: на один и тот же номер будут поступать звонки как участников программы «Семейная команда», так и клиентов – физических лиц, не оформивших карты лояльности.

Операторы программы лояльности «Семейная команда» обработали

593 тыс.
обращений в 2022 году



¹ Сравнение данных за 2021–2022 годы произведено по обращениям участников в рамках программы лояльности «Семейная команда».

Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями

GRI 3-3

Являясь крупнейшим потребителем товаров, работ и услуг во всех регионах своего присутствия, «Роснефть» понимает ценность налаженного партнерства со всеми поставщиками и подрядчиками, и прилагает усилия для повышения эффективности данного взаимодействия. При этом Компания реализует модель партнерства, соответствующую мировым стандартам по уровню организации и эффективности снабжения.

Компания руководствуется принципами эффективности, обоснованности и конкурентности при осуществлении закупочной деятельности. Особое значение имеет наличие у поставщика/подрядчика профильного опыта, материально-производственных, трудовых и финансовых ресурсов. При этом Компания ориентирована на выстраивание с поставщиками и подрядчиками долгосрочных

интегральных отношений, предполагающих выполнение обязательств по договорам на оказание работ/услуг, поставку оборудования, обеспечение высокого уровня локализации производства. Соответствие указанным требованиям в сочетании с конкурентным коммерческим предложением позволяет поставщику претендовать на заключение новых контрактов.

В отчетном году Компания продолжила выстраивать взаимодействие с поставщиками в рамках принятой в 2020 году Политики в области снабжения товарами, работами и услугами. Данный документ определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками Компании и приоритеты организации процессов снабжения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОДРЯДЧИКОВ¹

- Конкурентность
- Обоснованность
- Эффективность
- Недопущение дискриминации

Квалификация поставщиков

В Компании применяется единая система проверок поставщиков и подрядчиков, которая включает в себя проверку на обязательные и специальные требования. Все поставщики/подрядчики проверяются на соответствие требованиям должной осмотрительности, финансовой устойчивости, критериям к квалификации по соответствующему виду продукции. Опционально проводятся выездные технические

аудиты и углубленные проверки для получения объективной оценки деятельности, возможности своевременного и качественного выполнения потенциальным контрагентом своих обязательств по договору.

Контроль качества товаров осуществляется посредством процедур инспекционного контроля на производственной площадке поставщика и входного контроля качества

продукции. Инспекционный контроль на производственной площадке поставщика проводится для контроля соответствия технологических процессов изготовления и отгрузки продукции контрактным требованиям Компании.

Для повышения эффективности закупочного процесса, управления рисками «Роснефть» и дочерние предприятия проводят квалификационные кампании.

Ответственное взаимодействие с поставщиками в области ПБОТОС

Соблюдение подрядными организациями требований Компании в ПБОТОС

По отдельным видам работ и услуг Компания проводит оценку потенциальных поставщиков на соответствие квалификационным требованиям в области ПБОТОС.

Эти требования подразумевают наличие у потенциальных контрагентов системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и соблюдение ими требований российского законодательства. Кроме того, в соответствии с лучшими мировыми практиками оценивается:

- наличие профильных служб или подразделений;
- обучение и аттестация персонала в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной, пожарной, электробезопасности;

- наличие инструкций по профессиям, программ инструктажей;
- обеспеченность привлекаемых к исполнению договоров работников средствами индивидуальной защиты;
- прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, привлекаемых к исполнению договоров.

В части закупки товаров Компания осуществляет контроль их качества, используя инструменты технического аудита и инспекционного контроля.

Технические аудиты проводятся для ознакомления заказчика с производственно-технической деятельностью поставщика, его техническими возможностями и мощностями, номенклатурой выпускаемых поставщиком товаров и оборудования. Также оценивается его способность производить и поставлять продукцию в необходимых объемах и в соответствии с техническими требованиями Компании.

Компания предъявляет единые требования к инспекционному контролю производства и отгрузке материально-технических ресурсов на производственных площадках поставщиков.

Соблюдение подрядными организациями требований в области соблюдения прав человека

Компания продолжает работу по внедрению подходов в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками Компании.

В Компании разработан и применяется Кодекс поставщиков в области соблюдения прав человека для их привлечения к участию в формировании общей позиции по безусловному соблюдению фундаментальных прав и свобод человека в своей хозяйственной деятельности и деловой активности. Кодекс был разослан всем компаниям и предпринимателям,

зарегистрированным на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг» в секции «Роснефть», размещен на сайте АО «ТЭК-Торг» и на сайте Компании.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики внедрят у себя аналогичный документ и будут его придерживаться

при осуществлении своей деятельности. Компания также предполагает, что ее поставщики обеспечат соблюдение законодательства в сфере охраны окружающей среды и не будут допускать своими действиями или бездействием фактов, негативно влияющих на экологию.



С ДЕКЛАРАЦИЕЙ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ОБЛАСТИ СОБЛЮЖДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОСТАВЩИКАМИ ТОВАРОВ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА САЙТЕ

¹ Согласно Политике в области снабжения товарами, работами и услугами и Положению «О закупке товаров, работ, услуг», единым для «Роснефти» и Обществ Группы.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ В СФЕРЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Обеспечение условий справедливого обращения и отсутствия дискриминации

Обеспечение безопасных, надежных и здоровых условий работы

Недопущение детского труда и защита молодых сотрудников

Запрещение рабства и принудительного труда

Противодействие коррупции

Обеспечение справедливой оплаты и условий труда

Уважение свободы собраний, ассоциаций и права на коллективные договоры

Экологическая ответственность

Уважение к затрагиваемым в ходе деятельности Компании правам человека и членов общества

Предоставление доступа к средствам правовой защиты



ОЗНАКОМИТЬСЯ С КОДЕКСОМ ПОСТАВЩИКОВ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА МОЖНО НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ



Расширение сотрудничества с предприятиями в регионах присутствия

GRI 204-1

Для повышения информированности потенциальных поставщиков и подрядчиков, включая представителей малого и среднего бизнеса (МСП), на регулярной основе проводятся встречи в формате круглых столов, которые посвящены организации закупочной деятельности Компании и планируемым закупочным процедурам.

Для привлечения новых поставщиков и подрядчиков в 2022 году Компания провела восемь круглых столов в Московской, Томской, Тюменской и Самарской областях, Алтайском, Хабаровском и Красноярском краях, Республике Башкортостан. Кроме того, в соответствии с дорожными картами по развитию информационного сотрудничества с региональными органами власти расширены списки производителей и подрядчиков для приглашения к участию в конкурентных закупках, а также для рассмотрения предложений

о производимой продукции, выполняемых работах и оказываемых услугах.

Общества Группы¹ ежегодно обеспечивают достижение целевых показателей по закупкам у субъектов МСП

Расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечивается благодаря использованию электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг». В 2022 году продолжилось развитие функционала корпоративного интернет-магазина (КИМ) на площадке АО «ТЭК-Торг», был реализован функционал по электронному подписанию договоров. Это позволило упростить и ускорить процедуру подписания договоров, а также сократить бумажный документооборот. Объем закупок Обществ Группы в КИМ в 2022 году составил более 42 млрд руб., что вдвое превышает аналогичный показатель предыдущего года.

Дочерние предприятия «Роснефти» проводят закупки до 5 млн руб. в корпоративном интернет-магазине.

Для региональных поставщиков и подрядчиков «Роснефть» в 2022 году провела восемь Дней поставщика в формате семинаров и круглых столов.

ДЕНЬ ПОСТАВЩИКА В КРАСНОЯРСКЕ

В ноябре 2022 года на площадке XIII Сибирского энергетического форума в г. Красноярске «Роснефть» провела День поставщика для местных производителей и подрядных организаций.

Ключевым проектом, для реализации которого требуется привлечение местных поставщиков и подрядчиков, является

крупнейший инвестиционный проект в нефтегазовой отрасли «Восток Ойл». На мероприятии потенциальные поставщики и подрядчики смогли ознакомиться с планами проведения закупочных процедур в регионе, порядком их проведения и требованиями к участникам. Особое внимание было уделено вопросам импортозамещения оборудования

и технологий для реализации проектов Компании на территории Красноярского края.

Реализация проекта «Восток Ойл» на Севере даст мощный импульс для развития смежных отраслей экономики региона и обеспечит отечественных поставщиков заказами.

¹ Предприятия, деятельность которых регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».



150 птиц

было окольцовано в ходе экспедиции на острова Карского моря

Интересный факт: более 70 % мировой популяции белой чайки гнездится на территории России.

«Роснефть» ведет полевые исследования популяции белой чайки в Арктике.

Приложения.



Приложение 1. Об Отчете

GRI 2-3

ПАО «НК «Роснефть» представляет в 2022 году 17-й Отчет в области устойчивого развития (далее – Отчет), продолжая практику ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности.



ВСЕ ОТЧЕТЫ ДОСТУПНЫ
НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ
КОМПАНИИ

GRI 2-29

Отчет направлен на информирование широкого круга заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров Компании.

Отчеты в области устойчивого развития утверждаются Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

GRI 2-14

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2022 год или другие публично доступные документы.

Оценка численности колоний белых чаек

Белая чайка – самый малочисленный вид арктических морских птиц с ограниченным гнездовым ареалом. Белая чайка внесена в Красную книгу Российской Федерации и Красный список Международного союза охраны природы.

«Роснефть» проводит исследования популяции белой чайки с 2020 года на островах Карского моря. В ходе экспедиций ученые оценивают численность и состояние здоровья птиц, берут пробы биоматериала, кольцуют птиц, а также устанавливают на них GPS-трекеры для выявления районов питания.

Принципы составления Отчета

Отчет подготовлен с использованием международных стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI).

При подготовке Отчета Компания в качестве методологической основы также ориентируется:

- на Отраслевое приложение GRI для нефтегазовой отрасли (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021);
- принципы Глобального договора ООН;

- международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (TCFD);
- руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA/API (2016);
- отраслевые темы Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB);

- показатели отчетности структур о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития UNCTAD.

Информация о вкладе ПАО «НК «Роснефть» в ЦУР ООН, включая приоритетные для Компании, отмечена в данном Отчете соответствующими пиктограммами.

Определение содержания Отчета и существенность

GRI 3-1 GRI 3-2

Существенные темы для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год были определены посредством анкетирования внешних и внутренних экспертов. Во время анкетирования эксперты определили существенность (значимость) каждой из представленных тем для деятельности Компании.

В рамках процедуры проводились экспертная оценка и сравнение нефинансовой отчетности ведущих российских и зарубежных компаний нефтегазовой отрасли и учитывались существенные для отрасли темы и тренды в области устойчивого развития.

По итогам было выявлено 20 тем, которые получили наивысший средний балл и были признаны существенными.

Перечень тем для раскрытия в Отчете¹

1.	Углеродный менеджмент
2.	Климатические риски и возможности
3.	Управление попутным нефтяным газом
4.	Развитие альтернативной энергетики и использование возобновляемых источников энергии
5.	Энергосбережение и энергоэффективность
6.	Охрана атмосферного воздуха
7.	Управление водными ресурсами и стоками
8.	Обращение с отходами
9.	Переработка и повторное использование материалов
10.	Предотвращение и ликвидация аварийных разливов нефти
11.	Рекультивация земель
12.	Сохранение биоразнообразия
13.	Оценка поставщиков по экологическим критериям

¹ Жирным начертанием шрифта выделены темы, признанные существенными.

14.	Оценка поставщиков по социальным критериям
15.	Развитие научно-технического потенциала и инноваций, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата
16.	Обучение и профессиональное развитие сотрудников
17.	Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства
18.	Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение
19.	Охрана здоровья и промышленная безопасность
20.	Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации, инклюзия
21.	Детский труд, принудительный и обязательный труд
22.	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
23.	Маркировка продукции и услуг (в том числе здоровье и безопасность потребителя)
24.	Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами
25.	Благотворительность и волонтерство
26.	Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность
27.	Налоговая политика Компании
28.	Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции
29.	Практики закупок и обеспечение прозрачности и конкурентности закупочных процедур
30.	Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий
31.	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия
32.	Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН
33.	Препятствование конкуренции
34.	Готовность к чрезвычайным ситуациям
35.	Целостность активов
36.	Обеспечение информационной безопасности. Кибербезопасность

¹ Жирным начертанием шрифта выделены темы, признанные существенными.

Независимая внешняя оценка

GRI 2-5

Компания провела независимую внешнюю оценку в форме профессионального подтверждения. ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» выполнило задание, обеспечивающее ограниченную

уверенность в отношении отдельных показателей, относящихся к результатам деятельности ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития в отчетном периоде, которые включены

в настоящий Отчет и отмечены в нем символом «✓». Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, представлено на стр. 206.

Границы Отчета

GRI 2-2 GRI 2-4 GRI 3-2

Настоящий Отчет включает в себя консолидированные показатели по Группе «Роснефть». В периметр консолидации Группы «Роснефть» входят общества, прямо или косвенно принадлежащие ПАО «НК «Роснефть», результаты деятельности которых учитываются в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» полностью или пропорционально доле участия в соответствии с принципами МСФО (дочерние общества и совместные операции соответственно), если в примечаниях к показателю не указано иное.

Показатели, не раскрываемые в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», приведены для целей настоящего Отчета в соответствии с принятой в Компании методологией планирования:

- включение в полном объеме показателей дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», существенных для Группы «Роснефть», в области ПБОТОС и управления персоналом;
- включение в полном объеме показателей обществ, отражаемых как совместные операции, при условии

что ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает внедрение в таких обществах требований в области ПБОТОС и управления персоналом;

- включение справочной информации по обществам, отражаемым как совместные предприятия / ассоциированные организации, и финансовые вложения в соответствии с принципами МСФО в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», если информация о деятельности таких обществ является существенной для отражения деятельности Компании в области устойчивого развития.

Терминология

В настоящем Отчете используются термины «Компания», «Роснефть», под которыми понимается ПАО «НК «Роснефть»

либо Группа «Роснефть». Также используется термин «Общества Группы», под которым понимаются общества,

в которых прямая или косвенная доля участия ПАО «НК «Роснефть» составляет 20 % и более.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании в области устойчивого развития.

Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире.

В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров ПАО «НК «Роснефть»

Предмет задания

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении существенных показателей деятельности, включенных в прилагаемый Отчет ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее – «Отчет») и отмеченных в нем символом «✓» (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2022 г. или за 2022 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ энергопотребление;
- ▶ энергосбережение и энергоэффективность;
- ▶ забор «свежей» воды;
- ▶ водоотведение в окружающую среду;
- ▶ использование воды из всех источников;
- ▶ прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);
- ▶ косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2);
- ▶ удельные выбросы парниковых газов;
- ▶ валовые выбросы в атмосферу;
- ▶ отходы, направленные на утилизацию;
- ▶ платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием;
- ▶ доля персонала, входящая в систему управления ПБОТОС;
- ▶ обучение и подготовка персонала Компании;
- ▶ структура персонала по полу;
- ▶ количество сотрудников с ограниченными возможностями.

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Показателей Компания применяла

принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе 5.2 «Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития» в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития, и критерии, описанные в разделе «Об отчете» (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Показателей в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Показателей таким образом, чтобы они не содержали существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Показатели подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и Международный стандарт управления качеством 1 (МСК 1), принятый Международной федерацией бухгалтеров, по тем вопросам, по которым МСКК 1 соответствующие требования не установлены либо установлены в объеме (по характеру), меньшем, чем предусмотрено соответственно МСК 1, и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.



Стр. 2

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.



К.И. Петров
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

21 июля 2023 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2022 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1.

Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития

Период	2020	2021	2022
Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды			
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов (LTIF ¹)	0,53	0,64	0,74
Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве на 100 (сто) миллионов отработанных человеко-часов (FAR ²)	1,7	1,66	3,25
Обучение по вопросам ПБОТОС, тыс. человеко-курсов	509,5	475,3	560,7
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млрд руб.	48	48	43,7
✓ Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу			
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ (тыс. т)	1 521	1 336	1 314
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтегазодобычи, т / тыс. т у. т.	3,51	3,24	3,13
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки и нефтехимии, т / тыс. т у. т.	1,86	1,76	1,89
✓ Выбросы парниковых газов			
Общие выбросы (области охвата 1 и 2), млн т CO ₂ -экв.	80,9	72,7	71,9
Прямые выбросы (область охвата 1), млн т CO ₂ -экв.	60,8	54,2	55,8
Косвенные выбросы (область охвата 2), млн т CO ₂ -экв.	20,1	18,5	16,1
✓ Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т			
Углекислый газ (CO ₂)	57 467	51 141	51 845
Метан (CH ₄)	134	122,5	158,8
✓ Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / т у. т.			
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	0,155	0,147	0,149
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,126	0,115	0,116
✓ Удельные выбросы парниковых газов, т CO₂-экв. / тыс. барр. н. э.			
Разведка и добыча (включая нефтесервис)	30,1	28,5	28,9
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	24,6	22,5	22,5
Водопотребление и водоотведение			
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтегазодобыче, куб. м / т у. т.	0,51	0,46	0,41

¹ Lost Time Injury Frequency.
² Fatal Accident Rate.

Период	2020	2021	2022
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтепереработке и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,59	1,61	1,68
Поступление загрязненной воды для очистки и использования/отведения, млн куб. м			
• Сточные воды	126,2	114,7	107,1
• Попутно добываемые пластовые воды	1 498,4	1 371,3	1 407,1
• Подтоварные воды	4,2	6,7	6,8
Валовое водоотведение промышленных стоков в поверхностные объекты, млн куб. м	133,7	130,4	125,5
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования, тыс. куб. м	10 960,3	7 923,5	3 518,17
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,0004	0,0004	0,0012
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,06	1,02	1,07
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,000004	0,000022	0,000021
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,52	0,56	0,53
Затраты в области охраны окружающей среды			
Инвестиции на охрану окружающей среды, в том числе в рамках производственных программ, имеющих экологический эффект, млрд руб.	42	55	57
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды, млрд руб.	31	31,2	32,4
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млрд руб.	0,19	0,18	0,08
✓ Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млрд руб.	3,9	5,2	2,8
Показатели в области персонала¹			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	355,9	334,6	336,2
Среднесписочная численность, тыс. человек	342,7	330,5	323,9
Структура персонала по категориям на конец года, %			
• Рабочие	52,4	51,3	50,4
• Специалисты и служащие	35,2	36,4	37,3
• Руководители	12,3	12,3	12,3
✓ Структура персонала по полу на конец года, %			
• Женщины	32,4	32,8	33
• Мужчины	67,6	67,2	67
✓ Количество сотрудников с ограниченными возможностями (среднесписочная численность)	2 834	2 035 ²	2 309
Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами (финансирование и т. п.)	1 336	1 419	1 296
Показатели в области противодействия коррупции			
Сумма выявленного/предотвращенного ущерба по результатам рассмотрения обращений на горячую линию безопасности, млн руб.	38,7	76,5	171,0

¹ Данные представлены по периметру бизнес-планирования.

² Динамика количества работников с ограниченными возможностями связана с изменением периметра Компании.

Вклад в достижение целей ООН в области устойчивого развития



С КОНКРЕТНЫМИ ЗАДАЧАМИ И МЕТРИКАМИ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ В ПУБЛИЧНОЙ ПОЗИЦИИ «РОСНЕФТЬ»: ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» НА САЙТЕ КОМПАНИИ

Стратегически приоритетные ЦУР ООН



- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
- Реализация экологической политики
- Управление рисками и инцидентами
- Обеспечение безопасности дорожного движения
- Создание благоприятной социальной среды

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2022 году

- Коэффициент профессиональных заболеваний работников Компании – 0,02 (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 миллион отработанных часов). **(GRI 403-10)**
- Частота событий безопасности процесса первого уровня – 0,042 (отношение количества событий безопасности процесса, удовлетворяющих критериям PSE-1, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов, PSE-1). **(GRI 11: Oil and gas (11.8))**
- Частота событий безопасности процесса второго уровня – 0,22 (отношение количества событий безопасности процесса, удовлетворяющих критериям PSE-2, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов, PSE-2). **(GRI 11: Oil and gas (11.8))**
- В Компании реализуется Концепция «Контроль работ», которая направлена на снижение уровня травматизма и происшествий за счет повышения эффективности существующих процессов. **(GRI 403-9)**
- Специалисты «Оренбургнефти» успешно протестировали отечественную интеллектуальную систему видеонаблюдения, которая позволяет проводить мониторинг и контроль использования сотрудниками средств индивидуальной защиты. **(GRI 403-6)**
- Более 300 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачены программами личного страхования. **(GRI 403-6)**
- В Компании проводится углубленная корпоративная диспансеризация работников, направленная на выявление на ранних стадиях тяжелых заболеваний, а также профилактику осложнений после перенесенной новой коронавирусной инфекции. Более 186,5 тыс. работников за 2019–2022 годы прошли углубленную диспансеризацию. **(GRI 403-6)**
- Примерно на 2 % сокращена общая масса выбросов загрязняющих веществ в 2022 году. **(GRI 305-7)**
- На 34 % сокращен объем накопленных отходов бурения в 2022 году, переработано более 4 млн т буровых отходов. **(GRI 306-5)**
- В рамках проекта «Восток Ойл» Компания утилизировала порядка 85 тыс. т бурового шлама в отчетном периоде. **(GRI 306-5)**
- В 2022 году компания «Роснефть – Смазочные материалы» стала участником Ассоциации рециклинга отходов. **(GRI 306-2)**
- 1 407,1 млн куб. м – забор попутно добываемых пластовых вод. **(GRI G4 OG5)**
- 86,1 млн куб. м – утилизация пластовой воды, в том числе сброс в подземные горизонты. **(GRI G4 OG5;)**



- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки
- Инновационная деятельность

- 560,5 млн ГДж – общее энергопотребление Компании в 2022 году. **(GRI 302-1)**
- 326 тыс. т у. т. составила экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации Программы энергосбережения. **(GRI 302-4)**
- Почти 57 млрд руб. – объем «зеленых» инвестиций. **(GRI 11: Oil and gas (11.2))**
- В 2022 году в рамках соглашения с правительством ХМАО-Югры АО «Самотлорнефтегаз» приобрело и установило солнечные панели и ветрогенераторы нового поколения на международной полевой станции «Мухрино». **(GRI 11: Oil and gas (11.2))**
- 91,6 % составил уровень рационального использования ПНГ по зрелым активам. **(GRI 11: Oil and gas (11.1))**

Стратегически приоритетные ЦУР ООН



- Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации
- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
- Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
- Создание благоприятной социальной среды
- Поддержка семьи и детства
- Обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров
- Рост производительности и повышение эффективности
- Использование образования как инструмента интеграции молодежи в энергетический сектор
- Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах



- Управление рисками, связанными с изменением климата
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Реализация экологической политики
- Инновационная деятельность



- Участие в глобальных инициативах
- Участие в устойчивом развитии энергетического сектора
- Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2022 году

- 336,2 тыс. человек – квалифицированный персонал¹. **(GRI 2-7)**
- 798 тыс. человеко-курсов – объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения в «Роснефти», что на 30 % превысило целевой показатель. **(GRI 404-1)**
- Более 15,61 тыс. человек прошли оценку корпоративных и управленческих компетенций. **(GRI 404-3)**
- Более 34,18 тыс. человек прошли оценку профессионально-технических компетенций. **(GRI 404-3)**
- 23,9 % – доля женщин среди руководителей, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин возросла и превысила 18 %². **(GRI 405-1)**
- 68,5 % работников получили дополнительную социальную защиту в рамках коллективных договоров. **(GRI 2-30)**
- Сертификация Интегрированной системы управления ПБОТОС охватывает свыше 100 предприятий с численностью персонала 72,5 % от численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности. **(GRI 403-8)**
- Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. **(GRI 407-1)**

- На 11 % снижен объем выбросов парниковых газов в результате мероприятий в области углеродного менеджмента по сравнению с базовым 2020 годом. **(GRI 305-5)**
- 55,8 млн т CO₂-экв. составили прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1). **(GRI 305-1)**
- 16,1 млн т CO₂-экв. составили косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2). **(GRI 305-2)**
- Эмиссия метана за 2022 год составила 158,8 тыс. т, в том числе фугитивные выбросы – 75,0 тыс. т.
- Около 2,8 млн т CO₂-экв. составило сокращение объема косвенных выбросов парниковых газов Компании в 2022 году в результате приобретения низкоуглеродной электроэнергии в рамках договоров с крупнейшими энергетическими компаниями. **(GRI 305-5)**
- Компания взаимодействует с органами власти и экспертным сообществом по вопросам развития законодательства по углеродному регулированию в России. В рамках Стратегии низкоуглеродного развития Российской Федерации до 2050 года³ Компания приняла участие в формировании проекта плана реализации Стратегии. Также Компания принимала участие в обсуждении нормативных актов к закону «Об ограничении выбросов парниковых газов». **(GRI 11: Oil and gas (11.2.4))**

- С 2010 года ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact).
- Компания представила ежегодное сообщение о достигнутом прогрессе в области устойчивого развития в новом формате, в числе 1 тыс. компаний – первопроходцев эффективного раскрытия нефинансовой информации.
- В 2022 году Компания продолжила следовать Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании. **(GRI 207-1)**
- Обновлена публичная позиция «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития»

¹ Списочная численность на 31 декабря 2022 года, представленная по периметру бизнес-планирования.

² 16 % – доля женщин среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы в 2021 году.

³ Принята во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 года № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов».

Приложение 3. Соответствие Отчета международным стандартам

GRI индекс

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 2. Компания и ее практики отчетности						
GRI 2-1	Сведения об организации	Контактная информация Центральный офис Компании находится в г. Москве Годовой отчет за 2022 год, раздел «Деятельность компании», с. 4 Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 90 Официальный сайт Компании Структура акционерного капитала	Данные раскрываются частично на основании Постановления от 04.04.2019 № 400 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – Постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400), поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация.	с. 239		

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Об Отчете	Периметр консолидации данных по Обществам Группы ПАО «НК «Роснефть» для целей Отчета в области устойчивого развития описан в главе «Об Отчете»	с. 205		
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2022 года Об Отчете Контактная информация		с. 202 с. 239		
GRI 2-4	Пересмотр информации	Об Отчете		с. 205		
	Основными причинами переформулировок информации в Отчете являются развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации					
GRI 2-5	Внешнее заверение	Об Отчете Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2022 год Настоящее приложение		с. 204 с. 206-207 с. 212-234		

¹ На страницах, указанных в столбце «Внешнее заверение», приведены показатели деятельности Компании в области устойчивого развития, отмеченные в тексте Отчета символом «v». Независимая проверка была проведена только в отношении показателей, отмеченных данным символом.

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 2. Деятельность Компании и ее сотрудники						
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	<p>Официальный сайт «Роснефть» сегодня (rosneft.ru)</p> <p>Операционная структура (rosneft.ru)</p> <p>Годовой отчет за 2022 год, раздел «Деятельность компании», с. 4 Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 90 Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития настоящего Отчета</p>	В отчетном периоде существенных изменений в бизнес-модели Компании не произошло. Существенных изменений в структуре акционерного капитала и цепочке поставок не было	с. 208-211		
Основная продукция – нефть, газ и продукты их переработки						
GRI 2-7	Информация о сотрудниках	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития Система управления и характеристика персонала	Данные раскрываются частично без указания численности персонала в разбивке по регионам на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация	с. 208-211 с. 126		
Списочная численность работников на конец 2022 года – 336,2 тыс. человек, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • постоянный трудовой договор: женщины – 102 187, мужчины – 211 564; • временный договор: женщины – 8 839, мужчины – 13 570; • полная занятость: женщины – 110 374; мужчины – 224 897; • частичная занятость: женщины – 652, мужчины – 237 						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 2. Корпоративное управление						
GRI 2-9 IPECA SHS-5	Структура и состав управления	Устойчивое корпоративное управление Годовой отчет за 2022 год, раздел «Структура органов управления и контроля», с. 30–31		с. 18-19		
		<p>Официальный сайт, раздел Корпоративное управление / Совет директоров (https://www.rosneft.ru)</p>				
GRI 2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Устойчивое корпоративное управление		с. 21		
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Устойчивое корпоративное управление		с. 18-19		
GRI 2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете		с. 202		
GRI 2-15	Конфликт интересов	Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 26		
GRI 2-16	Сообщение о критических проблемах	Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 28		

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 2. Стратегия, политика, практики						
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Главного Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»		с. 2-3		
GRI 2-23 ГД ООН Принцип 7, Принцип 10 IPIECA ENV-3, SHS-5	Обязательства по соблюдению политики	Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития Устойчивое корпоративное управление		с. 12-16 с. 17 с. 26 с. 29		
Компания считает важным проведение исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду Компания следует принципу предосторожности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 год)						
Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании: https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/ Политика Компании в области устойчивого развития: https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf Кодекс деловой и корпоративной этики: https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf						
GRI 2-24	Внедрение обязательств по политике	Устойчивое корпоративное управление Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 21 с. 30		
GRI 2-26 ГД ООН Принцип 10	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 28 с. 30		
GRI 2-27	Соблюдение законов и правил	Управление экологическим воздействием	Показатель раскрыт частично, без указания общего количества нефинансовых санкций и дел, переданных через механизмы разрешения споров	с. 64	с. 64 с. 209	
В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Общая сумма штрафов в 2022 году составила 77,6 млн руб. Суммы индивидуальных штрафов незначительны						
GRI 2-28 ГД ООН Принцип 8	Членские ассоциации					
Компания является членом союза «Российско-Германская внешнеторговая палата», Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Российского национального комитета по тихоокеанскому экономическому сотрудничеству, Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков, союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», ассоциации организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», ассоциации «Некоммерческое партнерство «Объединение Корпоративных Юристов», а также Национальной ассоциации трансфера технологий (НАТТ)						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами						
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами		с. 32-35 с. 202		
«Роснефть» взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании						
GRI 2-30 ГД ООН Принцип 3 IPIECA SOC-5	Коллективные договоры	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 148 с. 211		
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Коллективными договорами охвачено 68,5 % работников от списочной численности						
GRI 3. Существенные темы						
GRI 3-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Об Отчете		с. 203		
GRI 3-2	Список существенных тем для организации	Об Отчете		с. 203		
26. Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность (существенная тема)						
GRI 201. Экономическая результативность – 2016						
Тема 11.1. Выбросы парниковых газов						
Тема 11.14. Экономическое влияние						
Тема 11.21. Платежи в пользу государства						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Содействие экономическому и социальному развитию регионов		с. 175		

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 201-1 IPIECA SOC-13, GOV-4	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития	Данные не раскрываются на основании постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании. Компоненты показателей «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость», консолидированные в соответствии с МСФО, частично представлены в пресс-релизе о результатах ПАО «НК «Роснефть» за 12 месяцев 2022 года по МСФО (см. по ссылке https://www.rosneft.ru/press/releases/item/214041/)	с. 208-211		11.14.2 11.21.2
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические угрозы и возможности		с. 42-45		11.1.1
GRI 201-3	Установленные пенсионные планы и другие льготы	Система управления и характеристика персонала. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 128 с. 146		
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства					11.21.3
Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
31. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия (существенная тема)						
GRI 203. Непрямое экономическое воздействие – 2016						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Содействие экономическому и социальному развитию регионов		с. 203		
GRI 203-1 IPIECA SOC-14	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Содействие экономическому и социальному развитию регионов	Данные раскрываются частично на основании постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании	с. 177		11.14.4 11.14.1
28. Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (существенная тема)						
GRI 205. Противодействие коррупции – 2016						
Тема 11.20. Противодействие коррупции						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 26-31		11.20.1
GRI 205-1 ГД ООН Принцип 10 IPIECA GOV-3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски		В 2022 году оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась ежеквартально на уровне Компании, бизнес-блоков и бизнес-функций (охват 100 % всех подразделений). Данный риск является межфункциональным и затрагивает все бизнес-процессы, в связи с чем в обязательном порядке владельцами бизнес-процессов разрабатываются контрольные процедуры по его недопущению. Противодействие коррупции является одной из составляющих действующего в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Действует также Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, утвержденная решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» 21.05.2018, протокол от 21.05.2018 № 19, и Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции», которым утверждены алгоритм и методика оценки риска. В целях их реализации в 2022 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции			11.20.2

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 205-2 ГД ООН Принцип 10 IPECA GOV-3	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 29		11.20.3
GRI 205-3 ГД ООН Принцип 10 IPECA GOV-3, GOV-5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции. Деловая этика		с. 28		11.20.4
В 2022 году не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции, по которым к Компании применялись меры ответственности со стороны регуляторов. Вопросы предотвращения коррупции затрагиваются деятельностью Службы безопасности, Управления собственной и кадровой безопасности и Службы внутреннего аудита Компании						
GRI 206. Препятствие конкуренции – 2016						
GRI 206-1	Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антимонопольного и антимонопольного законодательства, за отчетный период					
В 2022 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу						
5. Энергосбережение и энергоэффективность (существенная тема)						
GRI 302. Энергия-2016						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 159-162		
GRI 302-1 IPECA CCE-6	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 159 с. 208-211	с. 159	11.1.2
Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут, дизельное топливо и нефть						
GRI 302-4 ГД ООН Принцип 9 IPECA CCE-6	Сокращение энергопотребления	Стратегические ориентиры по сохранению климата Энергосбережение и энергоэффективность. Зеленая энергетика		с. 40 с. 161 с. 208-211	с. 161	
Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития Объем топливно-энергетических ресурсов, сэкономленных Компанией в рамках реализации программы энергосбережения по итогам 2022 года, составил 326 тыс. т у. т.						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
7. Управление водными ресурсами и стоками (существенная тема)						
GRI 303. Вода и сбросы сточных вод – 2018						
Тема 11.6. Вода и сбросы сточных вод						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление экологическим воздействием Сохранение водных ресурсов		с. 59-64 с. 72		11.16.1
GRI 303-1	Обращение с водой как с общим ресурсом	Сохранение водных ресурсов		с. 72		11.6.2
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Сохранение водных ресурсов		с. 76		11.6.3
GRI 303-3 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-1	Забор воды	Сохранение водных ресурсов		с. 74	с. 74	11.6.4
Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод и поступление подтоварных вод						
GRI 303-4 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-2	Сброс воды	Сохранение водных ресурсов	Данные указаны без выделения объемов пресной воды	с. 76	с. 76	11.6.5
GRI 303-5 ГД ООН Принципы 9 IPECA ENV-1	Водопотребление	Сохранение водных ресурсов		с. 75	с. 75	11.6.6
11. Рекультивация земель (существенная тема)						
12. Сохранение биоразнообразия (существенная тема)						
GRI 304. Биоразнообразие-2016						
Тема 11.4. Биоразнообразие						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление экологическим воздействием Сохранение биологического разнообразия Обращение с отходами и рекультивация земель		с. 59-64 с. 65 с. 80		11.4.1

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 304-1 IPIECA ENV-4	Действующие объекты либо площади, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории	Сохранение биологического разнообразия Обращение с отходами и рекультивация земель		с. 67 с. 81		
<p>Компания не проводит геологоразведочные работы в пределах особо охраняемых территорий. При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, Архангельской области и Республике Саха. Кроме того, вблизи производственных объектов Компании расположены водно-болотные угодья «Верхнее Двубье», государственный природный заповедник «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, особо охраняемые территории в Самарской области, в том числе Жигулевский государственный природный заповедник им. И. И. Спрыгина, заказник «Море-Ю» и памятник природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, водно-болотные угодья Краснодарского края. Компания реализует деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования КМНС, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национальных парков «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор». Компания осуществляет деятельность с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды</p>						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 304-2 IPIECA ENV-3, SHS-5	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий		Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным			11.4.3
<p>Деятельность «Роснефти» сопровождается природоохранными мероприятиями, исчерпывающим мониторингом и не оказывает существенного влияния на окружающую среду и биоразнообразие. Незначительное и обратимое воздействие на природные экосистемы, в основном шумовое, возможно при проведении геологоразведочных работ и завершается при их окончании</p>						
GRI 304-3 IPIECA ENV-4	Сохраненные или восстановленные местообитания	Обращение с отходами и рекультивация земель	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным	с. 81		11.4.4
<p>Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами выполненных работ либо записями в журнале производства и контроля работ</p>						
GRI 304-4 IPIECA ENV-4	Общее число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида					11.4.5
<p>Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации</p>						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
12. Углеродный менеджмент (существенная тема)						
6. Охрана атмосферного воздуха (существенная тема)						
GRI 305. Выбросы-2016						
Тема 11.1. Выбросы парниковых газов						
Тема 11.3. Выбросы в атмосферу						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление экологическим воздействием Стратегические ориентиры по сохранению климата Сокращение выбросов в атмосферу		с. 58-64 с. 38-41 с. 70		11.1 11.3.1
GRI 305-1 ГД ООН Принцип 9 IPECA CCE-4	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Достижение климатических целей в 2022 году. Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития		с. 49-50 с. 208-211	с. 49-50 с. 208	11.1.5
GRI 305-2 ГД ООН Принципы 7, 9 IPECA CCE-4	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Достижение климатических целей в 2022 году. Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития		с. 49 с. 208-211	с. 49 с. 208	11.1.6
GRI 305-4 IPECA CCE-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Достижение климатических целей в 2022 году		с. 50	с. 50 с. 208	11.1.7
GRI 305-6 IPECA ENV-5	Выбросы озоноразрушающих веществ					
Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах						
GRI 305-7 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-5	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других веществ	Сокращение выбросов в атмосферу		с. 70 с. 208-211	с. 70 с. 208	11.3.2

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
8. Обращение с отходами (существенная тема)						
GRI 306. Отходы-2020						
Тема 11.5. Отходы						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Обращение с отходами и рекультивация земель. Управление рисками разливов нефти		с. 80-82 с. 78-79		11.5.1
GRI 306-1	Образование отходов и воздействие, связанное с отходами	Обращение с отходами и рекультивация земель		с. 82		11.5.2
GRI 306-2	Управление воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами и рекультивация земель. Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития		с. 82 с. 208-211		11.5.3
GRI 306-3 IPECA ENV-6, ENV-7	Образованные отходы	Обращение с отходами и рекультивация земель	Показатель раскрыт частично. Указано без выделения буровых шламов и состава отходов	с. 83		11.5.4
Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы						
GRI 306-4	Отходы, изъятые из утилизации	Обращение с отходами и рекультивация земель	Показатель раскрыт частично. Процесс по сбору данных по объему отходов, изъятых из утилизации, еще не налажен. Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы	с. 83		11.5.5

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 306-5 IPECA ENV-7	Отходы, направленные на утилизацию	Обращение с отходами и рекультивация земель. Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития		с. 83 с. 208-211	с. 83	11.5.6

GRI 401. Занятость-2016
Тема 11.10. Трудовая практика

GRI 401-1 ГД ООН Принцип 6	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Система управления и характеристика персонала Основные показатели в области устойчивого развития	Данные раскрываются частично на основании постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компаний раскрывается и (или) предоставляется информация. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту не собирается.	с.126		11.10.2
----------------------------------	---	---	---	-------	--	---------

GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с.141		11.10.3
-----------	---	---	--	-------	--	---------

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
------------------	---------------------	--	-------------	-------------------	--------------------------------	--

GRI 402. Трудовые отношения – 2016

GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении					11.10.5
Компания соблюдает требования трудового законодательства, в том числе в области сроков уведомления работников о значительных изменениях						

19. Охрана здоровья и промышленная безопасность (существенная тема)
GRI 403. Профессиональное здоровье и безопасность – 2018
Тема 11.9. Профессиональное здоровье и безопасность

GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Безопасность на транспорте		с. 90-95 с. 112-113		11.9.1
GRI 403-1	Система управления здоровьем и охраной труда	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 94		11.9.2
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Охрана труда		с. 96-97 с. 98-99 с. 105		11.9.3
GRI 403-3	Службы охраны здоровья на производстве	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 142-145		11.9.4

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 403-4 IPIECA SHS-1, SHS-2, SHS-3, SOC-6	Участие работников в консультациях и обмене информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 92-93		11.9.5
GRI 403-5	Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	Охрана труда. Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 94 с. 102		11.9.6
GRI 403-6	Пропаганда здорового образа жизни	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 143-145		11.9.7
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Охрана труда		с. 98 с. 100		11.9.8
GRI 403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.		с. 95 с. 208-211	с. 95	11.9.9
GRI 403-9 IPIECA SHS-3	Уровень производственного травматизма	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Охрана труда.	Компания раскрывает случаи тяжелого травматизма в соответствии с определениями, которые даны в действующих локальных нормативных актах. Данные по травматизму со стойкой утратой трудоспособности не собираются в связи с ограничением существующей системы сбора данных. Данные по количеству отработанных человеко-часов проходят верификацию в ходе аудиторской проверки	с. 103 с. 208-211		11.9.10

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 403-10	Уровень профессиональных заболеваний	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Охрана труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Компании реализуются мероприятия по идентификации опасностей (опасных производственных факторов), которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, осуществляется информирование работников о существующих рисках, а также разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников	с. 103 с. 208-211		11.9.11
GRI 404. Подготовка и образование – 2016						
GRI 404-1 ГД ООН Принцип 6 IPIECA SOC-6	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Обучение и развитие персонала	Средняя продолжительность обучения на одного работника в год в 2022 году составила 60 час./чел., для руководителей – 98 час./чел., специалистов и служащих – 36 час./чел., рабочих – 69 час./чел.; для мужчин 74 час./чел., для женщин – 32 час./чел.	с. 130 с. 208-211	с. 130	11.10.6 11.11.4
GRI 404-2 IPIECA SOC-6	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Обучение и развитие персонала		с. 131		11.10.7
GRI 404-3 IPIECA SOC-6	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт частично. В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу	с. 133 с. 208-211		
Всего в 2022 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия по корпоративным и управленческим компетенциям для более чем 49 тыс. сотрудников						

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 405. Разнообразие и равные возможности – 2016						
Тема 11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности						
GRI 405-1 ГД ООН Принцип 6	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Приложение 2. Основные показатели в области устойчивого развития. Система управления и характеристика персонала	✓ Списочная численность сотрудников в 2022 году в возрасте до 30 лет составила – 49 257 чел.; в возрасте от 30 до 50 лет – 208 647 чел.; в возрасте от 50 лет – 78 257 чел. Данные раскрываются частично без указания структуры руководящего состава в разбивке по полу и по возрасту на основании постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация	с. 126 с. 208-211	с. 209	11.11.5
			✓ Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области защиты прав инвалидов (в части приема на работу инвалидов в размере установленной квоты). В Компании трудятся 2 309 работников с ограниченными возможностями. Данные сотрудники имеют также равный доступ к обучению. Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами, составило 1 296. Вместе с тем, учитывая производственную специфику и, как следствие, высокую долю рабочих мест, условия труда на которых отнесены по результатам специальной оценки условий труда к вредным или опасным, Компания применяет также предусмотренные региональным законодательством возможности в части компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов			
GRI 406. Отсутствие дискриминации – 2016						
Тема 11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности						
Тема 11.12. Принудительный труд и современное рабство						
GRI 406-1 ГД ООН Принцип 6	Общее количество случаев дискриминации и принятые действия					11.11.7
	В отчетном году Компания не выявила случаев дискриминации					

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
GRI 407. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров – 2016						
Тема 11.13. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров						
GRI 407-1 ГД ООН Принцип 3 IPECA SOC-8	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав					11.13.2
	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. «Роснефти» не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться					
	Трудовые споры					
	Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. «Роснефть» стремится решать все трудовые споры путем переговоров					
GRI 410. Практики в области обеспечения безопасности – 2016						
GRI 410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью					
	Все работники службы безопасности, а также персонал охранных предприятий, оказывающих услуги по обеспечению безопасности, прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2022 году					

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
24. Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами (существенная тема)						
GRI 411. Права коренных народов – 2016						
Тема 11.16. Права на землю и ресурсы						
Тема 11.17. Права коренных народов						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Поддержка коренных малочисленных народов Севера		с. 182		
	Компании может требоваться временный или постоянный доступ к территориям, где живут или работают люди. Компания стремится максимально избегать переселения местных жителей, но в случае, если переселение неизбежно, организуется помощь местным сообществам					
GRI 411-1 ГД ООН Принцип 1, 2	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия					11.17.2
	В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи. Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2022 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов					

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
24. Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами (существенная тема)						
GRI 413. Местные сообщества – 2016						
Тема 11.15. Местные сообщества						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Содействие экономическому и социальному развитию регионов		с. 175		11.15.1
GRI 413-1 ГД ООН Принцип 1, 2 IPIECA SOC-9, SOC-10, SOC-11, SOC-13, SOC-14	Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ		В связи с масштабом Компании и сложностью операций не была внедрена система сбора информации о количестве подразделений, осуществляющих процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества			11.15.2
	Компания осуществляет процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества и управлению им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании					
3. Управление попутным нефтяным газом (существенная тема)						
Тема 11.1. Выбросы парниковых газов						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Достижение климатических целей в 2022 году		с. 53		
10. Предотвращение и ликвидация аварийных разливов нефти (существенная тема)						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление рисками разливов нефти		с. 78-79		
15. Развитие научно-технического потенциала и инноваций, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата (существенная тема)						
Тема 11.2. Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переходный период						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Развитие научно-технологического потенциала. Управление в области инновационного развития		с. 152-153 с. 163		

Номер показателя	Название показателя	Раздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Комментарий	Страница в Отчете	Внешнее заверение ¹	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11: «Нефтегазовый сектор – 2021»
30. Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий (существенная тема)						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Локализация и вклад в технологический суверенитет России		с. 166		
32. Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН (существенная тема)						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Стратегически приоритетные для Компании цели ООН в области устойчивого развития и вклад Компании в национальные проекты России		с. 6-7		
34. Готовность к чрезвычайным ситуациям (существенная тема)						
Тема 11.8. Целостность активов и управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Безопасность производственных объектов Предупреждение чрезвычайных ситуаций. Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		с. 106 с. 116-118		11.8.1
–	Показатели целостности PSER-1 и PSER-2	Безопасность производственных объектов		с. 106		11.8.3
35. Целостность активов (существенная тема)						
Тема 11.18. Конфликты и безопасность в зарубежных активах						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Безопасность производственных объектов		с. 106		
36. Обеспечение информационной безопасности. Кибербезопасность (существенная тема)						
GRI 3-3	Управление существенными темами	Цифровая трансформация. Информационная безопасность		с. 155		

Раскрытие информации, связанной с изменением климата (TCFD)

Категория	Название показателя	Подраздел/комментарий	Страница Отчета	Ссылка на отраслевой стандарт GRI 11 Нефтегазовый сектор 2021
Тема 11.2. Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переходный период				
Управление	а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	<ul style="list-style-type: none"> Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития Стратегические ориентиры по сохранению климата 	с. 12-13 с. 39	
	б) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивое корпоративное управление Система риск-менеджмента и ESG-риски Стратегические ориентиры по сохранению климата 	с. 19 с. 22 с. 41-42	11.2.1
Стратегия	а) Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	<ul style="list-style-type: none"> Система риск-менеджмента и ESG-риски Стратегические ориентиры по сохранению климата 	с. 22-25 с. 42-45	11.2.1
	б) Влияние связанных с климатом рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	<ul style="list-style-type: none"> Система риск-менеджмента и ESG-риски Перспективы развития энергетики и энергетический переход Стратегические ориентиры по сохранению климата 	с. 23-25 с. 42-45 с. 46-48	
Риск-менеджмент	а) Процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	<ul style="list-style-type: none"> Система риск-менеджмента и ESG-риски 	с. 22,25	
	б) Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	<ul style="list-style-type: none"> Система риск-менеджмента и ESG-риски Стратегические ориентиры по сохранению климата 	с. 22,25 с. 42-45	
	в) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, в общее управление рисками организации	<ul style="list-style-type: none"> Система риск-менеджмента и ESG-риски Стратегические ориентиры по сохранению климата Предупреждение чрезвычайных ситуаций 	с. 22 с. 39,41 с. 119	
Цели и показатели	а) Цели, используемые организацией для оценки сопутствующих рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками	<ul style="list-style-type: none"> Стратегические ориентиры по сохранению климата Сохранение водных ресурсов Обращение с отходами и рекультивация земель 	с. 12-13 с. 72 с. 80	11.2.3
	б) Выбросы парниковых газов, области охвата 1, 2 и 3, и связанные с этим риски	<ul style="list-style-type: none"> Достижение климатических целей в 2022 году 	с. 49-50	
	в) Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и их последствиями	<ul style="list-style-type: none"> Стратегически приоритетные для Компании цели ООН и вклад Компании в национальные проекты России Стратегические ориентиры по сохранению климата Достижение климатических целей в 2022 году Управление экологическим воздействием 	с. 4-7 с. 38-39 с. 53 с. 60	

Показатели UNCTAD

Показатель	Подраздел/комментарий	Страница
Экономическая область		
A.3.1: зеленые инвестиции	Управление экологическим воздействием	с. 63
Экологическая безопасность		
V.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	Сохранение водных ресурсов	с. 75
V.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Сохранение водных ресурсов	с. 74
V.2.1: сокращение образования отходов	Обращение с отходами и рекультивация земель	с. 83
V.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Обращение с отходами и рекультивация земель	с. 83
V.3.1: выбросы парниковых газов (сфера охвата 1)	Достижение климатических целей в 2022 году	с. 49-50
V.3.2: выбросы парниковых газов (сфера охвата 2)	Достижение климатических целей в 2022 году	с. 49
V.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
V.5.1: возобновляемые источники энергии	В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии	
Социальная область		
C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Система управления и характеристика персонала	с. 126
C.2.1: среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие персонала	с. 130
C.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Охрана труда	с. 103
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала	с. 148

Приложение 4. Используемые сокращения

АЗС/АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс	МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
БПЛА	Беспилотные летательные аппараты	НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии	НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ГРП	Гидравлический разрыв пласта	НПФ «Эволюция»	Негосударственный пенсионный фонд «Эволюция»
ГТС	Газотранспортная система	ООН	Организация Объединенных Наций
ДДС	Дежурно-диспетчерские службы	ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ДМС	Добровольное медицинское страхование	ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон	ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды	ПЛЛРН	План предупреждения, локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера	ПНГ	Попутный нефтяной газ
КННК	Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC)	ППД	Поддержание пластового давления
КНР	Китайская Народная Республика	РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
КПГ	Компримированный природный газ	РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
КПЭ	Ключевые показатели эффективности	Рослесхоз	Федеральное агентство лесного хозяйства
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация	Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
МСП	Малое и среднее предпринимательство		
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности		

Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СТПК	Система типового проектирования Компании
СЦУКС	Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть»
ТОС	Типовые организационные структуры
ТР ТС	Технический регламент Таможенного союза
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦСВ	Централизованная система водоотведения
ЦИП	Целевой инновационный проект
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
API	Американский институт нефти

BREEAM	Стандарты экологической оценки эффективности зданий
FAR	Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов
IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
LTIF	Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, к 1 млн отработанных человеко-часов
RTAF	Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий в Обществах Группы к пробегу транспортных средств Обществ Группы, нормированное на 1 млн км
TRIR	Общее количество регистрируемых инцидентов

Единицы измерения

млн	Миллион	км	Километр
млрд	Миллиард	кв. м	Квадратный метр
трлн	Триллион	куб. м	Кубический метр
тыс.	Тысяча	га	Гектар
т	Тонна	руб.	Рубль
т у. т.	Тонна условного топлива	CO₂-эквивалент, CO₂-экв.	Выбросы парниковых газов, выраженные в эквиваленте диоксида углерода (на горизонте 100 лет)
т н. э.	Тонна нефтяного эквивалента		
кг	Килограмм		

Контактная информация

GRI 2-1 **GRI 2-3**

Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

Адрес:

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

Телефон:

+7 (499) 517-88-99

Email: postman@rosneft.ru

Корпоративный сайт:

● на русском языке:
www.rosneft.ru

● на английском языке:
www.rosneft.com

Обратная связь

По вопросам, которые связаны с Отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент информации и рекламы.

Email: n_muhina@rosneft.ru

120 тыс. особей кабарги обитает на территории России

Интересный факт: кабарга отлично прыгает, очень маневрена и ловка. Животное может прямо на скаку, не снижая скорость, изменить направление своего бега на 90 градусов.

Благодаря проекту «Роснефти» специалисты заповедника «Центральносибирский» разработали ряд мер по сохранению вида.

Определение численности популяции кабарги и мест ее обитания

Кабарга – небольшое парнокопытное животное, обитающее в Сибири и на Дальнем Востоке и занесенное в Красную книгу и Красный список Международного союза охраны природы как уязвимый вид. Это животное очень осторожно, ведет скрытный образ жизни.

При поддержке «Роснефти» ученые Государственного природного заповедника «Центральносибирский» ведут исследования популяции кабарги: изучают данные космических снимков, устанавливают фотоловушки в наиболее подходящих местах и анализируют полученные данные. В 2022 году было подтверждено обитание кабарги в Эвенкии, определен ареал и установлена приблизительная численность популяции – порядка 300 особей.





www.rosneft.ru